



广东狮子会 2019-2020年度 领导团队、执行团队与各代表处 满意度调查报告

项目发起/主办：广东狮子会2019-2020年度监事会

项目负责人：尹素云

项目执行：北京新生代市场监测机构有限公司广州分公司

时 间：2020年7月

CONTENTS

1

调研过程回顾

2

调研总结

3

调研发现

Part 01

调研过程回顾





- 广东狮子会自2002年成立以来，一直致力于公益慈善服务事业的发展，并为此不断完善自身，以便服务更多有需要的人。
- 为了更好地评估广东狮子会本年度的领导团队、执行团队和代表处主任的工作成效，了解来自理/监事会、代表处主任团队、委员会主席、服务队队长以及各级干事的反馈意见，广东狮子会2019-2020年度监事会发起和主办了本次满意度调查。
- 在本年度满意度调查报告的基础上，监事会将不断完善调查工作，持续提升评估的有效性，为广东狮子会的持续健康发展保驾护航。本次调查委托北京新生代市场监测机构有限公司广州分公司展开调查，委托秘书处发放自动计票调查问卷，于2019年6月13日发放，并于2019年6月22日截止并回收。本次调查共回收完整问卷711份，经过数据清洗，最终有效样本为590份。

执行过程及回顾（一）



本次调查整体流程如下：



电子问卷截图：

广东狮子会 2019-2020 年度满意度调查

各位亲爱的狮友，广东狮子会自2002年成立以来，一直致力于慈善公益事业的发展，十八年来，感谢大家的厚爱及支持，让我们得以来越来越多有需要的人送去温暖。同时，广东狮子会作为以“参与式慈善”为愿景的公益组织，我们也不断完善自身，务求在各个方面不断提升。以下是对于广东狮子会领导团队和工作团队的一些认知及评价，我们非常希望听到大家的意见及建议，您的意见及建议是我们前行的动力与方向。所有的答案均没有对错之分，您只需要表达您的真实想法就可以了，感谢大家的参与！

广东狮子会2019-2020年度监事会
2020年6月

开始

此问卷不需填写真实姓名。为保障您的隐私权，此问卷测评工作委托新生代调研公司通过网络发放和回收，由电脑系统执行数据统计，不以个人数据做单独分析。

同时，也为了保证数据的真实有效性，请您独立填写、切勿将问卷内容外传，感谢您的配合与支持！

下一页

S0、请问您在广东狮子会的身份是？（多选）

【操作提示：选择身份时可单击该选项前的方框，再次单击可撤销该选中操作】

- ☐ 广东狮子会区会理/监事
- ☐ 广东狮子会代表处主任/筹建小组主任
- ☐ 代表处办公会议/监事会议成员
- ☐ 广东狮子会委员会主席
- ☐ 代表处分区主席
- ☐ 广东狮子会服务队现任队长
- ☐ 广东狮子会区会干事
- ☐ 广东狮子会服务队干事
- ☐ 代表处干事

A1、请问您对**本会会长**的各项满意程度是怎样的呢？请您用1到5分来表示满意程度，1分表示非常不满意，5分表示非常满意(单选)

	1分	2分	3分	4分	5分	不知道/不清楚
总体满意度	☐	☐	☐	☒	☐	☐
品德修养	☐	☐	☐	☒	☐	☐
工作积极性	☐	☐	☐	☒	☐	☐
工作能力	☐	☐	☐	☒	☐	☐
团队协作能力	☐	☐	☐	☒	☐	☐
领导魅力	☐	☐	☐	☒	☐	☐
工作成效	☐	☐	☐	☒	☐	☐



◆ 鸣谢：

- ▲ 广东狮子会2019-2020年度理事、监事
- ▲ 广东狮子会2019-2020年度委员会主席
- ▲ 广东狮子会2019-2020年度代表处办公会议、监事会议成员
- ▲ 广东狮子会2019-2020年度代表处筹建小组成员
- ▲ 广东狮子会2019-2020年度代表处分区主席、委员会主席
- ▲ 广东狮子会2019-2020年度服务队现任队长、秘书长、司库
- ▲ 广东狮子会2019-2020年度区会、代表处及服务队干事
- ▲ 北京新生代市场监测机构有限公司广州分公司



报告阅读说明（一）

- ▲ 显著性差异（significant difference）：本次调查所有数据均经过显著检测。
- ▲ “**红色箭头**”表示3年对比显著度突出，“**蓝色箭头**”则表示显著度降低。
- ▲ T2B：非常满意+比较满意。
- ▲ %：表示图表的数据是以百分比的格式呈现。
- ▲ 基数：指图表数据来源的样本量，即回答该问卷题目的人数。
- ▲ 所有回答人数：指该题目所有回答的人数。
- ▲ “*”表示回答人数 ≤ 30 ，数据仅供参考。
- ▲ 本次广东狮子会会员调查总完成样本量为590个，选择95%作为本次项目的置信度。
- ▲ 本次问卷调查在执行前已通过内部试访的方式测试信度和效度，且均已达标。



优秀

90% 及以上

良好

85~89%

一般

80~84%

较差

80%及以下

结合过往三年调研数据，针对“领导团队、执行团队与各代表处满意度调查”项目，根据选择“非常满意+ 比较满意”的人数占比，可划分四大评分等级，：

- ✓ **90% 及以上**：表示满意度评价**优秀**
- ✓ **85~89%**：表示满意度评价**良好**
- ✓ **80~84%**：表示满意度评价**一般**
- ✓ **80%及以下**：表示满意度评价**较差**



问卷整体结构统览

总体答题平均时长为7分28秒



- 2019-2020年度修改内容：结算中心只针对财务长、干事、秘书长及队长提问；增加代表处一副、二副、秘书长、财务长的评价。

Part 02

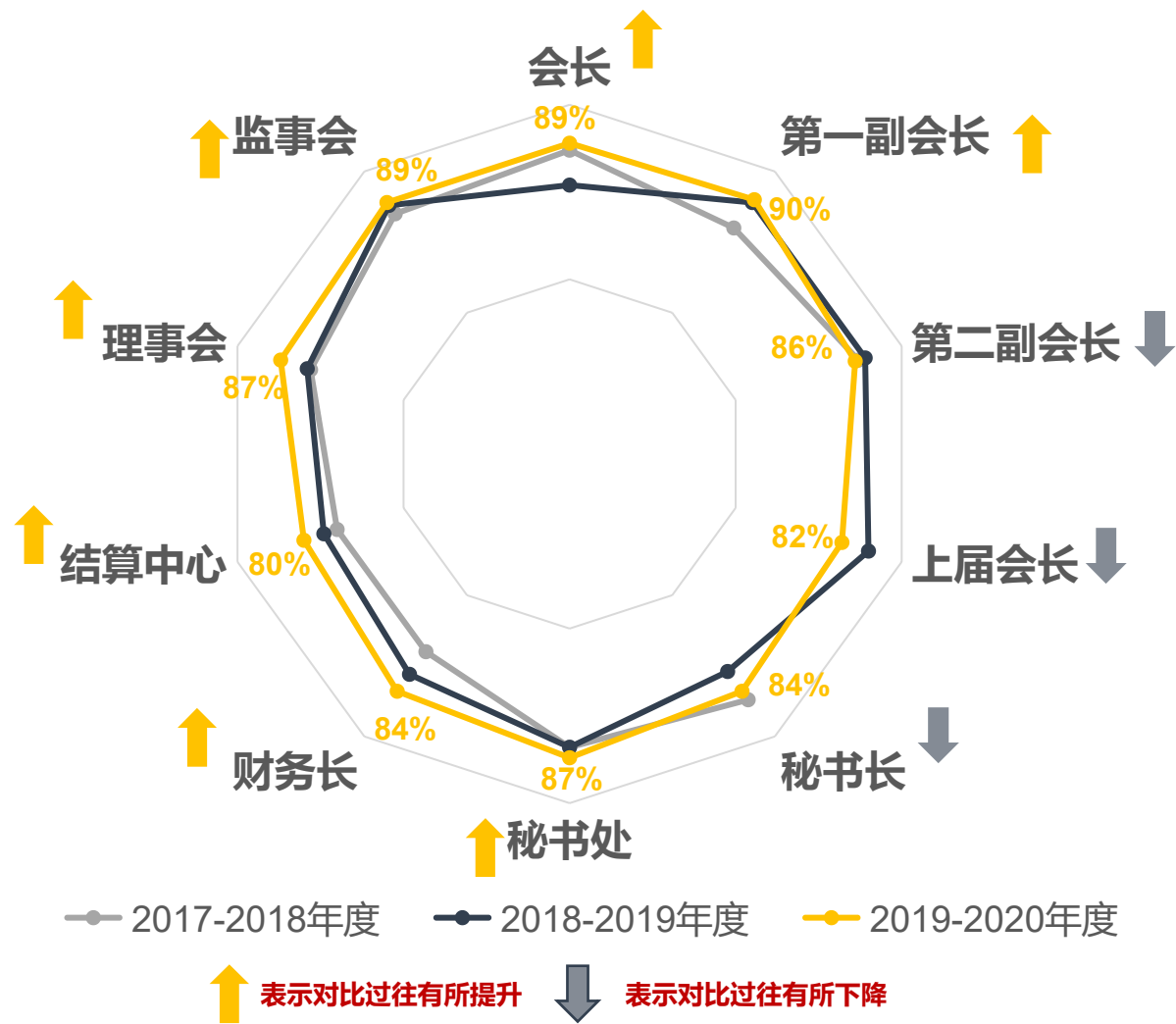
调研总结



【总体满意度】 领导团队+执行团队评价



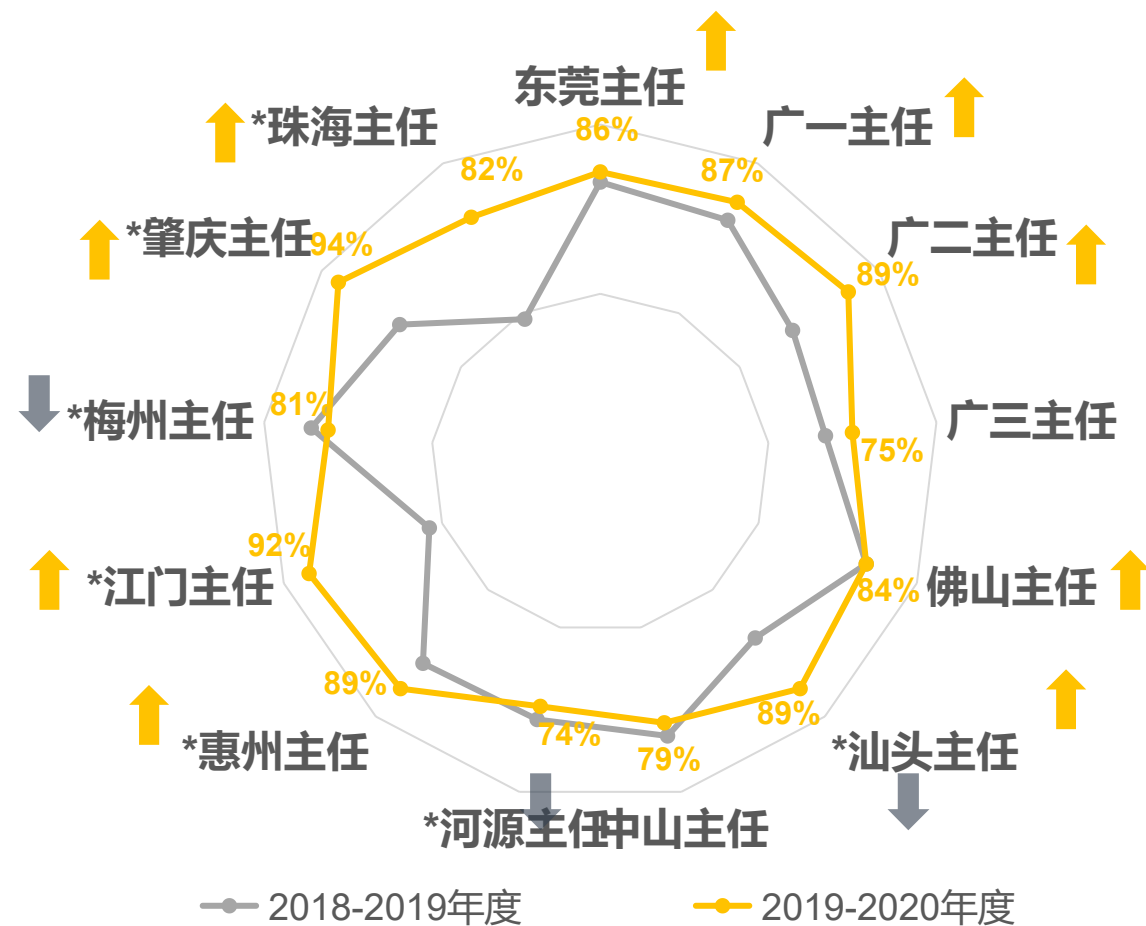
总体来看，2019-2020年度
广东狮子会领导团队和执
行团队**表现良好**，总体
比2018-2019年度和2017-
2018年度**有所提升**。



【总体满意度】代表处主任满意度评价



总体来看，2019-2020年度广东狮子会代表处主任对比2018-2019年度，**大部分有所提升**。中山、河源和梅州代表处的主任对比上一年的评价，有所下降。



“*”表示回答人数≤30，数据仅供参考。



表示对比过往有所提升



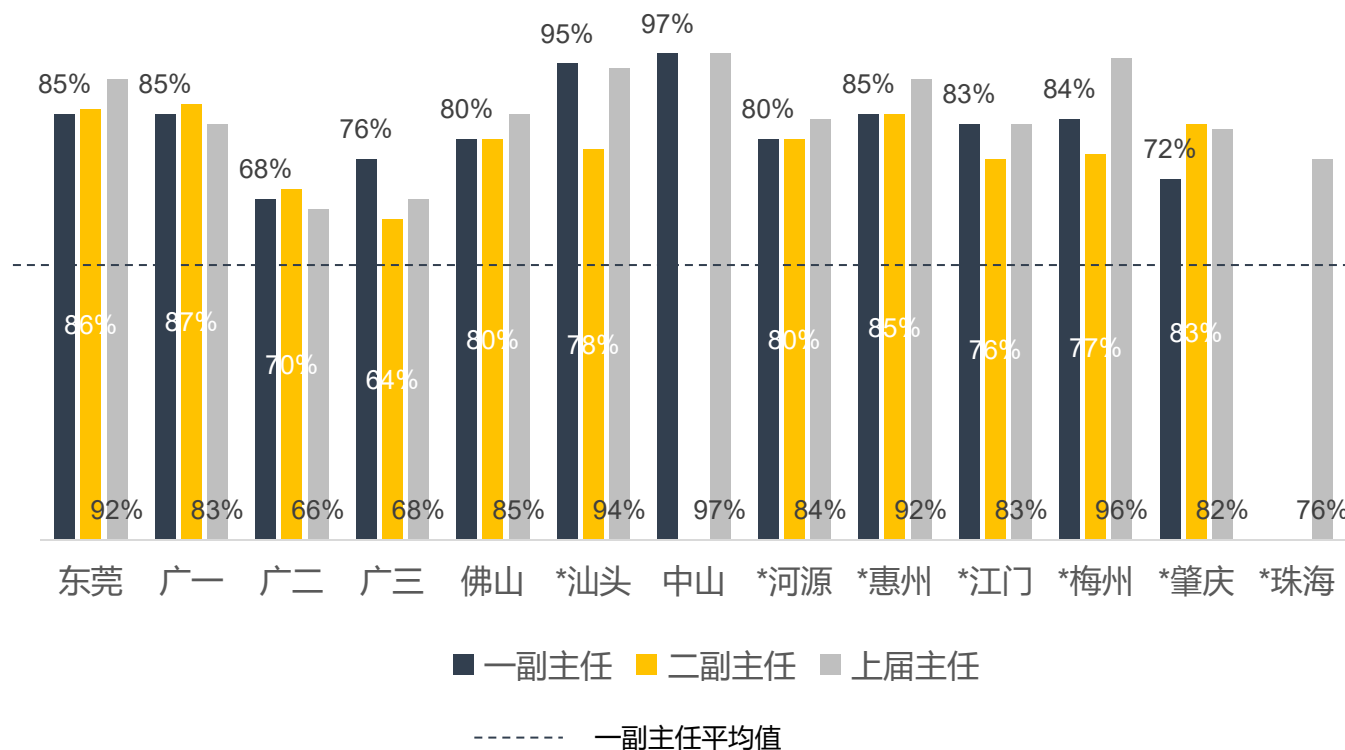
表示对比过往有所下降

【总体满意度】代表处领导团队满意度评价



总体来看，广二、广三的领导团队对比其他代表处的评分较低。

对比一副、二副和上届主任的评价，汕头、中山的一副主任表现相对突出，**其他代表处的一副主任还有待提升。**

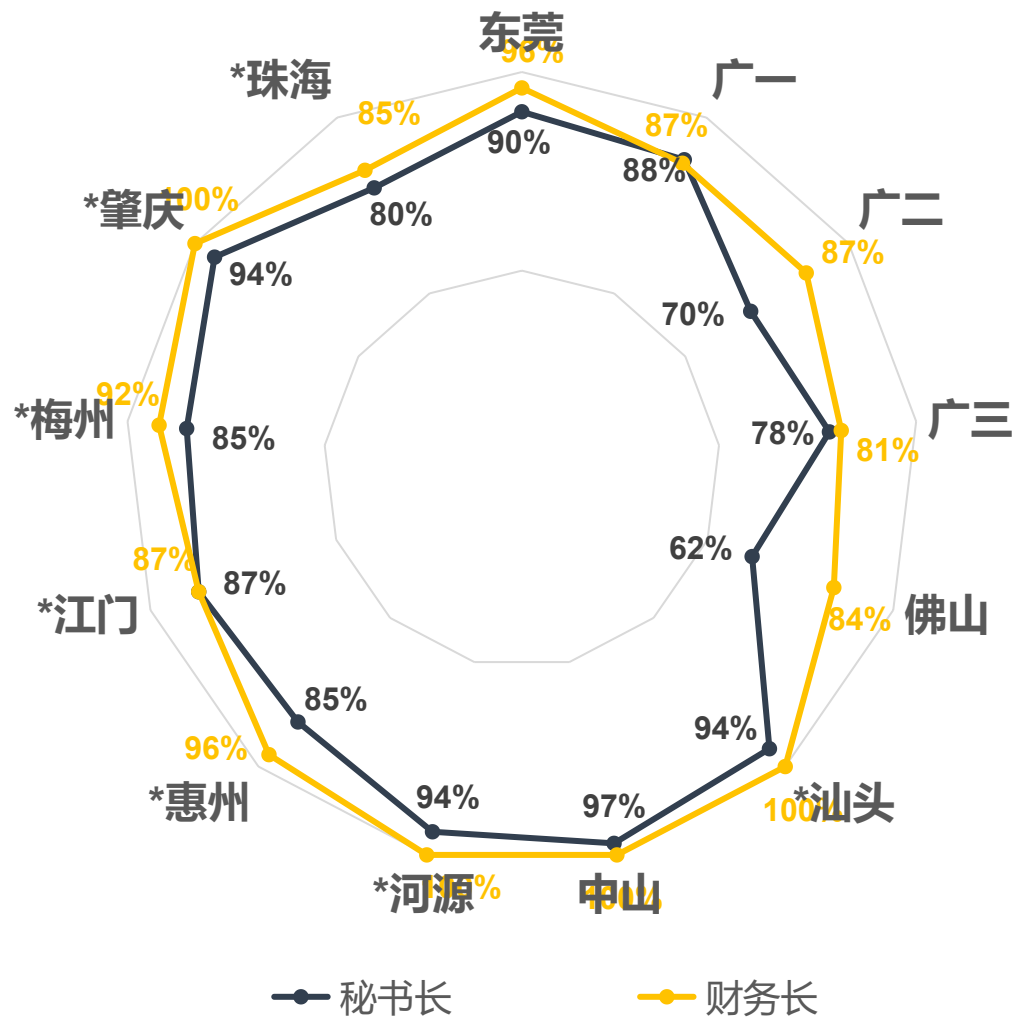


“*” 表示回答人数≤30，数据仅供参考。



【总体满意度】代表处执行团队满意度评价

秘书长和财务长对比来看，
2019-2020年度**财务长**
的评价相对更好，
各个代表处评价相
当。秘书长在广二和佛山
代表处的评价相对较低。



“*”表示回答人数≤30，数据仅供参考。

Part 03

调研发现





Part 01

领导团队+执行
团队满意度情况





总体满意度

- 领导团队总体表现优秀。

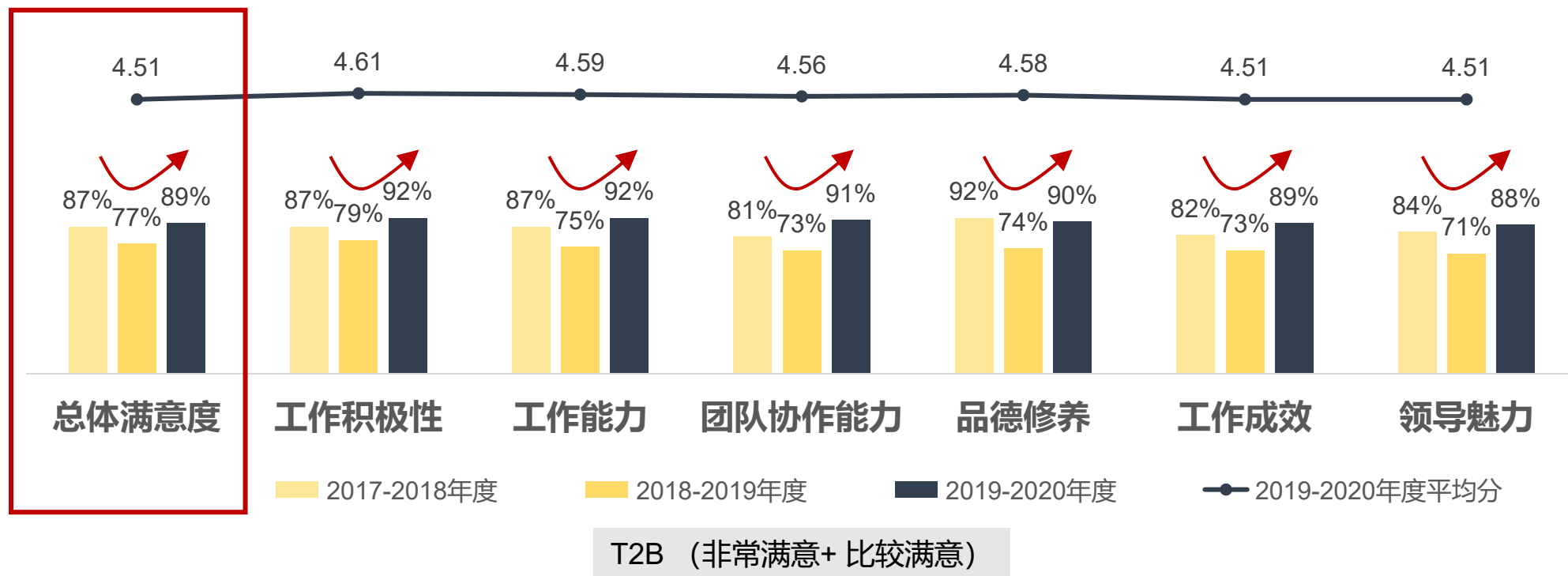
以下百分比为选择“非常满意+ 比较满意”的人数占比

		会长团队	管理团队	执行团队
优秀	90% 及以上	90% 第一副会长		
良好	85~89%	89% 会长 86% 第二副会长	89% 监事会 87% 理事会	87% 秘书处
一般	80~84%	82% 上届会长		84%秘书长 84%财务长 80%结算中心



