



广东狮子会东莞代表处 2022-2023 年度工作目标

总监：牟亚猛

尊敬的常务理事会、骨干会员：

以下是东莞代表处 2022-2023 年度的工作目标：

汇报机构	广东狮子会东莞代表处	
汇报人	牟亚猛	
汇报时间范围	2022-2023 年度	
一、年度目标数据		
项目	目标	
会员人均投入服务经费收入 (含捐款捐物)	6300 元	
会员人均服务经费支出	5700 元	
会员保留率	87%	
会员优化率	100%	
不正常服务队整改数 (支)	10 支	
完成强健服务队蓝图程序 (支)	10 支	
OA 行政系统注册率	100	
狮爱行动工作站挂牌数 (个)	35	
服务活动总场次 (场)	400	
助残类服务场次 (场)	150	



服务人次（万）	25
会员志愿服务时数达（万小时）	4
培训开展场地（线上线下）	40
培训人次（人）	2000

二、工作计划

（一）党建引领

党的十九大报告提出，要“推动社会治理重心向基层下移，发挥社会组织作用，实现政府治理和社会调节、居民自治良性互动”。习近平总书记指出：“社会组织面大量广，加强社会组织党的建设十分重要。”社会治理重心下移，表明了社会组织在党的工作中扮演了越来越重要的角色，新时代社会组织党建工作是事关党的工作全局的工作，这就要求社会组织党组织要围绕贯彻党的方针政策，促进社会组织健康发展、巩固和扩大党的执政基础和群众基础、推进国家治理体系和治理能力现代化、落实全面从严治党、服务人民群众，积极探索发挥作用的途径和方法。

1. 党的建设

中共广东狮子会东莞代表处临时党总支委员会于2022年4月22日正式成立。市残联机关党委派出第一书记一名，由市残联副理事长王锦绣担任；书记一名为夏远林，由东莞代表处党组织负责人担任；副书记一名为谭锦泉；纪检委员罗明昌，组织委员方庆生，学习委员王志贤，宣传委员李星源，生活委员陶英，群工委员申卫都，委员王洪波、刘思敏2人；共计11人。

临时党总支受市残联机关党委及广东狮子会临时党委领导，在市残联机关党委及广东狮子会临时党委的指导下开展多样化的调研工作和多场组织内部党建工作研



讨会，探索广东狮子会党建工作的方向和路径。

设立党员学习活动室，在醒目位置悬挂党旗、入党誓词和党建工作相关规章制度。

各服务队预建立多个临时党支部（计划 20 个），自上而下建立各级党组织，实现党的组织覆盖，加强思想政治引领，发挥本会党组织的战斗堡垒作用，以确保狮子会沿着正确的方向健康有序发展。

2. 党建+学习

政治学习，定期传达学习党的路线方针政策，不断提升狮子会的政治站位，建立完善“两学一做”常态化制度化机制，按规定落实“三会一课”制度、组织生活会制度、民主评议制度、谈心谈话（提醒）制度、请示报告制度，保持正确政治方向，推动狮子会健康有序发展。

教育管理，结合各项服务的有效开展，组织党员会员进行集中学习、管理，提高党员会员的政治敏感性，采取有效形式，发挥其先锋模范作用。

凝聚党员骨干力量，推动本会党组织、党员开展涉及党建引领、党史教育、党员教育、社会治理、红色文化传播、群众实事服务、志愿服务等多个板块的党建工作，打造本会党建服务阵地。

3. 党建+活动

定期组织党员开展党日活动，以参观、红歌比赛、线上学习、党性拉练、专题宣讲会等多样创新形式，丰富党员生活，并探索到革命老区、红色基地等以开展社会服务为契机，大力弘扬老区精神，传承红色基因。

召开党员大会 1 次、支部会议 2 次、年度总结会 1 次、书记述职工作会 1 次、



临时党总支委员会会议 4 次、主题党日活动 4 次。

4. 党建+服务

制定党建服务经费预算，全力打造党建加服务品牌，充分发挥党员先锋模范作用，结合以实际行动迎接党的二十大胜利召开为主题开展多项党建特色志愿服务，提升服务水平，以志愿服务引领会员，切实开展好“我为群众办实事”实践活动，树立优秀党员会员标兵，发挥党员模范引领带头作用。

5. 党建+宣传

加大宣传力度，结合深入开展“永远跟党走”群众性主题宣传教育活动，挖掘“优秀党员会员事迹”投稿至广东狮子会新闻报道，营造浓厚党建氛围。

（二）组织管理与建设

严格遵循“自主办会、依法办会、独立运作”的办会原则，坚持社会主义核心价值观，探索建立具有鲜明中国特色的参与式慈善公益模式。共同打造“志愿服务领袖赋能平台”，为会员提供能力支持以及关心爱护，更好地服务组织、服务社会和服务会员。

