

---

广东狮子会  
汕头代表处  
2022-2023年度  
工作目标及计划

---

快乐公益·为爱接力

---

汕头代表处总监  
唐绍雄

---

# 目 录

前言.....	3
一、指导思想.....	3
二、年度口号及诠释.....	3
三、2022-2023年度目标.....	4
四、2022-2023年度工作计划.....	5
（一）党建引领.....	5
（二）会员保留与发展.....	7
（三）组织管理与建设.....	7
（四）教育与培训.....	11
（五）社会服务.....	11
（六）年度活动纲要.....	12
结语.....	14

继往开来，为爱出发。在举国欢庆中国共产党百年华诞，在实现“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，我们愉悦地度过了广东狮子会20周岁的生日，正迈进崭新的21岁。

不忘初心，牢记使命。2022-2023年度是庆祝中国共产党二十大胜利召开的政治“大年”，是承上启下实施“十四五”规划的关键一年，也是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。为确保汕头代表处在广东狮子会的正确领导下坚定不移沿着具有中国特色、岭南特质的新型社会组织的道路上持续高质量发展，制定2022-2023年度工作计划如下：

## 一、指导思想

坚持党的全面领导，坚持正确政治方向，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

汕头代表处秉承广东狮子会“正己助人，服务社会”宗旨，发扬“我们服务”的精神，“出钱、出力、出心、出席”标准，在汕头市残疾人联合会的监督管理下，在广东狮子会的指导下，井然有序开展本年度工作。

## 二、年度口号及诠释

### （一）口号

快乐公益·为爱接力

### （二）诠释

公益慈善是一粒种子，爱心播种就能让希望开花，给别人一粒种子就是给自己个春天；公益慈善是一缕阳光，阳光照耀就能让愁云散去，

给别人一缕阳光就是给自己一个花园。公益慈善最终的归属是予人以快乐，让更多人能了解公益慈善、感受公益慈善才是社会需要到达的彼岸。公益慈善的道路历久弥坚，关注慈善公益已成为社会的主流，要学会对待公益慈善，把它作为一种财富、一种理念去看待。一个人的力量是薄弱的，无数的力量汇聚起来，合成一股无比强大的暖流！只要你参与，哪怕一分钟，哪怕一块钱，你都可能挽救一个人的人生。做公益慈善的本质是：我参与，我快乐；你参与，你快乐；都参与，都快乐！最后通过个人的力量，团结起来，凝聚起来，让世界充满正能量。在帮助别人的同时也在帮助自己，增加自己的幸福感。只有真正的去参与，当我们帮助了需要帮助的人，看到他们脸上幸福的笑容的时候，心底会自然而然的感觉到喜悦与兴奋吧！赠人玫瑰，手留余香。公益慈善只有起点，爱心没有终点，让我们一起携手为爱接力！

### 三、2022-2023年度目标

（一）在汕头市残疾人联合会党组、广东狮子会临时党委的指导下，全面推进临时党组织（1个临时党总支、13个临时党支部）的有效覆盖。

（二）会员保留率达85%，会员保有率达100%。

（三）会员广东i志愿注册率达85%。

（四）OA行政系统注册使用率达100%。

（五）会员服务经费筹款额（捐款捐物）达到人均7000元。

（六）年度财务工作交接率100%、财务服务经费公开率100%、财务借支销账率100%、清理财务预收开票率100%。

（七）开展社会服务活动服务经费支出达350万元，其中扶残助残领域服务经费支出不低于50%；服务受益人达15万人次，会员志愿服务总时数达0.5万小时。

(八) 加大对教育培训的推动，加强对领导干部、骨干会员的培训，重点进行岗前和日常工作的教育和培训，开展代表处各服务队（线上线下）培训6场、培训会员200人次。

(九) 大力推动开展会员关爱活动。

(十) 大力推动代表处毕业队长参加讲师培训，为代表处储备领导人才。

(十一) 规范财务预算编制和执行，对服务支出与服务成本按进度比例进行规制约束；建立数据统计体系，推动服务队建立资产台账，并对服务队财务资产管理进行巡查等工作。

#### 四、2022-2023年度工作计划

##### (一) 党建引领

加强政治引领和党建工作，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，作为代表处的行动和建设的指导方针。不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。增强临时党总支部战斗堡垒作用和发挥党员先锋模范作用，加强思想信念、爱国主义教育、传承红色基因、践行初心使命，旗帜鲜明讲政治，强化政治认同，团结凝聚全体会员听党话、感党恩、跟党走。建立党组织参与代表处议事决策工作机制，把党的工作融入代表处运行和发展全过程，确保代表处发展的正确方向。