各项满意度评价：本会会长

- 总体满意度良好，是近三年来表现最突出的。



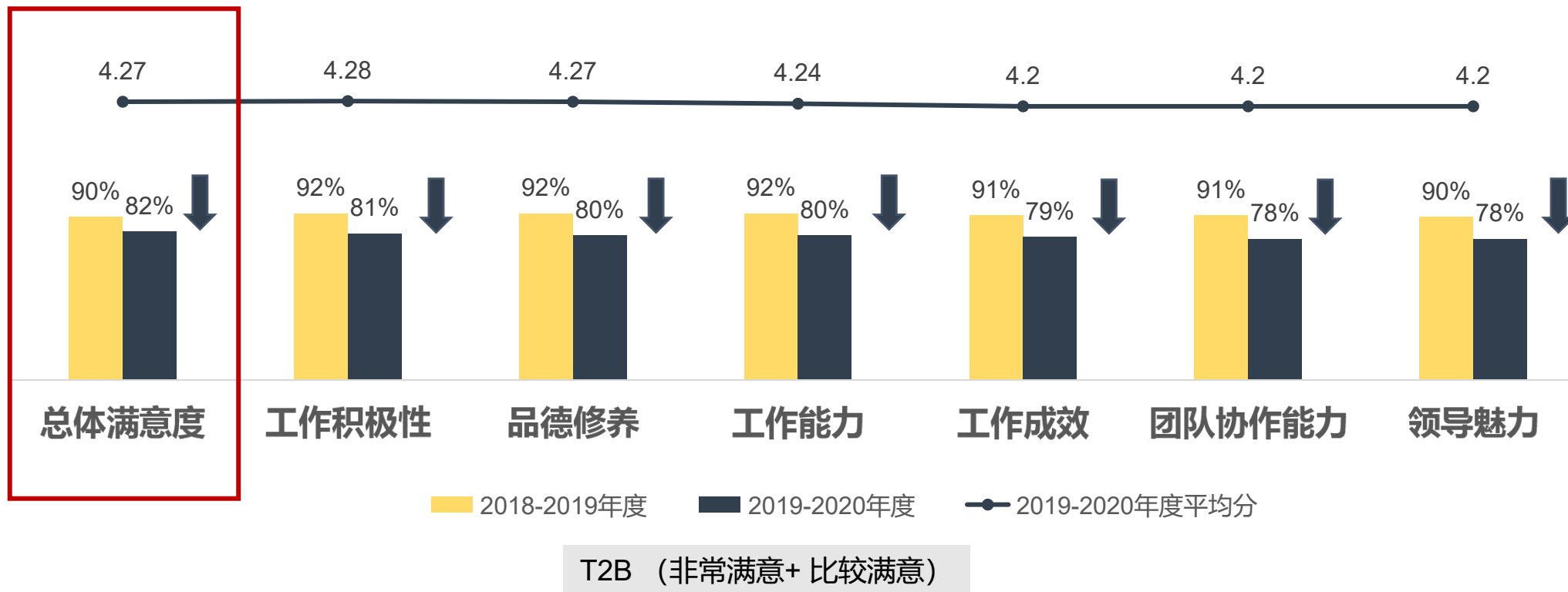
所有回答会员：Y17-18=545；Y18-19=335；Y19-20=590

数据来源：A1.请问您对本会会长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



各项满意度评价：上届会长

- 总体满意度一般，各项指标对比上届显著下降。



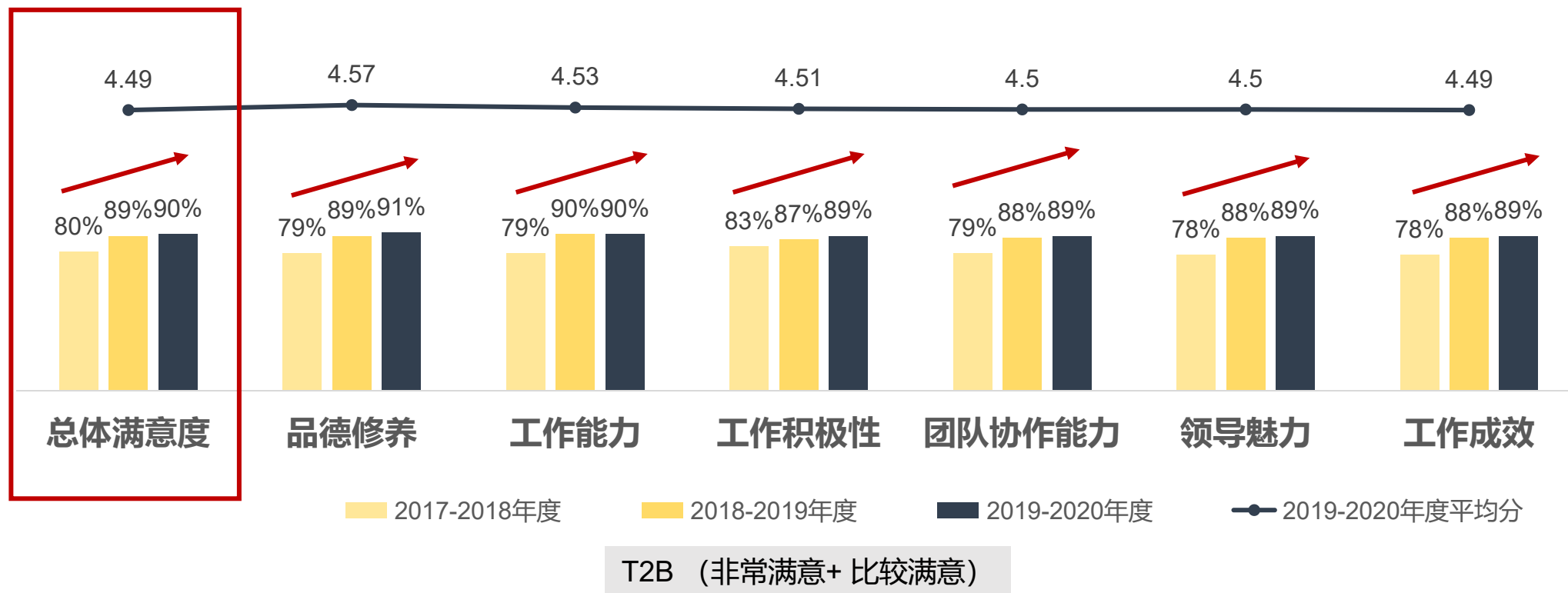
所有回答会员：Y18-19=335；Y19-20=590

数据来源：A3-1.请问您对上届会长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



各项满意度评价：本会第一副会长

- **总体满意度优秀，尤其品德修养和工作能力的满意度较高。对比往年，差异不大，但整体对比前年度均显著上升。**



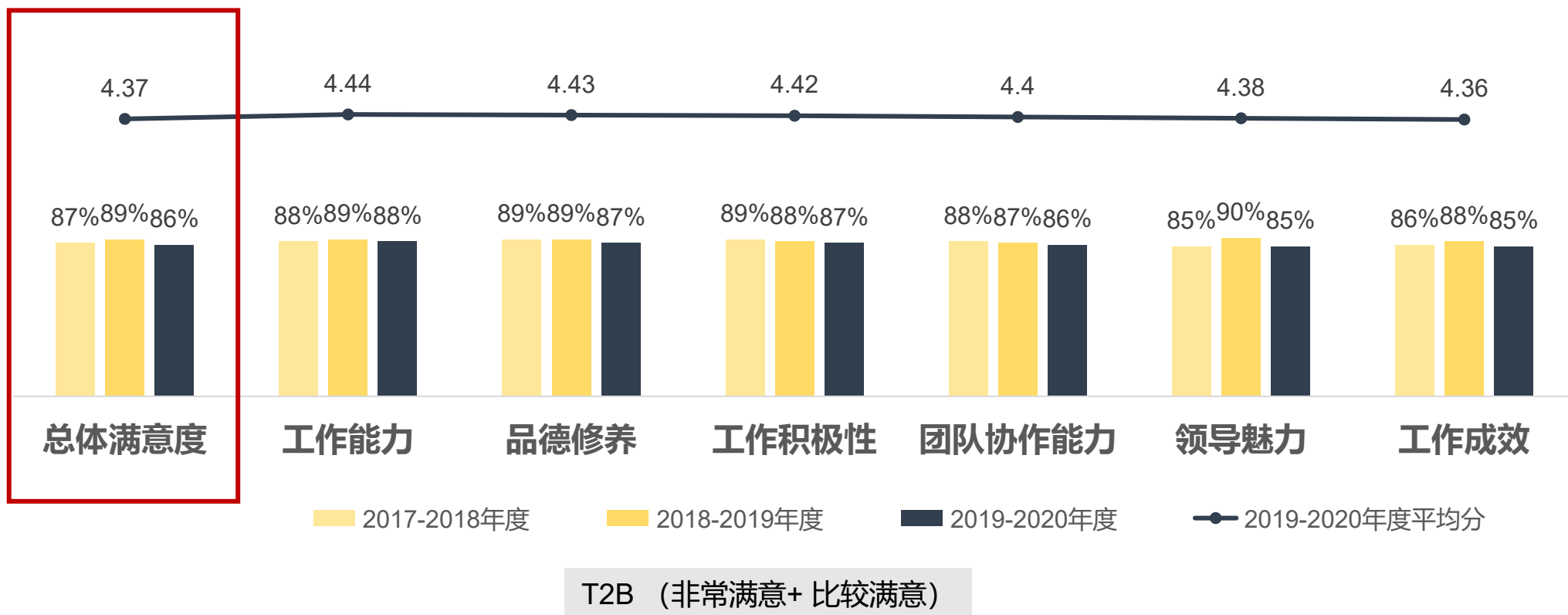
所有回答会员：Y17-18=545；Y18-19=335；Y19-20=590

数据来源：A2.请问您对本会第一副会长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



各项满意度评价：本会第二副会长

- 总体满意度良好，各项指标表现均保持在较为满意的水平。



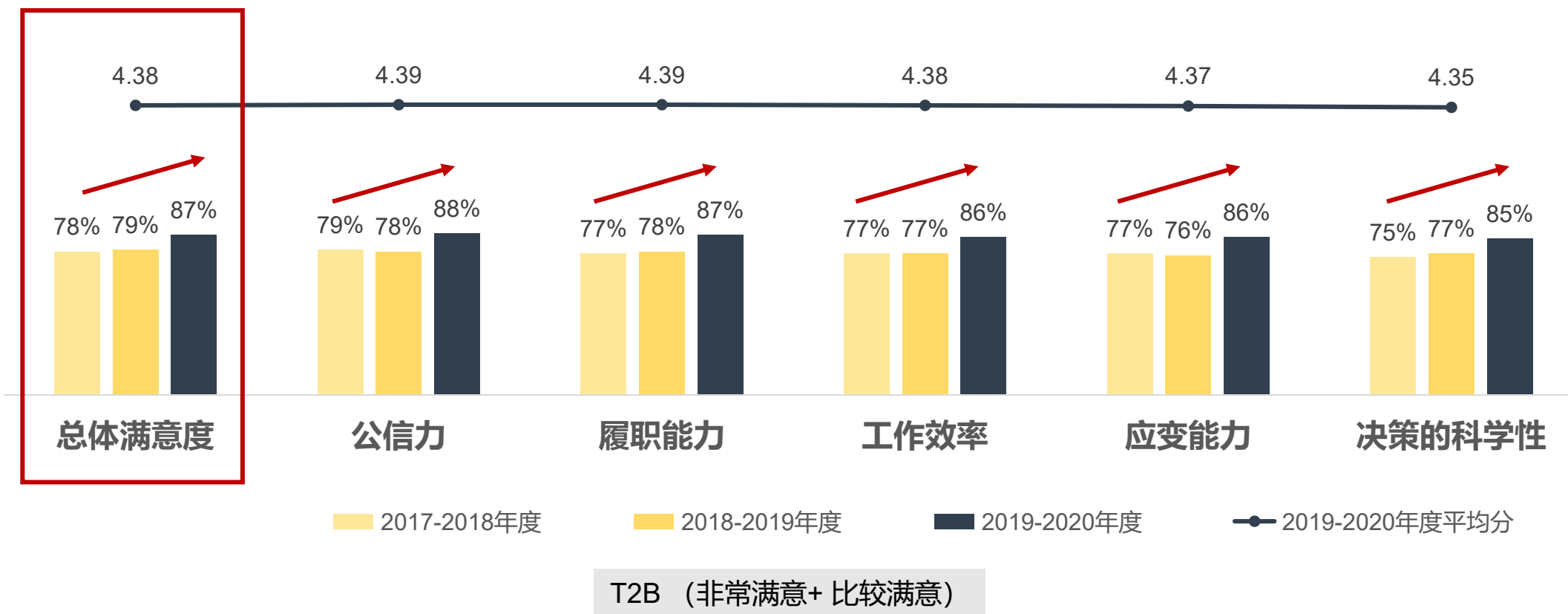
所有回答会员：Y17-18=545；Y18-19=335；Y19-20=590

数据来源：A3.请问您对本会第二副会长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



各项满意度评价：本会理事会

- 总体满意度及各项指标良好，均显著性上升。



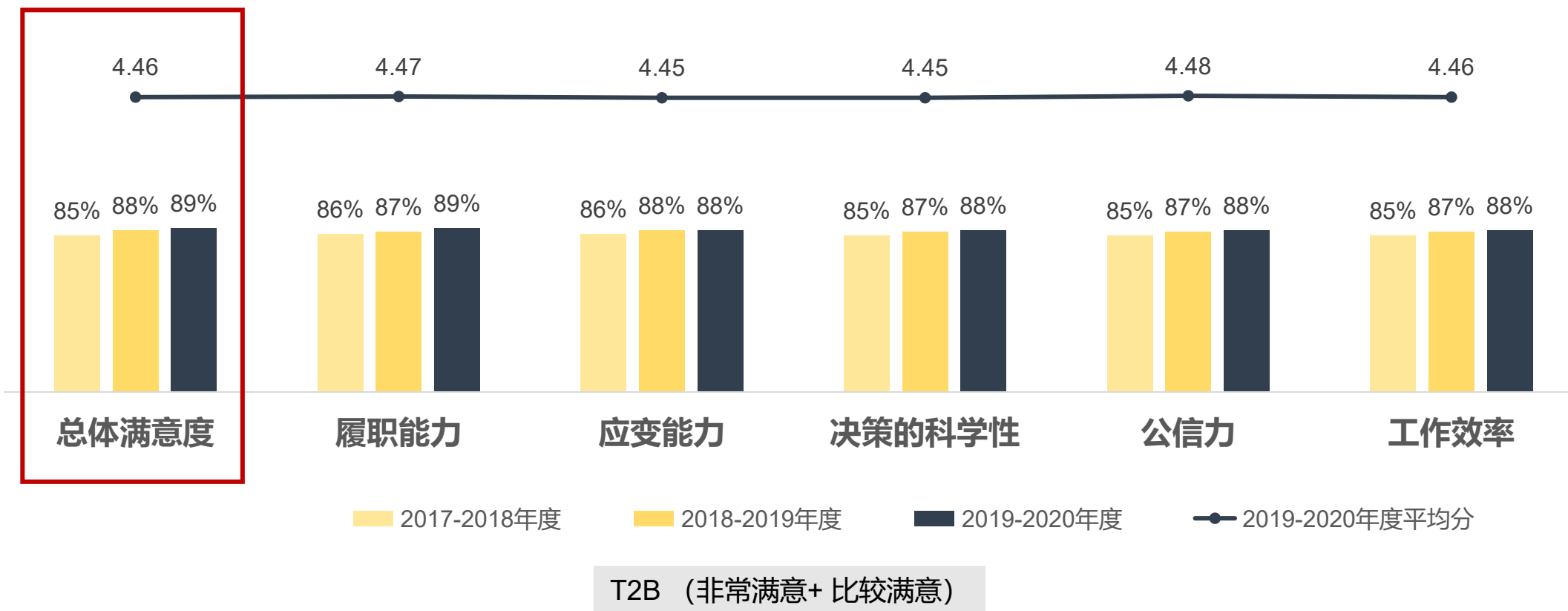
所有回答会员：Y17-18=545；Y18-19=335；Y19-20=590

数据来源：A8.请问您对本会理事会的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



各项满意度评价：本会监事会

- **总体满意度良好。** 总体对比之前，差异变化不大。



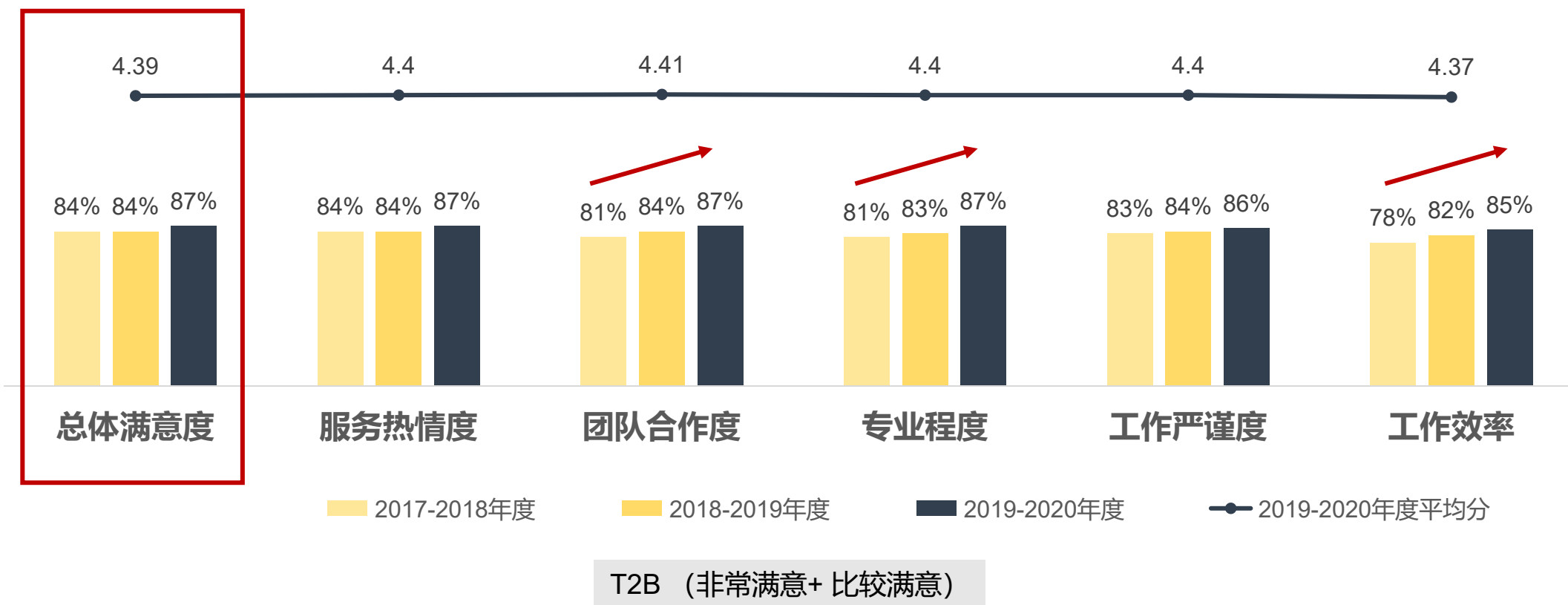
所有回答会员：Y17-18=545；Y18-19=335；Y19-20=590

数据来源：A9.请问您对本会监事会的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



各项满意度评价：本会秘书处

- 总体满意度良好，尤其团队合作度、专业程度和工作效率相比往年显著提高。



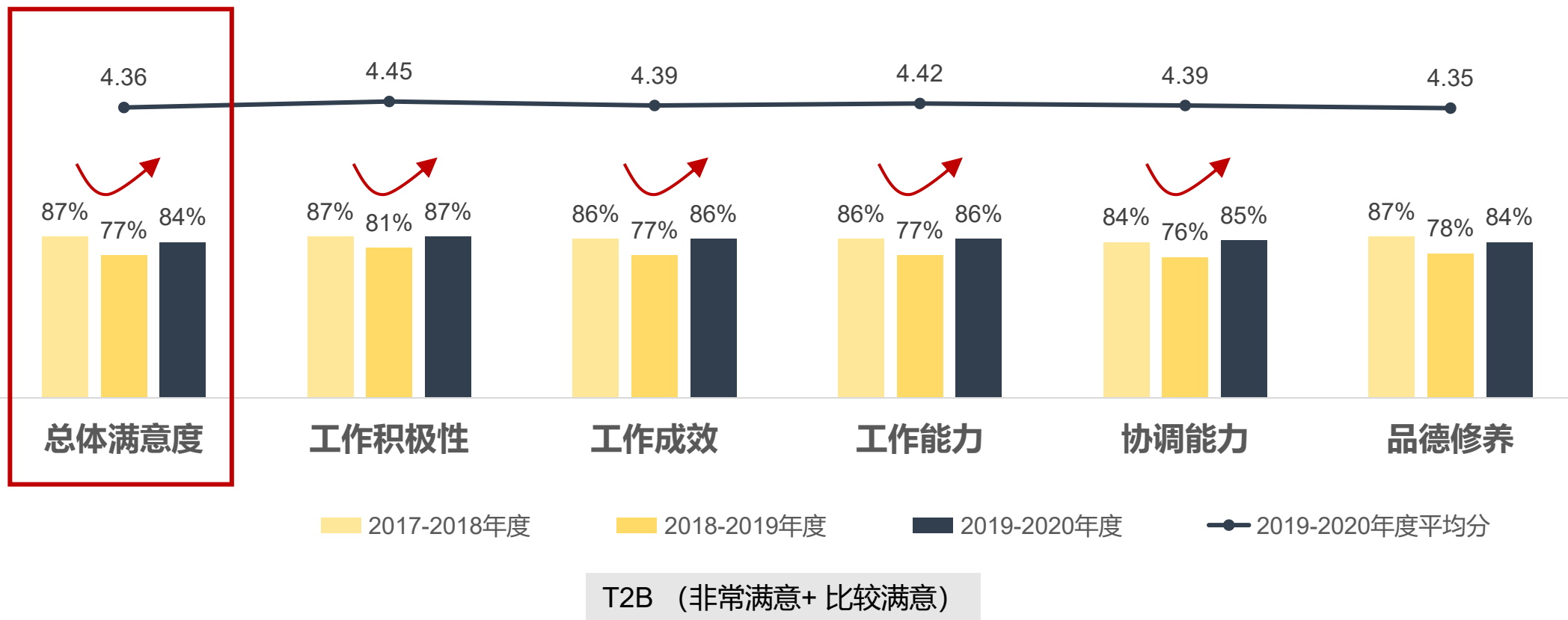
所有回答会员：Y17-18=545；Y18-19=335；Y19-20=590

数据来源：A5:请问您对本会秘书处的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



各项满意度评价：本会秘书长

- 总体满意度一般，但工作积极性、工作成效、工作能力和协调能力相比上届表现显著上升。



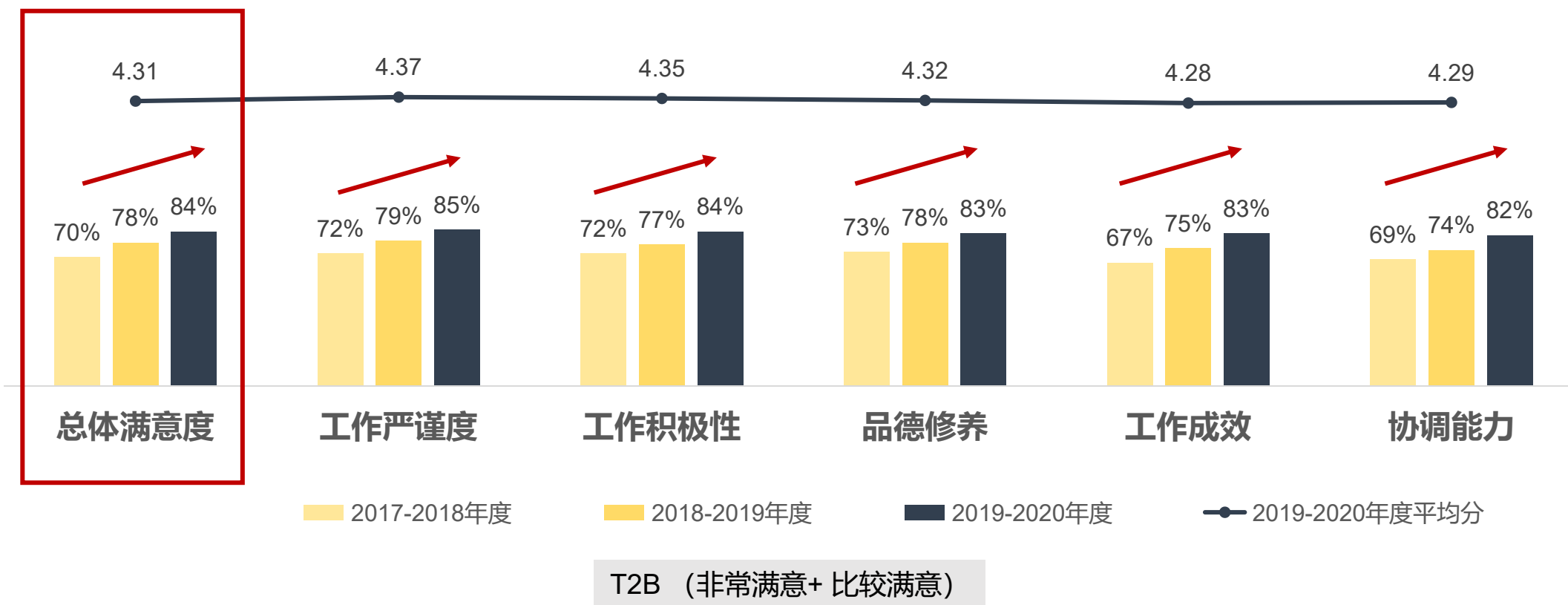
所有回答会员：Y17-18=545；Y18-19=335；Y19-20=590

数据来源：A4.请问您对本会秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



各项满意度评价：本会财务长

- 总体满意度一般，但各项指标对比往年均显著上升。



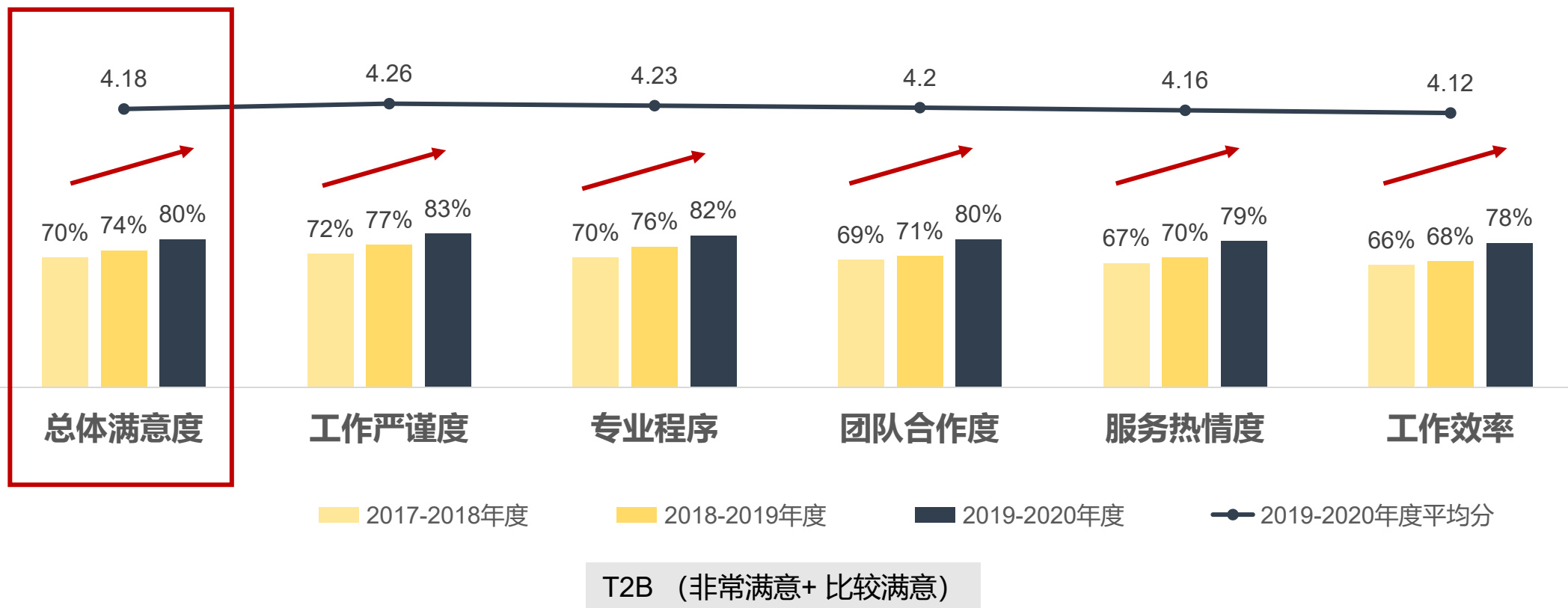
所有回答会员：Y17-18=545；Y18-19=335；Y19-20=590

数据来源：A6.请问您对本会财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



各项满意度评价：本会财务结算中心

- 总体满意度一般，但各项指标对比往年均显著上升。



所有回答会员：Y17-18=545；Y18-19=335；Y19-20=590

数据来源：A7.请问您对本会结算中心的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



Part 02

代表处满意度 评价





代表处满意度评价子目录

代表处汇总评价 P30			
东莞代表处	P36	*河源代表处	P83
广州第一代表处	P43	*惠州代表处	P90
广州第二代表处	P50	*江门代表处	P97
广州第三代表处	P57	*梅州代表处	P104
佛山代表处	P64	*肇庆代表处	P111
*汕头代表处	P71	*珠海代表处	P118
中山代表处	P77		

▲ “*” 表示回答人数≤30，数据仅供参考。

【所有代表处对比】总体满意度评价：主任



- 广一、广二及东莞的总体满意度良好，接近9成感到满意。
- 广三和中山的有待提升。

优秀	良好	一般	较差
90% 及以上	85~89%	80~84%	80%及以下
*94% 肇庆代表处 *92% 江门代表处	89% 广州第一代表处 89% 广州第二代表处 89% 东莞代表处 *89% 汕头代表处 *89% 惠州代表处	84% 佛山代表处 *82% 珠海代表处 *81% 梅州代表处	79% 中山代表处 73% 广州第三代表处 *74% 河源代表处

基数： 东莞 广一 广二 广三 佛山 汕头 中山 河源 惠州 江门 梅州 肇庆 珠海

143 69 69 59 47 19* 34 20* 28* 25* 27* 19* 22*

数据来源：B1.请问您对代表处主任的总体满意程度是怎么样的呢？（单选）

T2B（非常满意+ 比较满意）

“*”表示回答人数≤30，数据仅供参考。

【所有代表处对比】总体满意度评价：第一副主任



- 中山的总体满意度优秀，广一、东莞和江门的良好。
- 佛山的一般，广三和广二的有待提升。

优秀	良好	一般	较差
90% 及以上	85~89%	80~84%	80%及以下
97% 中山代表处 *95% 汕头代表处	85% 广州第一代表处 85% 东莞代表处 83% 江门代表处 *85% 惠州代表处 *84% 梅州代表处	80% 佛山代表处 *80% 河源代表处	76% 广州第三代表处 68% 广州第二代表处 *72% 肇庆代表处

基数： 东莞 广一 广二 广三 佛山 汕头 中山 河源 惠州 江门 梅州 肇庆 珠海
143 69 69 59 47 19* 34 20* 28* 25* 27* 19* 22*

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的总体满意程度是怎么样的呢？（单选）

T2B（非常满意+ 比较满意）

“*”表示回答人数≤30，数据仅供参考。



【所有代表处对比】 总体满意度评价：第二副主任



- 广一和东莞的总体满意度良好。
- 佛山的一般，广二和广三的有待提升。

优秀	良好	一般	较差
90% 及以上	85~89%	80~84%	80%及以下
/	87% 广州第一代表处 86% 东莞代表处 *85% 惠州代表处	80% 佛山代表处 *83% 肇庆代表处 *80% 河源代表处	70% 广州第二代表处 64% 广州第三代表处 *78% 汕头代表处 *77% 梅州代表处 *76% 江门代表处

基数： 东莞 广一 广二 广三 佛山 汕头 中山 河源 惠州 江门 梅州 肇庆 珠海
143 69 69 59 47 19* 34 20* 28* 25* 27* 19* 22*

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的总体满意程度是怎么样呢？（单选）

T2B （非常满意+ 比较满意）

“*” 表示回答人数≤30，数据仅供参考。

32

【所有代表处对比】总体满意度评价：上届主任



- 中山、东莞的总体满意度优秀；佛山的良好。
- 广一的一般，广二和广三的有待提升。

优秀	良好	一般	较差
90% 及以上	85~89%	80~84%	80%及以下
97% 中山代表处 92% 东莞代表处 *96% 梅州代表处 *94% 汕头代表处 *92% 惠州代表处	85% 佛山代表处	83% 广州第一代表处 *84% 河源代表处 *83% 江门代表处 *82% 肇庆代表处	68% 广州第三代表处 66% 广州第二代表处 *76% 珠海代表处

基数： 东莞 143 广一 69 广二 69 广三 59 佛山 47 汕头 19* 中山 34 河源 20* 惠州 28* 江门 25* 梅州 27* 肇庆 19* 珠海 22*

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的总体满意程度是怎么样的呢？（单选）

T2B（非常满意+ 比较满意）

“*”表示回答人数≤30，数据仅供参考。

【所有代表处对比】总体满意度评价：秘书长



- 中山、东莞的总体满意度优秀，广一的良好。
- 广二、广三和佛山的有待提升。

优秀	良好	一般	较差
90% 及以上	85~89%	80~84%	80%及以下
97% 中山代表处 90% 东莞代表处 *94% 肇庆代表处 *94% 河源代表处 *94% 汕头代表处	88% 广州第一代表处 *87% 江门代表处 *85% 梅州代表处 *85% 惠州代表处	*80% 珠海代表处	78% 广州第三代表处 70% 广州第二代表处 62% 佛山代表处

基数： 东莞 143 广一 69 广二 69 广三 59 佛山 47 汕头 19* 中山 34 河源 20* 惠州 28* 江门 25* 梅州 27* 肇庆 19* 珠海 22*

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的总体满意程度是怎么样的呢？（单选）

T2B（非常满意+ 比较满意）

“*” 表示回答人数≤30，数据仅供参考。

【所有代表处对比】总体满意度评价：财务长



- 中山、东莞的总体满意度优秀，广一、广二的良好。
- 广三的一般。

优秀	良好	一般	较差
90% 及以上	85~89%	80~84%	80%及以下
100% 中山代表处 96% 东莞代表处 *100% 肇庆代表处 *100% 汕头代表处 *100% 河源代表处 *96% 惠州代表处 *92% 梅州代表处	87% 广州第一代表处 87% 广州第二代表处 *87% 江门代表处 *85% 珠海代表处	81% 广州第三代表处 *84% 佛山代表处	/

基数： 东莞 广一 广二 广三 佛山 汕头 中山 河源 惠州 江门 梅州 肇庆 珠海
143 69 69 59 47 19* 34 20* 28* 25* 27* 19* 22*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的总体满意程度是怎么样的呢？（单选）

T2B（非常满意+ 比较满意）
“*”表示回答人数≤30，数据仅供参考。

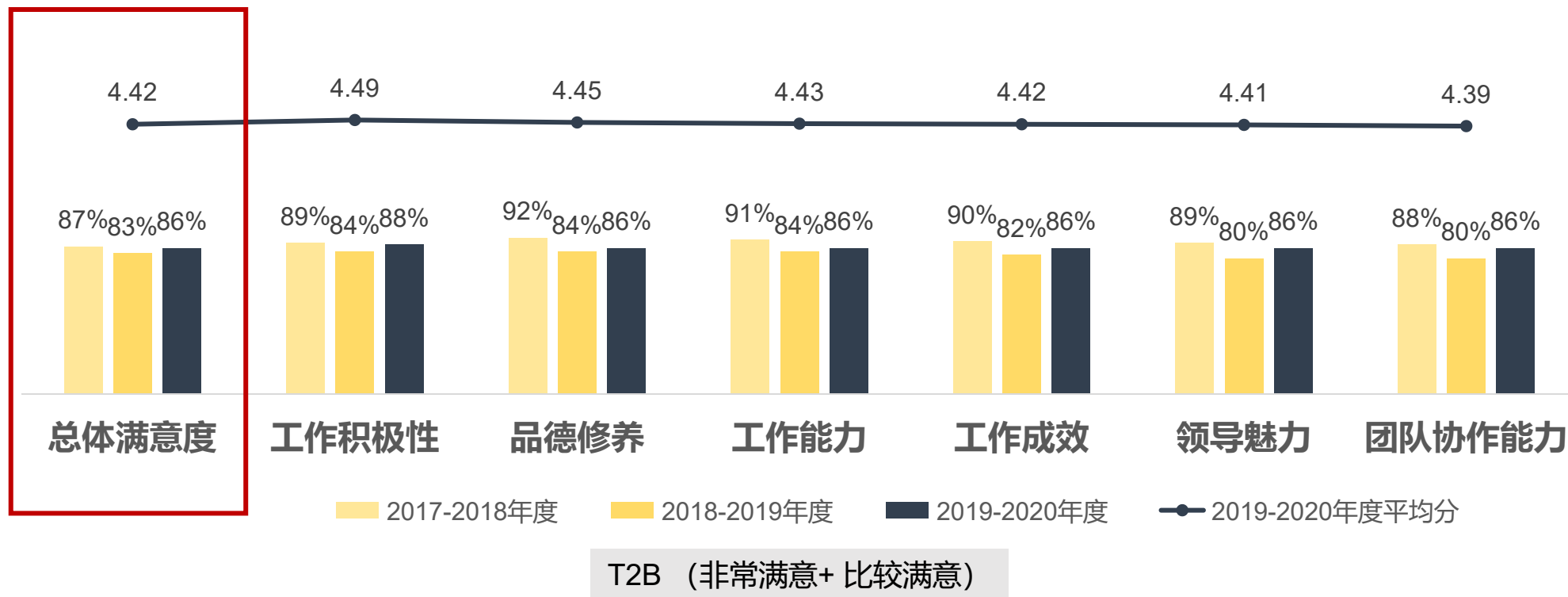
东莞代表处



【东莞代表处】 各项满意度评价：主任



- **总体满意度良好，尤其有将近9成会员对工作积极性感到满意。对比往年，各项评价变化不大。**



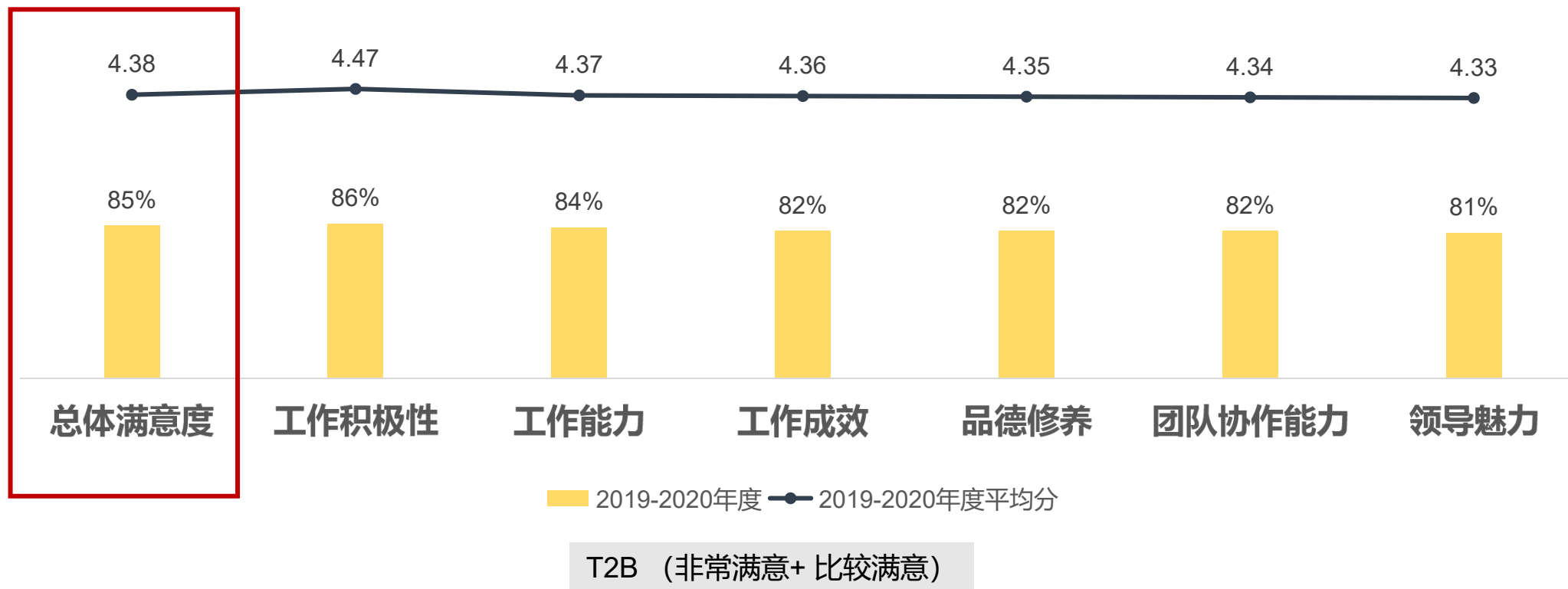
回答东莞代表处的会员基数：Y17-18=151；Y18-19=51；Y19-20=143

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【东莞代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 总体满意度良好，尤其是工作积极性。



