



# 广东狮子会第二十二届（2024-2025年度） 常务理事会团队、会员管理部/代表处总监 团队满意度调查

项目发起/主办：广东狮子会第二十二届监事会

报告撰写：广州蔚享信息科技有限公司

时间：2025年6月

初心如磐 政力非凡



# 目录 CONTENTS

1

调研  
过程回顾

2

调研  
详细发现

3

调研  
总结输出

初心如磐 政力非凡



# 调查背景与目的回顾

广东狮子会自2002年成立以来，一直致力于公益慈善服务事业的发展。自2015年由广东狮子会监事会发起，委托广州蔚享信息科技有限公司对广东狮子会常务理事会团队和会员管理部/代表处总监团队展开满意度调查，并已连续进行了10年的调研，以评估工作成效，帮助广东狮子会不断完善自身。

## 2024-2025年度调研相比往年有所调整：

- 1、今年满意度评价标准由“满意/不满意”是非题调整为“评分题1~10分”，故本次不作年度对比分析。
- 2、今年新增清远代表处和韶关代表处。

综上，本次调研目的如下：

- ✓ **了解广东狮子会常务理事会团队、会员管理部/代表处总监团队的对接情况；**
- ✓ **了解广东狮子会常务理事会团队、会员管理部/代表处总监团队的各项指标表现评价。**

初心如磐 政力非凡



# 调研评价对象

评价对象

会长/执行团队

会长、上届会长、副会长、秘书长、财务长

机构团队

理事会，监事会，秘书处，结算中心

会员管理部/代表处  
总监/执行团队

总监、上年度总监、第一副总监、第二副总监  
行政专员、财务专员、法务专员、纪律专员

初心如磐 政力非凡



# 执行回顾



问卷正式投放：**5月1日**

问卷截止时间：**5月6日**

共推送**6天**



由**广东狮子会各会员管理部/代表处**一对一发送问卷  
**二维码**

至以下对象进行投放：

- ✓ **区级理/监事**
- ✓ **内设机构（含工作职能）/委员会负责人**
- ✓ **会员管理部/代表处办公会议成员（监督组成员）**
- ✓ **会员管理部/代表处协调长**
- ✓ **服务队队长**



问卷发出共**932份**，

本次调查有**772人**完成问卷，

经数据检查后，**最终成功样本为735份**。

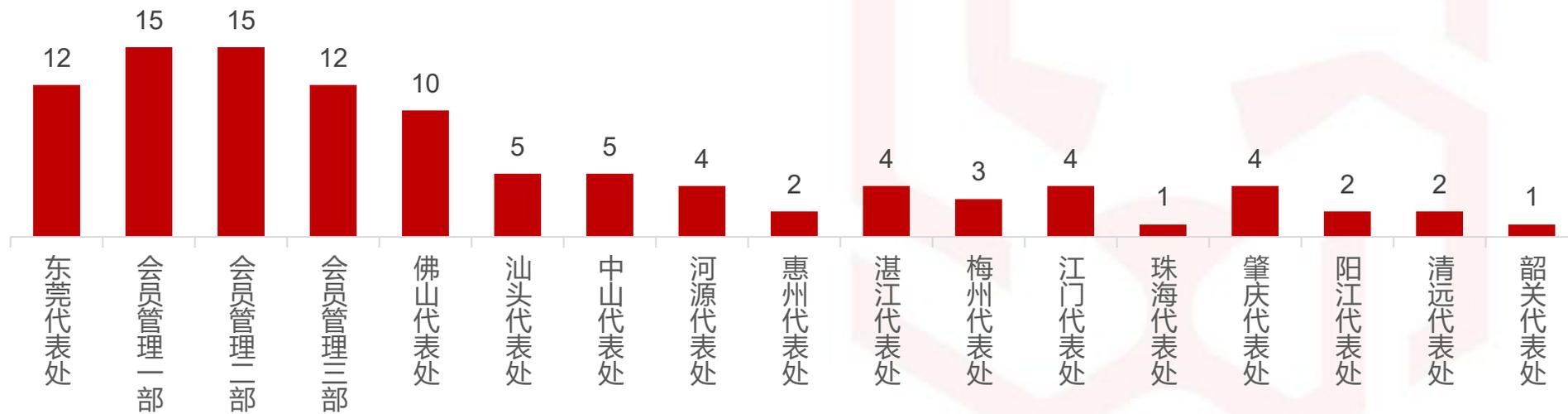
备注：本次调研的废卷原则为：答题时间过短的（少于1分钟的视为不合格）。

初心如磐 政力非凡



# 所属会员管理部/代表处

2024-2025年度所属会员管理部/代表处 (%)



所有回答人数: Y24-25=735; B1.请问您所属的会员管理部/代表处是? (单选)

初心如磐 政力非凡



# 报告阅读说明

## 阅读说明

- ▲ “ % ”：表示图表的数据是以百分比的格式呈现。
- ▲ 基数：指图表数据来源的样本量，即回答该问卷题目的人数。
- ▲ “\*” 表示回答人数 $\leq 30$ ，数据仅供参考。