##### 1. 党的建设

在已成立中共广东狮子会汕头代表处临时党总支的基础上，按照中共广东省社会组织委员会下发的《关于印发省社会组织党委加强党的基层组织建设三年行动计划（2021-2023年）重点行动的通知》精神。

对具备建立临时党支部条件的服务队做到党组织应建尽建，推进党组织“双强五好”（党建强、发展强、党支部班子好、党员队伍好、活动开展好、制度建设好、作用发挥好）建设，不断完善代表处党建工作体制机制，推进代表处党的组织和党的工作有效覆盖，“强党建 促服务 办实事”，高质量党建推进汕头代表处高质量发展。

## 2. 党建+学习

采取集中培训和网上培训相结合，灵活多样开党员常态化教育培训。坚持“三会一课”、主题党日、集中培训等基本制度，使党员教育管理有力度有温度。定期或不定期举行的大型会议及培训活动邀请党史党建教育专家授课，并加强非党员骨干会员的党建学习和培训。

## 3. 党建+活动

定期组织党员开展党日活动，以参观、线上学习、专题宣讲会等多样创新形式，丰富党员生活，并借助到革命老区、红色基地等以开展社会服务为契机，大力弘扬老区精神，传承红色基因。

## 4. 党建+服务

全力打造党建加服务品牌，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，结合以实际行动迎接党的二十大胜利召开为主题开展多项党建特色志愿服务，提升服务水平，以志愿服务引领会员，切实开展好“我为群众办实事”实践活动，树立优秀党员会员标兵，发挥党员模范引领带头作用。