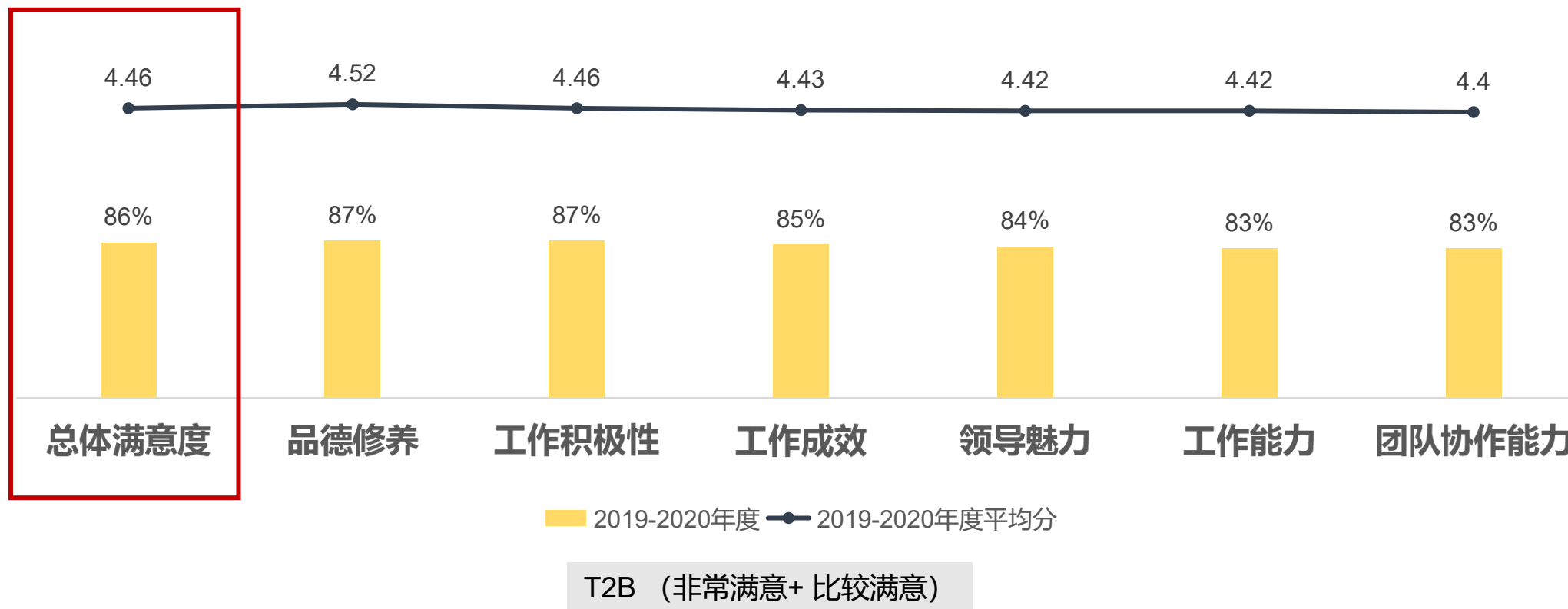
回答东莞代表处的会员基数：Y19-20=143

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【东莞代表处】各项满意度评价：第二副主任



- 总体满意度良好，尤其品德修养和工作积极性表现较为突出。



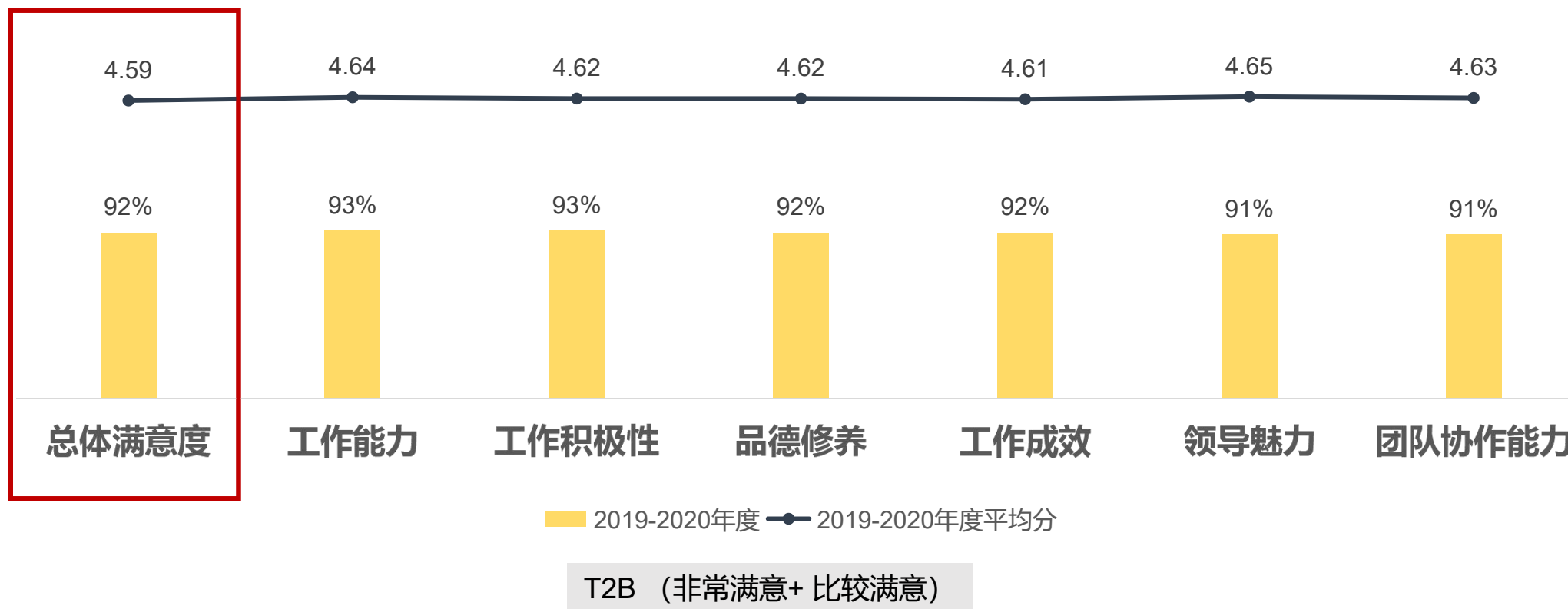
回答东莞代表处的会员基数：Y19-20=143

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【东莞代表处】各项满意度评价：上届主任



- 总体满意度和各项指标均优秀。



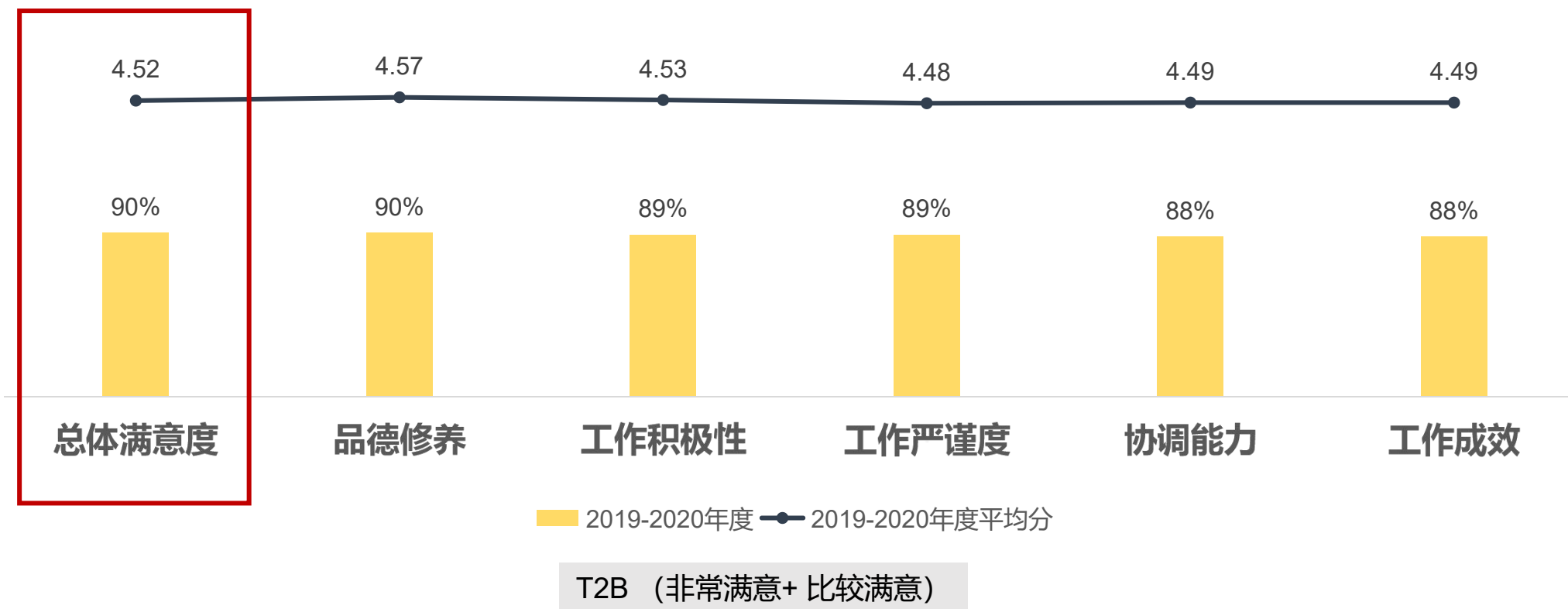
回答东莞代表处的会员基数：Y19-20=143

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【东莞代表处】各项满意度评价：秘书长



- 总体满意度优秀，尤其品德修养表现突出。



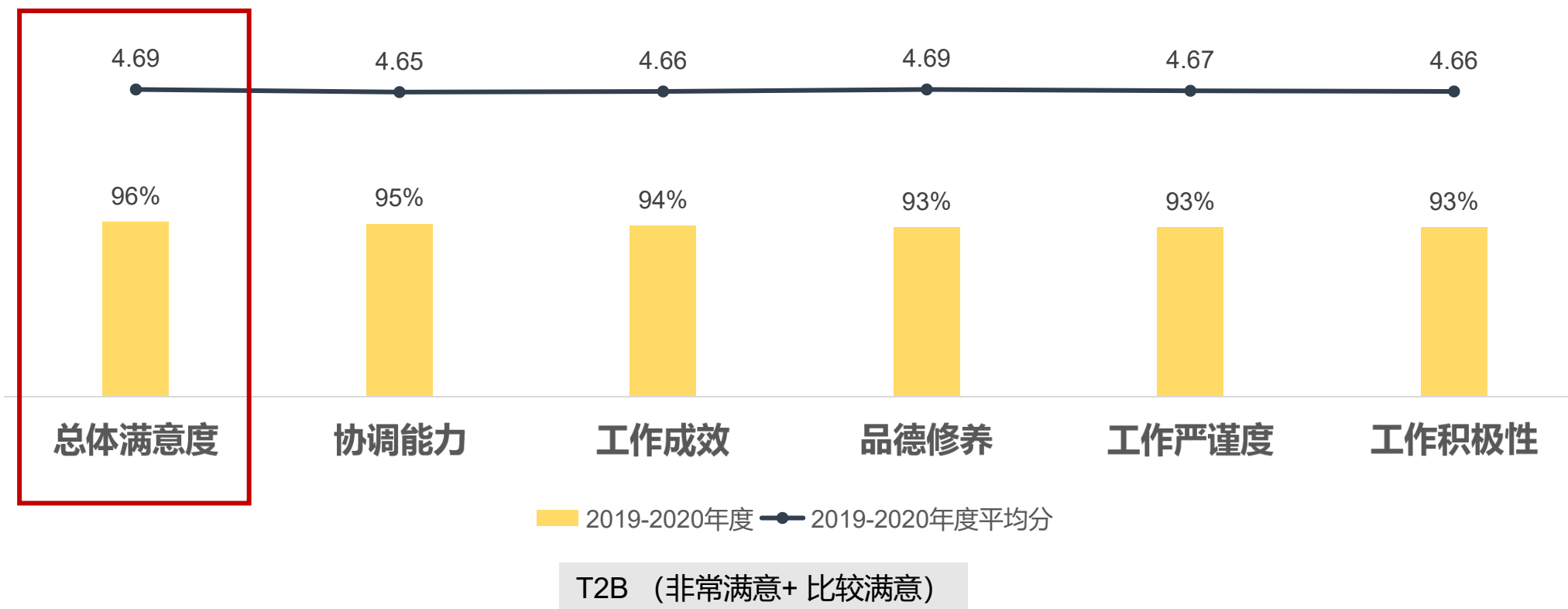
回答东莞代表处的会员基数：Y19-20=143

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【东莞代表处】各项满意度评价：财务长



- 总体满意度优秀，各项指标均超9成会员表示满意。



回答东莞代表处的会员基数：Y19-20=143

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

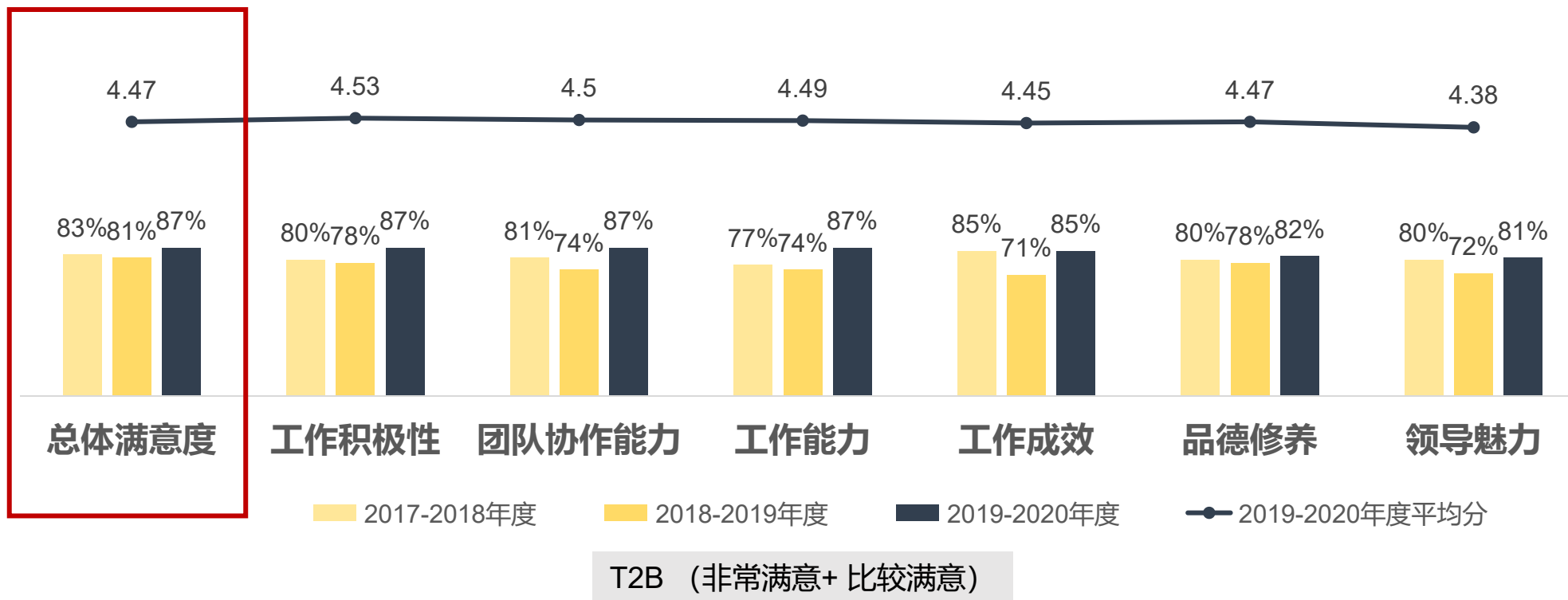
广州第一代表处



【广州第一代表处】 各项满意度评价：主任



- 总体满意度良好，尤其工作积极性、团队协作能力和工作能力、成效良好。



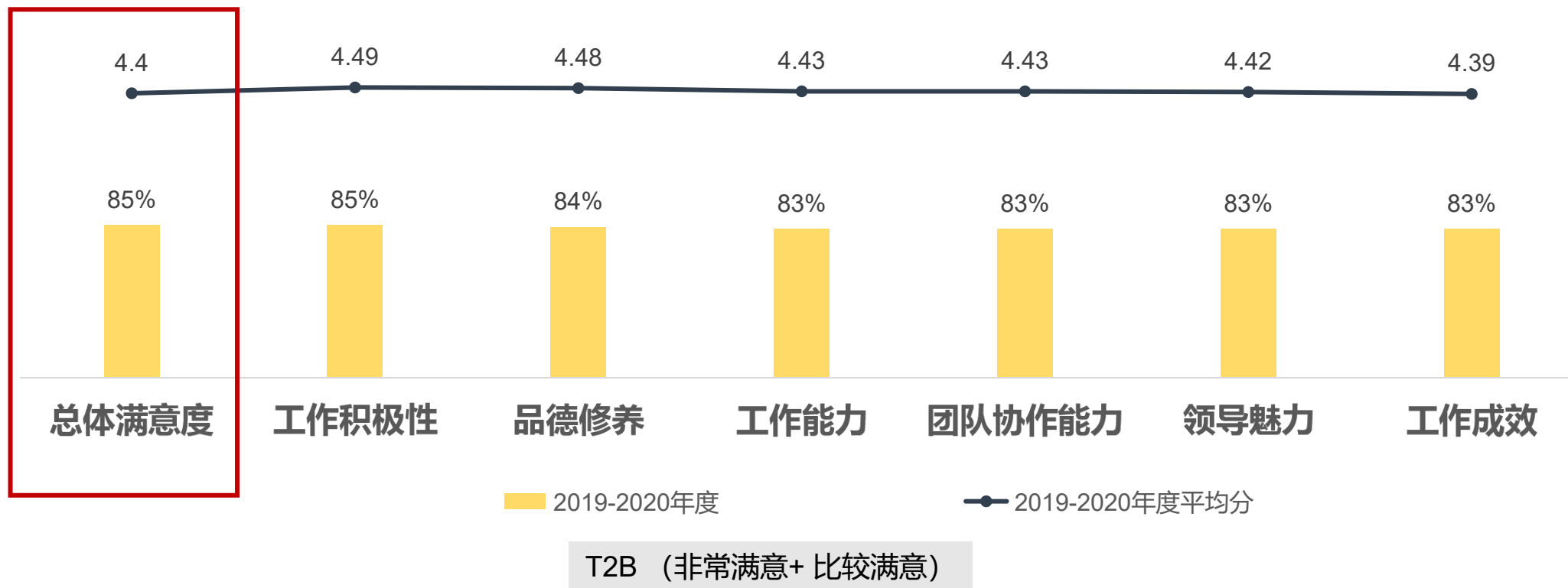
回答广州第一代表处的会员基数：Y17-18=121；Y18-19=64；Y19-20=69

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【广州第一代表处】各项满意度评价：第一副主任



● 总体满意度良好。



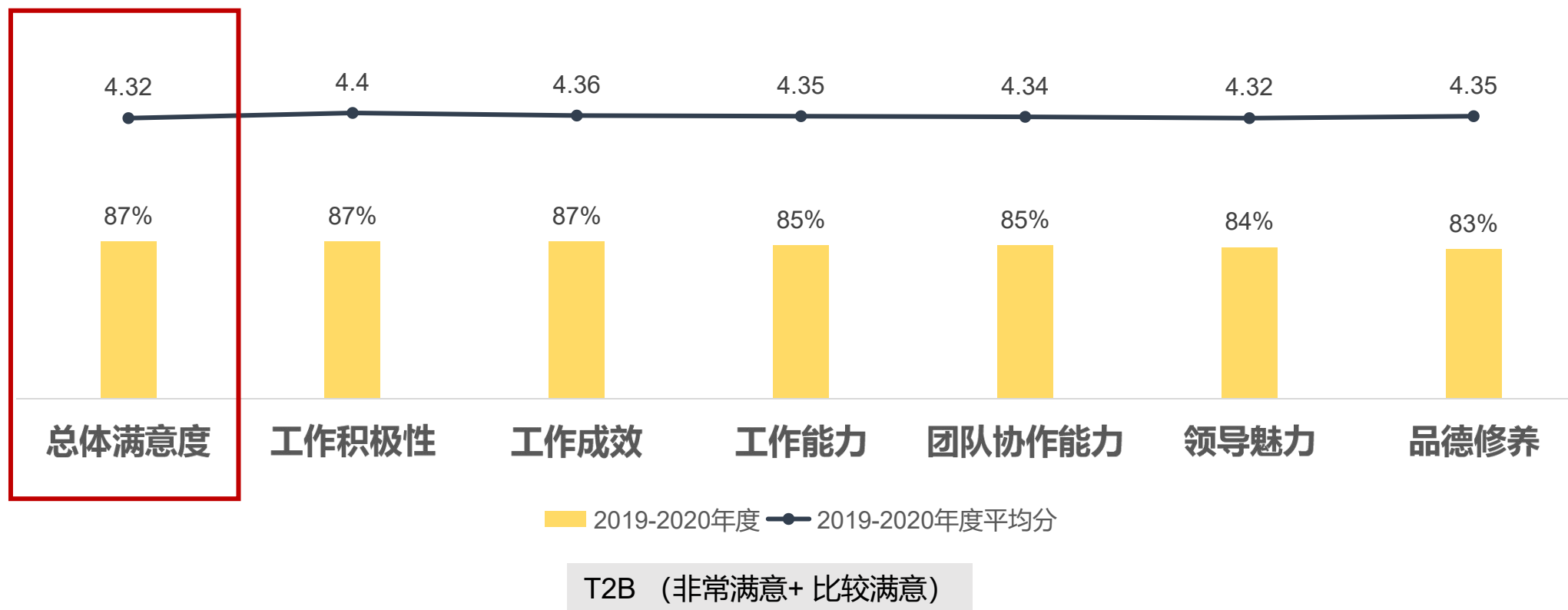
回答广州第一代表处的会员基数：Y19-20=69

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【广州第一代表处】各项满意度评价：第二副主任



● 总体满意度良好。



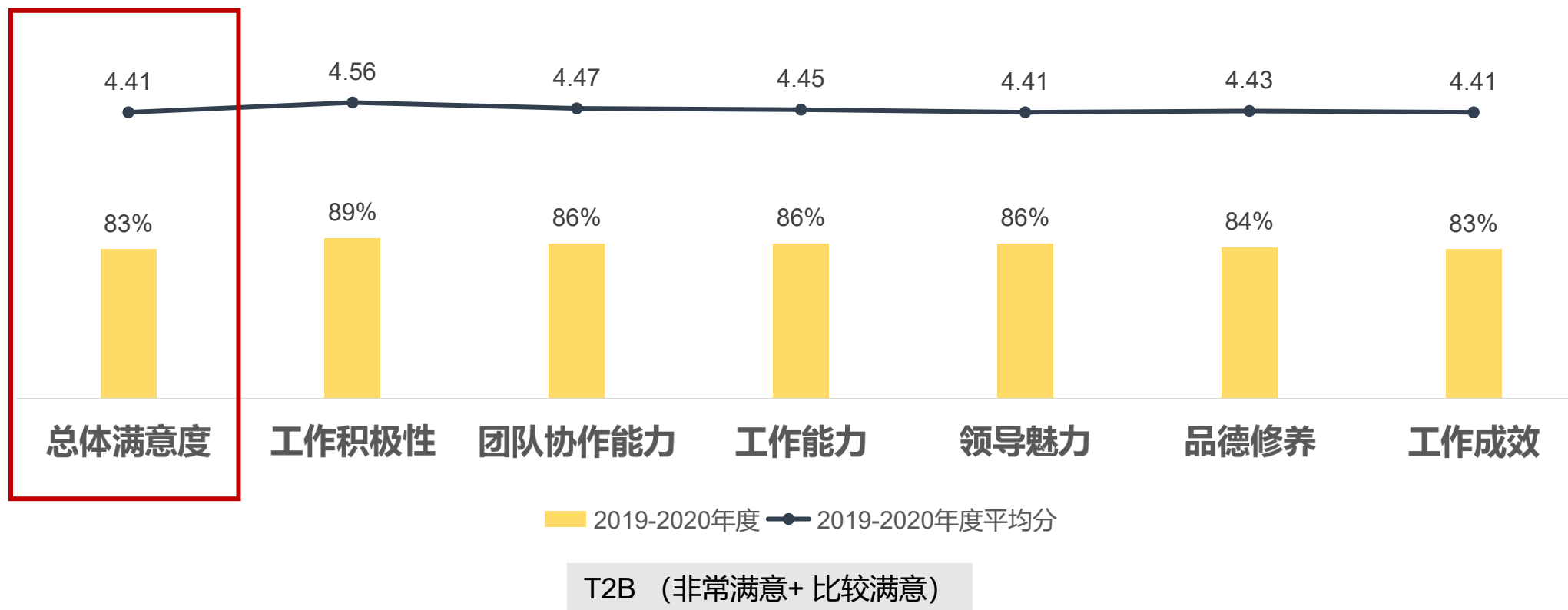
回答广州第一代表处的会员基数：Y19-20=69

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【广州第一代表处】各项满意度评价：上届主任



- 总体满意度一般，相比来说，工作积极性表现较突出。



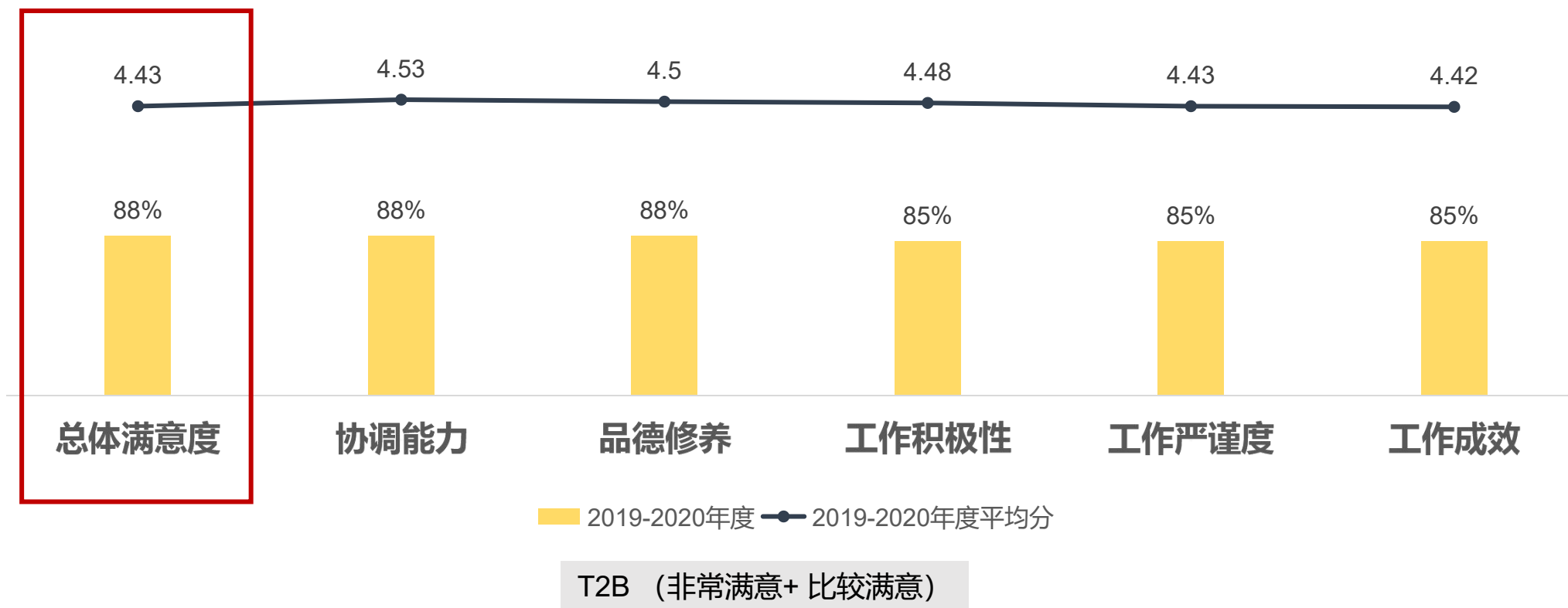
回答广州第一代表处的会员基数：Y19-20=69

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【广州第一代表处】各项满意度评价：秘书长



- 总体满意度良好，其中协调能力及品德修养表现较好。



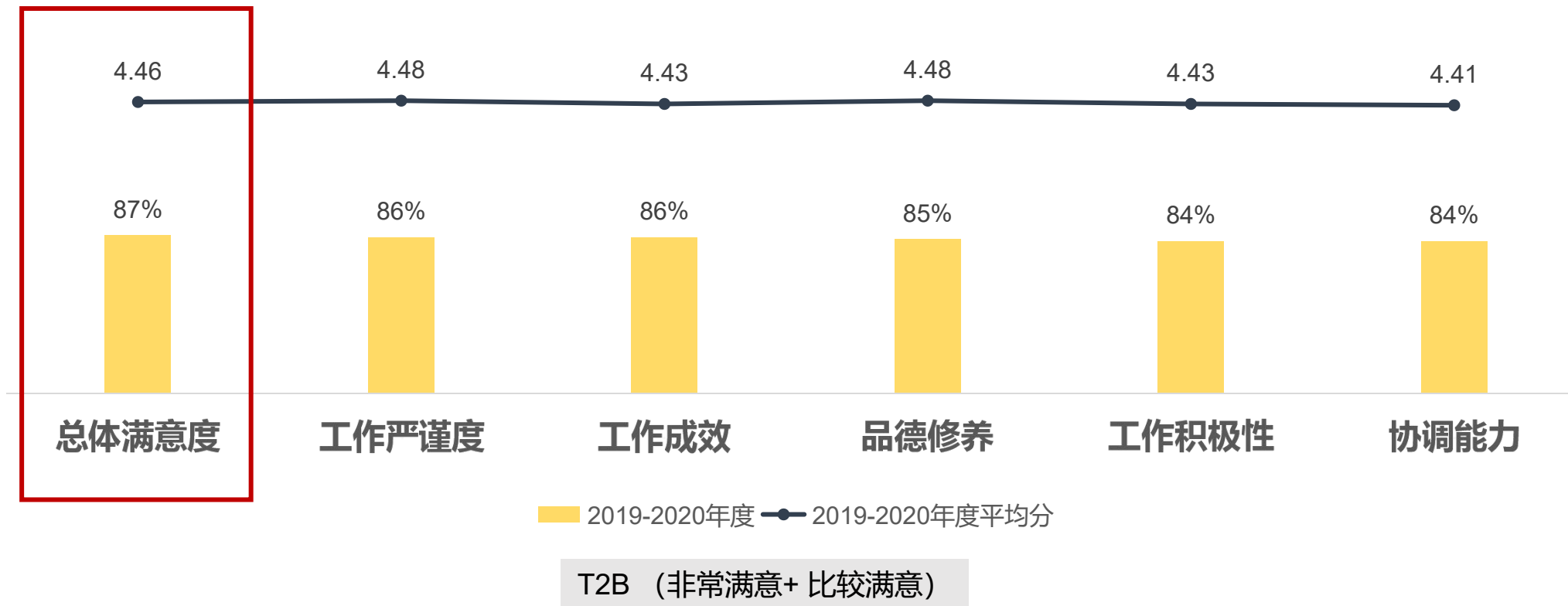
回答广州第一代表处的会员基数：Y19-20=69

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【广州第一代表处】各项满意度评价：财务长



- 总体满意度良好，尤其是工作严谨度、工作成效和品德修养。



回答广州第一代表处的会员基数：Y19-20=69

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

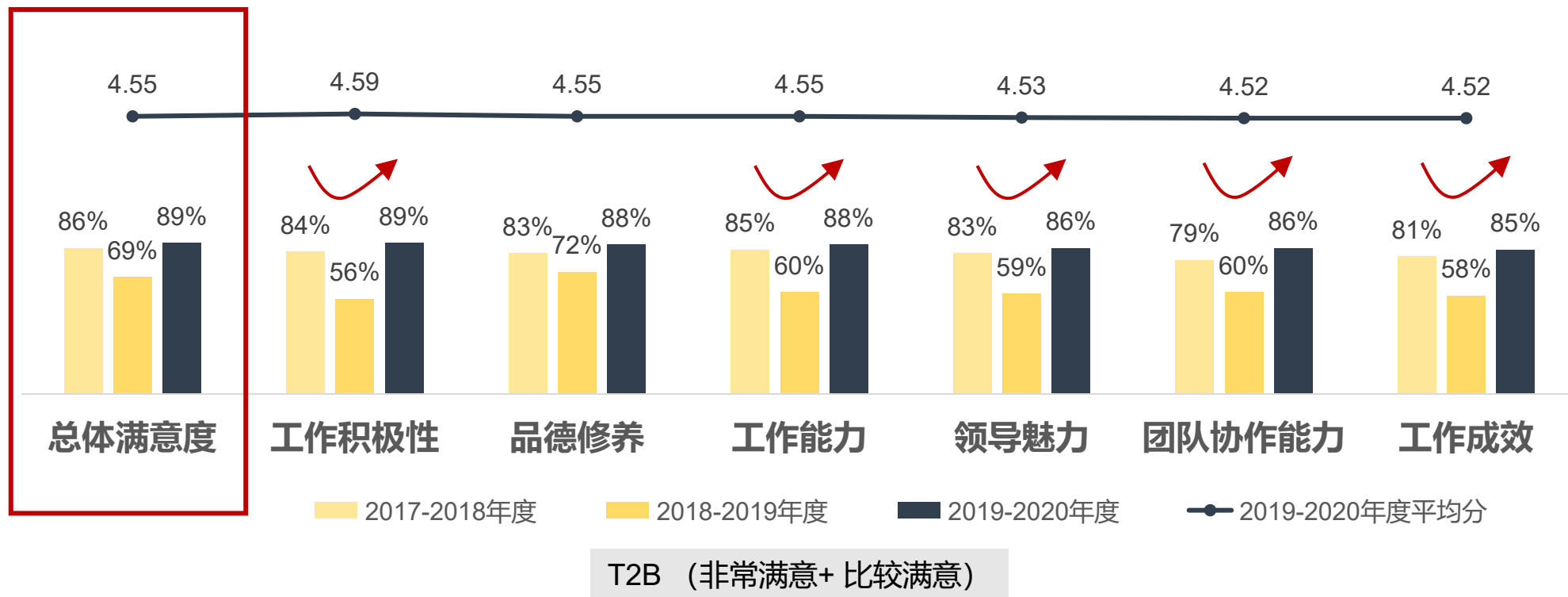
广州第二代表处



【广州第二代表处】 各项满意度评价：主任



- 总体满意度良好，除品德修养无显著提升的变化之外，其他指标均显著提升。



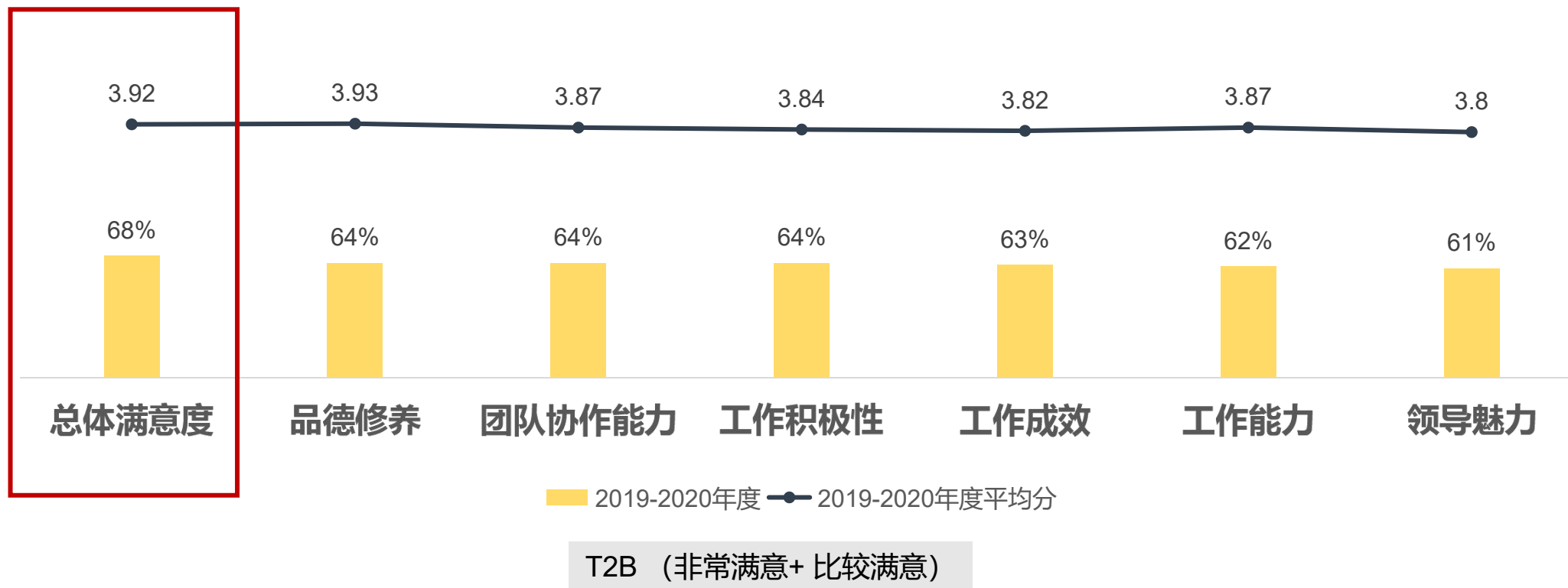
回答广州第二代表处的会员基数：Y17-18=120；Y18-19=63；Y19-20=69

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【广州第二代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 总体满意度有待提升，各方面均有待提升。