初心如磐 政力非凡



# 目录 CONTENTS

1

调研  
过程回顾

2

调研  
详细发现

3

调研  
总结输出

初心如磐 政力非凡



# Part 1

# 领导团队满意度评价

初心如磐 政力非凡



# 子目录-评价对象

会长/执行团队



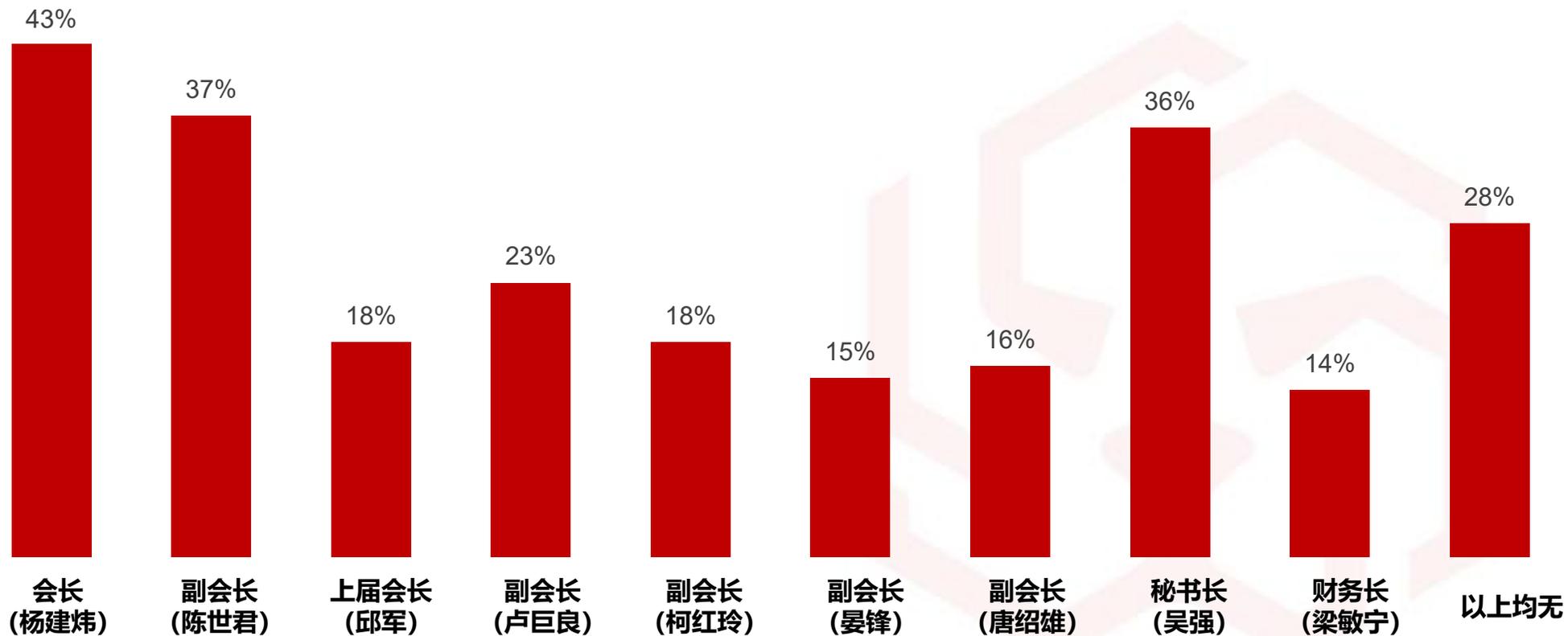
机构团队



初心如磐 政力非凡



# 会长/执行团队对接率



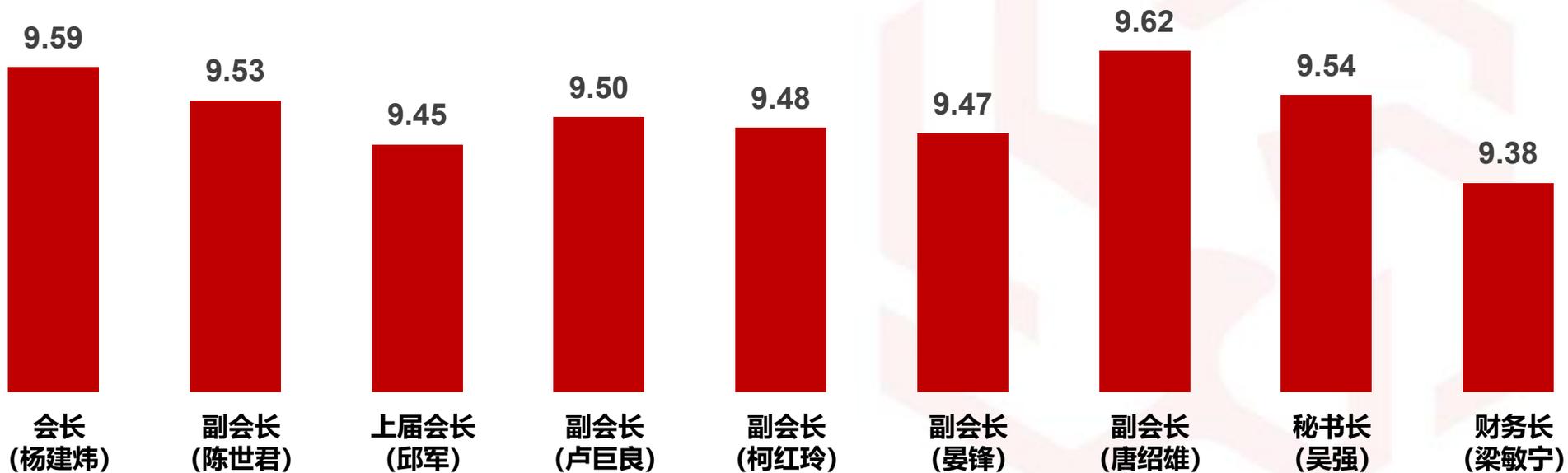
所有回答人数: Y24-25=735; A1.请问您在广东狮子会的工作中,通常会对接以下哪些人员? (多选)

初心如磐 政力非凡



# 会长/执行团队综合得分

(10分制评分 - 平均分)



所有回答人数: Y24-25=735, 数据来源: A2~A7.请问您对xxx (显示职务与名字) 的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