## 5. 党建+宣传

加大宣传力度，充分利用微信公众号等网络载体，营造浓厚党建氛围，建设潮汕地区狮子会美誉度和公益影响力。

## （二）会员保留与发展

### 1. 会员保留

2021-2022年度期初人数585人，期末续费人数516人，会员保留率88.2%。

### 2. 会员发展

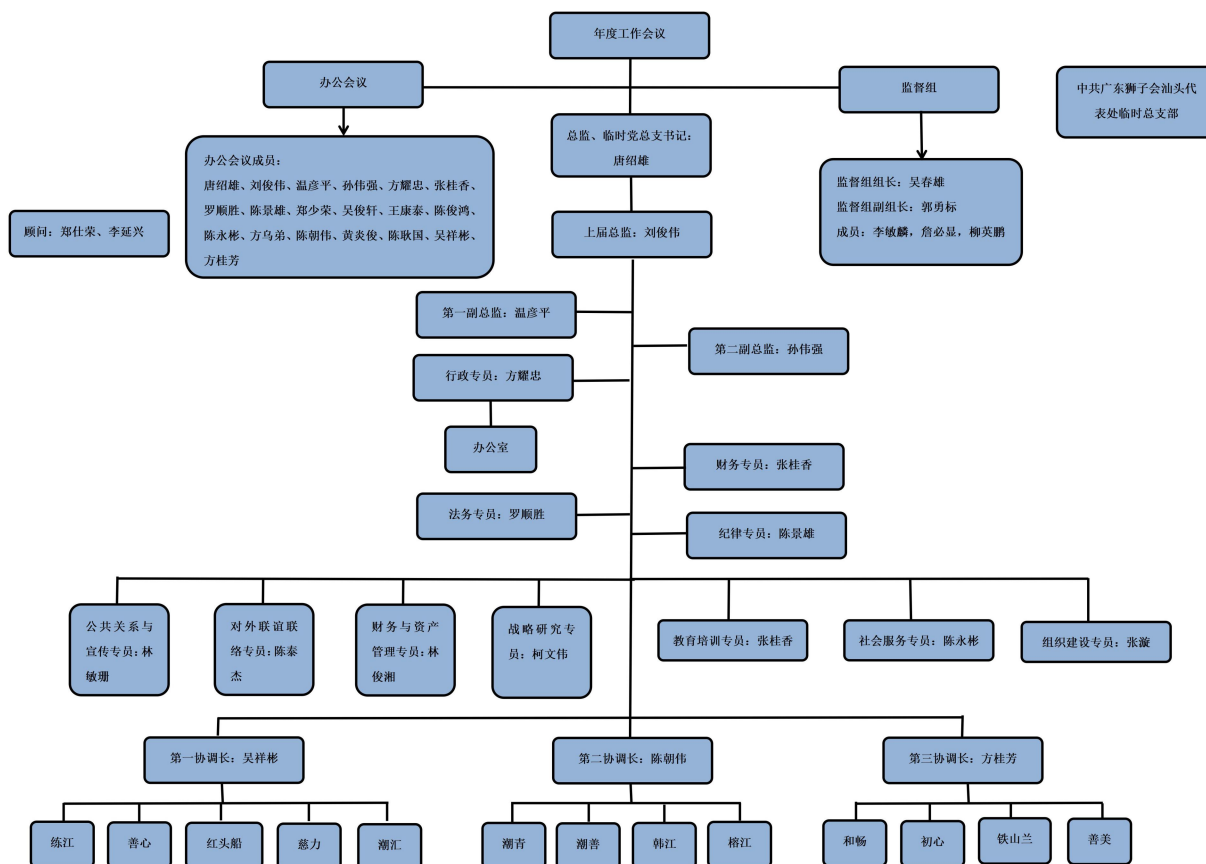
推动会员保有率（一进一出）100%。

## （三）组织管理与建设

坚持社会主义核心价值观，探索建立具有鲜明中国特色的参与式慈善公益模式。共同打造“志愿服务领袖赋能平台”，为会员提供能力支持以及关心爱护，更好地服务组织、服务社会和服务会员。

### 1. 组织架构

广东狮子会汕头代表处 2022-2023 年度组织架构图



## 2. 组织管理

(1) 严格按照广东狮子会章程、广东狮子会工作规则和各项规定开展活动，有效履行社会服务承诺，严格把控事前各项审核手续。

(2) 打造学习型、服务型、规范型的代表处秘书处，做好各服务队的“贴身管家”角色。

(3) 用好行政OA办公系统及金蝶系统，推动代表处及各服务领导狮友及干事认真学习并能熟悉运用行政和财务办公系统，简化审批流程、提高效率、致力提升管理体系的现代化、专业化、公开化。通过OA系统对会员会籍进行系统性管理，实时查询会员续费情况、历年获奖情况、历年时数、星级、担任职务等，为会员的交流、评奖、参选提供真实数据。

(4) 推动各服务队i志愿服务注册工作，目标注册率达85%，积极引导各服务队常态化使用i志愿进行服务活动报名、签到、签退等，精细化统计会员的志愿服务时，提高本会会员的信誉和社会认可度。

(5) 加强财务监督，强化经费预算管理，做到落实做好财务交接100%、财务服务经费公开率100%、财务借支销账率100%、服务队经费预算编制率100%（先预算后支出）；建立数据统计体系，推动服务队建立资产台账，并对服务队财务资产管理进行巡查等工作。

(6) 为树立汕头代表处及各服务队的良好形象，进一步标准化形象管理，服务、会务规范着装。

(7) 汕头代表处各服务队2022-2023年度“以始为终”力争各项优秀荣誉，引导各服务队重视荣誉表彰，让会员充分享受荣誉感、获得感，从而提高服务队的向心力与凝聚力。

(8) 处理好代表处、服务队及外部关系，多与业务主管部门及政府职能部门加强沟通；与其他社会组织横向交流，解放思想；推进社会多元资源的整合与链接。

### 3. 会员关爱

(1) 传承历任主任关爱会员的各项工作外，常态化推动服务队加大力度关爱会员，重视会员的身心健康。

(2) 关注会员企业交流赋能工作，组织学习参观标杆“狮企”。组织“狮企”学习典型，召开交流会，倡导资源共建共享共赢。总结学习公益结合商业的创新公益模式经验；进一步推广狮友驿站的狮企进驻，让会员享受志愿服务的同时，实现个人和企业相互提升与成长，整合资源，推广宣导，互相赋能发展。

### 4. 强健服务队蓝图

服务队是广东狮子会会员管理和社会服务活动的分支机构，承担着广东狮子会稳健发展的重要功能，在开展会籍管理、会务、社会服务活动时，应当本着民主、平等、尊重、志愿和自律的原则。