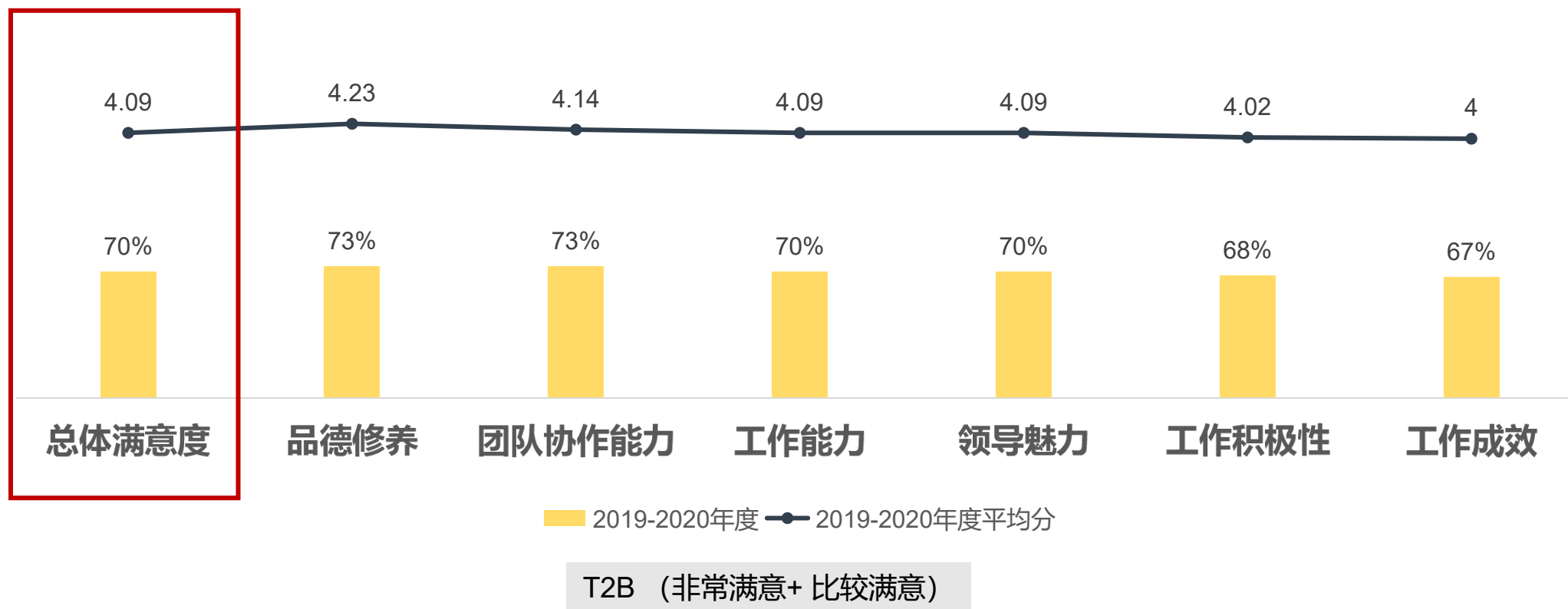
回答广州第二代表处的会员基数：Y19-20=69

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【广州第二代表处】各项满意度评价：第二副主任



- 总体满意度有待提升，各方面均有待提升。



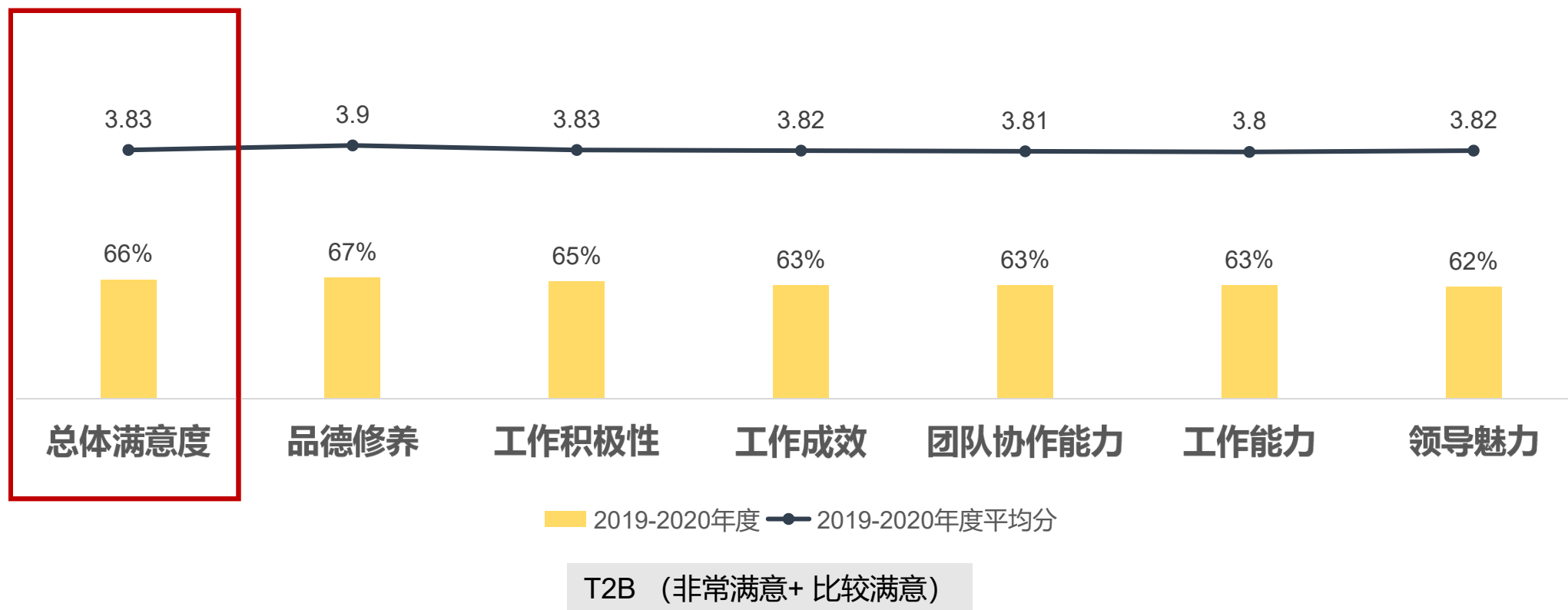
回答广州第二代表处的会员基数：Y19-20=69

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【广州第二代表处】各项满意度评价：上届主任



- 总体满意度有待提升，各方面均有待提升。



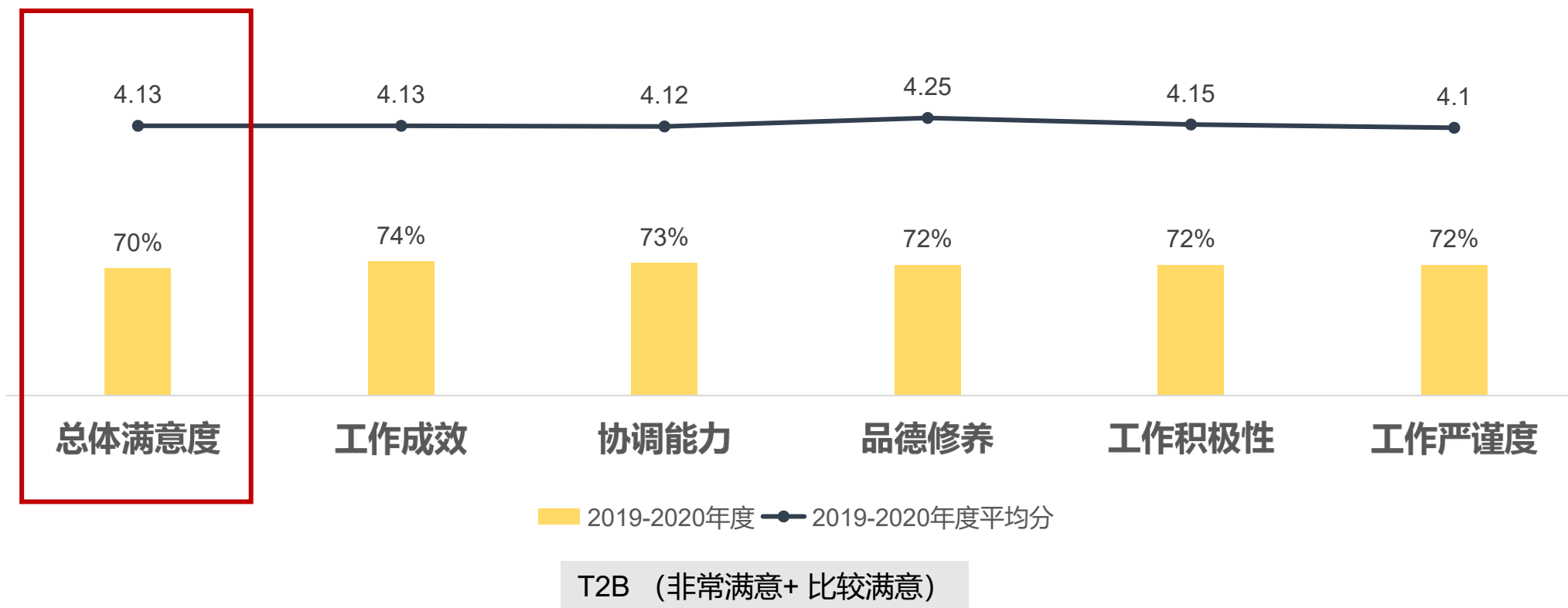
回答广州第二代表处的会员基数：Y19-20=69

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【广州第二代表处】各项满意度评价：秘书长



- 总体满意度有待提升，各方面均有待提升。



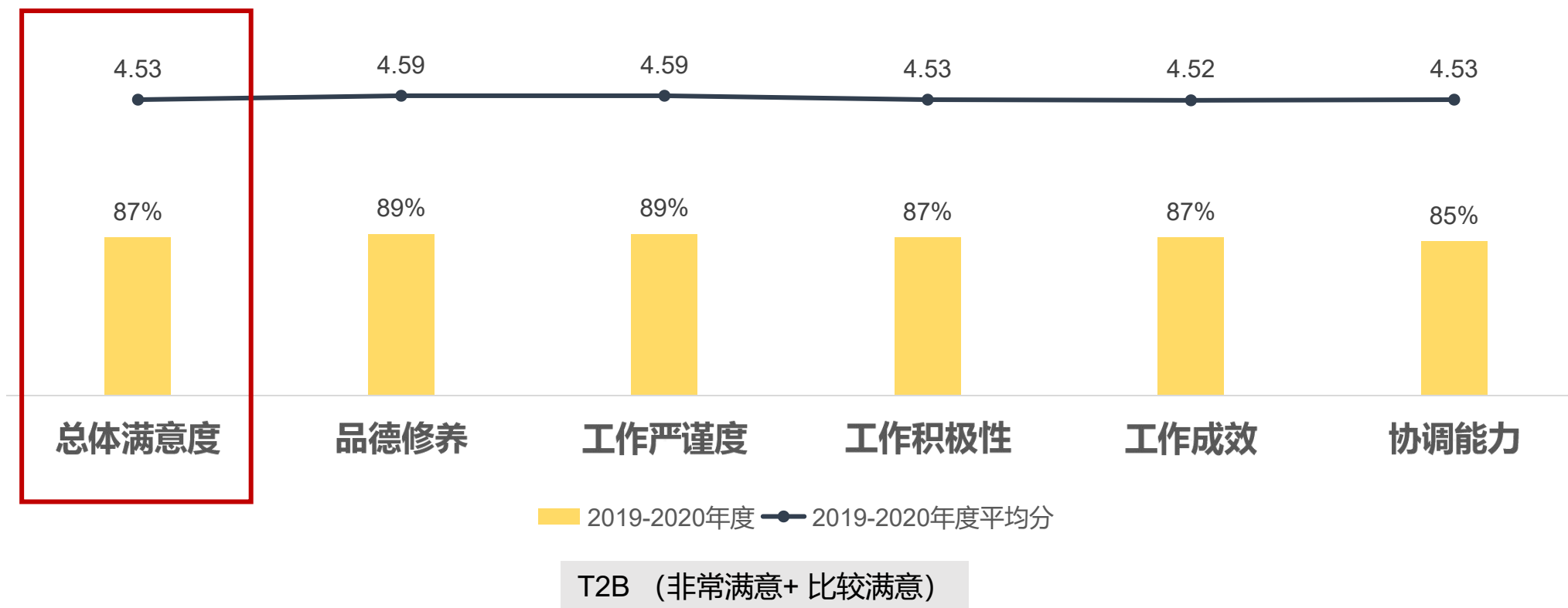
回答广州第二代表处的会员基数：Y19-20=69

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【广州第二代表处】各项满意度评价：财务长



- 总体满意度良好，各项指标均良好。



回答广州第二代表处的会员基数：Y19-20=69

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

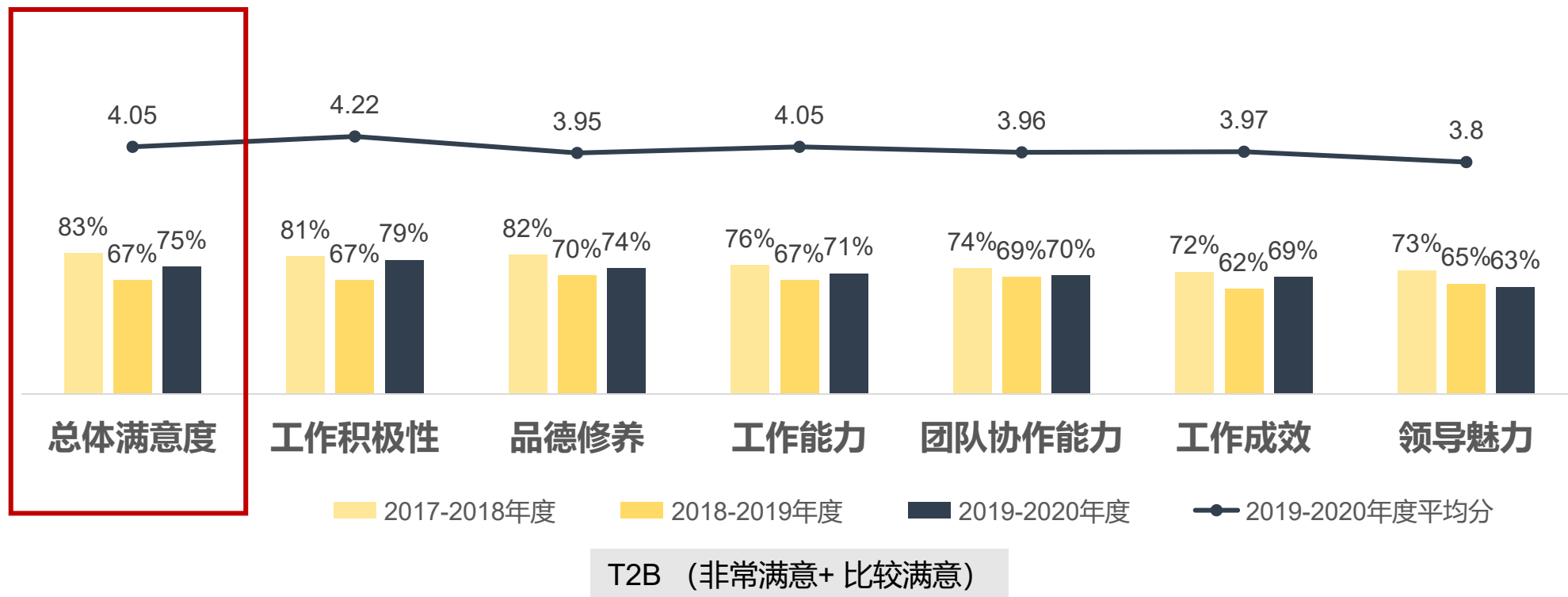
广州第三代表处



【广州第三代表处】 各项满意度评价：主任



- **总体满意度有待提升。** 对比往年，满意度有所回升，但不及2017-2018年度评价高，仍需继续改善。



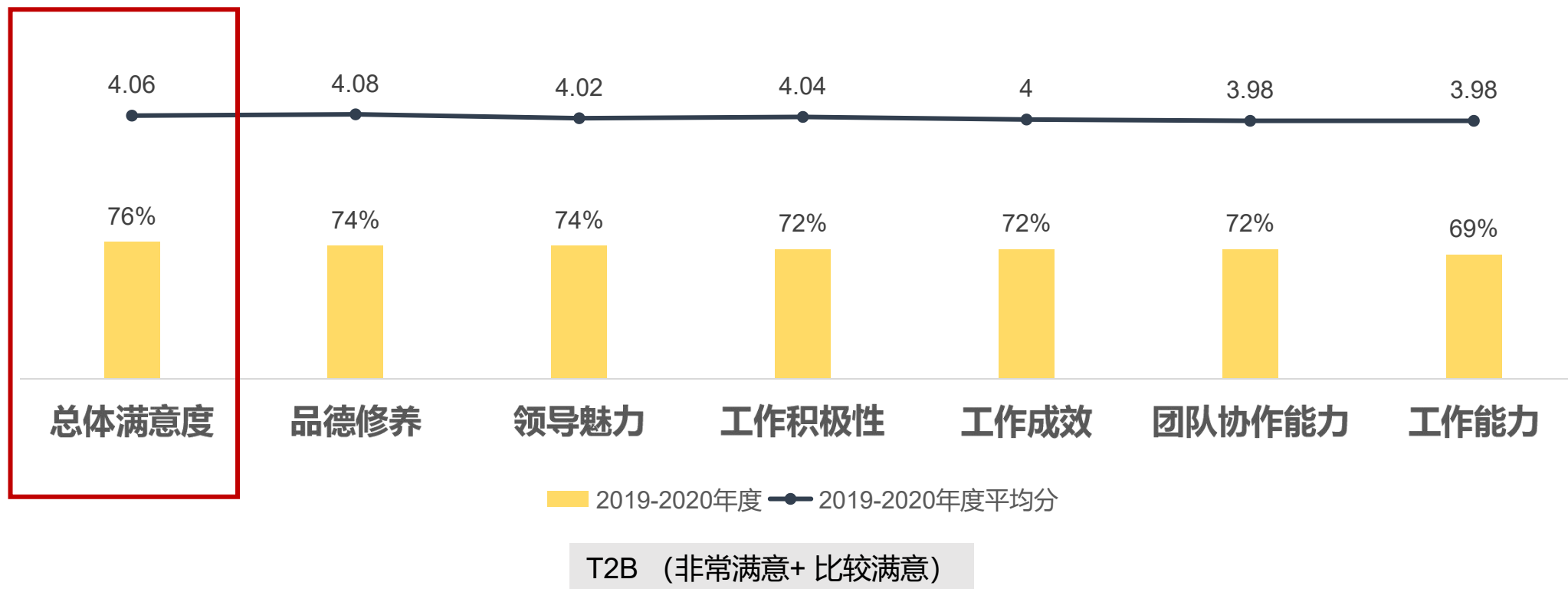
回答广州第三代表处的会员基数：Y17-18=126；Y18-19=52；Y19-20=59

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【广州第三代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 总体满意度有待提升，尤其工作能力有较大提升空间。



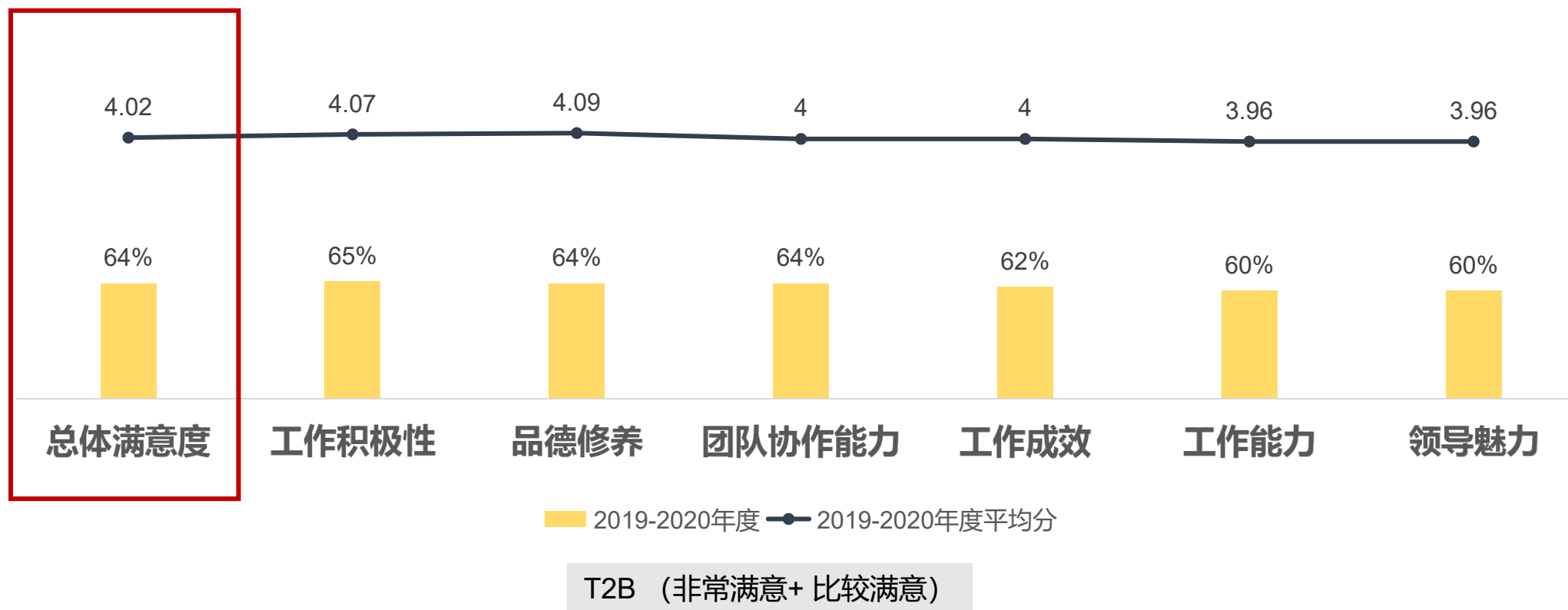
回答广州第三代表处的会员基数：Y19-20=59

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【广州第三代表处】各项满意度评价：第二副主任



- 总体满意度有待提升，各方面均有待提升。



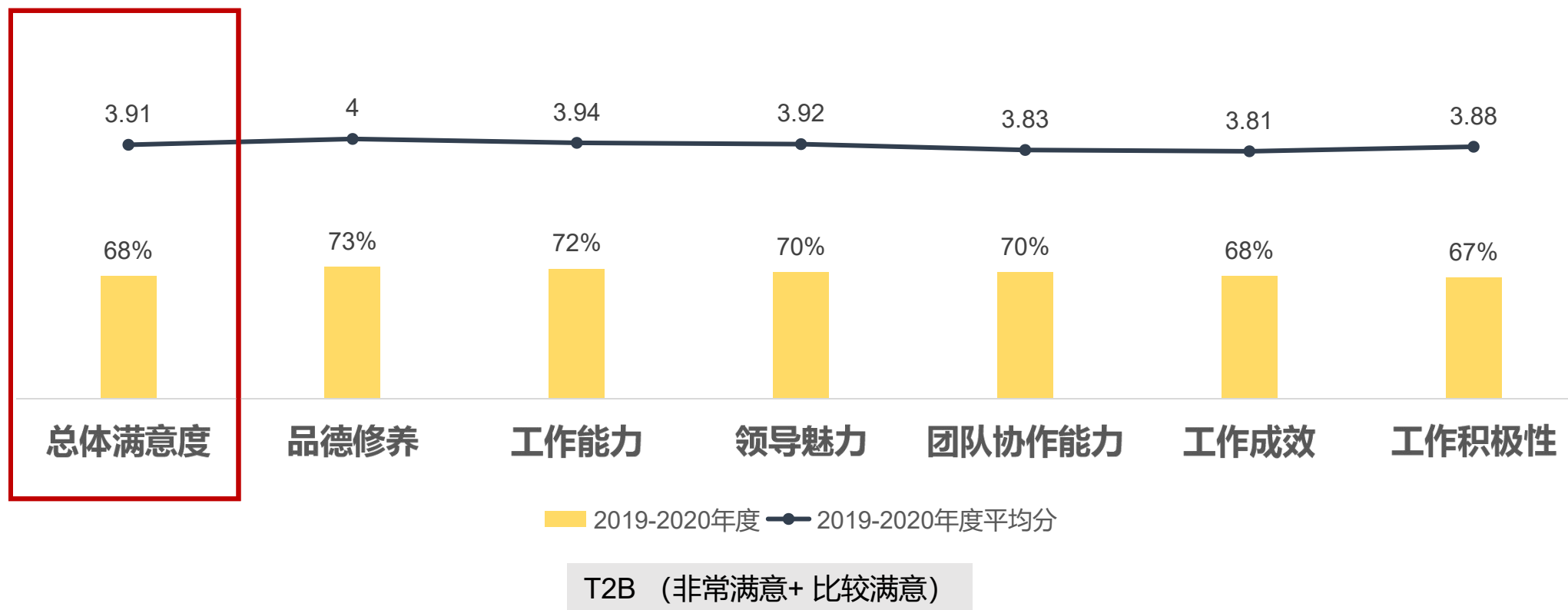
回答广州第三代表处的会员基数：Y19-20=59

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【广州第三代表处】各项满意度评价：上届主任



- 总体满意度有待提升，各方面均有待提升。



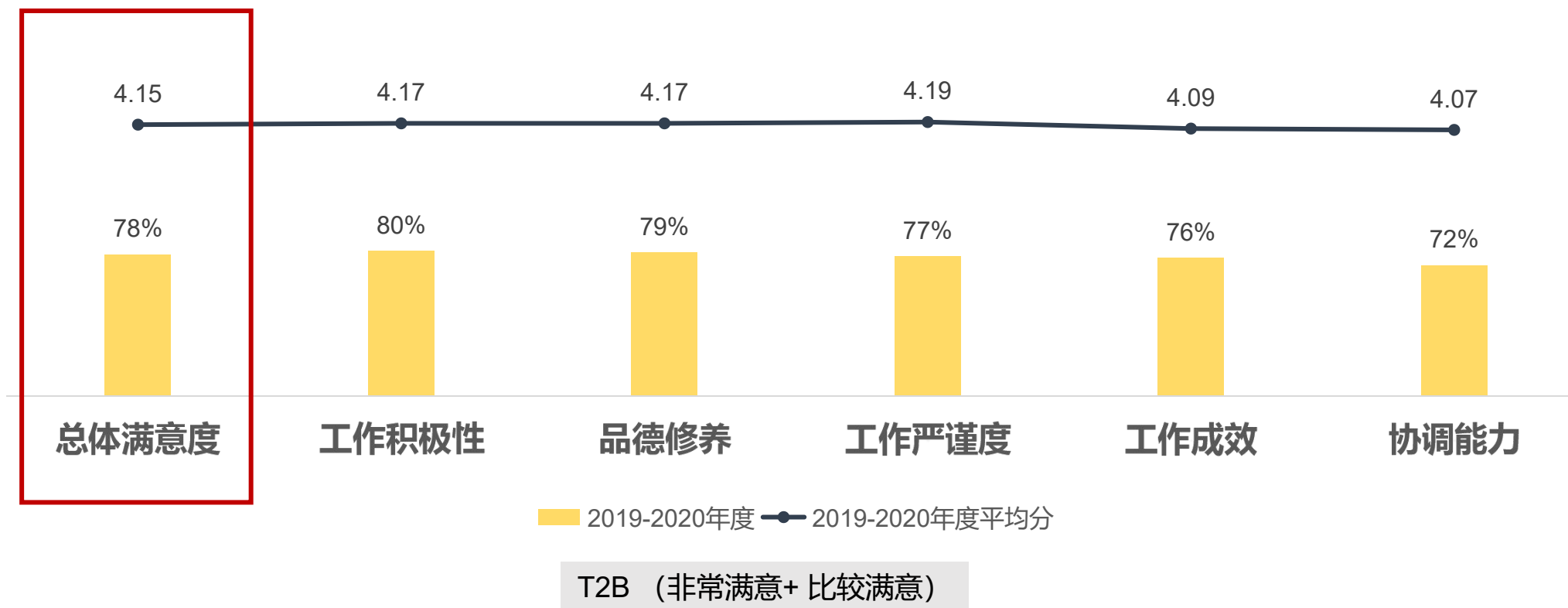
回答广州第三代表处的会员基数：Y19-20=59

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【广州第三代表处】各项满意度评价：秘书长



- 总体满意度有待提升，各项指标除工作积极性外，均有待提升。



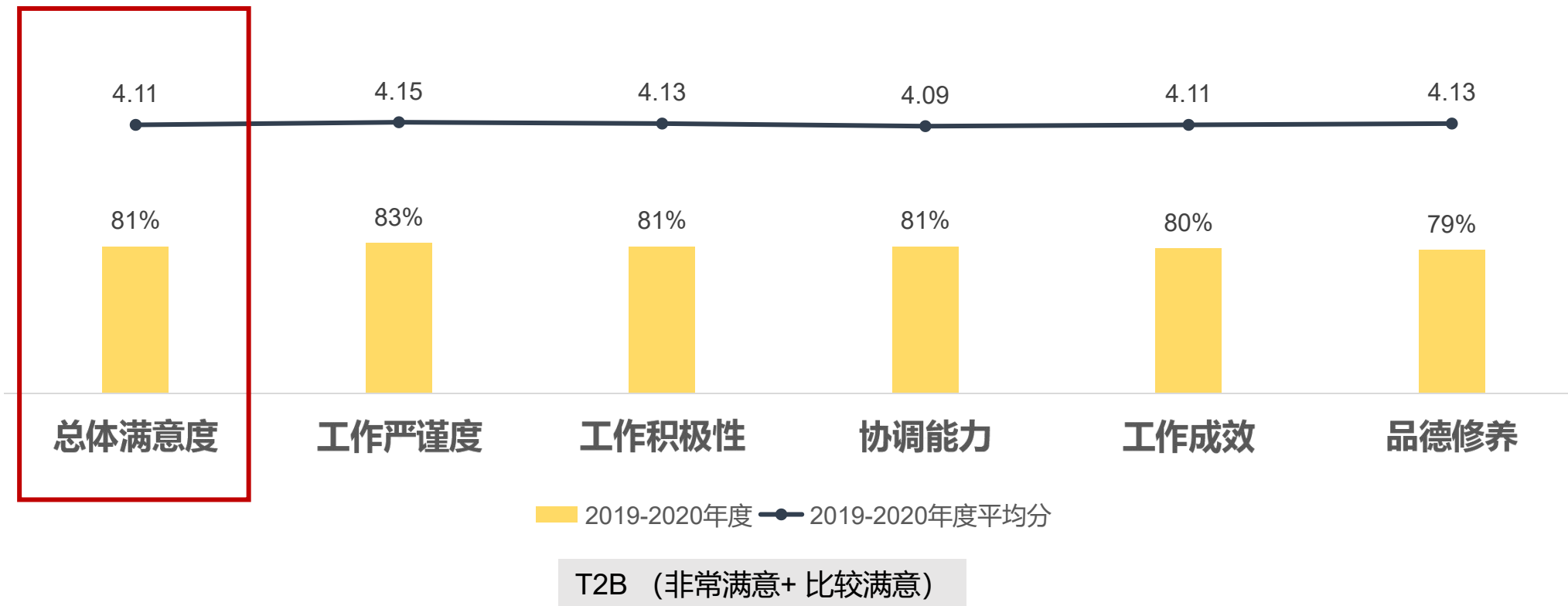
回答广州第三代表处的会员基数：Y19-20=59

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【广州第三代表处】各项满意度评价：财务长



● 总体满意度一般。



回答广州第三代表处的会员基数：Y19-20=59

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

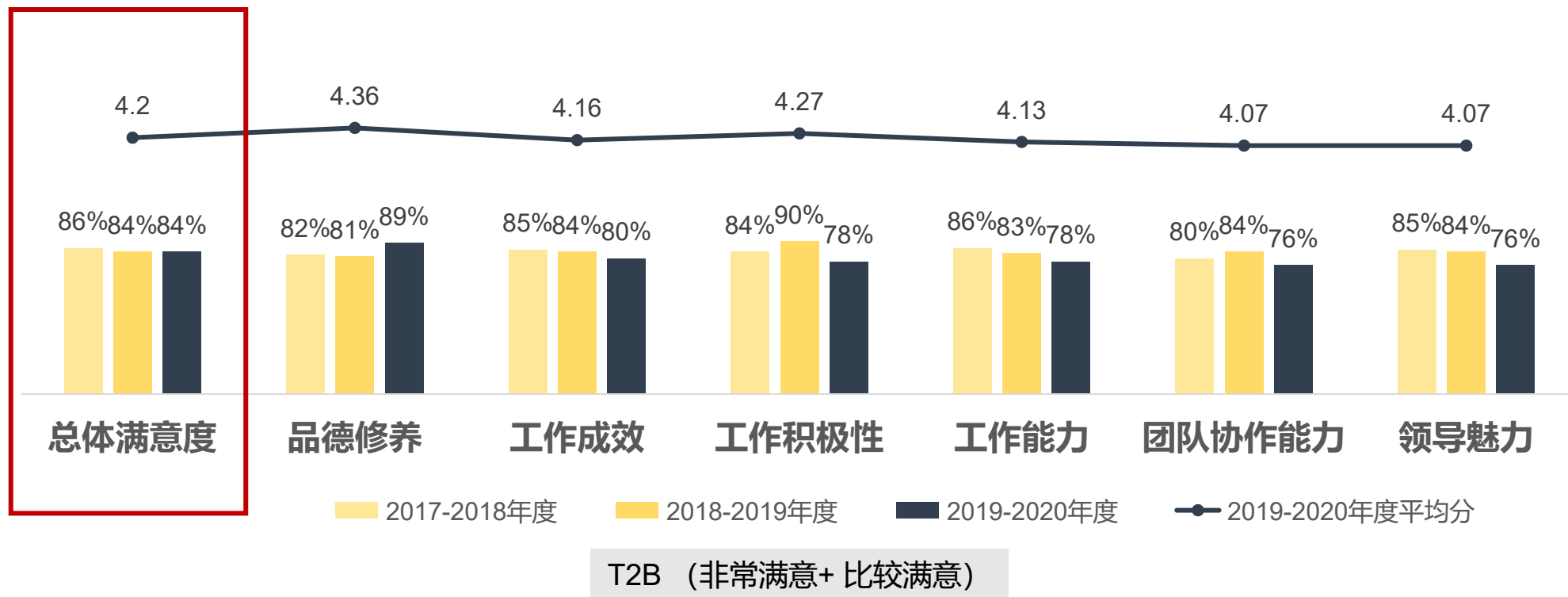
佛山代表处



【佛山代表处】 各项满意度评价：主任



- **总体满意度一般，但品德修养表现突出，将近9成会员感到满意。对比往年，各项指标评价变化不大。**



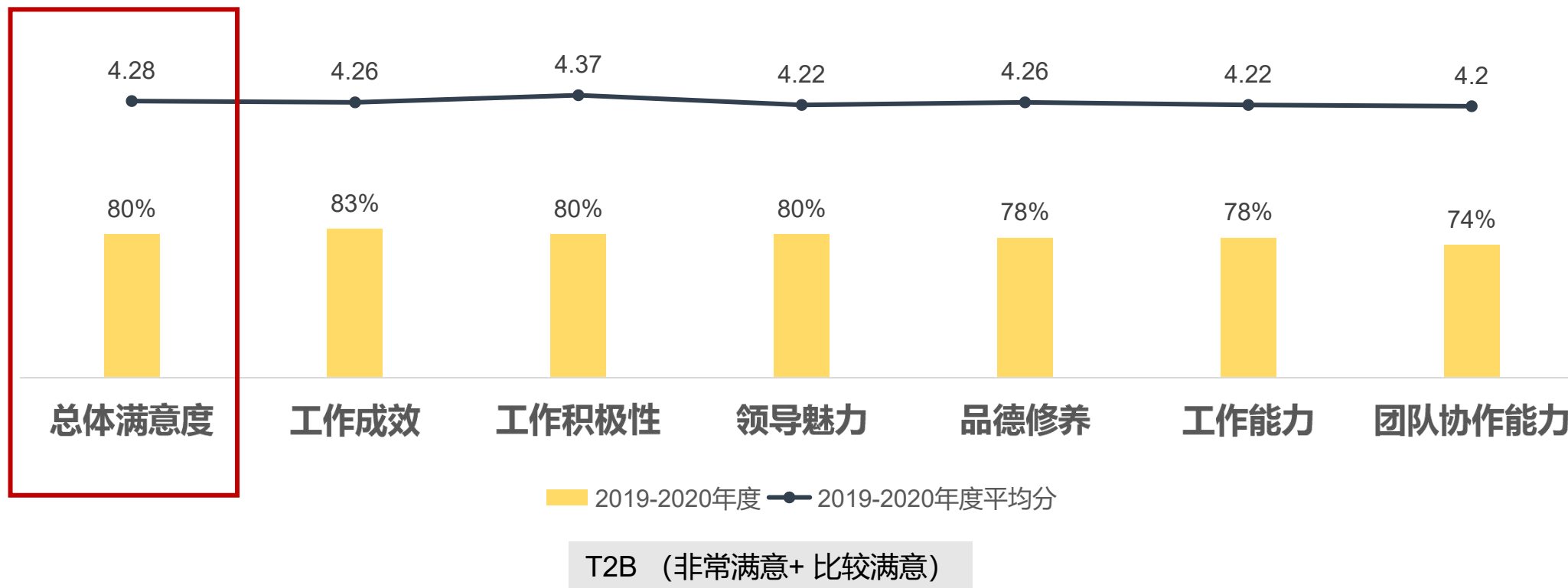
回答佛山代表处的会员基数：Y17-18=130；Y18-19=63；Y19-20=47

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【佛山代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 总体满意度一般，其中品德修养、工作能力和团队协作能力有待提升。