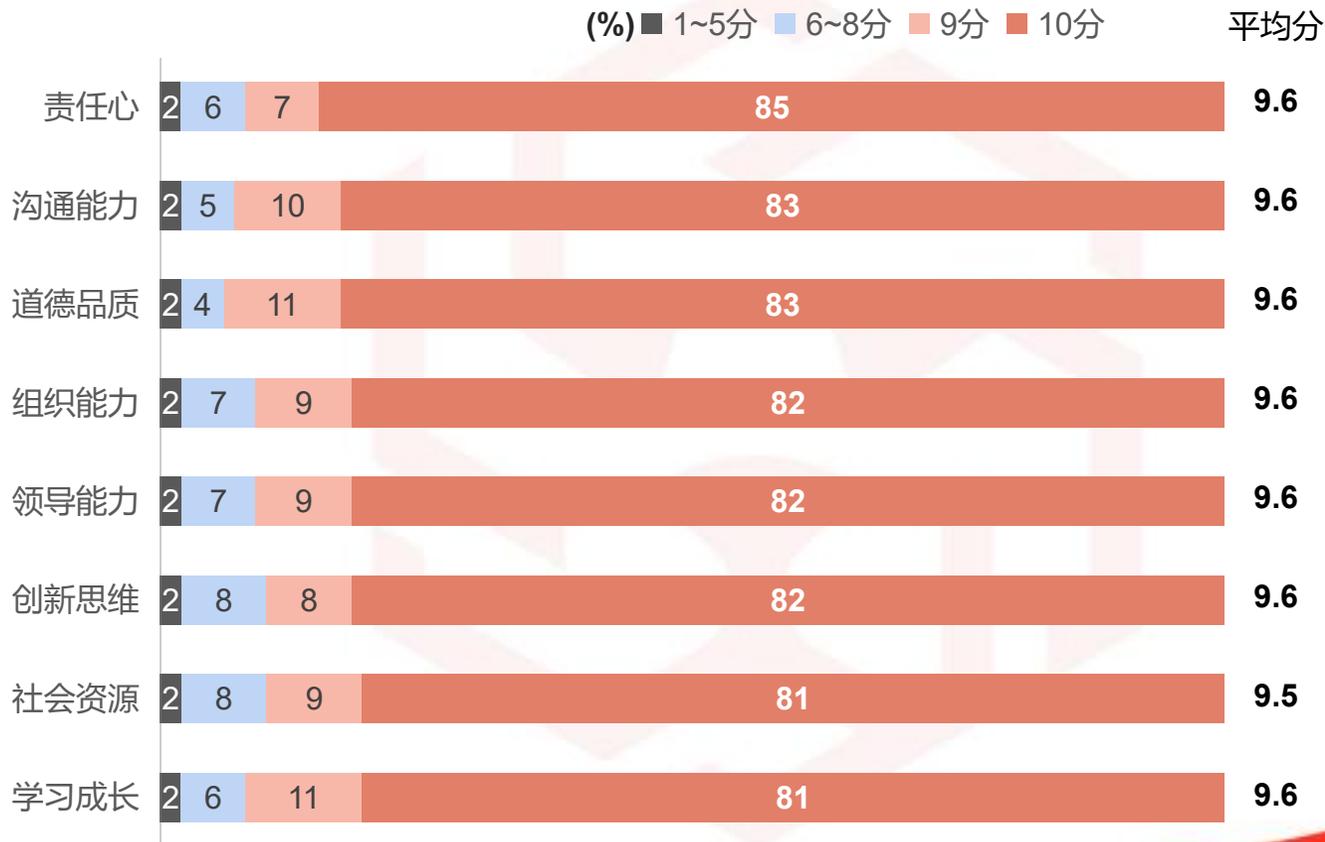
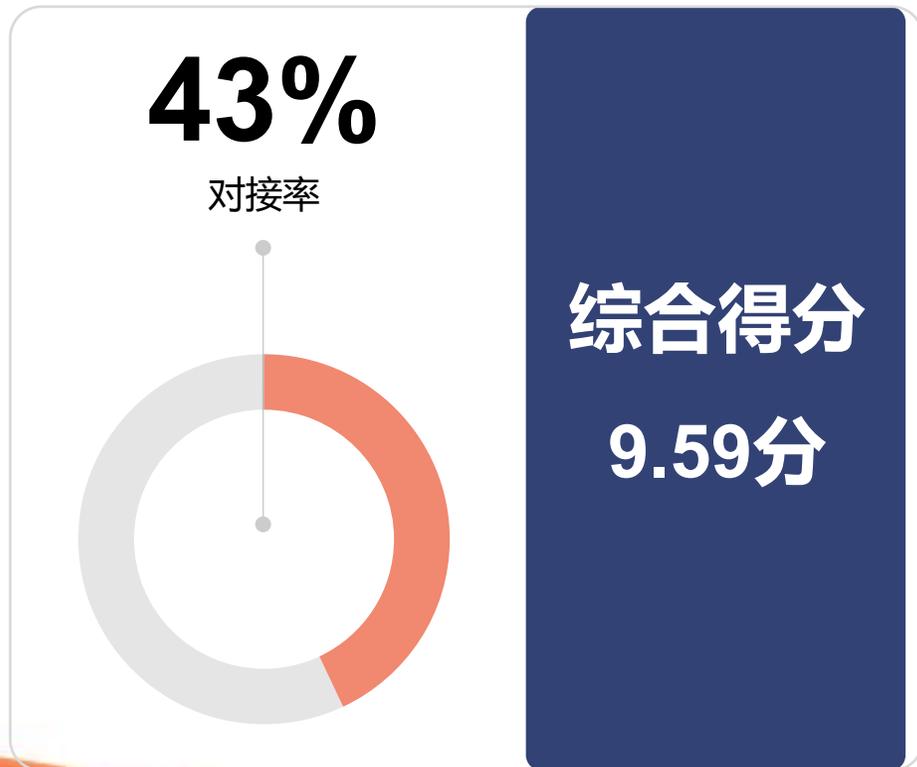
初心如磐 政力非凡