1. 组织管理

（1）严格按照章程和各项规定开展活动，有效履行各项社会服务承诺，严格把控事前审批手续。

（2）推进会员注册行政 OA 办公系统，指导会员用好行政 OA 办公系统及金蝶系统，培训相关审批责任人会使用系统审单。

2. 会员管理



(1) 从数量向质量转变，高质量发展新会员，采用“四个一”模式即：一次会务、一次服务、一次培训、一次面谈，对新会员按本会“四出”标准进行严格考察后才正式注册入会。目标发展 2500 名会员。

(2) 配合广东狮子会定期对会员的资料重新登记、整理，建立全体会员名册，积极配合对会员动态信息的更新。

3. 会员关爱

(1) 在维持过往会员联谊的各项工作外，邀请会员参与广东狮子会的每月会员日，邀请新会员参观狮子之家，了解狮子会历史和运营，举行“入会仪式”。

(2) 东莞代表处办公室每月 9 号为“总监接待日”，邀请新会员参观代表处秘书处，了解东莞狮路发展历程，与总监对话解决日常狮务问题及提出改进建议。

(3) 关注会员企业交流赋能工作，组织学习参观标杆“狮企”。组织“狮企”学习典型，召开交流会，倡导资源共建共享共赢。总结学习公益结合商业的创新公益模式经验；

(4) 开展队长走访和优秀会员走访，整合资源，推广宣导，互相赋能发展，实现个人和企业相互提升与成长，

(5) 举办第六届莞狮体育节，由茶缘服务队承办。

4. 强健服务队蓝图

(1) “有章可依，有章必依”。继续完善广大会员接受、认可、民主、共识的规章制度和运作模式，加强服务队依章执行的观念，积极组织开展狮务培训活动，整体推进服务队以章代言的制度工作落实。

(2) “其身正，不令而行”。推动广大会员提高自觉自律的服务意识，以自觉



求知、自觉学习、自觉修善的主动型自我成长，逐步替代等待安排、等待执行、等待领导的被动型组织管理，自觉自律，快乐服务。

(3) “精准保留，高质量发展”。服务队加强完善数据化登记工作，精准保留过往对组织有贡献的会员，同时选择性优先发展素质高、有涵养、社会影响力广的新会员，打造高质量慈善公益队伍，提升社会公信力。

(4) 强健蓝图导入 10 支服务队以上

5. 代表处建设

计划与河源代表处、惠州代表处“结对子”，作管理经验上的交流、联合服务经费的支持。

(三) 教育与培训。

1. 调研代表处各机构、服务队的需求，制定培训计划、送课上门，每支服务队每年不少于 3 次的授课。

2、每月举办一次“逢十约定你”培训，每期目标 100 人参与，促进会员间相互学习的氛围；邀请公益学者、公益组织领导人授课。充分发挥资深会员的作用，参与线上以及线下的授课。

3、定期举办演讲及主持人培训，每期 40 人参与，打造并提升会员的演讲水平。

4、承办广东狮子会安排的培训（含候任干部培训），协助 RFDI 培训；

5、举办莞狮演讲培训、主持人培训、秘书长及干事培训、讲师培训；举办服务类宣讲员培训，尤其是助残服务宣讲员培训；

6、关于讲师



(1) 提升讲师的综合素质，举办讲师内训；推动讲师积极参加专项讲师学习；推动讲师参加晋级。

(2) 增加讲师凝聚力，举办讲师联谊、讲师走访，分片区服务。

(四) 社会服务。

1. 响应广东狮子会要求，立足本省，聚焦残障服务，实行“1+N”服务新模式。服务队必须紧紧围绕“残障服务”这一重要核心，结合“扶残服务、乡村振兴服务、卫生与健康服务、长者服务、公共事件突发服务、青少年服务、环境保护与发展服务、国际人道主义服务”八大服务领域组织开展活动，致力于把本会打造成为广东省扶残助残参与式慈善的领航者。

2. 以“粤狮基金项目”为新着力点，依托广东省残疾人公益基金会，合规合法开展慈善筹款活动，并为本会扶残助残服务项目提供更多服务经费支持。至少 35 支服务队挂牌南粤扶残定点服务。

3、继续参与东莞市扶贫办与市残联组织的东西部协作服务，服务地转为贵州，需筹资服务经费 51.4 万元，东莞 58 支服务队联合参与。

4、开展东莞市康复实验学校“支部共建公益图书室、同圆残障儿童阅读梦”公益活动，投入党建服务经费 6 万元。

5、开展东莞市残联“三联系”活动，帮助 100 名残疾人，投入党建服务经费 2 万元。

6、倡导服务队之间组织有规模有效应的联合服务、本会年度核心主题活动，合力聚焦，产生更大的社会影响力及美誉。



三、工作实施方案

按照年度目标、计划实施各项工作，与机构成员携手合作。另外制定年度活动提纲。

四、对本会的意见和建议（或相关未尽事宜）

为了公平，建议广东狮子会年度评奖规则早一点公示。

广东狮子会东莞代表处

2022年7月20日