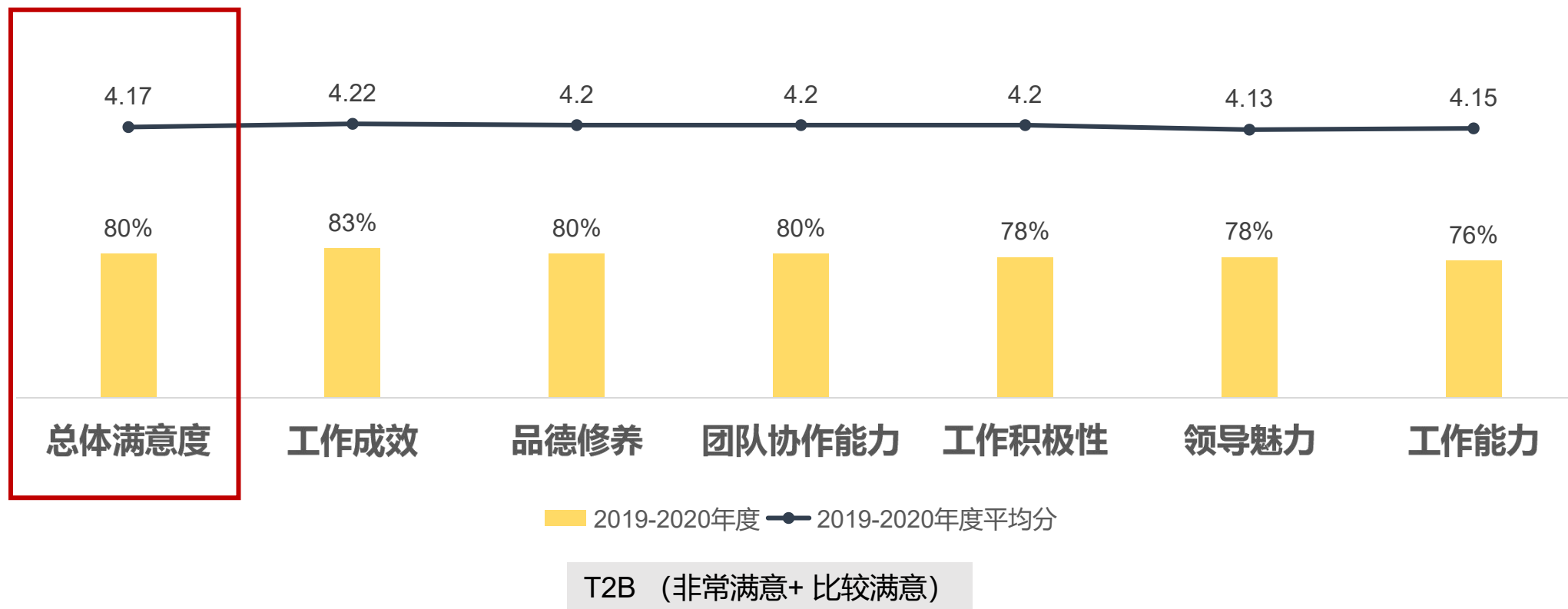
回答佛山代表处的会员基数：Y19-20=47

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【佛山代表处】各项满意度评价：第二副主任



- 总体满意度一般，其中工作积极性、领导魅力和工作能力有待提升。



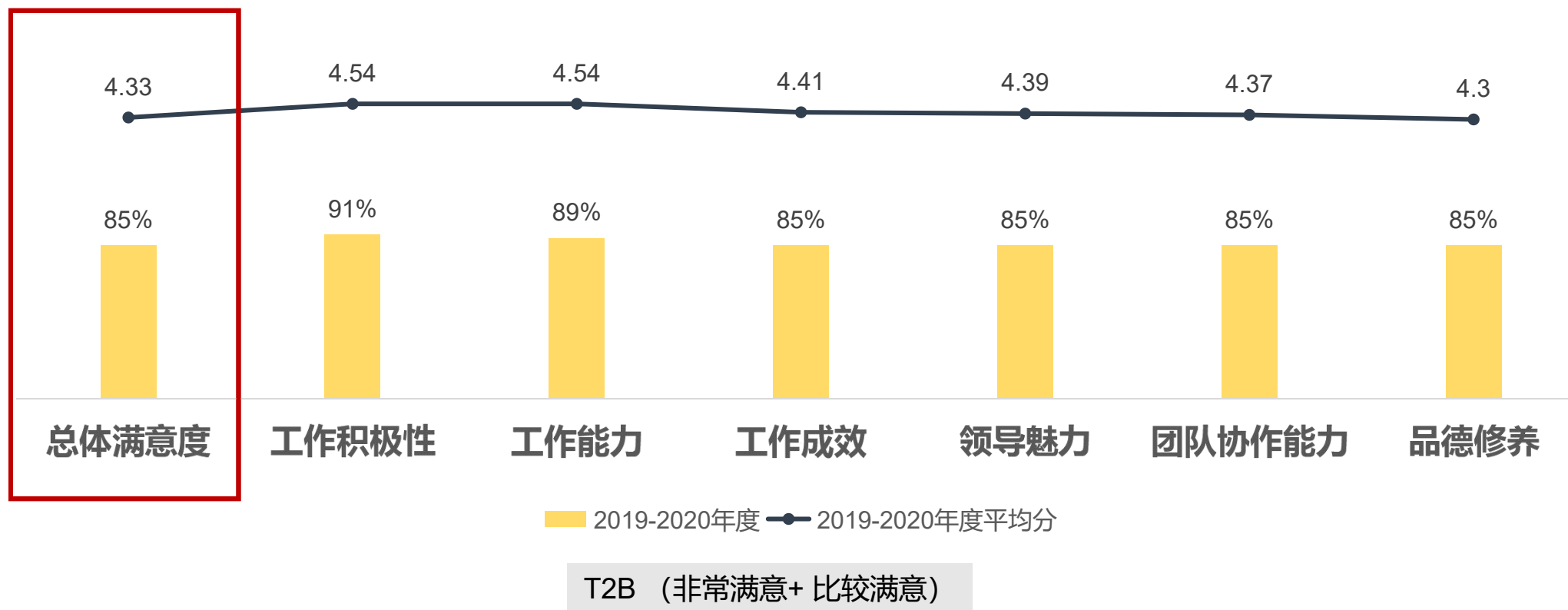
回答佛山代表处的会员基数：Y19-20=47

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【佛山代表处】各项满意度评价：上届主任



- 总体满意度良好，尤其工作积极性优秀，达9成会员感到满意。



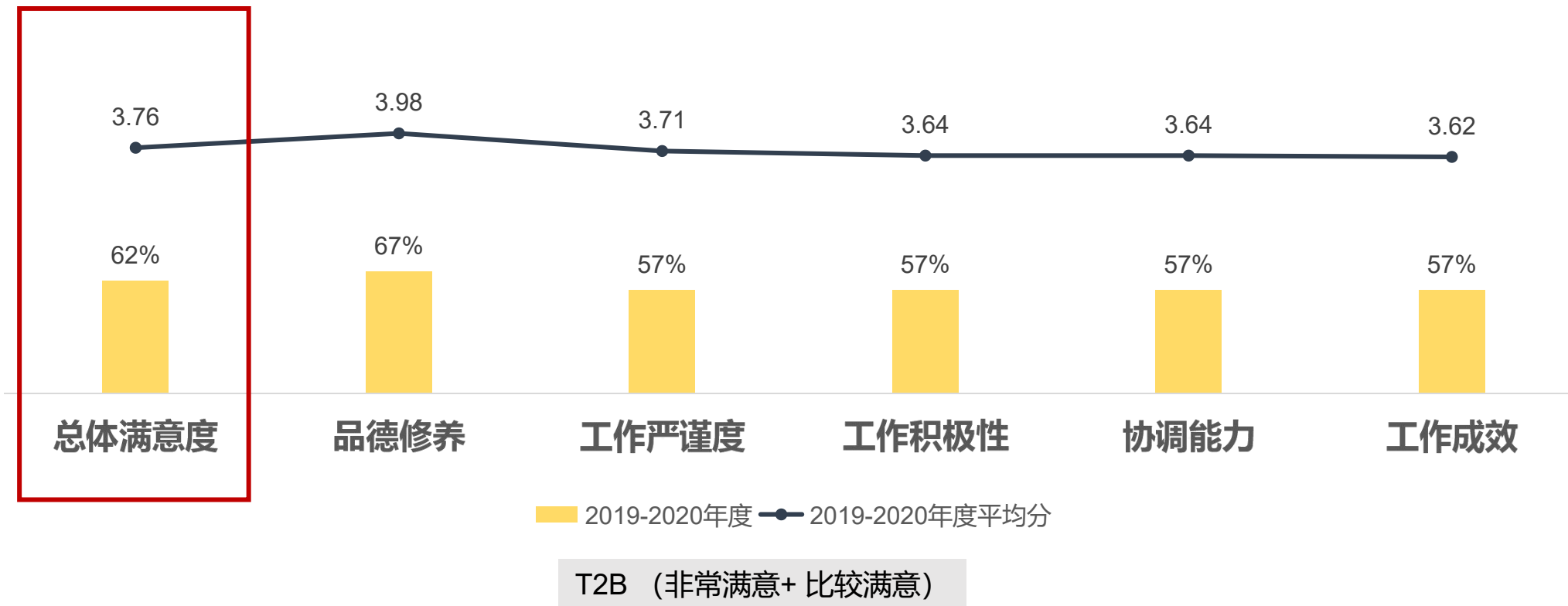
回答佛山代表处的会员基数：Y19-20=47

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【佛山代表处】各项满意度评价：秘书长



- 总体满意度有待提升，各方面均有待提升。



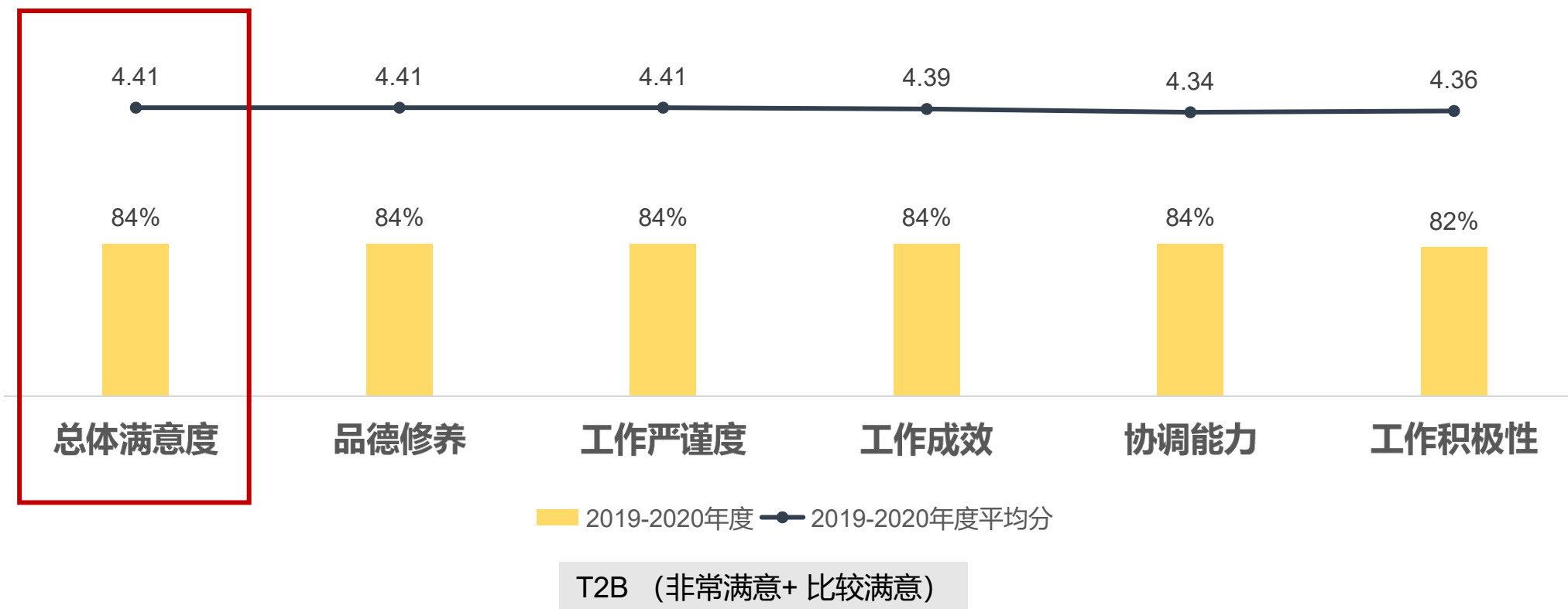
回答佛山代表处的会员基数：Y19-20=47

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【佛山代表处】各项满意度评价：财务长



- 总体满意度与各项指标表现相当，接近良好表现。



回答佛山代表处的会员基数：Y19-20=47

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

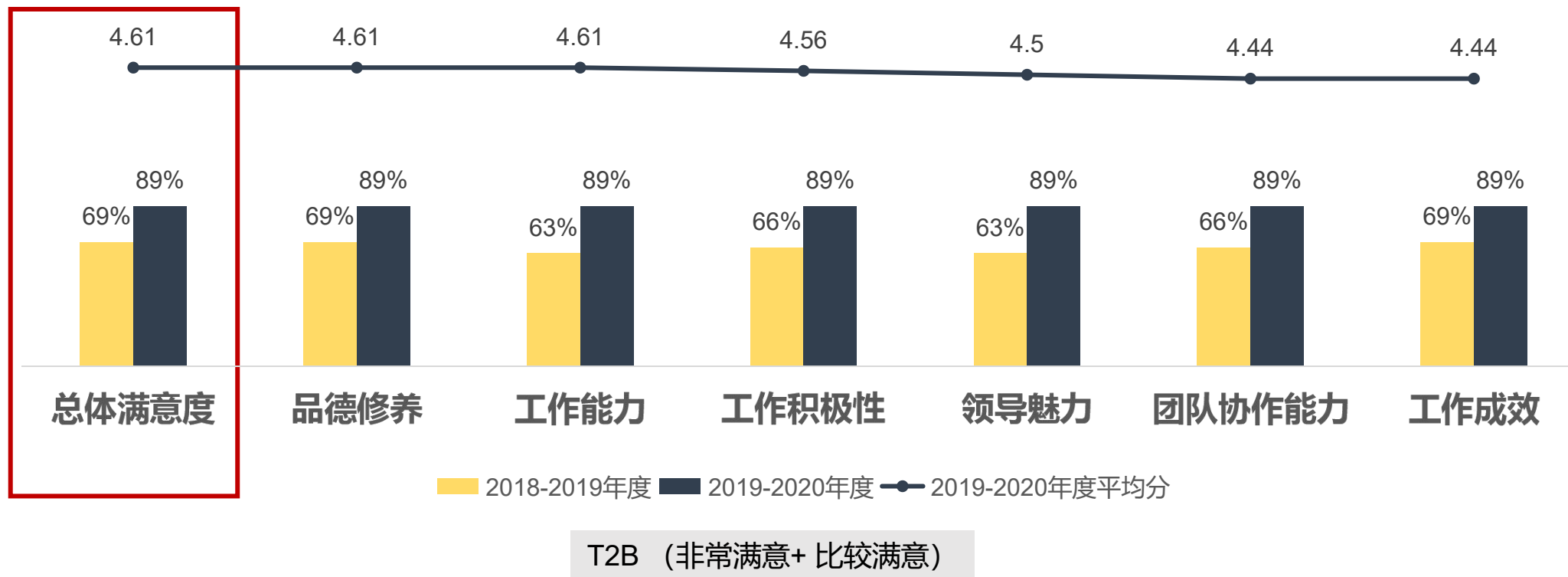
汕头代表处





【汕头代表处】 各项满意度评价：主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度和各项表现良好。** 对比往年，所有评价均有上升。



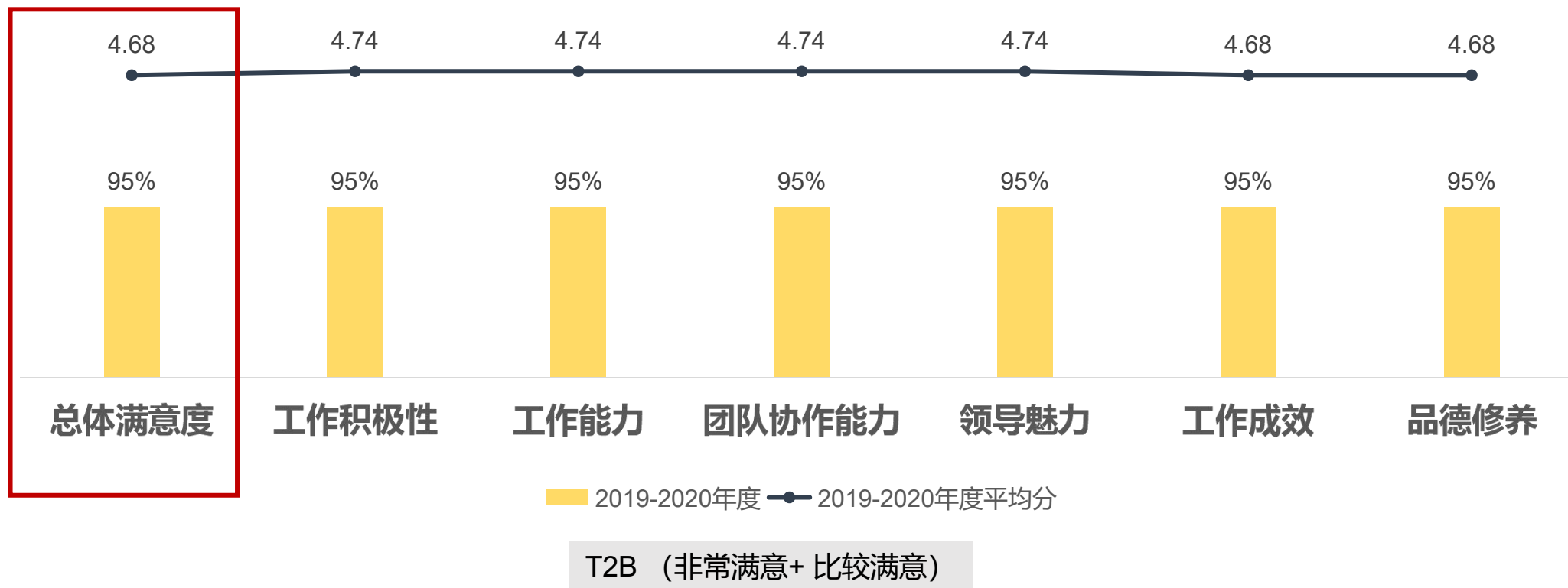
回答汕头代表处的会员基数：Y18-19=40；Y19-20=19*

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【汕头代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度和各项评价表现优秀，超9成会员感到满意。**



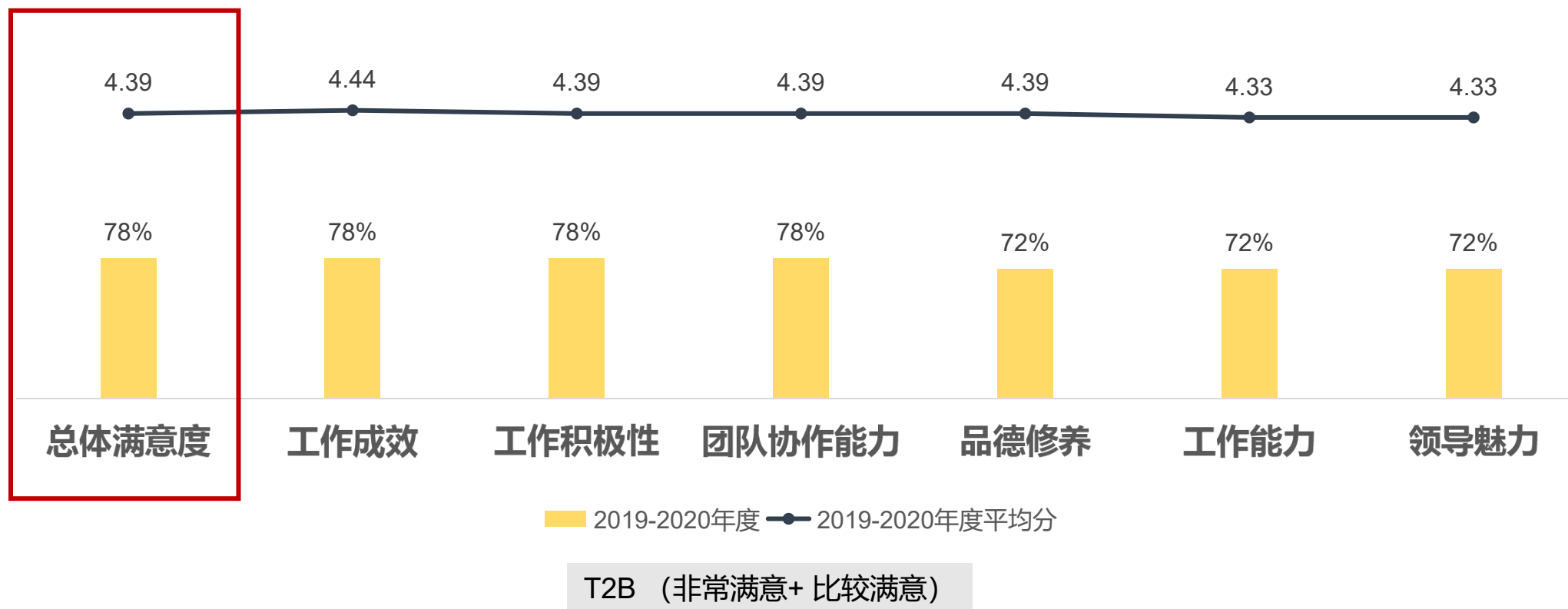
回答汕头代表处的会员基数：Y19-20=19*

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【汕头代表处】各项满意度评价：第二副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度有待提升。**



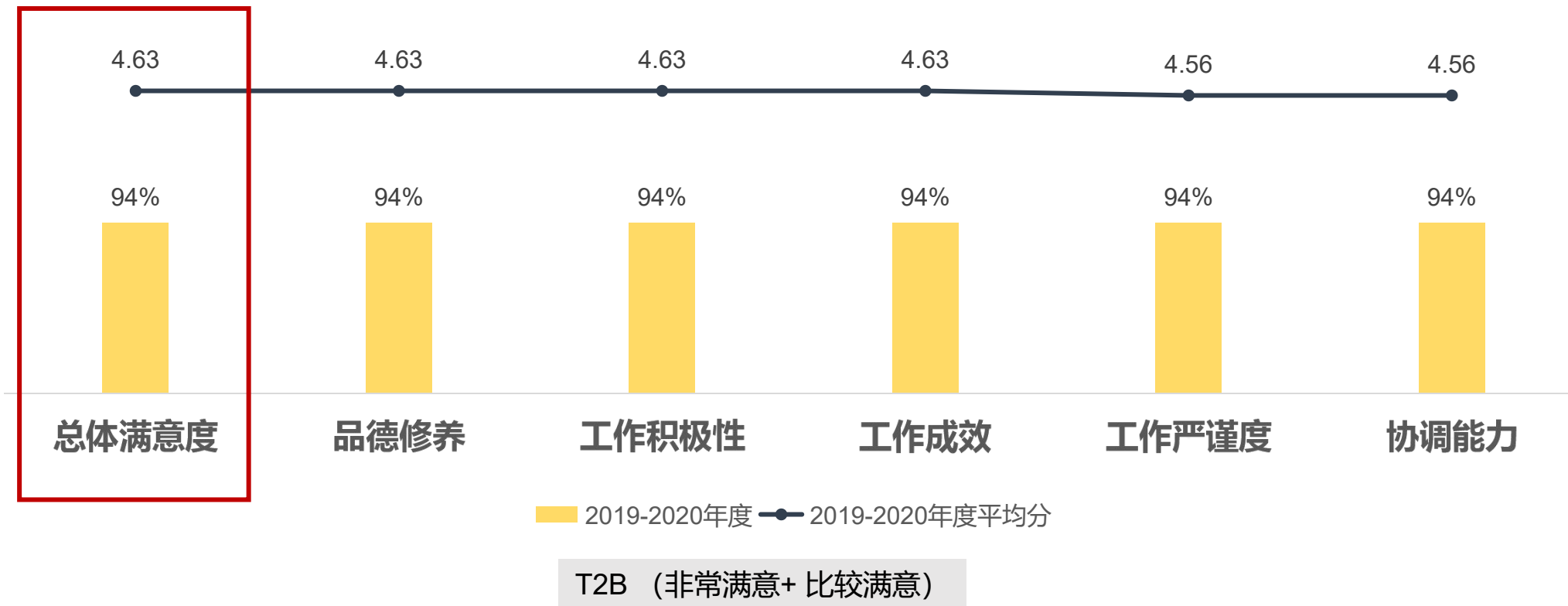
回答汕头代表处的会员基数：Y19-20=19*

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【汕头代表处】各项满意度评价：秘书长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度和各项表现优秀，超9成会员感到满意。**



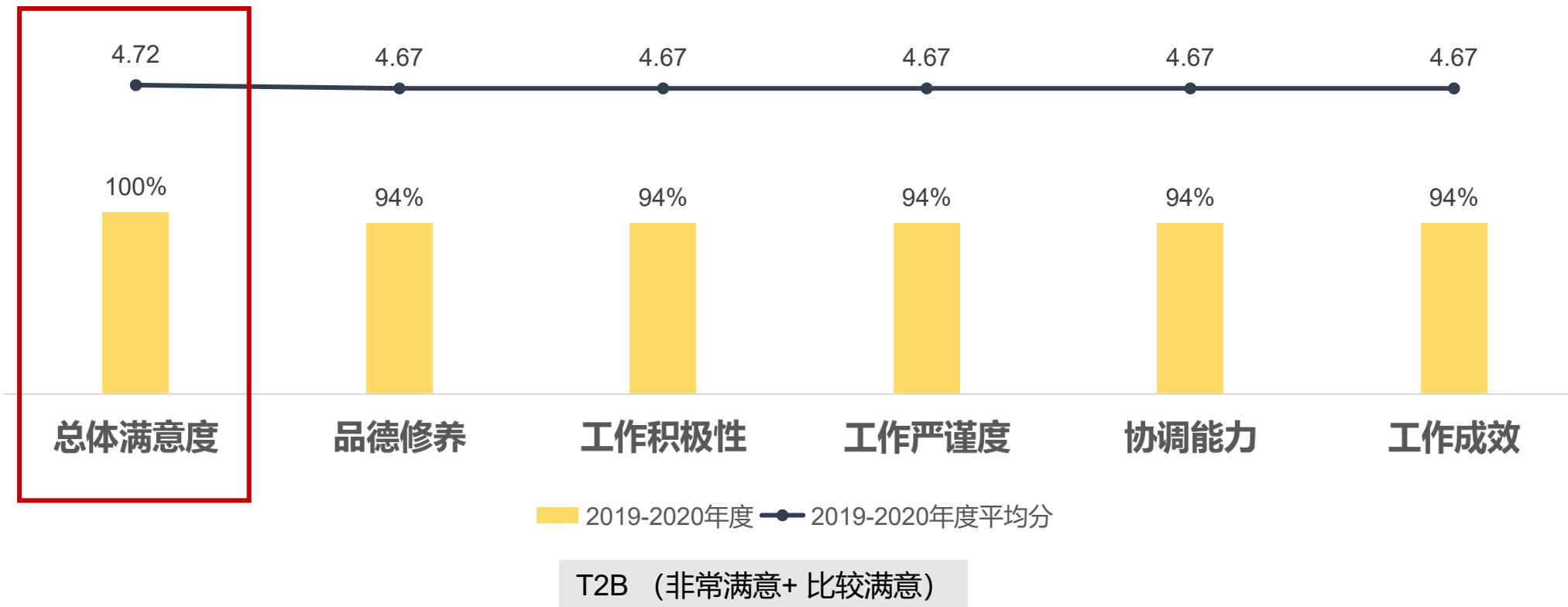
回答汕头代表处的会员基数：Y19-20=19*

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【汕头代表处】各项满意度评价：财务长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度和各项均表现优秀。**



回答汕头代表处的会员基数：Y19-20=19*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

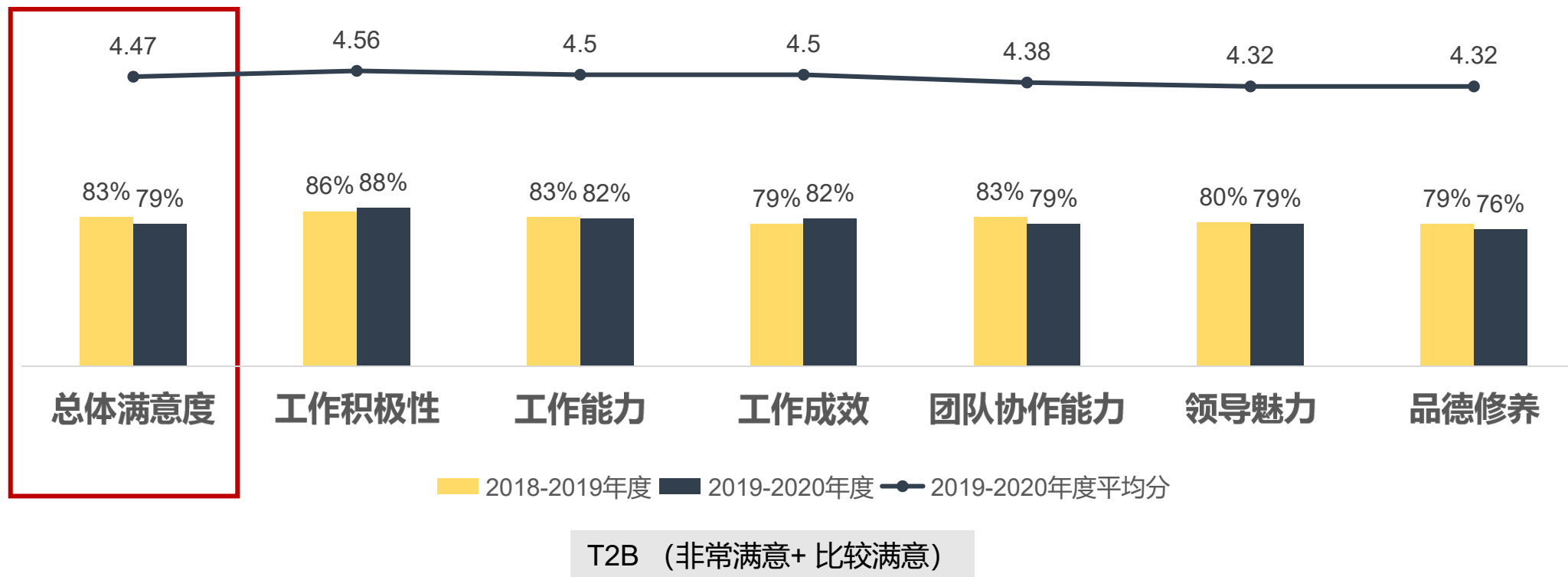
中山代表处





【中山代表处】 各项满意度评价：主任

- 总体满意度有待提升，尤其是团队协作能力、领导魅力和品德修养仍有待提升。对比往年，变化差异不大。



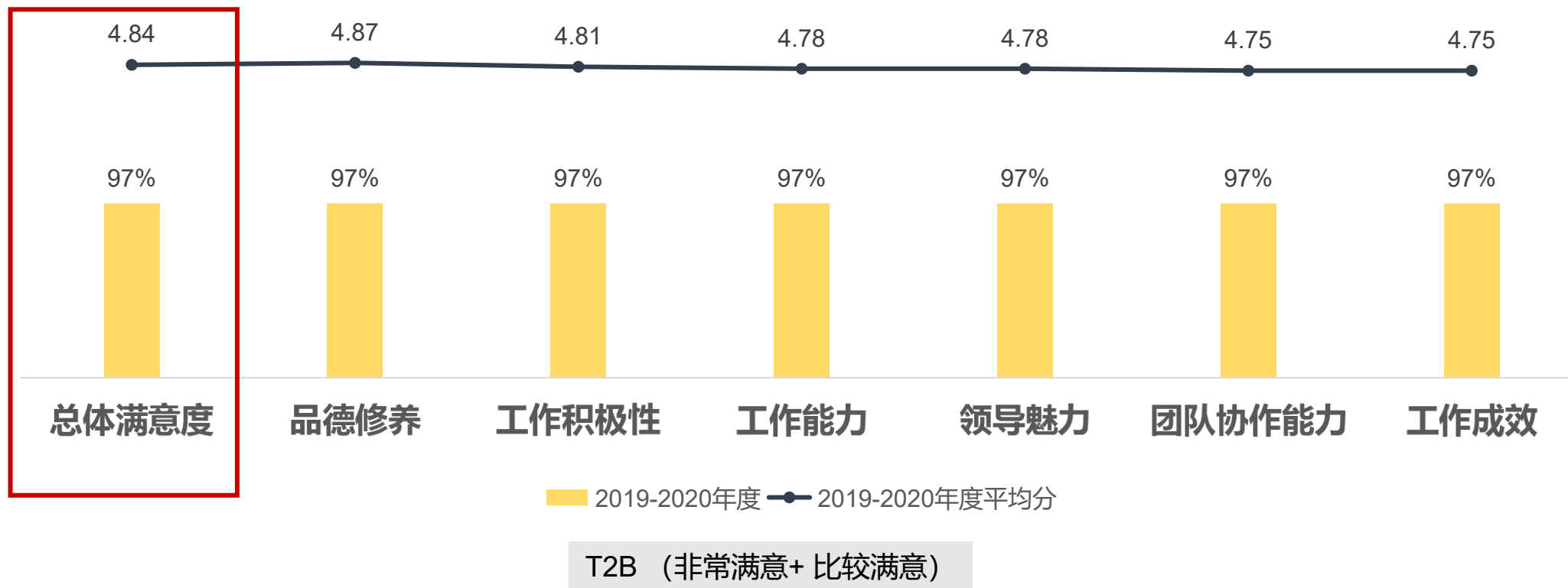
回答中山代表处的会员基数：Y18-19=44；Y19-20=34

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【中山代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 总体满意度优秀，97%会员对各项指标评价感到满意。