# 会长（杨建炜）满意度评价

所有回答人数：Y24-25=735

所有回答人数：对接过会长（杨建炜）=317



数据来源：A2.请问您对会长（杨建炜）的各项表现评价如何？1-10分评价，分值越大满意度越高。（单选）

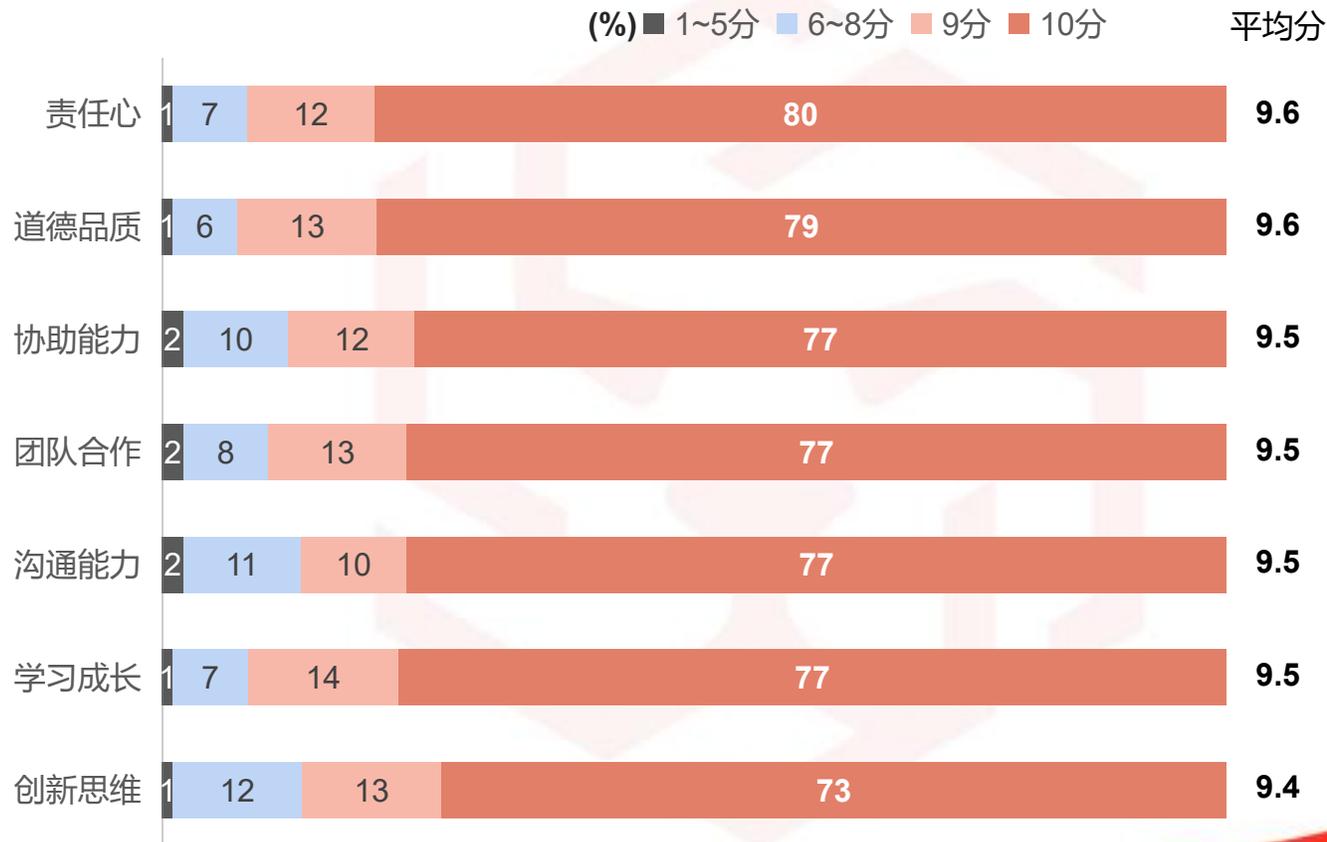
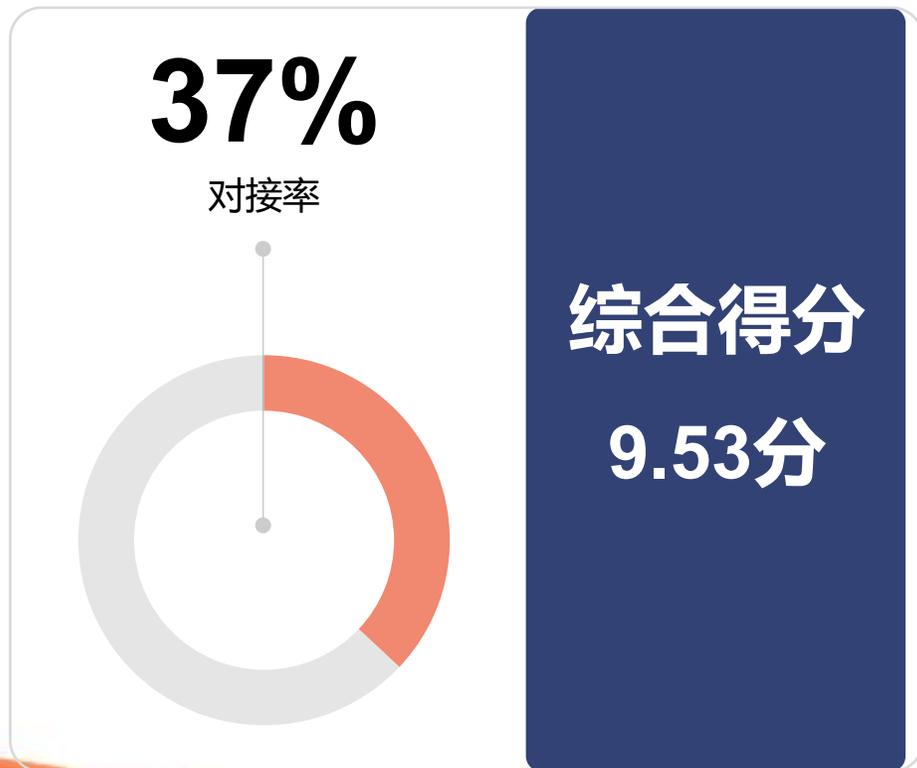
初心如磐 政力非凡