(1) 推进服务队更强服务队蓝图程序的导入。

(2) 更强服务队的蓝图是一个简单而有效的计划过程。是一套有价值的在线工具，聚焦“四核心”（服务队运营、会员发展、服务、领导力提升）。服务队可以选择增加其他方面的内容作为重点，但这四核心是必须要。是一份引导服务队迈向成功的线路图。

(3) 服务队导入《更强服务队蓝图》项目，没有统一的考核指标。但设立了准入条件：

- a. 服务队会员人数30人以上
- b. 成立时间超过两年
- c. 正常服务队（会务、服务、财务运作正常）
- d. 服务队三分之二以上会员参与了问卷调查
- e. 服务队核心成员参与了前期项目培训
- f. 服务队接受导狮团委派导狮辅导

## 5.服务队建设

(1) 代表处领导狮友分工协助挂钩服务队，实行“驻队模式”全方位支持服务队健康成长。

汕头代表处2022-2023年度驻队领导狮友：

- 1、善美服务队：孙伟强
- 2、慈力服务队：张漩
- 3、韩江服务队：陈永彬
- 4、榕江服务队：吴俊轩
- 5、铁山兰服务队：陈景雄
- 6、初心服务队：温彦平
- 7、红头船服务队：李敏麟
- 8、善心服务队：罗顺胜
- 9、潮善服务队：刘俊伟
- 10、潮青服务队：张桂香
- 11、和畅服务队：方耀忠
- 12、潮汇服务队：柳英鹏
- 13、练江服务队：郭勇标

(2) 大力推动服务队与服务队开展“结盟”结对子活动，实现互动、互助，从而达到共同成长进步。

具体情况如下：

- 1、潮汇服务队-韩江服务队
- 2、和畅服务队-潮青服务队
- 3、初心服务队-慈力服务队
- 4、红头船服务队-善心服务队
- 5、练江服务队-榕江服务队-善美服务队
- 6、铁山兰服务队-潮善服务队

#### （四）教育与培训

指导思想及工作重点：

1. 培训内容需贯彻坚持党的全面领导，统一思想：结合党建及时事政策，将党建引领及思想教育类课程导入培训中。
2. 调研各服务队对培训的需求，推动和支持各服务队开展各类型培训活动，同时锻炼代表处讲师队伍。
3. 结合邱军会长以“助残”为主的年度工作计划，深度开展助残类服务培训课程，引导服务队及会员聚焦并深耕残障服务领域。通过培训，让会员掌握基本的助残服务技能。
4. 打造学习型组织，推动服务队会员日开展狮务培训，协调教育培训部为服务队“送课上门”，以区域为主延续并规范“送课上门”狮务培训的培训流程，同时配合服务队需求约课。
5. 推动协调长开展培训工作，发挥协调长服务队的纽带作用，精细化协调督导服务队顺利完成年度工作任务。
6. 大力推动毕业队长积极参与地方讲师（RFD1）培训、讲师内训，大力推动讲师的授课训练，提升受聘讲师水平。加强讲师队伍素养以及综合能力提升；进一步提高代表处的讲师队伍建设。

#### （五）社会服务

1. 立足代表处，聚焦残障服务，实行“1+N”服务新模式。服务队必须紧紧围绕“残障服务”这一重要核心，结合“扶残服务、乡村振兴服务、卫生与健康服务、长者服务、公共事件突发服务、青少年服务、环境保护与发展服务、国际人道主义服务”八大服务领域组织开展活动，致力于把代表处打造成为潮汕地区扶残助残参与式慈善的领航者。
2. 对汕头代表处已有的11个“温馨工程”服务站点推动开展进行服务回访、登记、查、巩固、转型、优化、提升等工作。