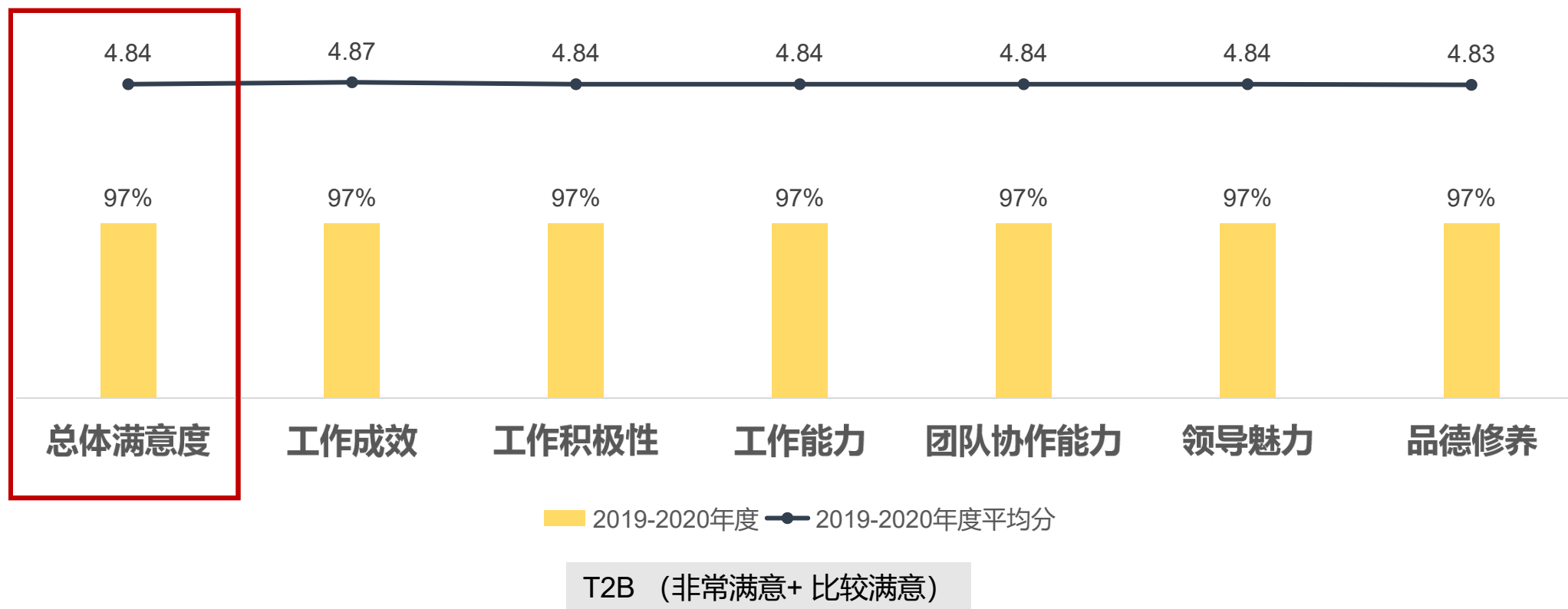
回答中山代表处的会员基数：Y19-20=34

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【中山代表处】各项满意度评价：上届主任



- 整体满意度和各项表现优秀，超9成会员感到满意。



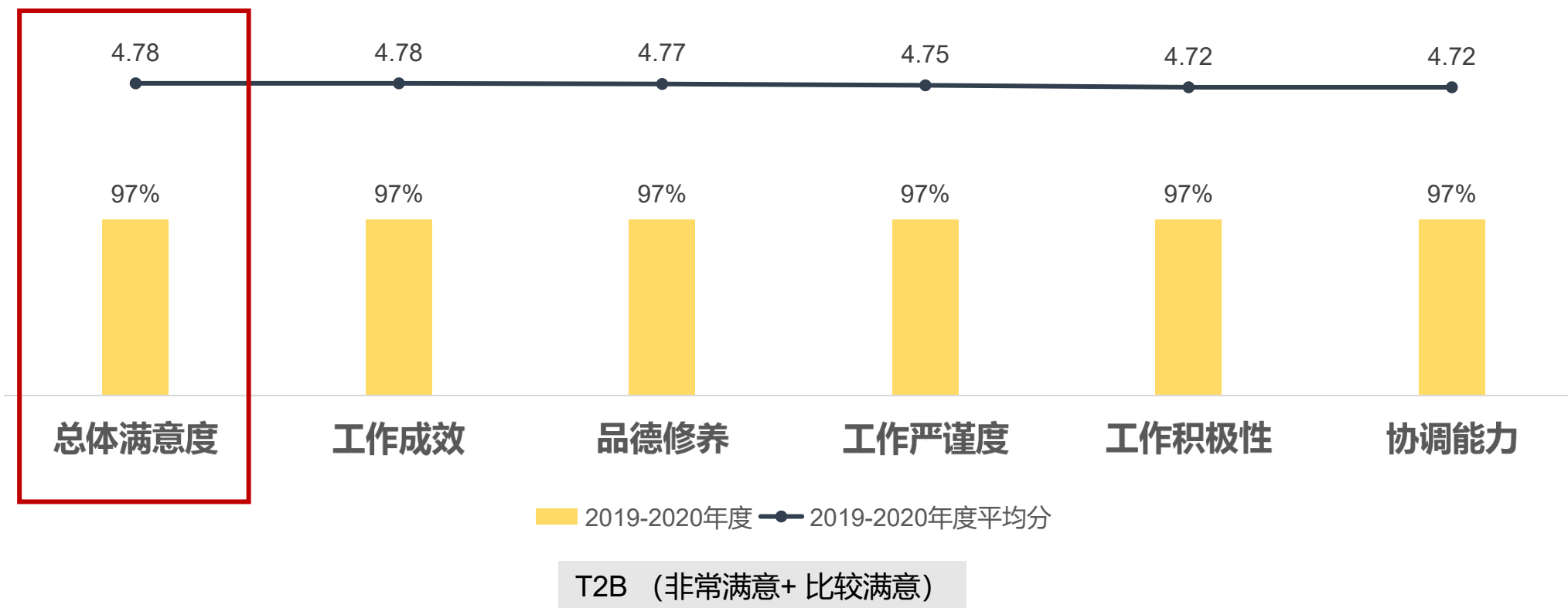
回答中山代表处的会员基数：Y19-20=34

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【中山代表处】各项满意度评价：秘书长



- 总体满意度和各项表现优秀，超9成会员感到满意。



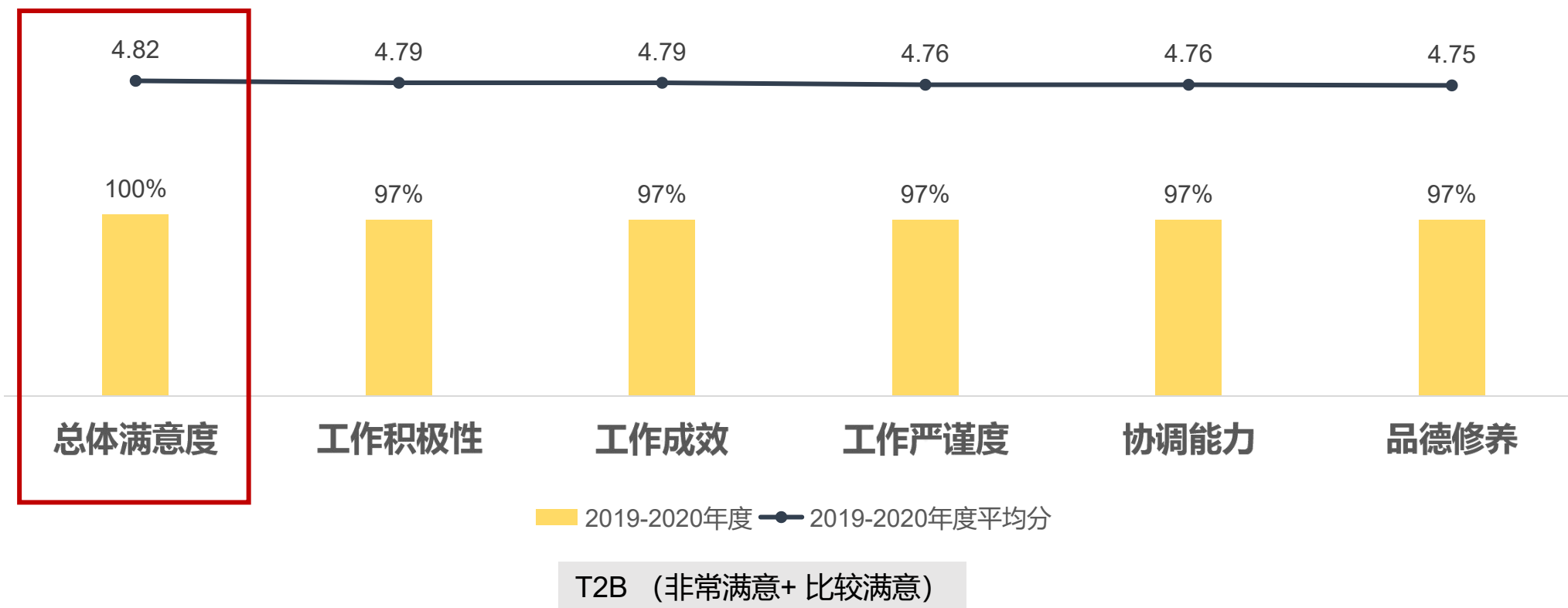
回答中山代表处的会员基数：Y19-20=34

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【中山代表处】各项满意度评价：财务长



- 总体满意度和各项表现优秀，超9成会员感到满意。



回答中山代表处的会员基数：Y19-20=34

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

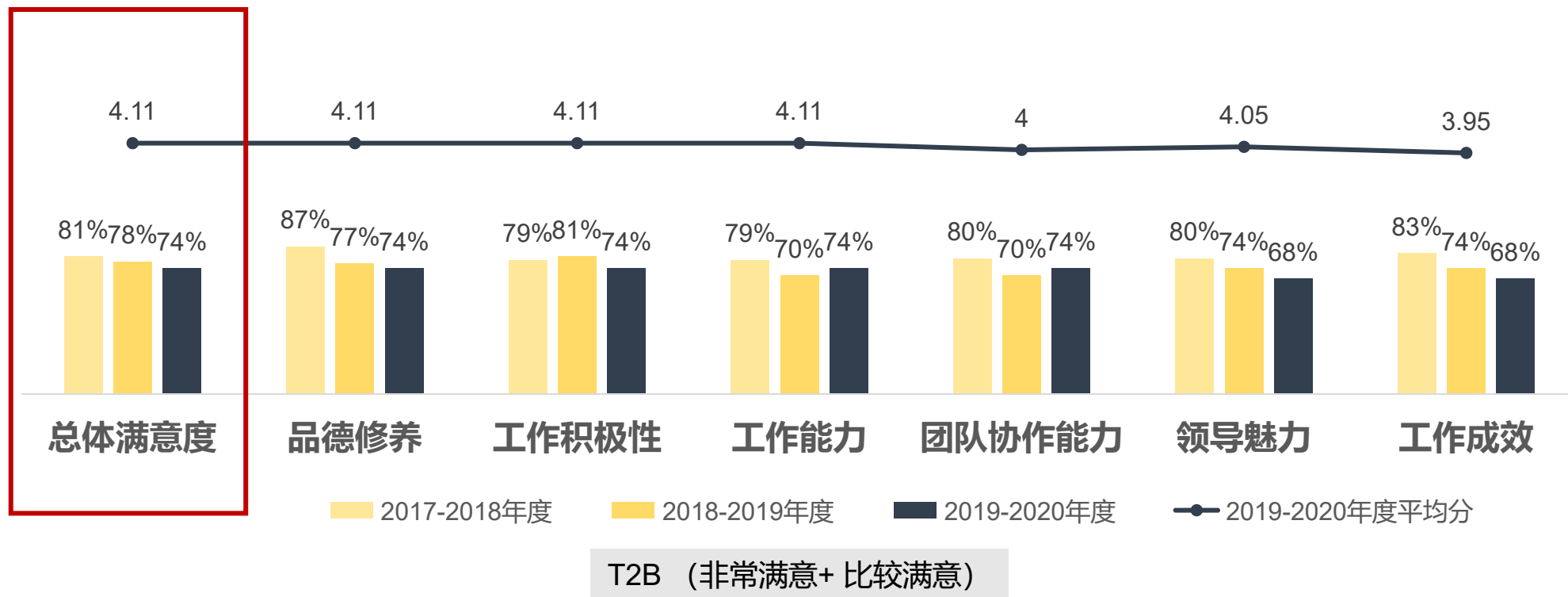
河源代表处





【河源代表处】 各项满意度评价：主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度有待提升，各方面均有待提升。**



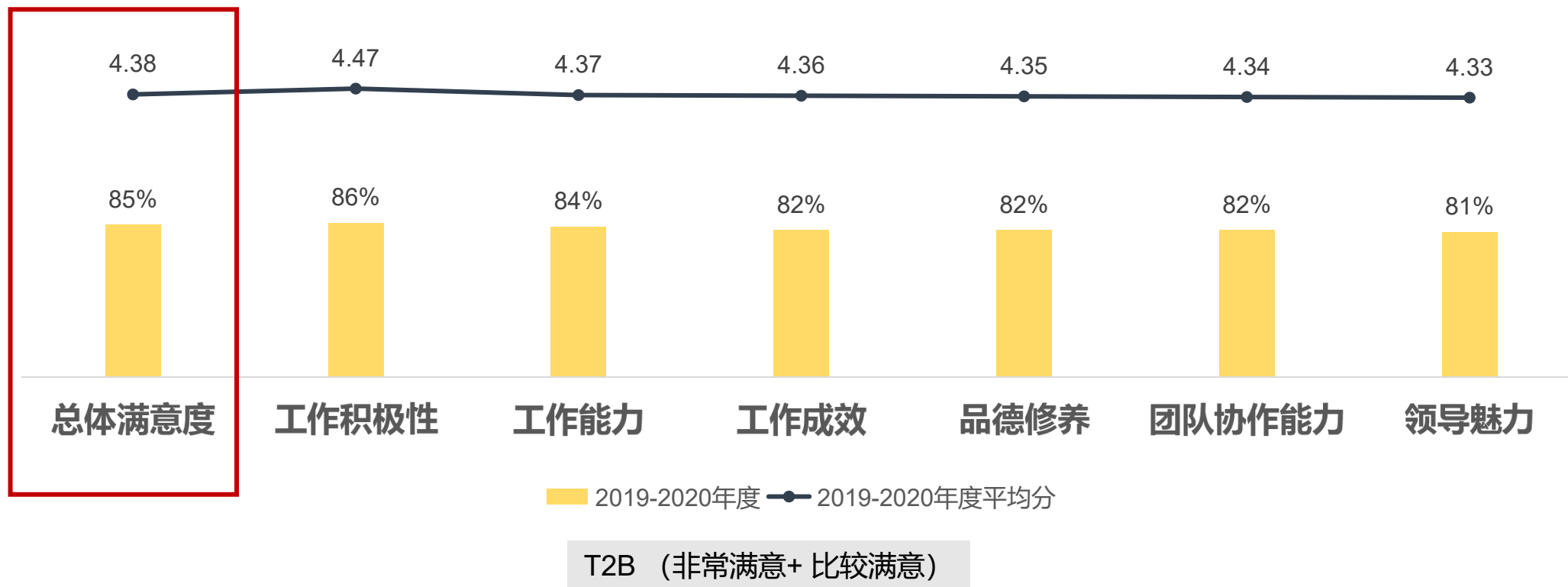
回答河源代表处的会员基数：Y17-18=114；Y18-19=30；Y19-20=20*

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【河源代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度良好，尤其是工作积极性。**



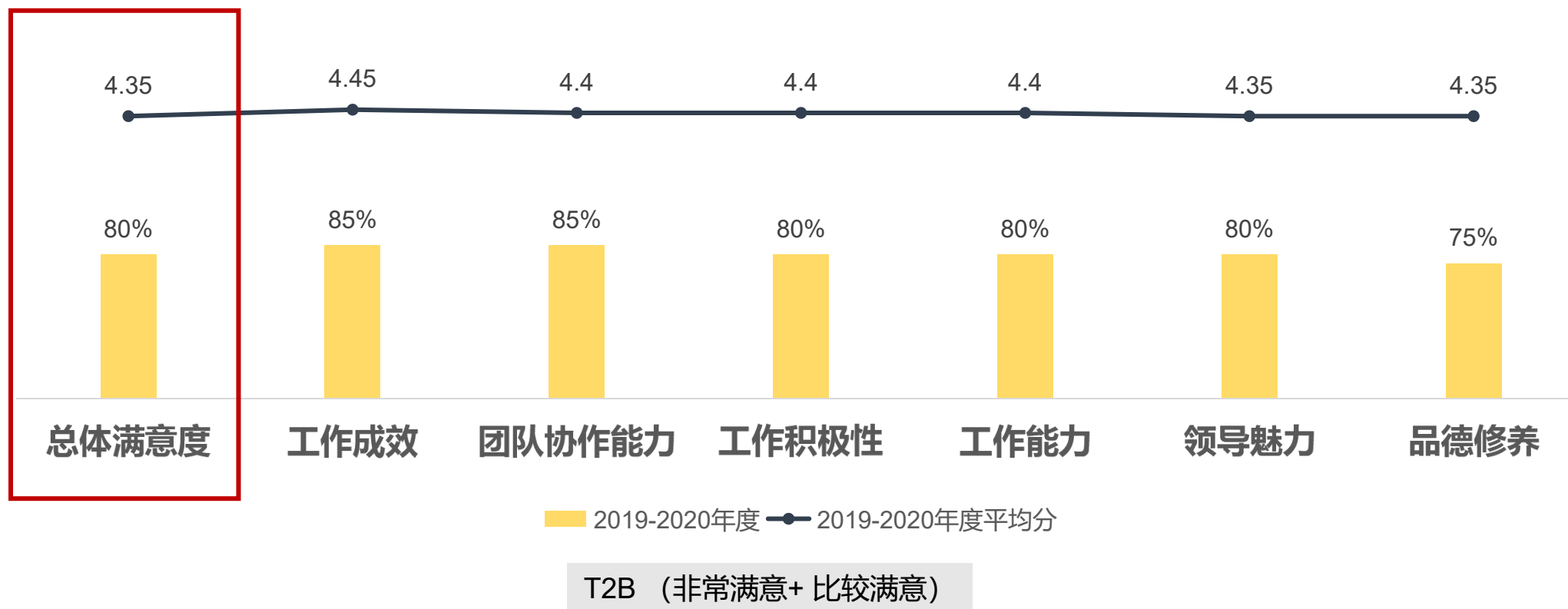
回答河源代表处的会员基数：Y19-20=20*

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【河源代表处】各项满意度评价：第二副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度一般，工作成效和团队协作能力表现良好，品德修养有待提升。**



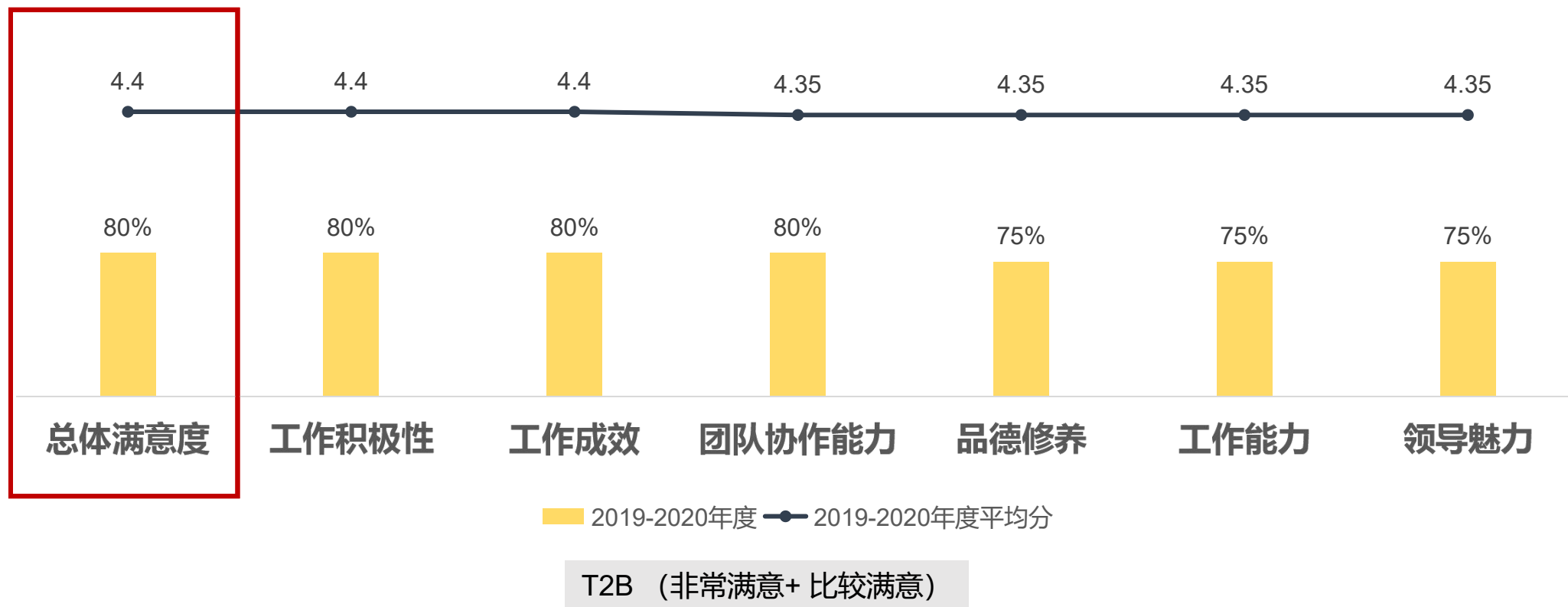
回答河源代表处的会员基数：Y19-20=20*

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【河源代表处】各项满意度评价：上届主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度一般，品德修养、工作能力、领导魅力还有待上升。**



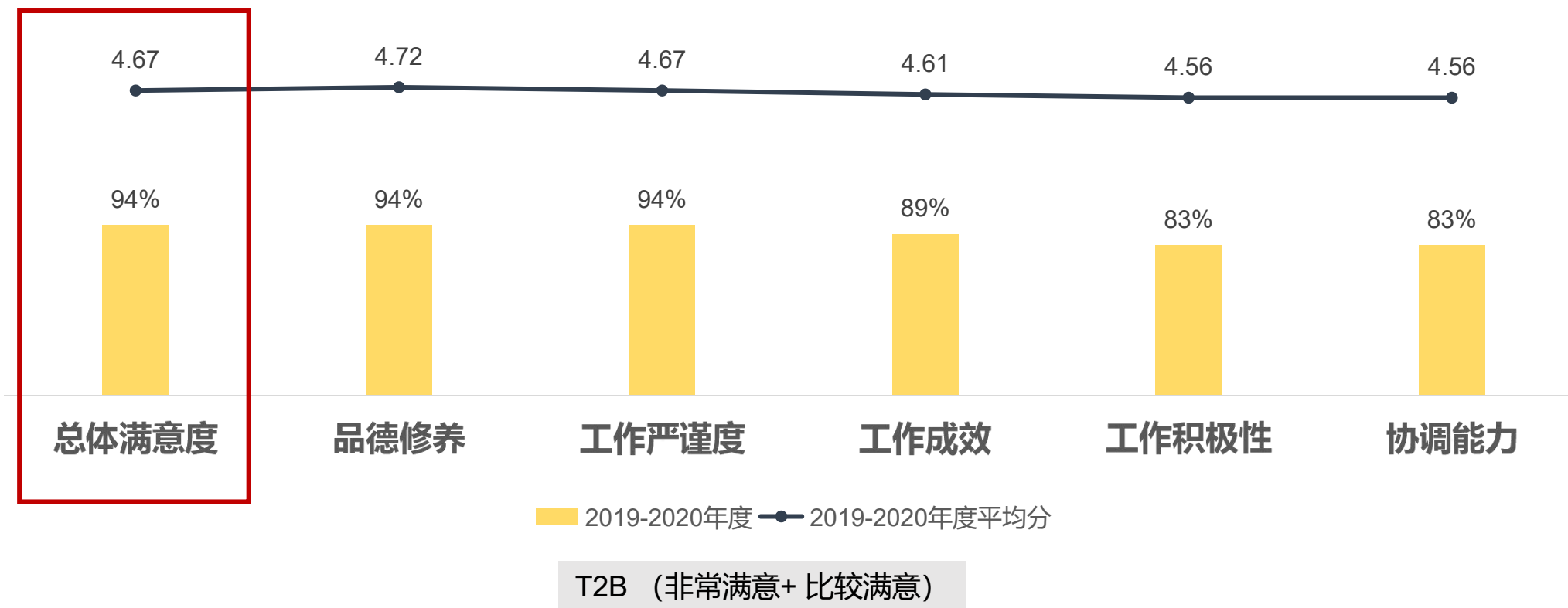
回答河源代表处的会员基数：Y19-20=20*

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【河源代表处】各项满意度评价：秘书长



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度优秀，尤其品德修养和工作严谨度表现突出，超9成会员感到满意。**



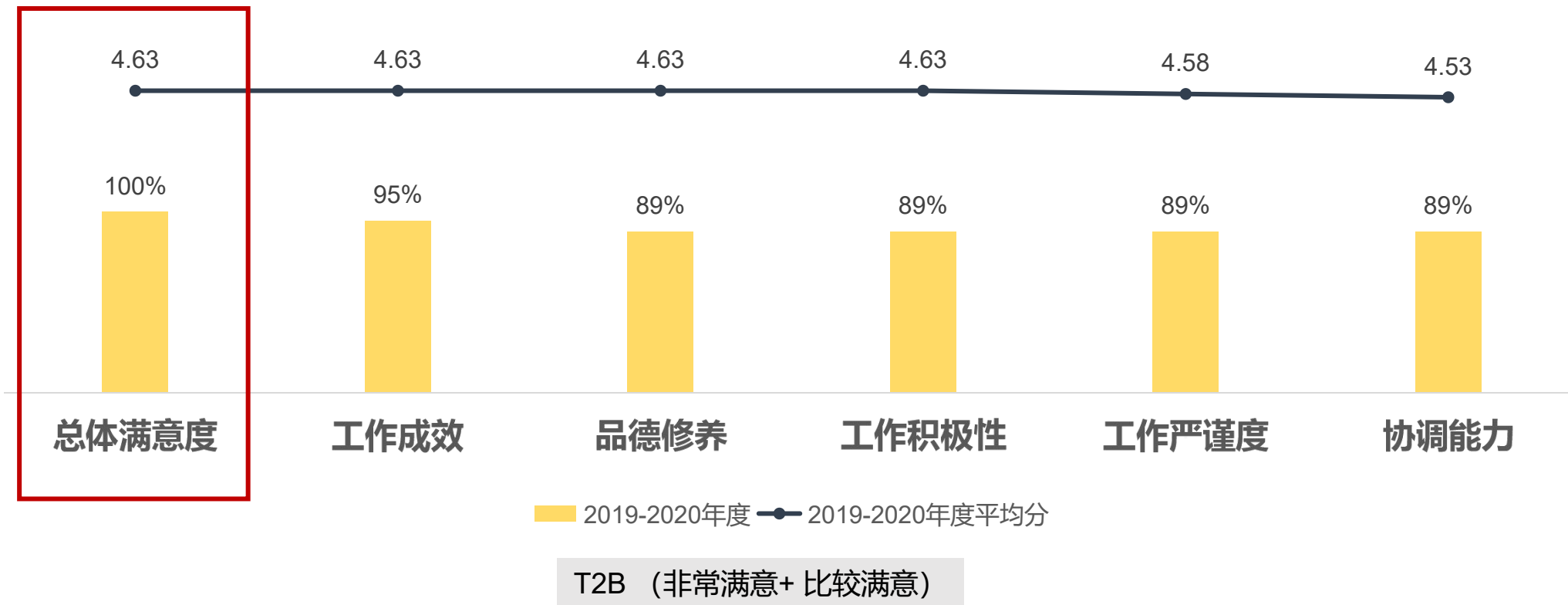
回答河源代表处的会员基数：Y19-20=20*

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【河源代表处】各项满意度评价：财务长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度非常优秀，其中工作成效表现突出，达到95%的会员感到满意。**



回答河源代表处的会员基数：Y19-20=20*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

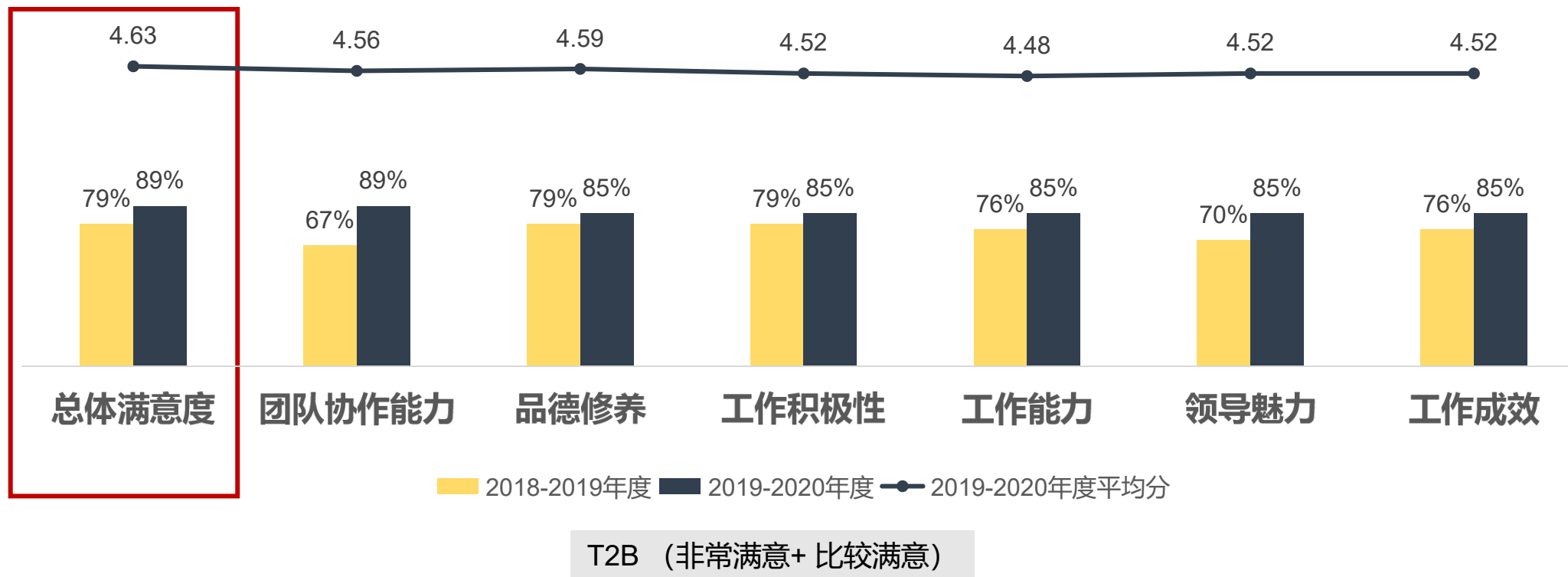
惠州代表处





【惠州代表处】 各项满意度评价：主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度良好，尤其团队协作能力。**



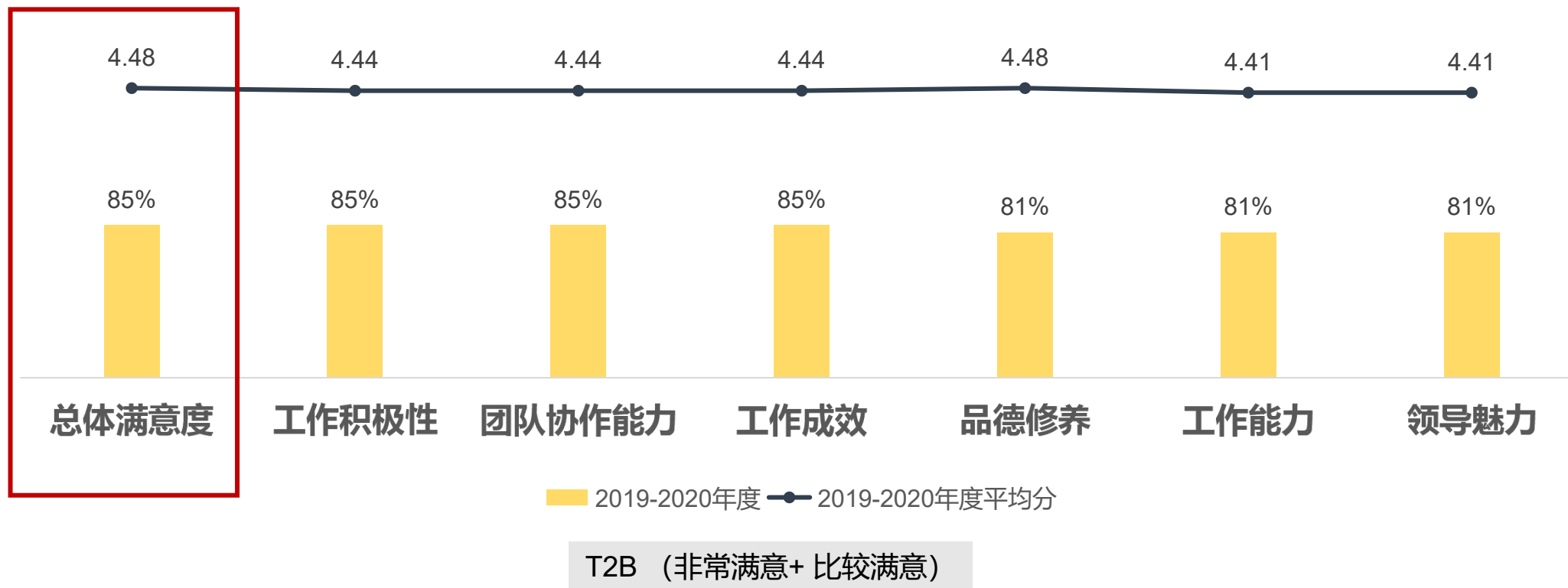
回答惠州代表处的会员基数：Y18-19=41；Y19-20=28*

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【惠州代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度良好，尤其工作积极性、团队协作能力和工作成效。**



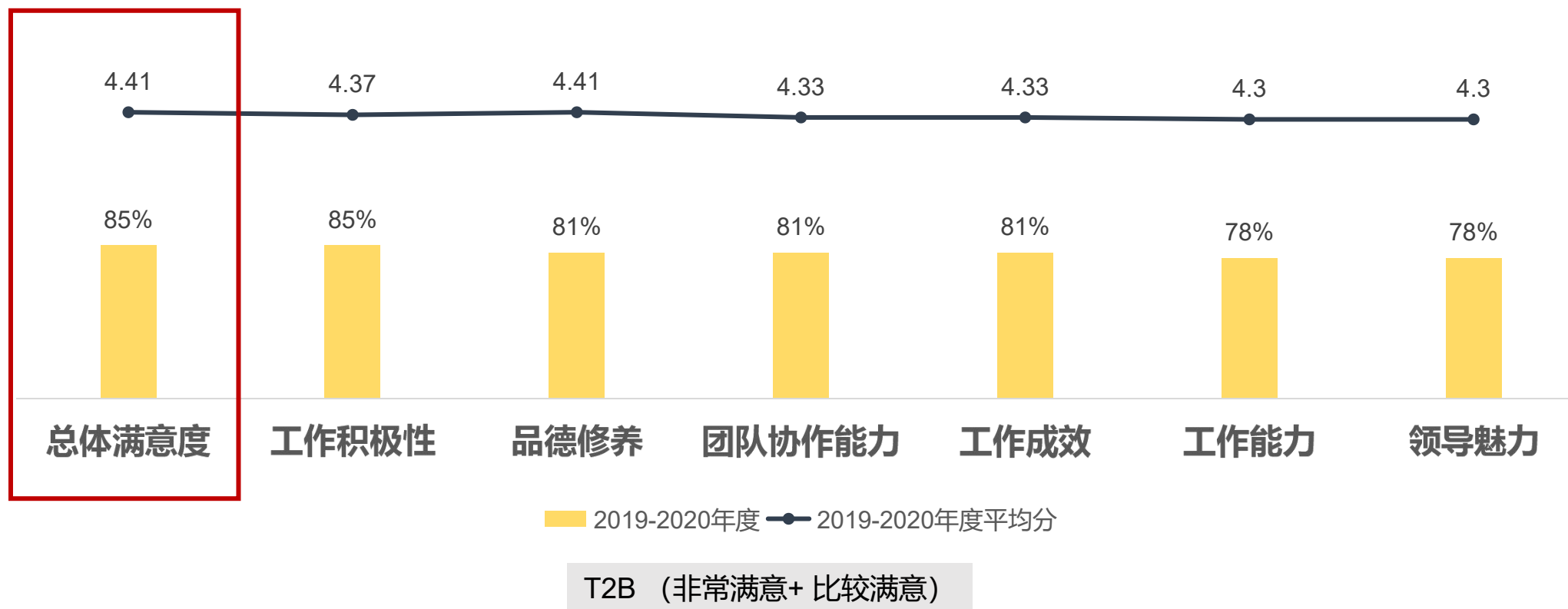
回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=28*

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【惠州代表处】各项满意度评价：第二副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度良好，尤其工作积极性；工作能力和领导魅力有待提升。**



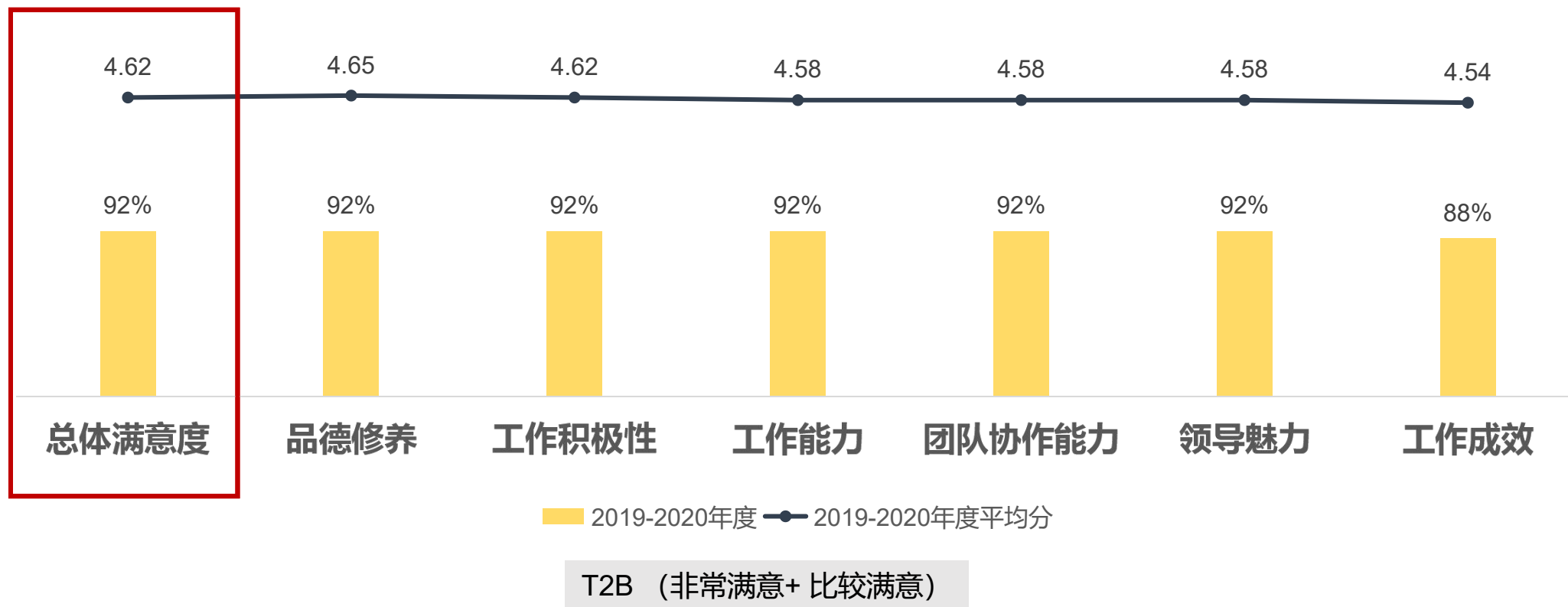
回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=28*

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【惠州代表处】各项满意度评价：上届主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度优秀，工作成效表现良好，其他均表现优秀。**



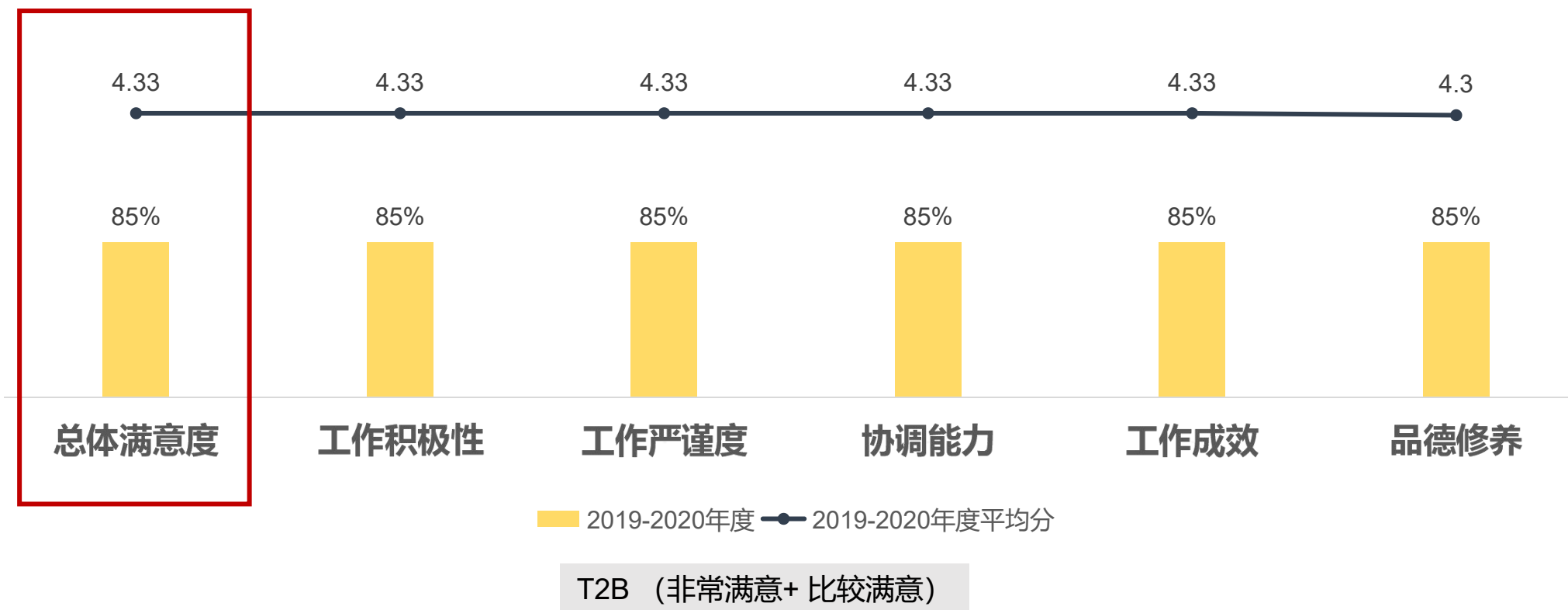
回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=28*