# 副会长（陈世君）满意度评价

所有回答人数：Y24-25=735

所有回答人数：对接过副会长（陈世君）=273



数据来源：A3.请问您对副会长（陈世君）的各项表现评价如何？ 1-10分评价，分值越大满意度越高。（单选）

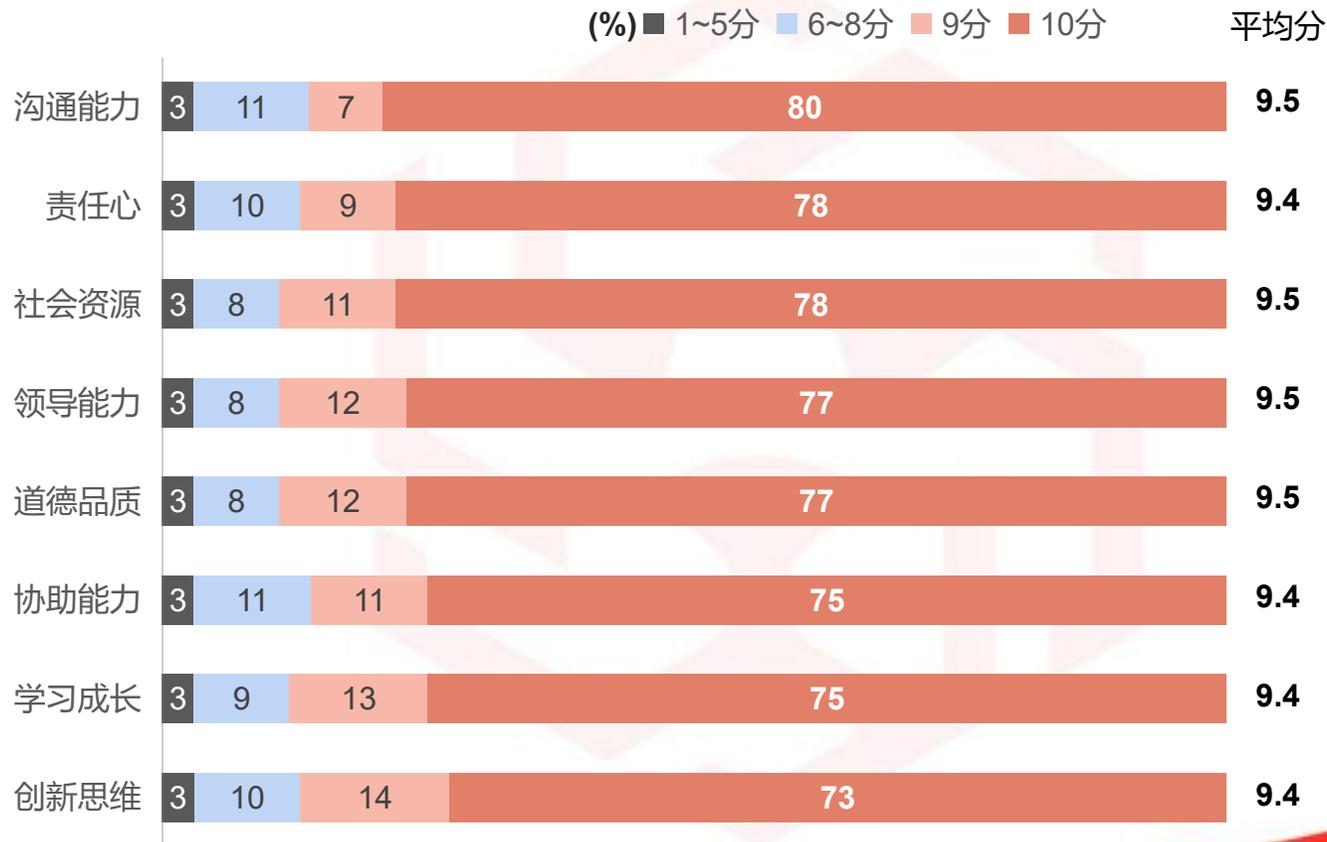
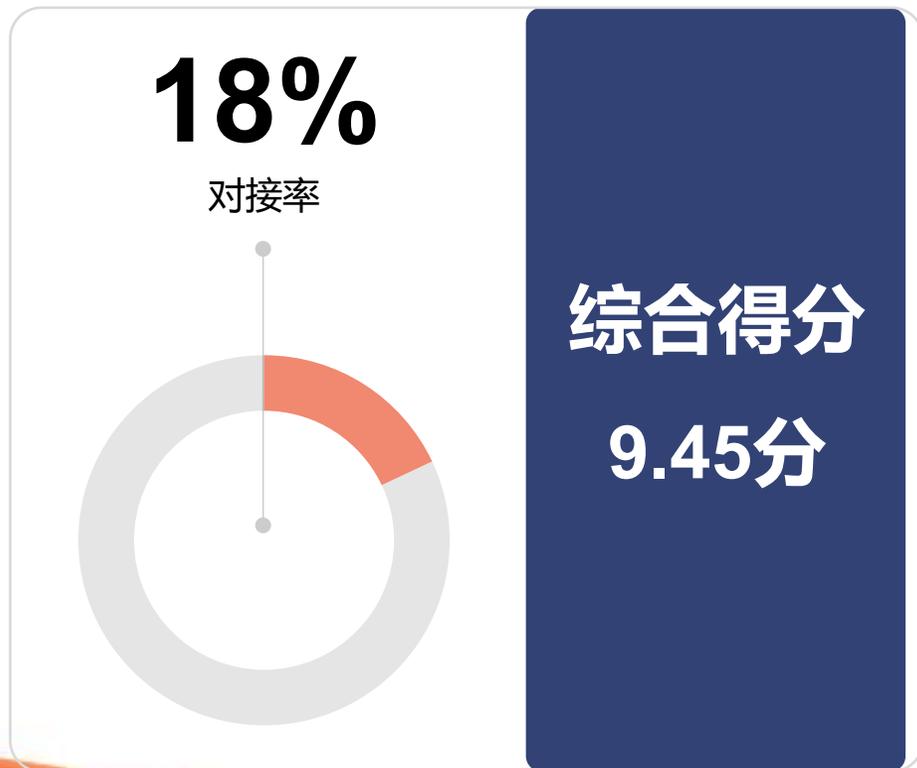
初心如磐 政力非凡