3. 以“粤狮基金项目”为新着力点，依托广东省残疾人公益基金会，合规合法开展慈善筹款活动，并为汕头代表处各服务队扶残助残服务项目提供更多服务经费支持。

4. 引导、倡导服务队之间组织有规模有效应的联合服务、结合广东狮子会年度核心主题活动，合力聚焦，产生更大的社会影响力及美誉度。

### （六）年度活动纲要

#### 广东狮子会汕头代表处 2022-2023 年度活动纲要

序号	时 间	内 容	参加人员	大会主席	地点
1.	2022年7月8、9、10、11日	广东狮子会干部履新培训	2022-2023年度干部	教育培训部主任	东莞
2.	2022年7月	办公会议第一次会议	办公会议成员、监督组成员（列席）	第二副总监	皇都大酒店
3.	2022年7月	汕头代表处干部述职	总监、上届总监、第一、第二副总监、行政专员、财务专员	总监	皇都大酒店
4.	2022年7月	汕头代表处干部履新培训	汕头代表处2022-2023年度干部	教育培训专员	皇都大酒店
5.	2022年7月	就职典礼	代表处领导狮友、各服务队队长、干部等	第一副总监	皇都大酒店
6.	2022年7月	服务队联席会议第一次会议	代表处领导狮友、各服务队队长、干部等	第二副总监	皇都大酒店
7.	2022年7月	汕头代表处讲师内训	代表处讲师	教育培训专员	待定
8.	2022年8月	总监办公会议第一次会议	总监办公会议成员	总监	待定
9.	2022年8月	出访交流	领导狮友等	对外联谊联络专员	待定
10.	2022年8月	服务队送课上门狮务培训	服务队会员	待定	待定

11.	2022年9月	办公会议第二次会议	办公会议成员、监督组成员（列席）	王康泰	待定
12.	2022年10月	总监办公会议第二次会议	总监办公会议成员	总监	待定
13.	2022年11月	办公会议第三次会议	办公会议成员、监督组成员（列席）	财务专员	汕头市残联 12楼
14.	2022年11月	服务队联席会议第二次会议	代表处领导狮友、各服务队队长、干部等	财务专员	汕头市残联 12楼
15.	2022年12月	出访交流	领导狮友等	对外联谊联络专员	待定
16.	2022年12月	汕头代表处讲师内训	代表处讲师	教育培训专员	待定
17.	2022年12月	服务队送课上门狮务培训	服务队会员	待定	待定
18.	2023年1月	办公会议第四次会议	办公会议成员、监事会议成员（列席）	纪律专员	汕头市残联 12楼
19.	2023年1月	汕头代表处干部中期述职	总监、上届总监、第一、第二副总监、行政专员、财务专员	纪律专员	汕头市残联 12楼
20.	2023年2月	办公会议第五次会议	办公会议成员、监督组成员（列席）	法务专员	汕头市残联 12楼
21.	2023年3月	办公会议第六次会议	办公会议成员、监督组成员（列席）	行政专员	汕头市残联 12楼
22.	2023年3月	服务队联席会议第三次会议	代表处领导狮友、各服务队队长、干部等	行政专员	汕头市残联 12楼
23.	2023年3月	汕头代表处干部狮务培训	汕头代表处2022-2023年度干部	教育培训专员	待定
24.	2023年3月	汕头代表处讲师内训	代表处讲师	教育培训专员	待定
25.	2023年4月	代表处年度工作会议	代表处会员代表	广东狮子会第一副会长	待定

26.	2023年4月	服务队送课上门狮务培训	服务队会员	待定	待定
27.	2023年5月	出访交流	领导狮友等	对外联谊联络专员	待定
28.	2023年6月	总监办公会议第三次会议	总监办公会议成员	总监	汕头市残联 12楼
29.	2023年6月	2023-2024年度办公会议预备会议	2023-2024年度办公会议成员、监督组成员（列席）	待定	待定
30.	2023年6月	汕头代表处干部年度末述职	总监、上届总监、第一、第二副总监、行政专员、财务专员	总监	汕头市残联 12楼

展望过去，携手未来！在代表处历任主任的带领下、在全体会员的共同努力下，从无到有，从有到优，向历史交出了一份优异的答卷。而今，我们又踏上了新的赶考之路起点线上。汕头市残疾人联合会的监管下、在广东狮子会的领导下，我们一定不忘初心，牢记使命，以党建引领为契机，以规范组织建设、组织发展、组织管理为抓手，通过教育培训赋予会员能力，致力提升社会服务质量，协助解决人民群众急难愁盼的民生问题。讲好狮子会的故事，提升广东狮子会汕头代表处的美誉度，力争打造成为具有中国特色、岭南特质的高质量发展的社会组织。

让我们携手快乐公益·为爱接力！