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【惠州代表处】各项满意度评价：秘书长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度和各项指标良好。**



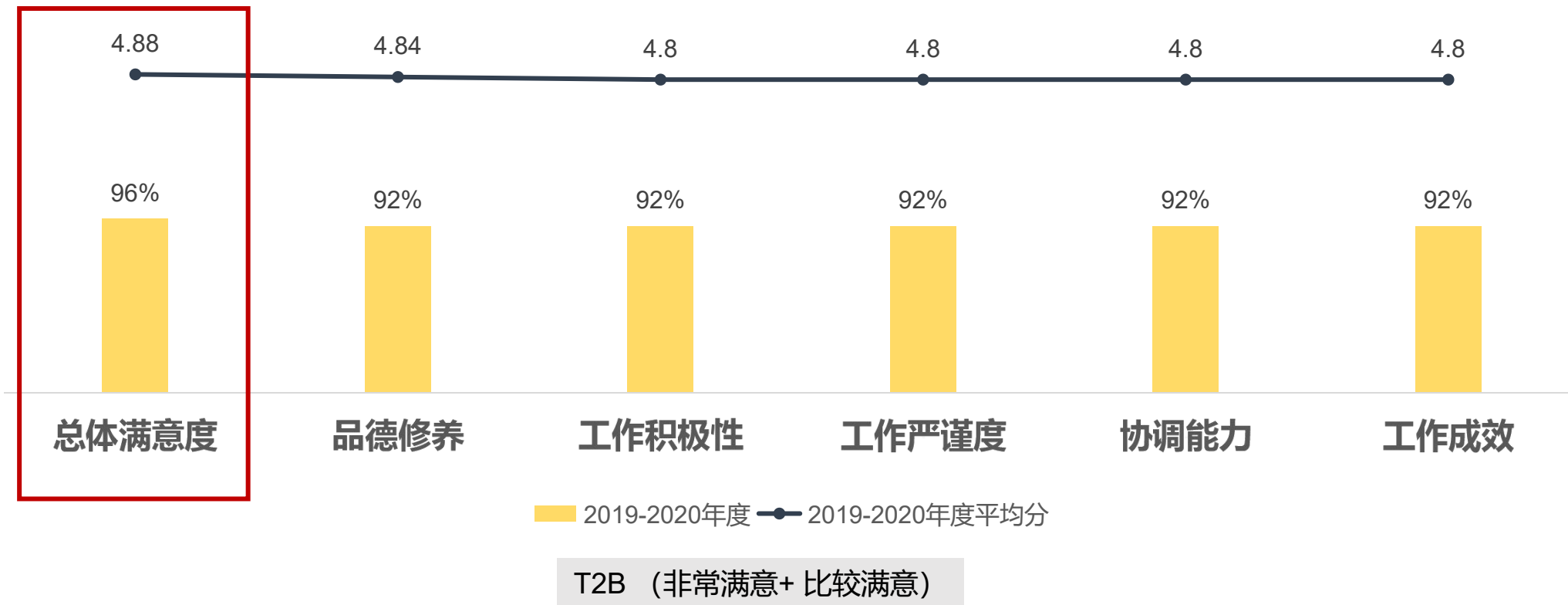
回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=28*

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【惠州代表处】各项满意度评价：财务长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度和各项指标优秀，超9成会员感到满意。**



回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=28*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

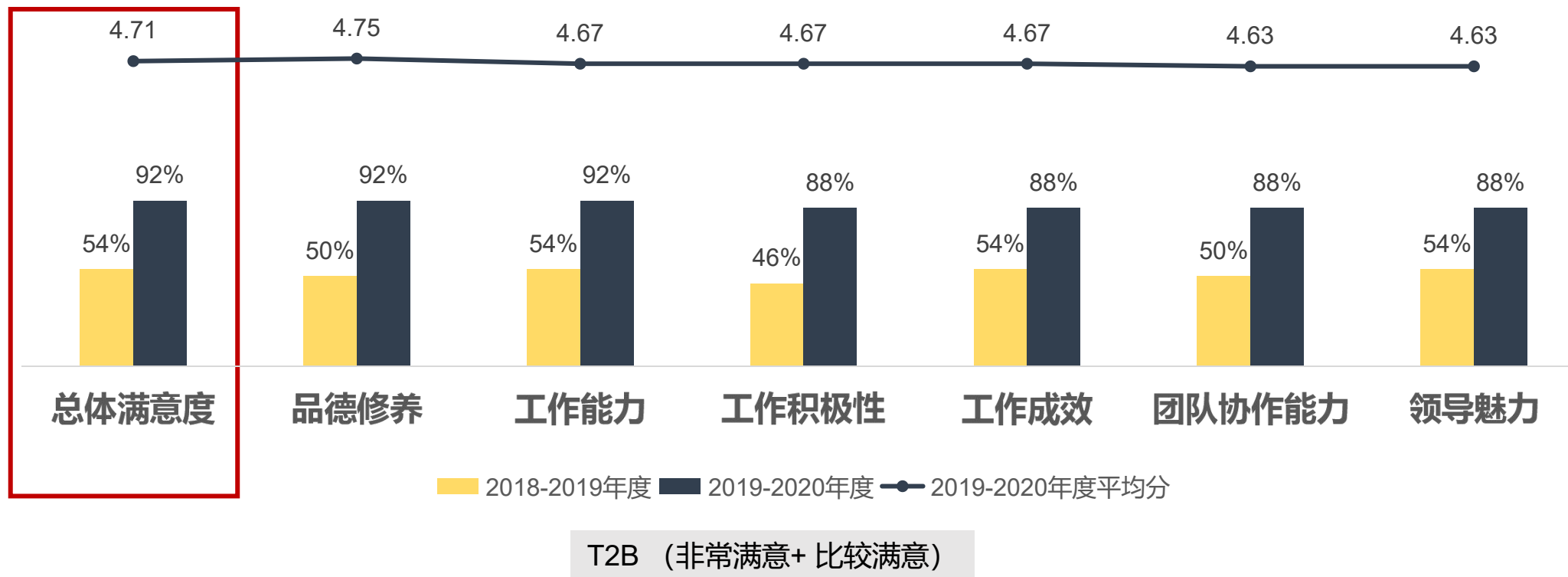
江门代表处



【江门代表处】 各项满意度评价：主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度优秀，尤其品德修养和工作能力。对比往年，各项评价上升明显。**



回答江门代表处的会员基数：Y18-19=31；Y19-20=25*

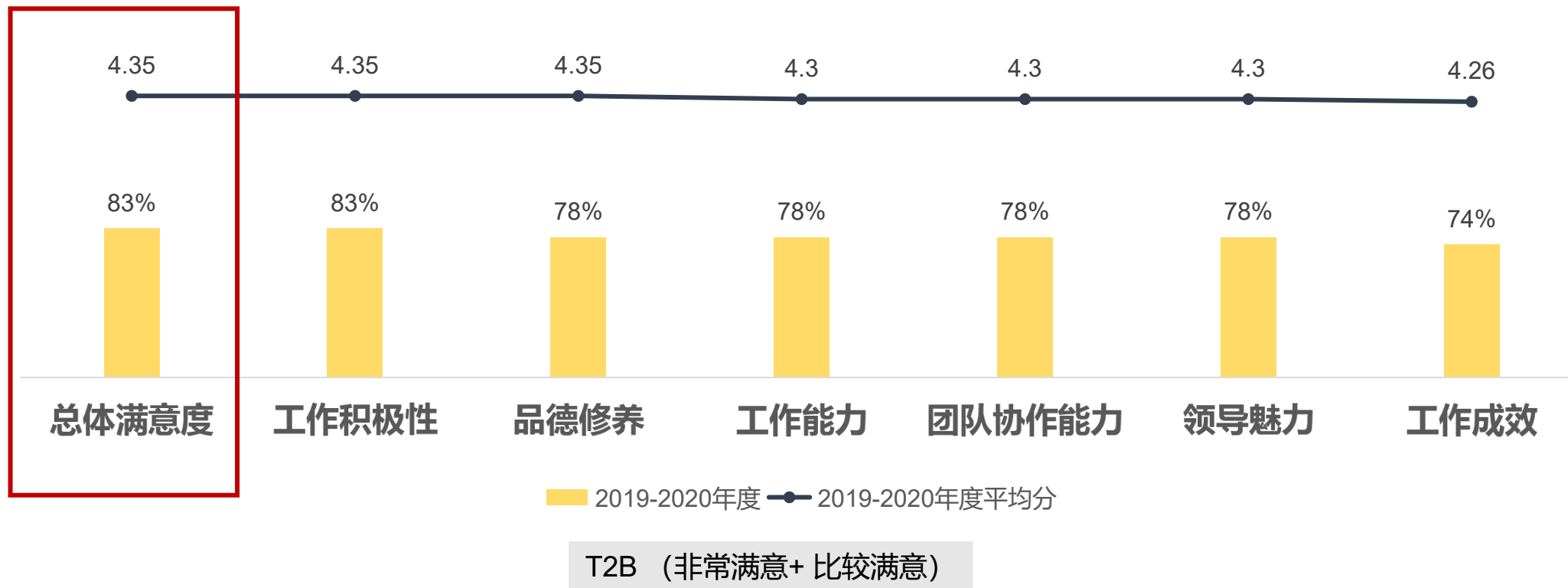
数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【江门代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。

- **总体满意度一般。**



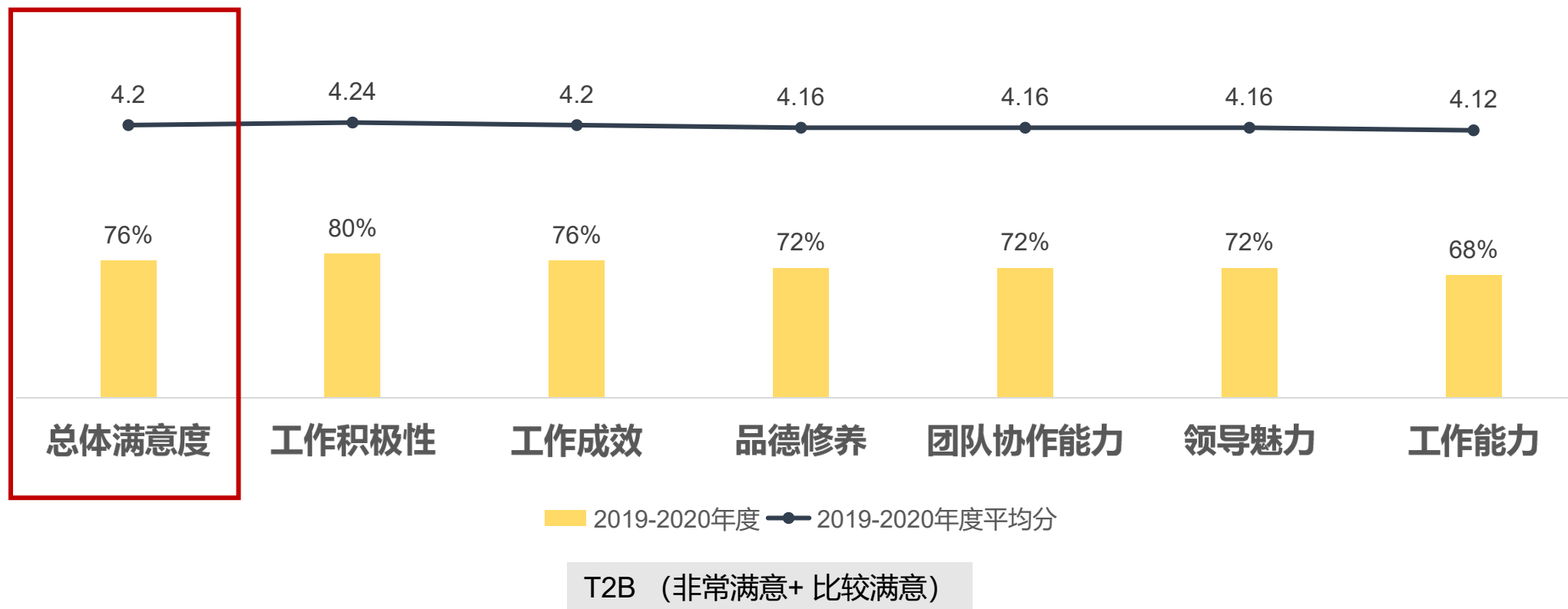
回答江门代表处的会员基数：Y19-20=25*

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【江门代表处】各项满意度评价：第二副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度有待提升，各方面均有待提升。**



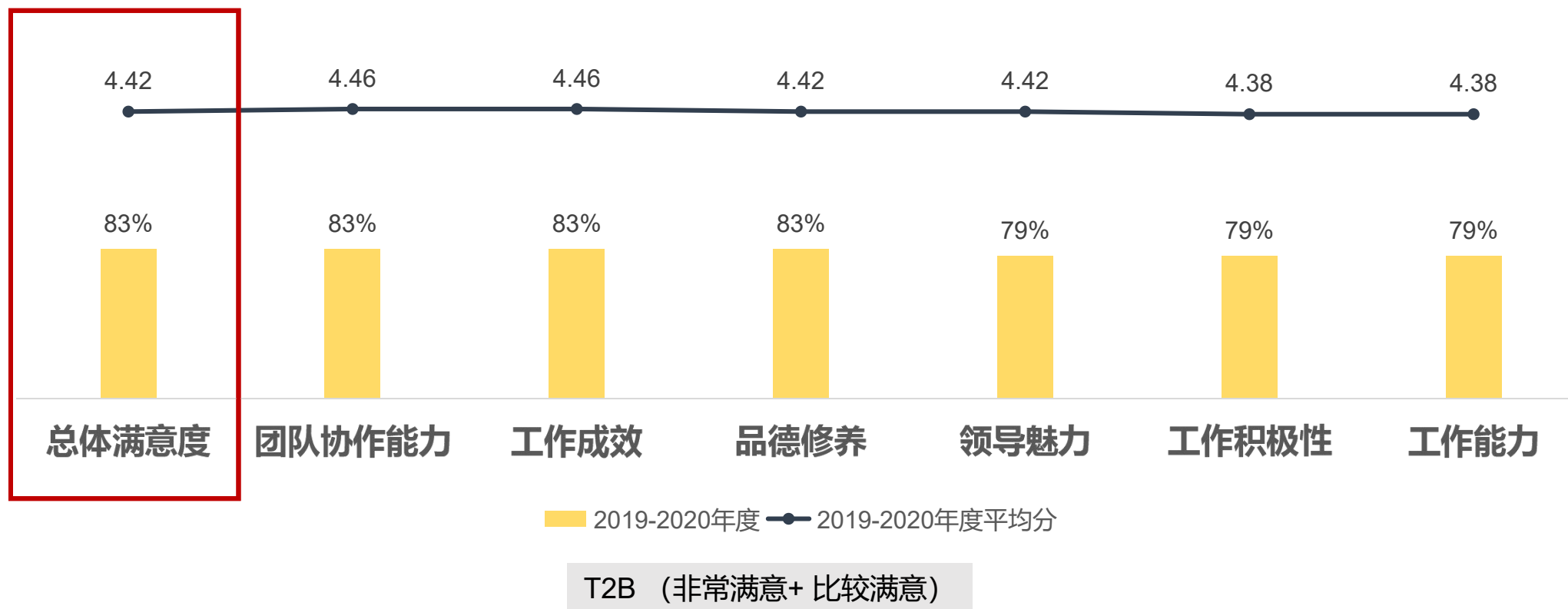
回答江门代表处的会员基数：Y19-20=25*

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【江门代表处】各项满意度评价：上届主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度一般，尤其领导魅力、工作积极性和工作能力有待提升。**



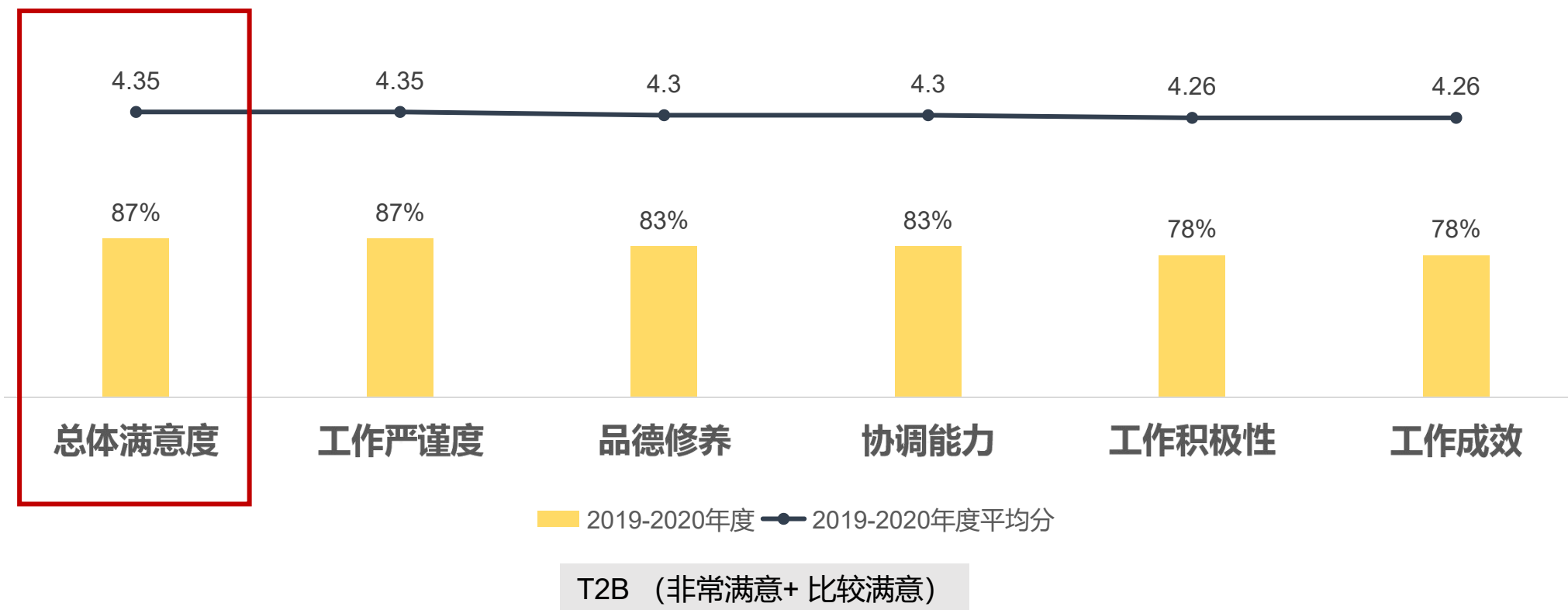
回答江门代表处的会员基数：Y19-20=25*

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【江门代表处】各项满意度评价：秘书长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度良好，尤其工作严谨度相比其他指标表现较好。**



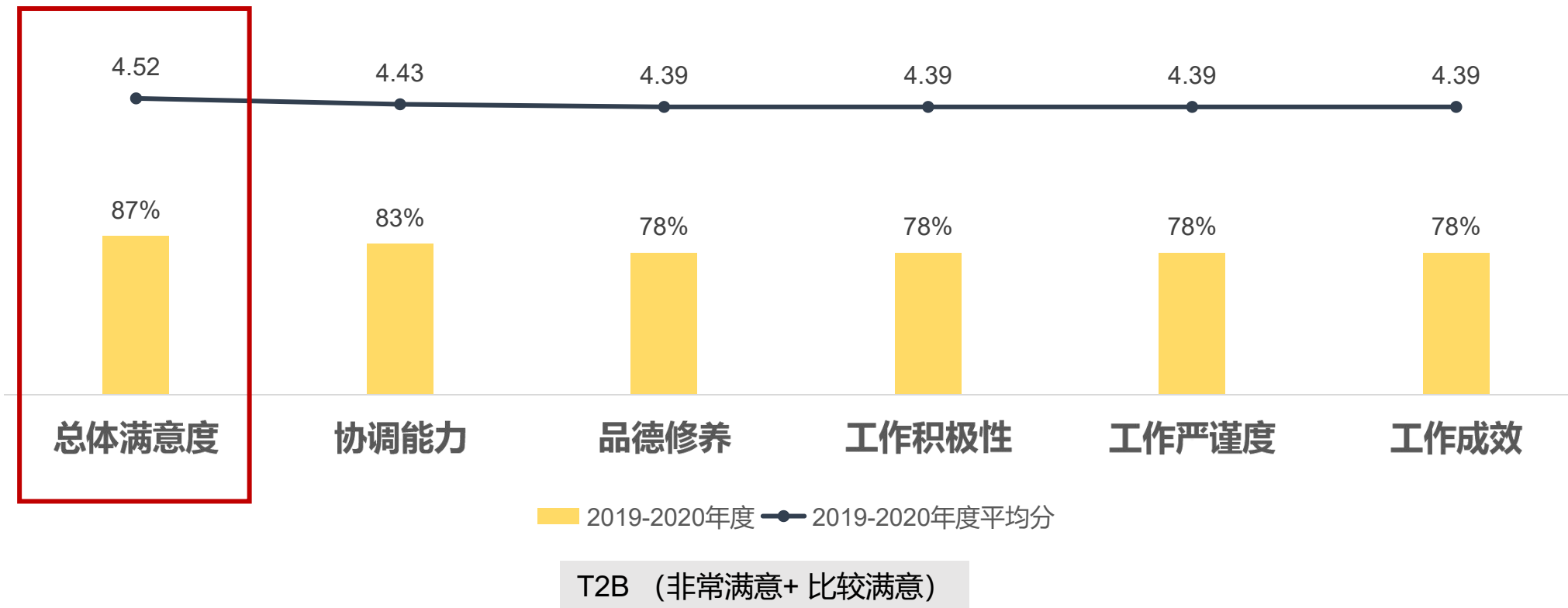
回答江门代表处的会员基数：Y19-20=25*

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【江门代表处】各项满意度评价：财务长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度良好，尤其协调能力，超8成会员感到满意。**



回答江门代表处的会员基数：Y19-20=25*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

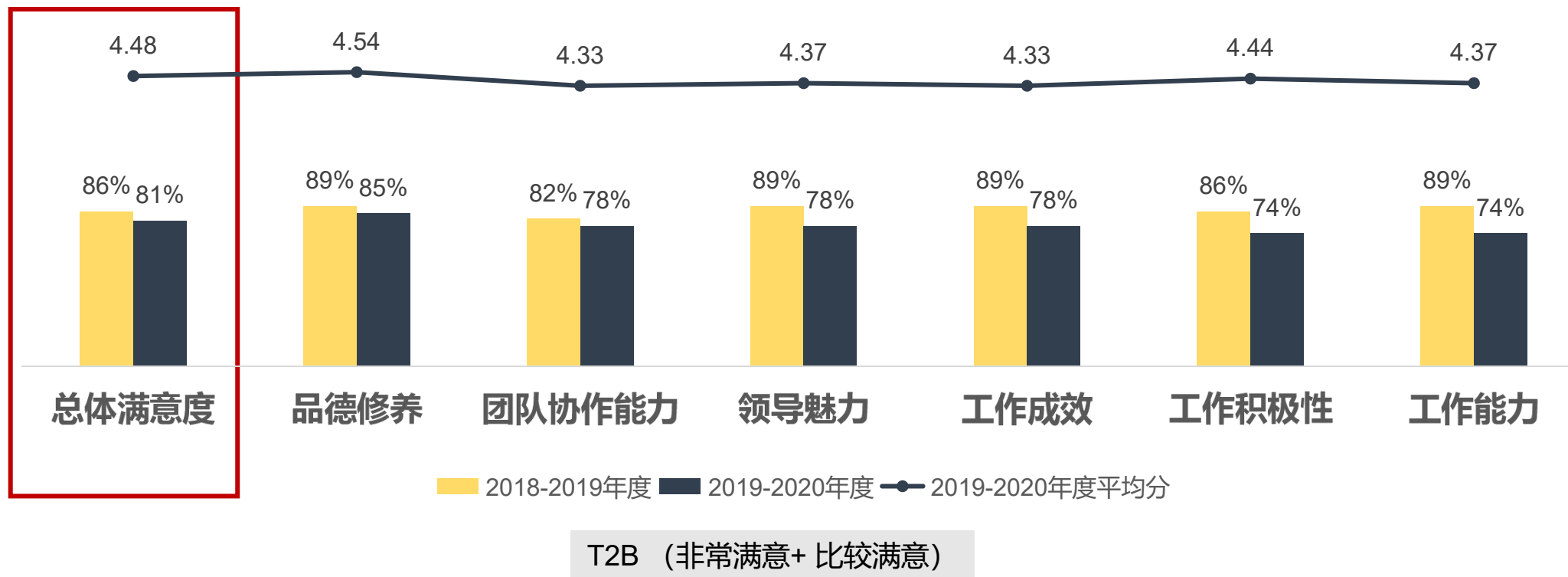
梅州代表处





【梅州代表处】 各项满意度评价：主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度一般，相比其他指标，品德修养表现良好。**



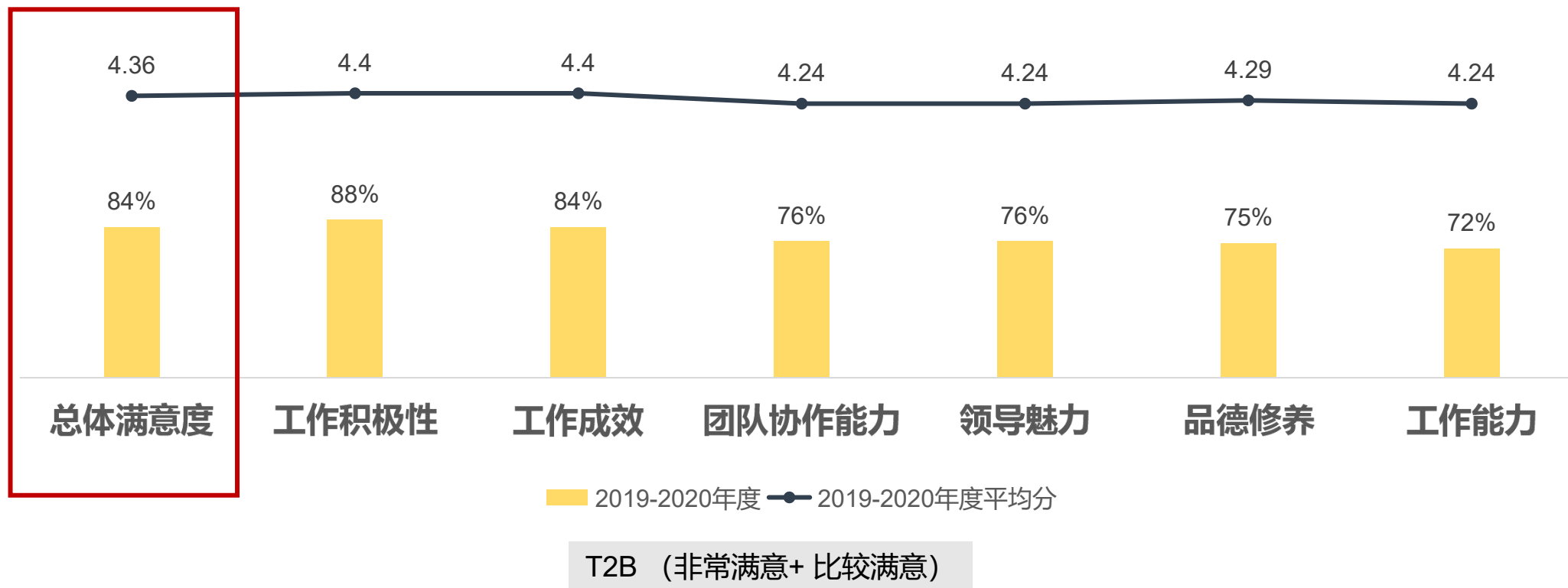
回答梅州代表处的会员基数：Y18-19=35；Y19-20=27*

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【梅州代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度一般，除工作积极性和工作成效表现突出外，其他有待提升。**



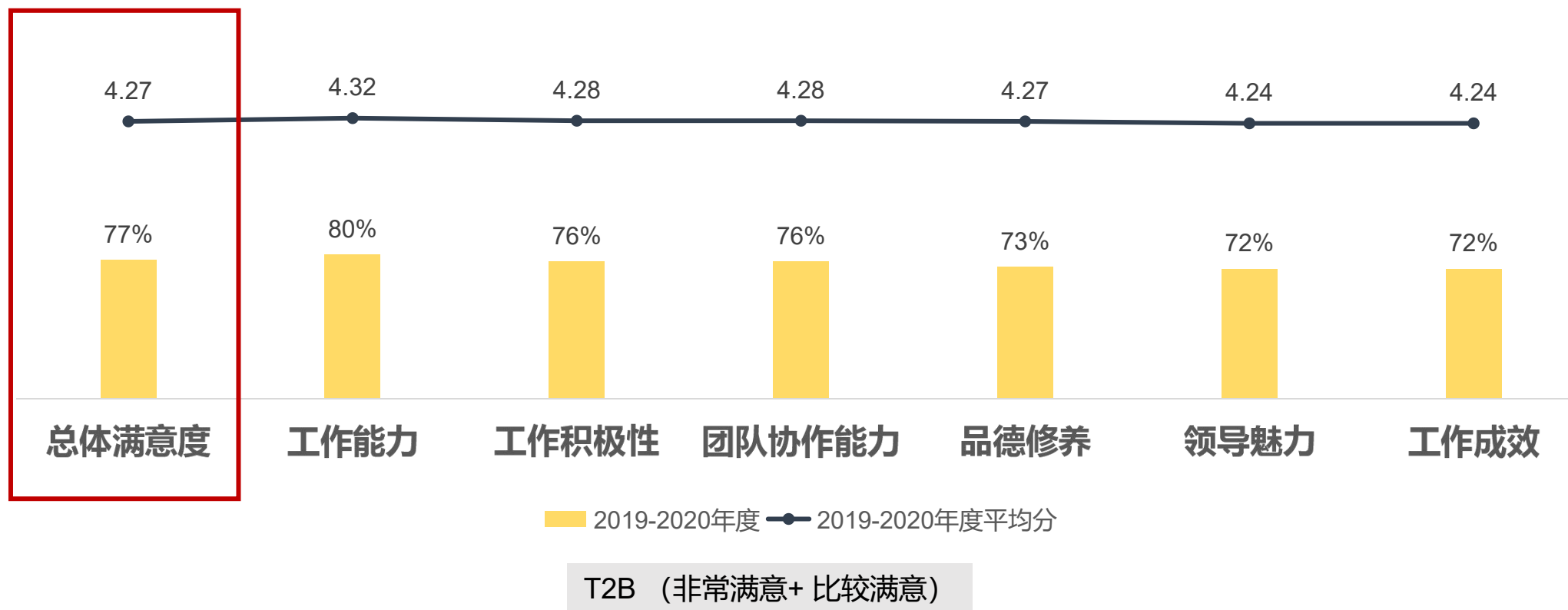
回答梅州代表处的会员基数：Y19-20=27*

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【梅州代表处】各项满意度评价：第二副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度有待提升，除工作能力外，其他均有待提升。**



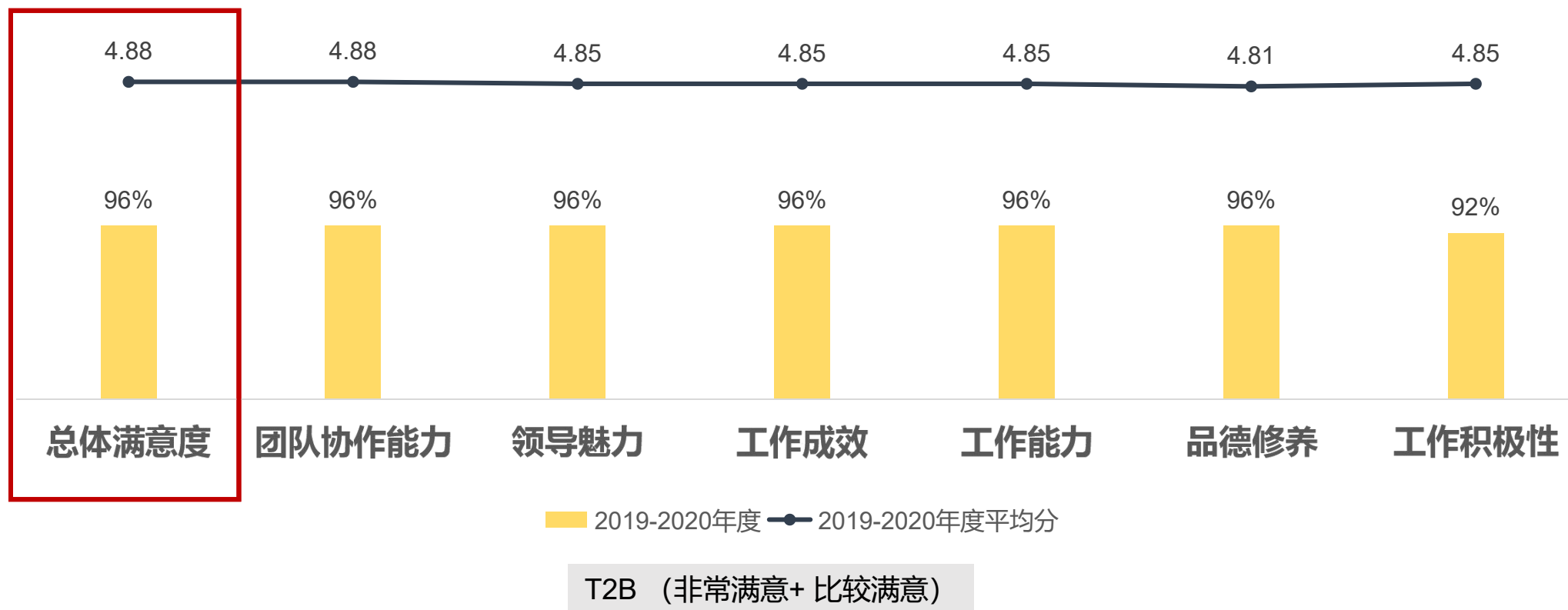
回答梅州代表处的会员基数：Y19-20=27*

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【梅州代表处】各项满意度评价：上届主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度和各项指标优秀，超9成会员感到满意。**



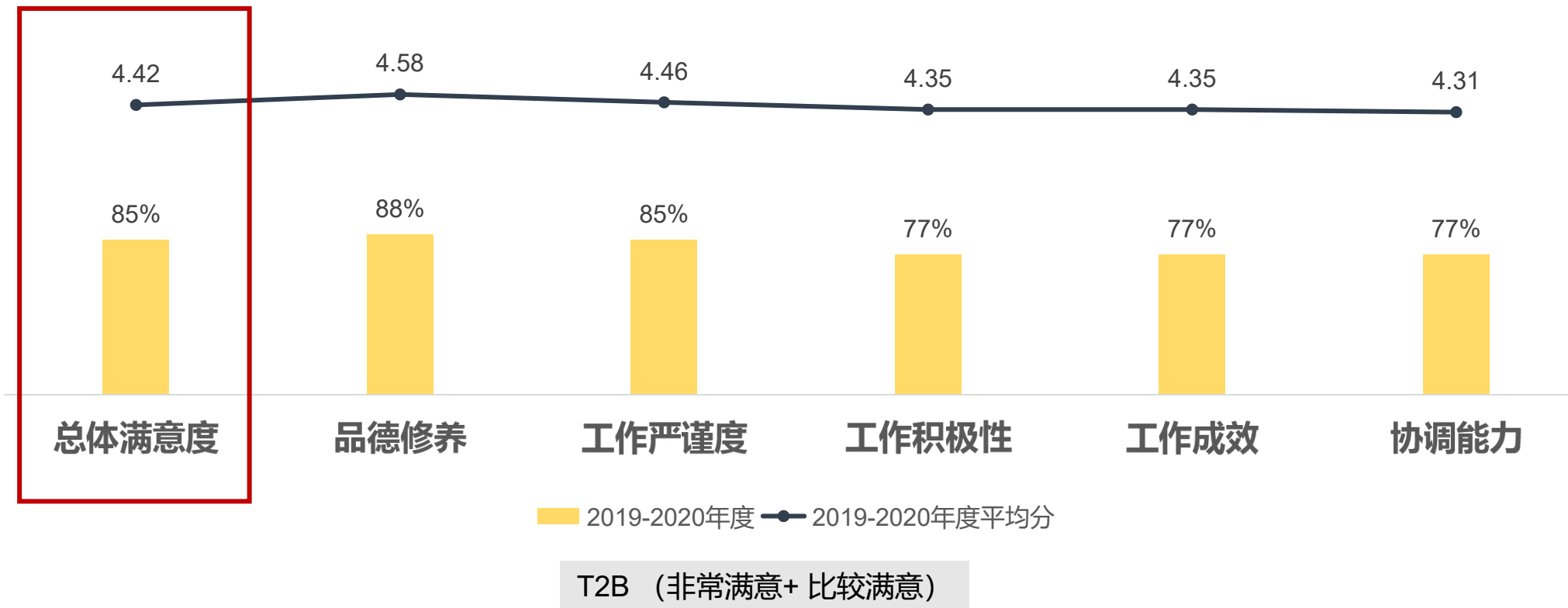
回答梅州代表处的会员基数：Y19-20=27*

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【梅州代表处】各项满意度评价：秘书长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度良好，尤其品德修养和工作严谨度，超8成会员感到满意。**