# 上届会长（邱军）满意度评价

所有回答人数: Y24-25=735

所有回答人数:对接过上届会长（邱军）=132



数据来源: A4.请问您对上届会长（邱军）的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

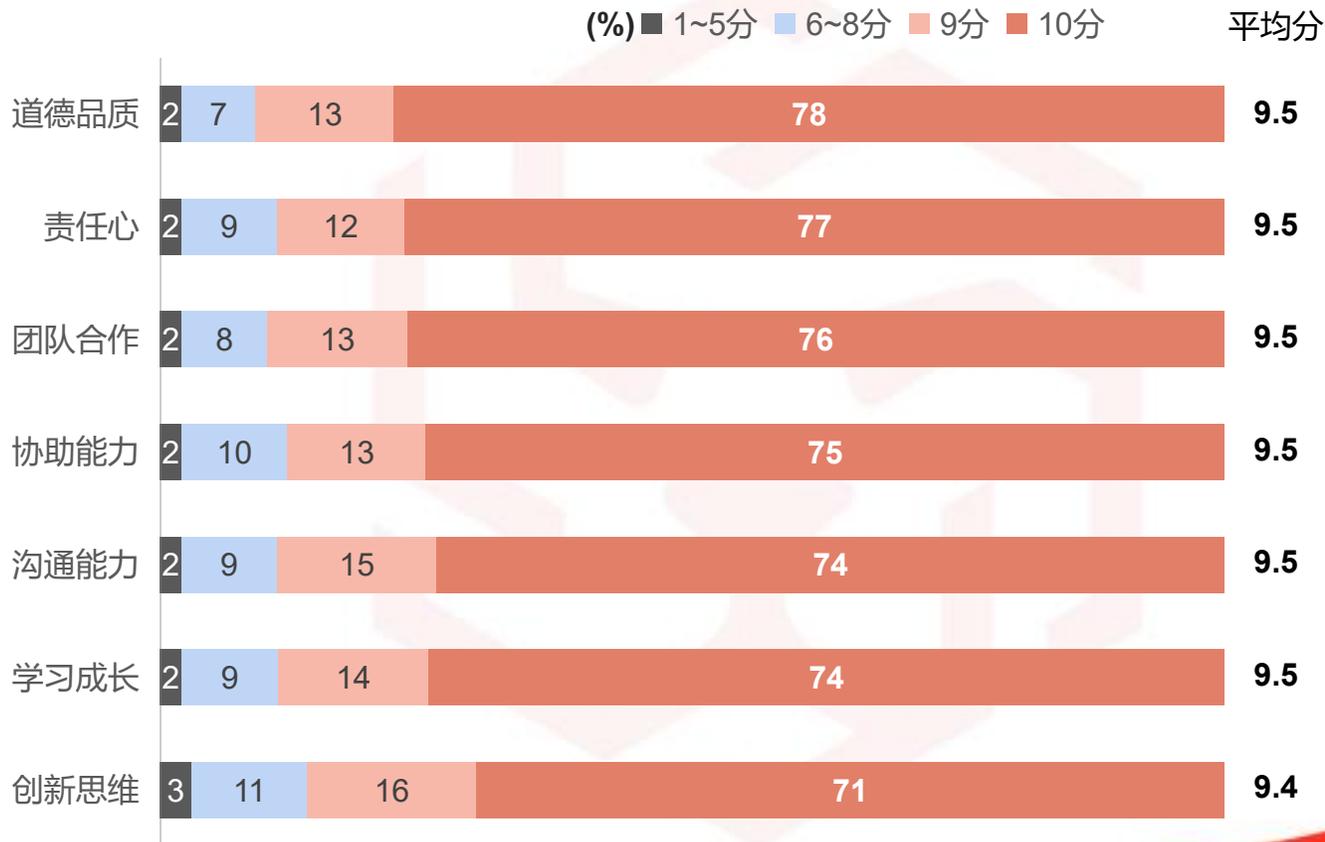
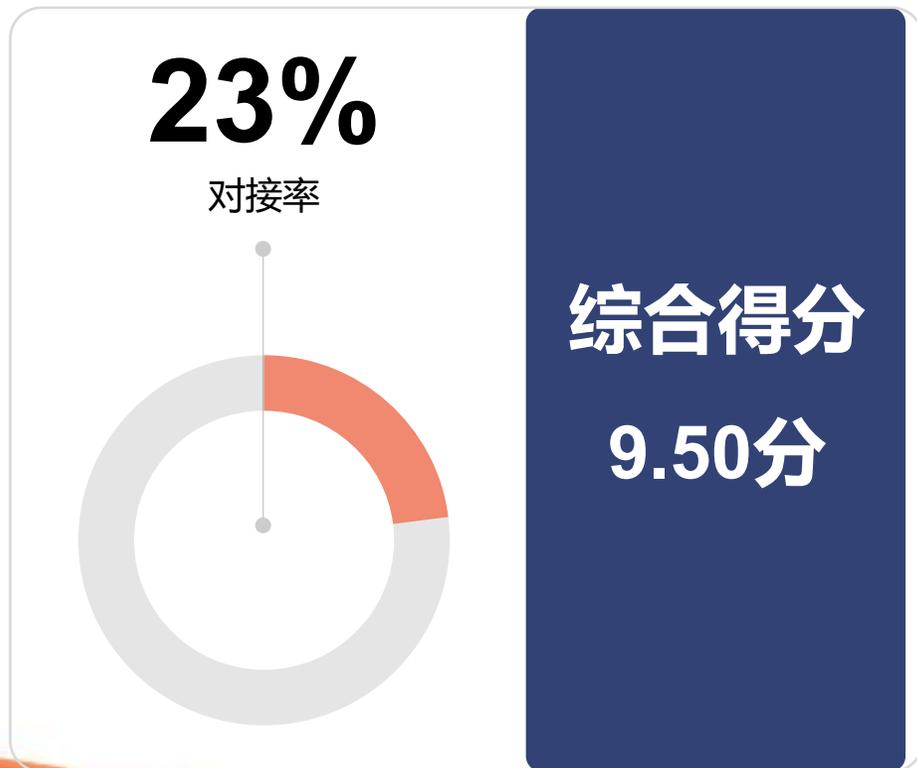
初心如磐 政力非凡



# 副会长（卢巨良）满意度评价

所有回答人数：Y24-25=735

所有回答人数:对接过副会长（卢巨良）=171



数据来源：A5.请问您对副会长（卢巨良）的各项表现评价如何？1-10分评价，分值越大满意度越高。（单选）

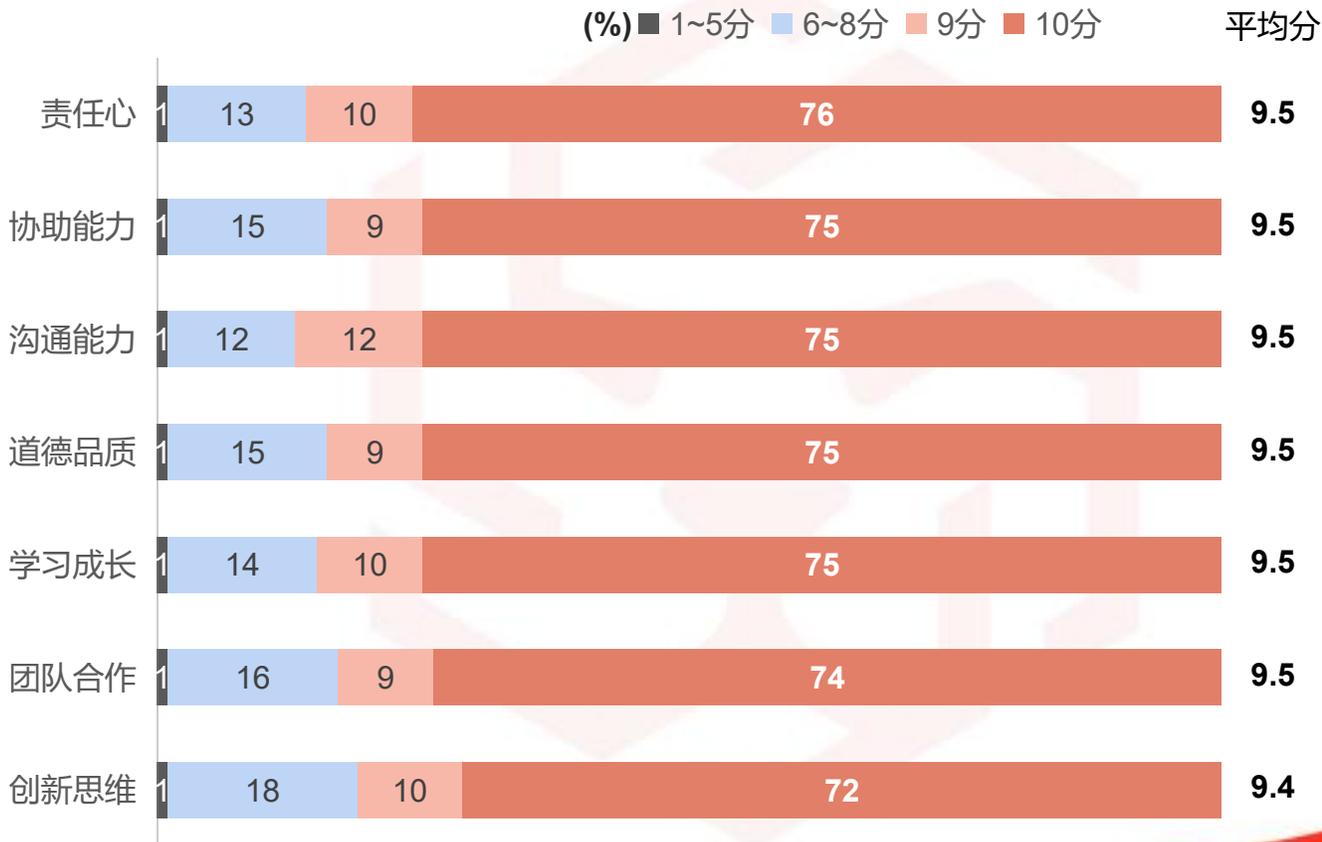
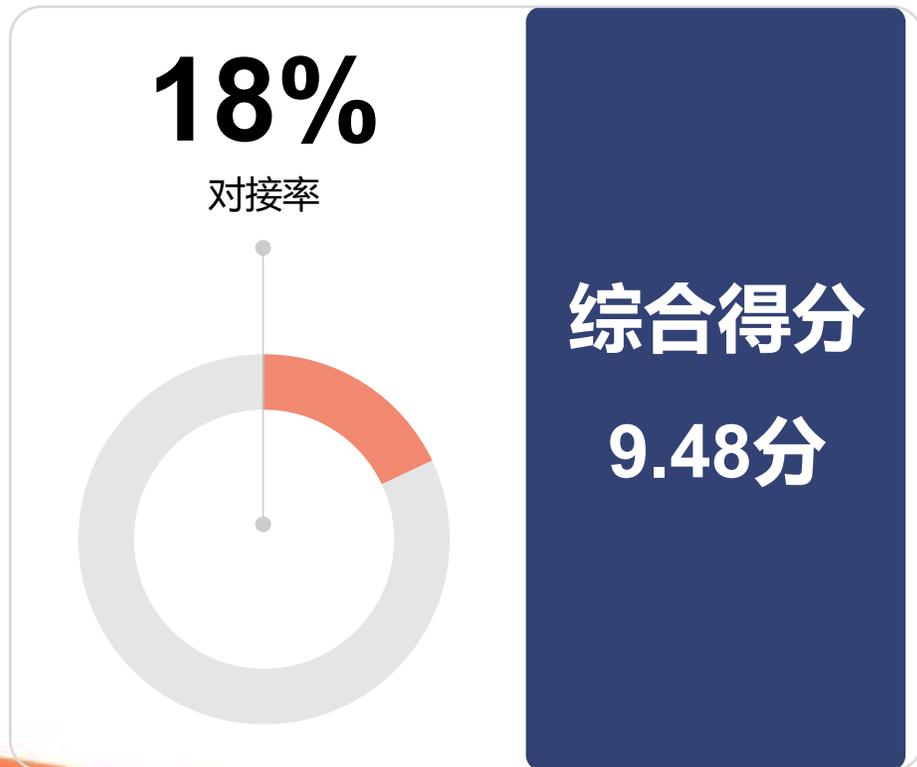
初心如磐 政力非凡



# 副会长（柯红玲）满意度评价

所有回答人数: Y24-25=735

所有回答人数:对接过副会长（柯红玲）=130



数据来源: A5-2. 请问您对副会长（柯红玲）的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

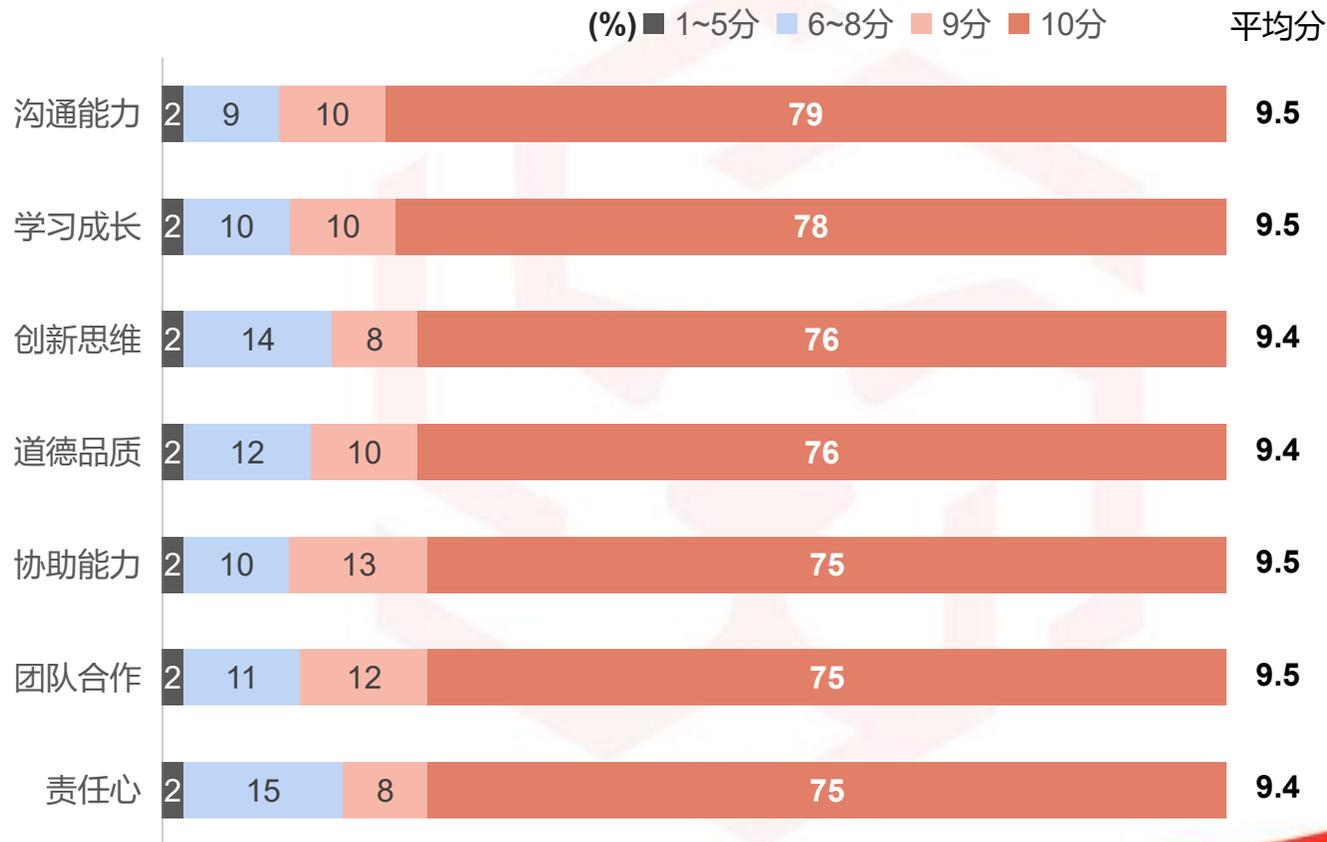
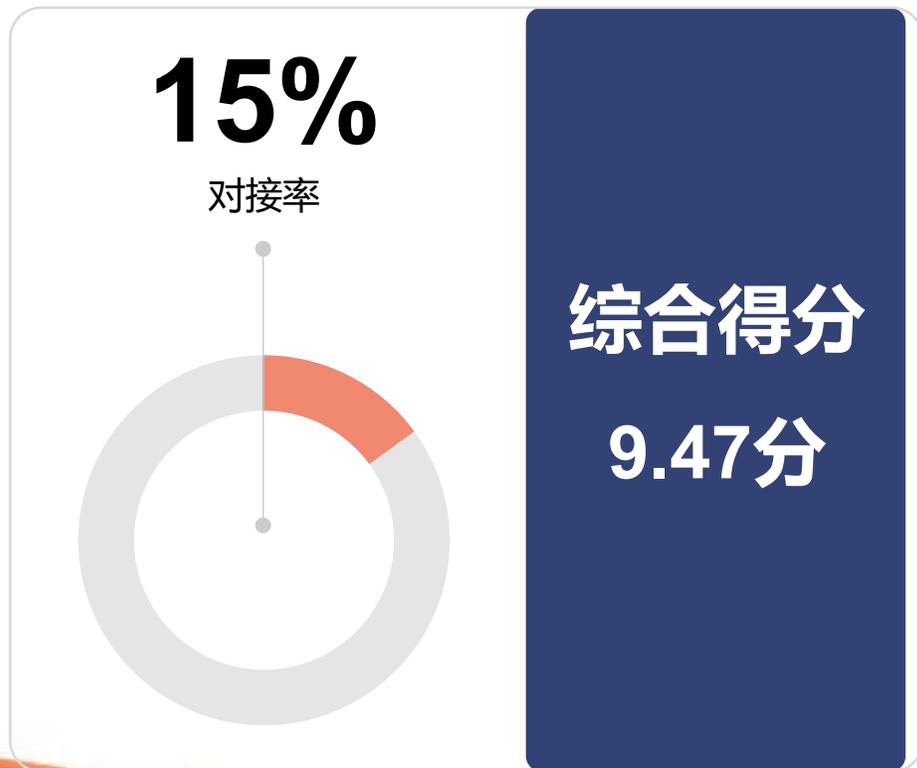
初心如磐 政力非凡