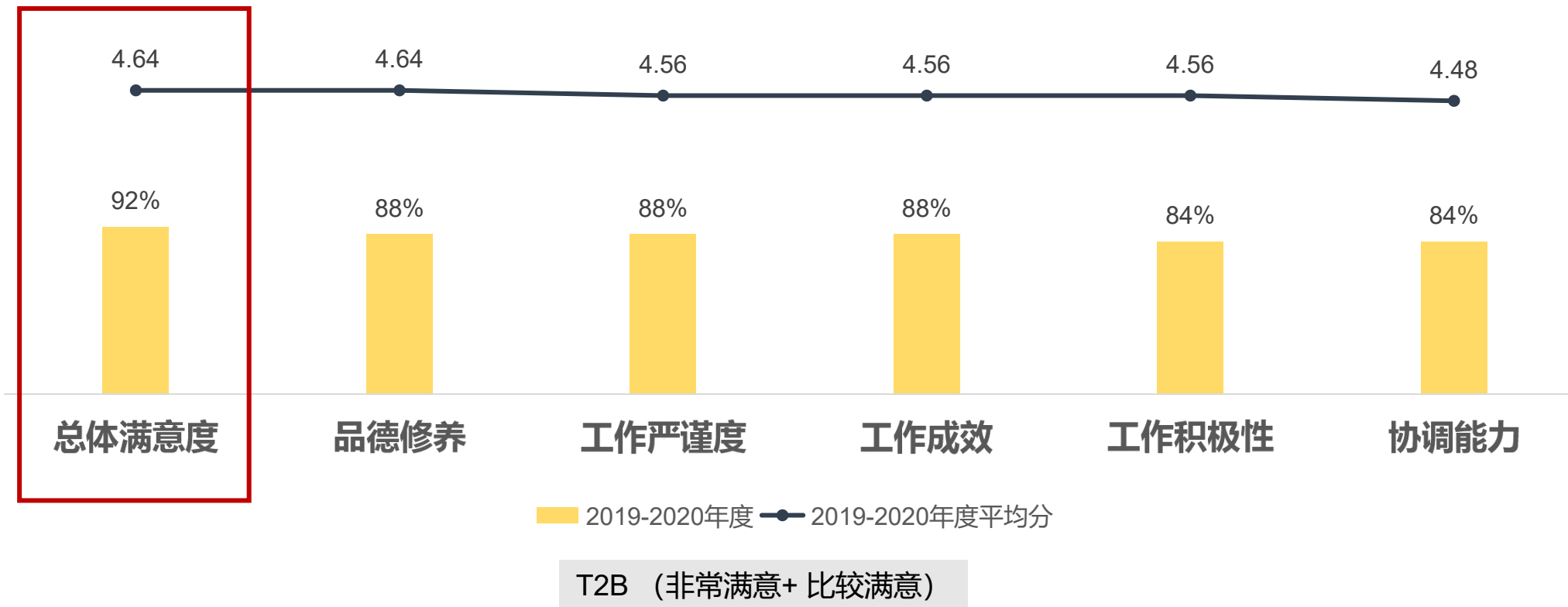
回答梅州代表处的会员基数：Y19-20=27*

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【梅州代表处】各项满意度评价：财务长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度优秀，尤其是品德修养、工作严谨度和工作成效。**



回答梅州代表处的会员基数：Y19-20=27*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

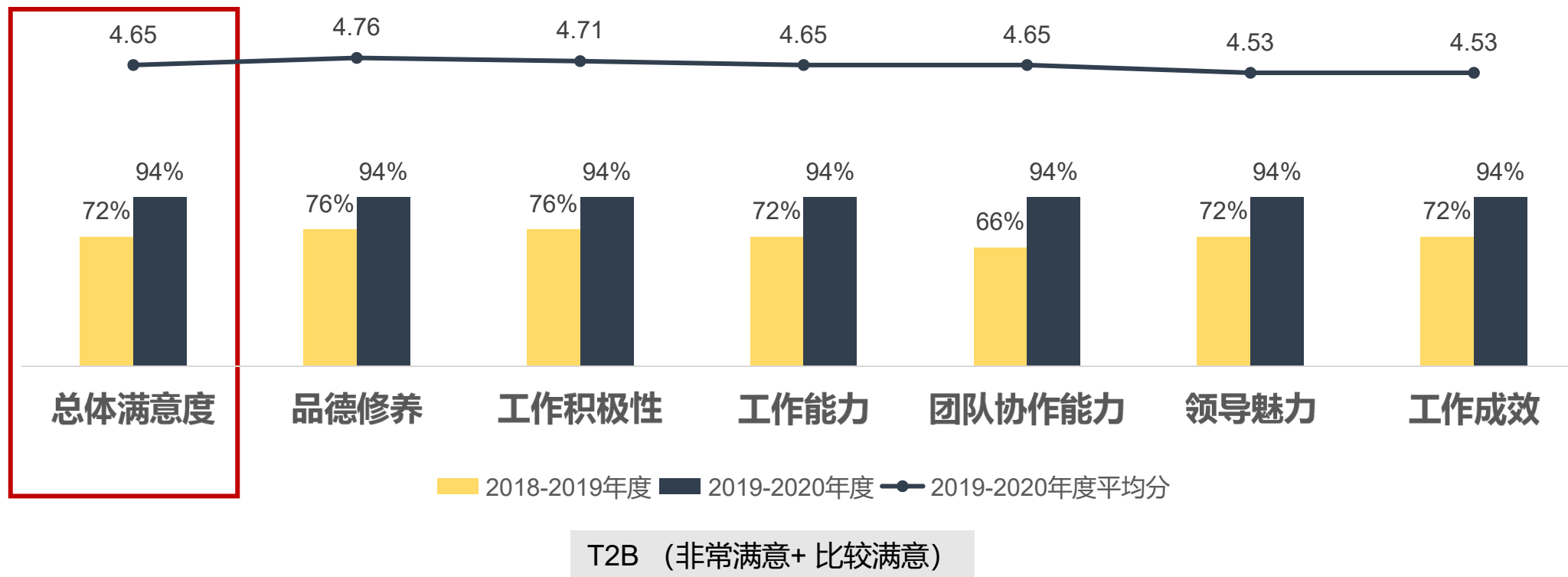
肇庆代表处





【肇庆代表处】 各项满意度评价：主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度优秀。** 对比往年，所有评价均有明显上升。



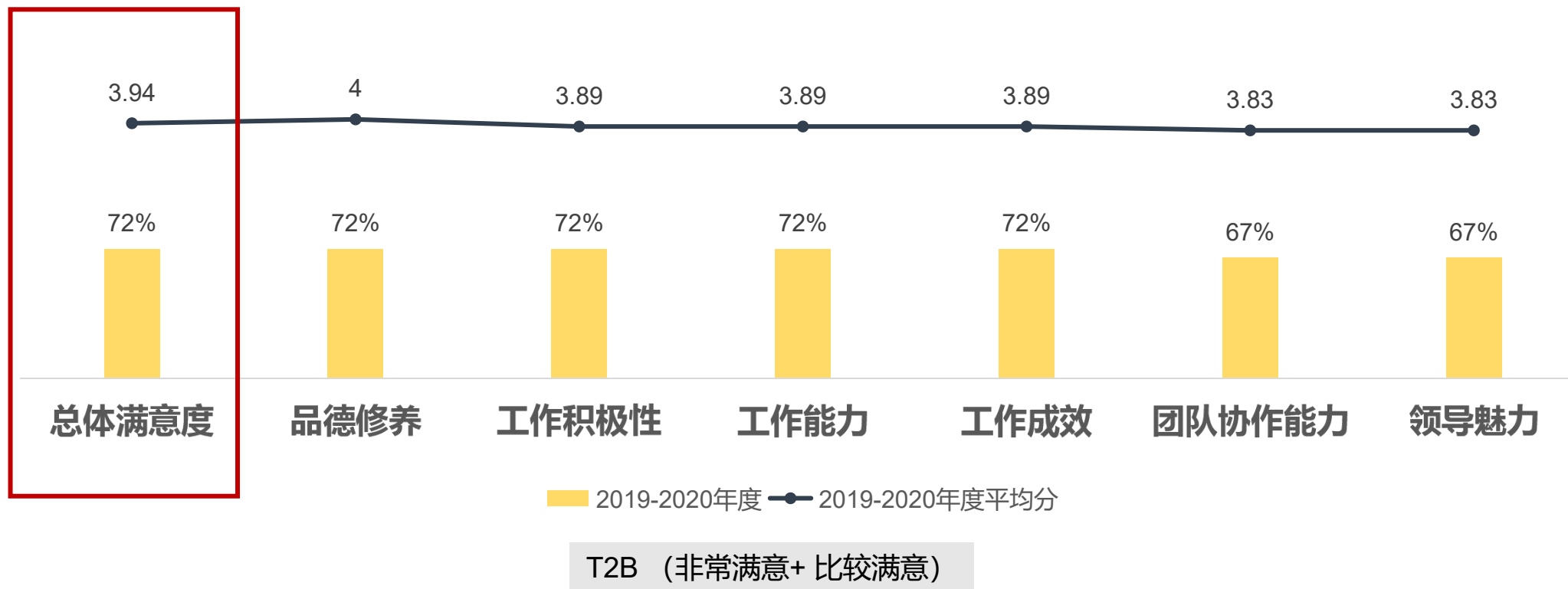
回答肇庆代表处的会员基数：Y18-19=36；Y19-20=19*

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【肇庆代表处】各项满意度评价：第一副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度有待提升，各方面均有待提升。**



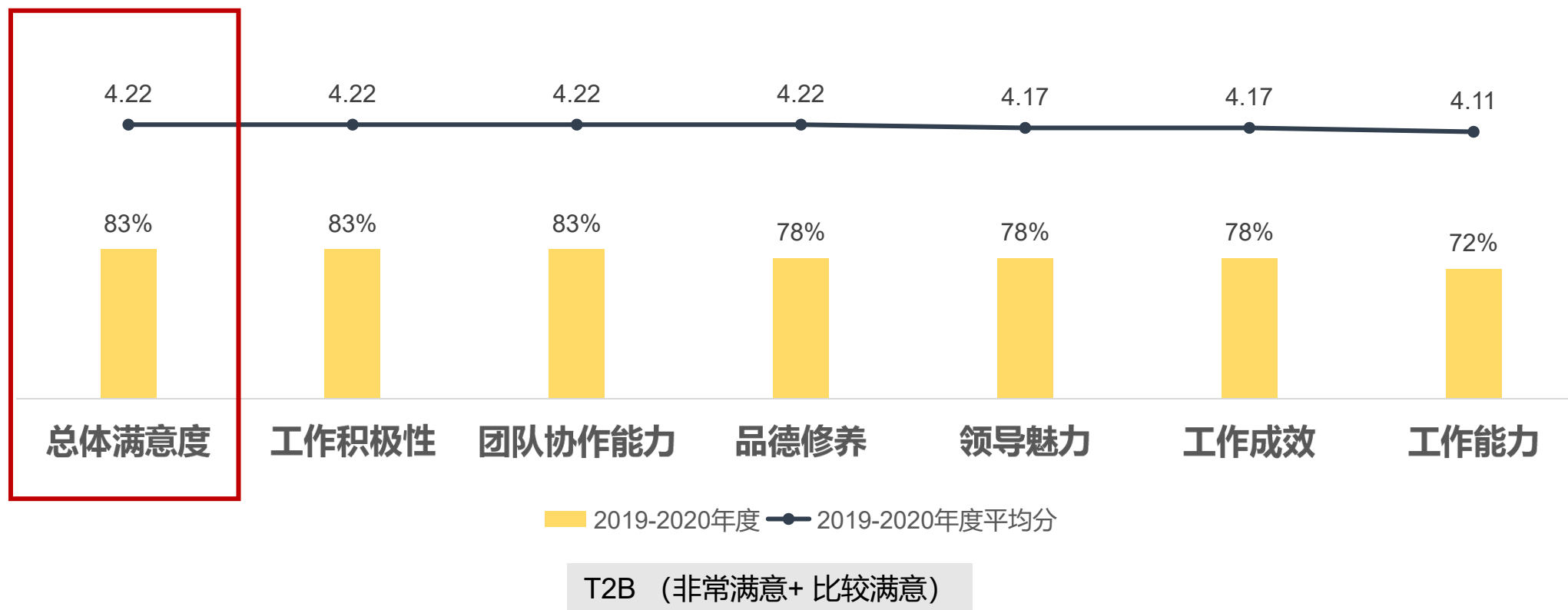
回答肇庆代表处的会员基数：Y19-20=19*

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【肇庆代表处】各项满意度评价：第二副主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度一般，其中工作能力有较大提升空间。**



回答肇庆代表处的会员基数：Y19-20=19*

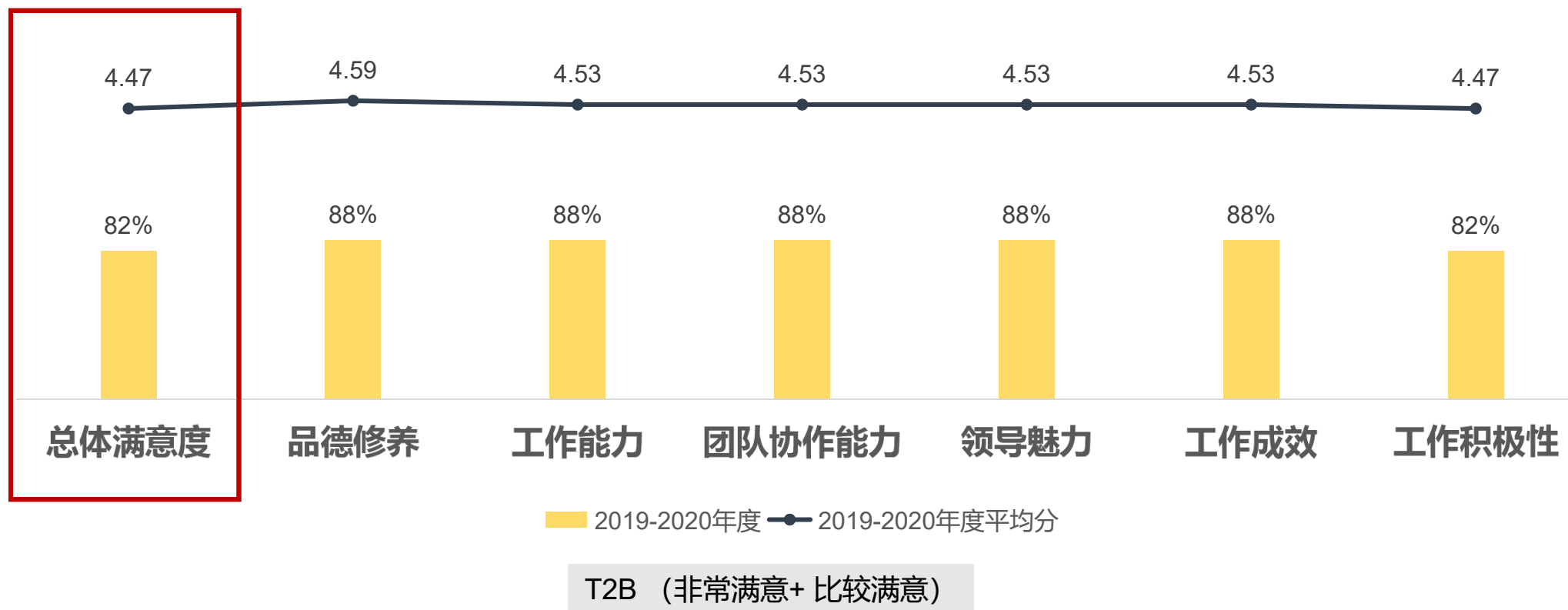
数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【肇庆代表处】各项满意度评价：上届主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。

- **总体满意度一般。**



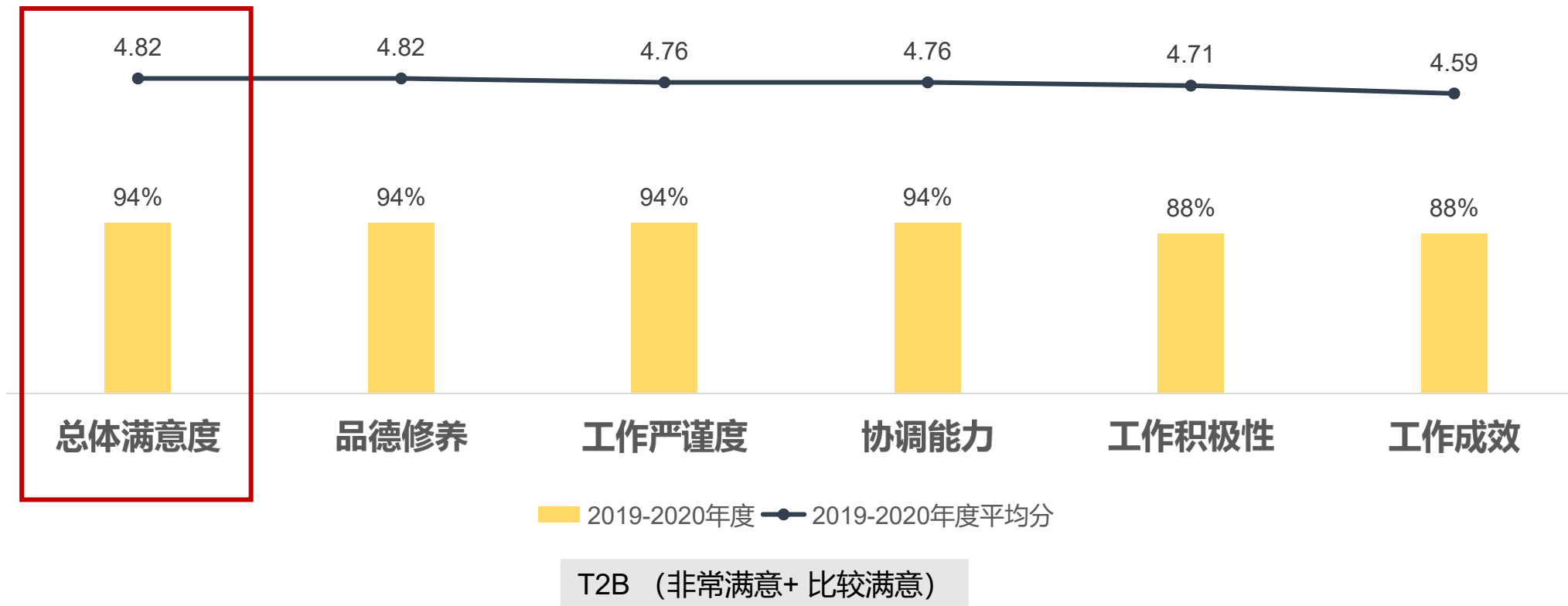
回答肇庆代表处的会员基数：Y19-20=19*

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【肇庆代表处】各项满意度评价：秘书长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度优秀，尤其品德修养、工作严谨度和协调能力表现突出。**



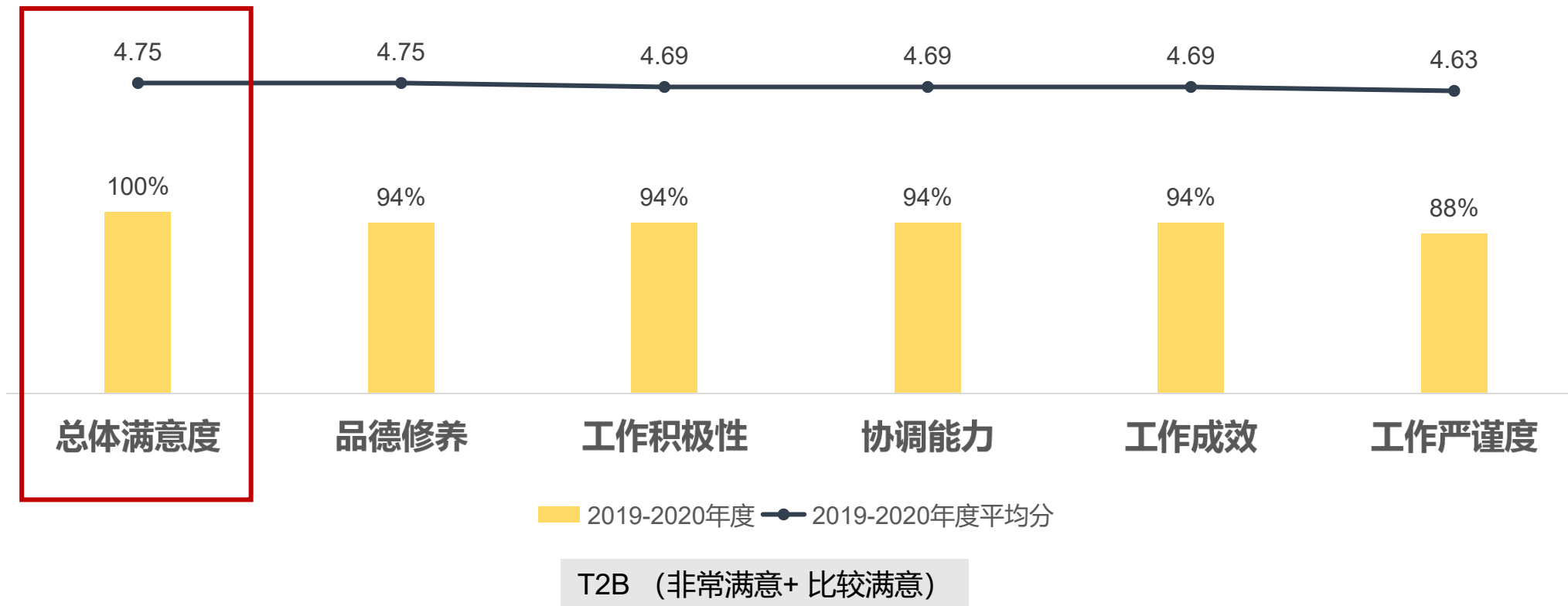
回答肇庆代表处的会员基数：Y19-20=19*

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【肇庆代表处】各项满意度评价：财务长



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度优秀，尤其品德修养、工作积极性、协调能力和工作成效。**



回答肇庆代表处的会员基数：Y19-20=19*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

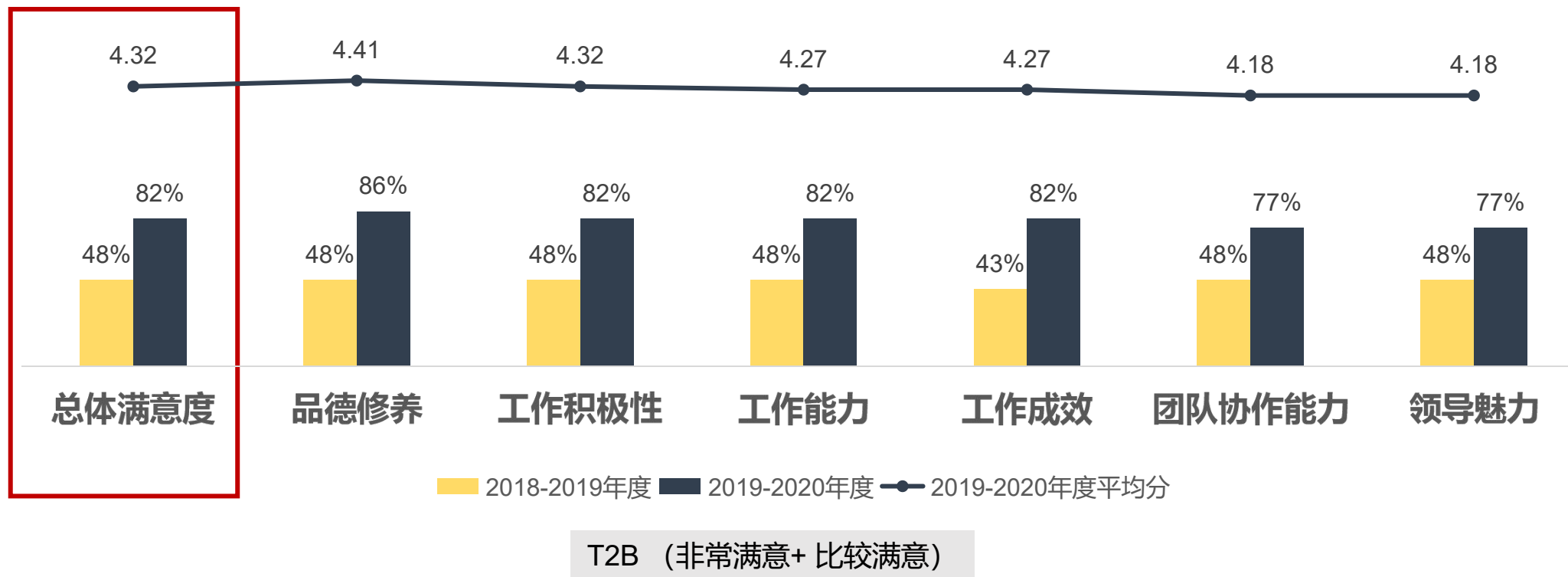
珠海代表处



【珠海代表处】 各项满意度评价：主任



- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度一般，团队协作能力和领导魅力可优先提升。** 对比往年，评价有显著提升。



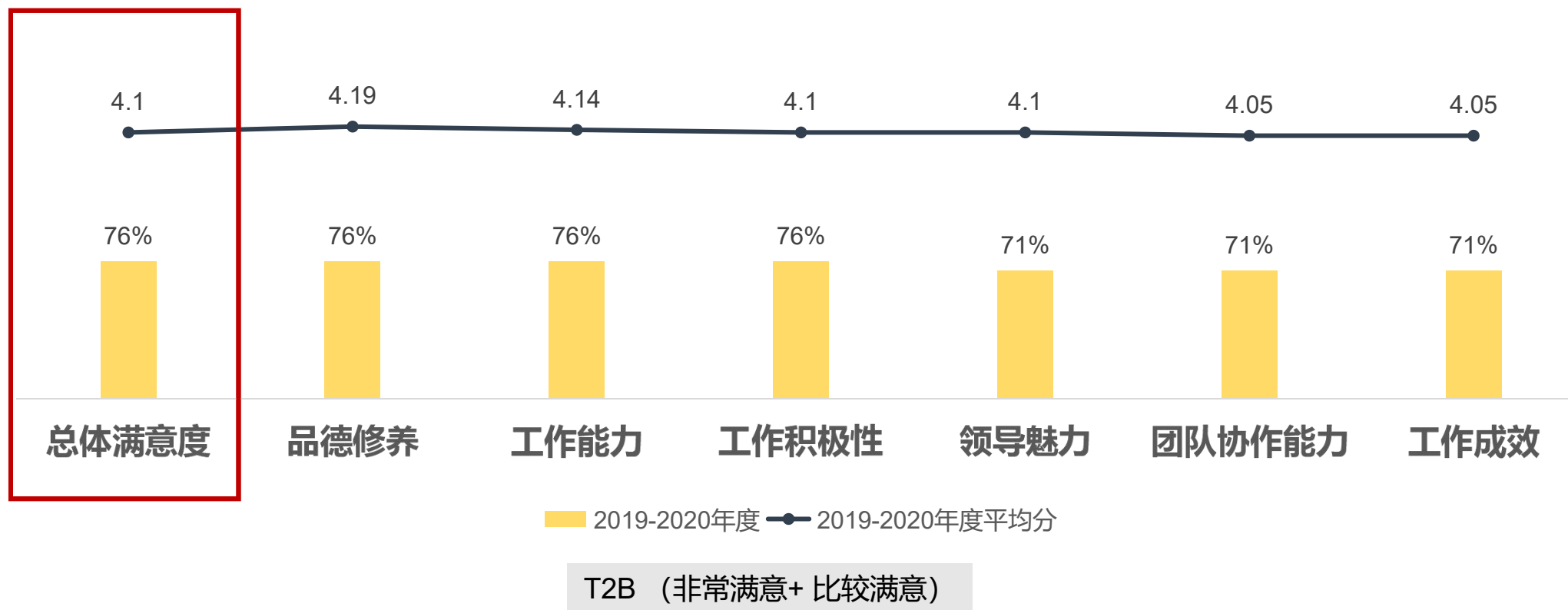
回答珠海代表处的会员基数：Y18-19=31；Y19-20=22*

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【珠海代表处】各项满意度评价：上届主任

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度有待提升，各方面均有待提升。**



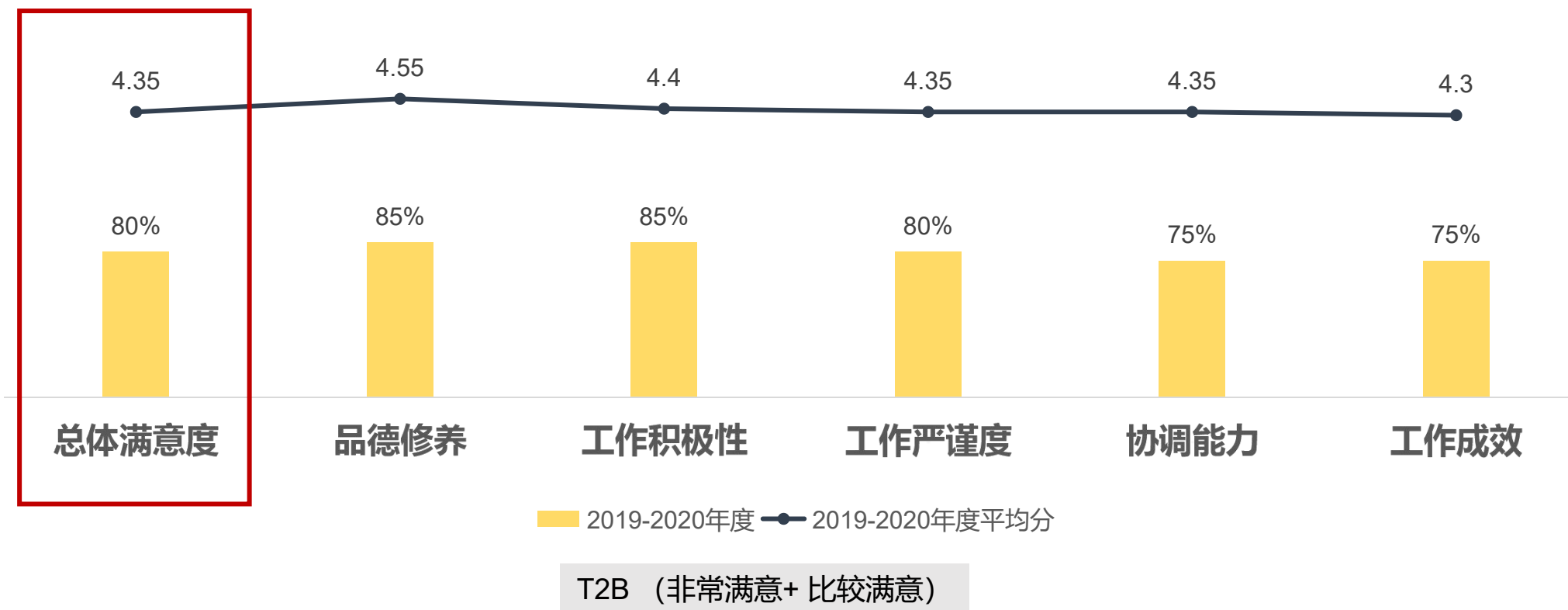
回答珠海代表处的会员基数：Y19-20=22*

数据来源：B4.请问您对代表处上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【珠海代表处】各项满意度评价：秘书长

- 完成量不足30样本，仅供参考。
- **总体满意度一般，但品德修养、工作积极性表现良好。**



回答珠海代表处的会员基数：Y19-20=22*

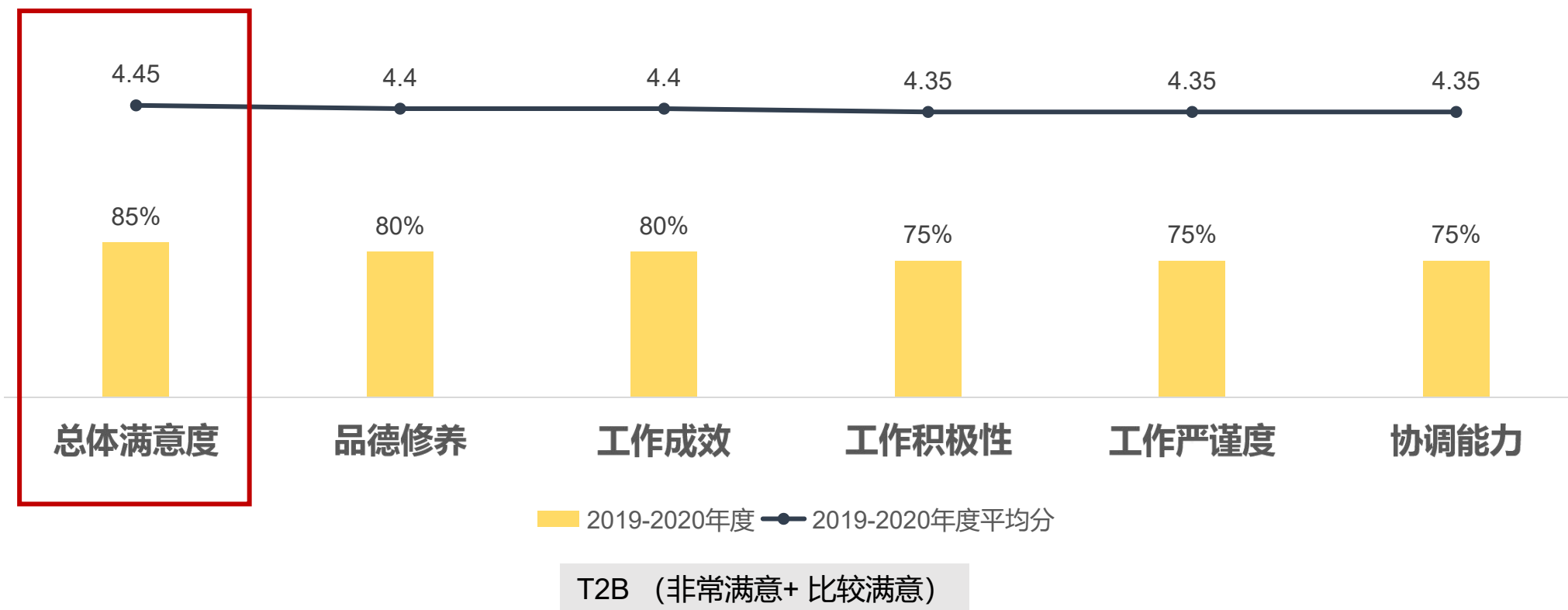
数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【珠海代表处】各项满意度评价：财务长

● 完成量不足30样本，仅供参考。

● **总体满意度良好。**



回答珠海代表处的会员基数：Y19-20=22*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

筹建小组





【所有代表处筹建小组对比】满意度评价：主任



代表处筹建小组	湛江	韶关	潮州	清远	阳江	揭阳	汕尾	茂名	云浮
所有回答会员	7*	8*	5*	7*	5*	3*	3*	4*	6*
总体满意度	71	75	80	29	60	67	33	75	83
品德修养	71	75	80	14	80	67	33	75	83
工作积极性	71	88	80	29	60	67	33	75	67
工作能力	57	75	80	14	60	67	33	75	67
团队协作能力	71	88	80	14	60	67	33	75	67
领导魅力	71	63	80	14	60	67	33	75	67
工作成效	71	75	80	14	40	33	33	50	67

T2B （非常满意+ 比较满意）



谢谢观看!

广东狮子会 2019-2020年度