# 副会长（晏锋）满意度评价

所有回答人数: Y24-25=735

所有回答人数:对接过副会长（晏锋）=110



数据来源: A5-3. 请问您对副会长（晏锋）的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

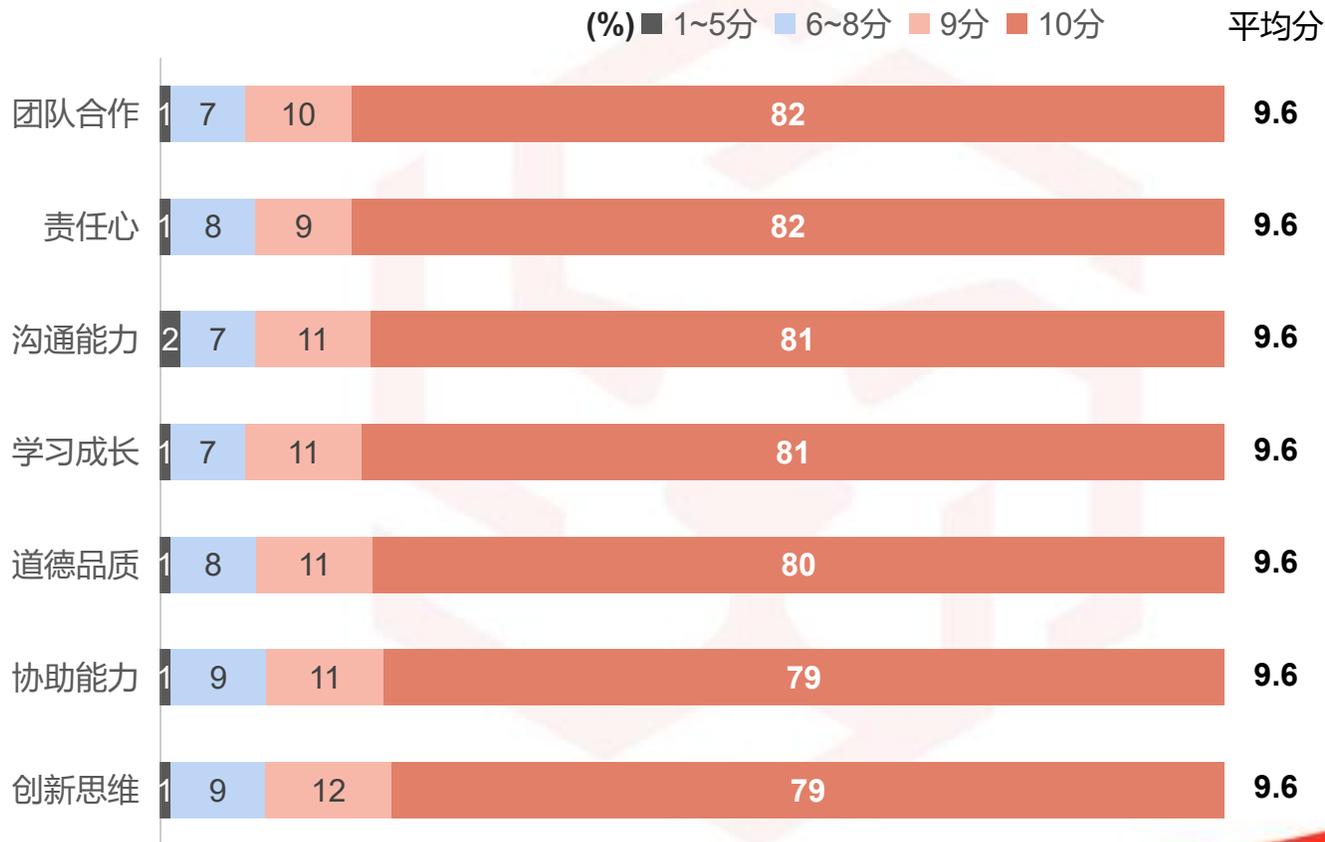
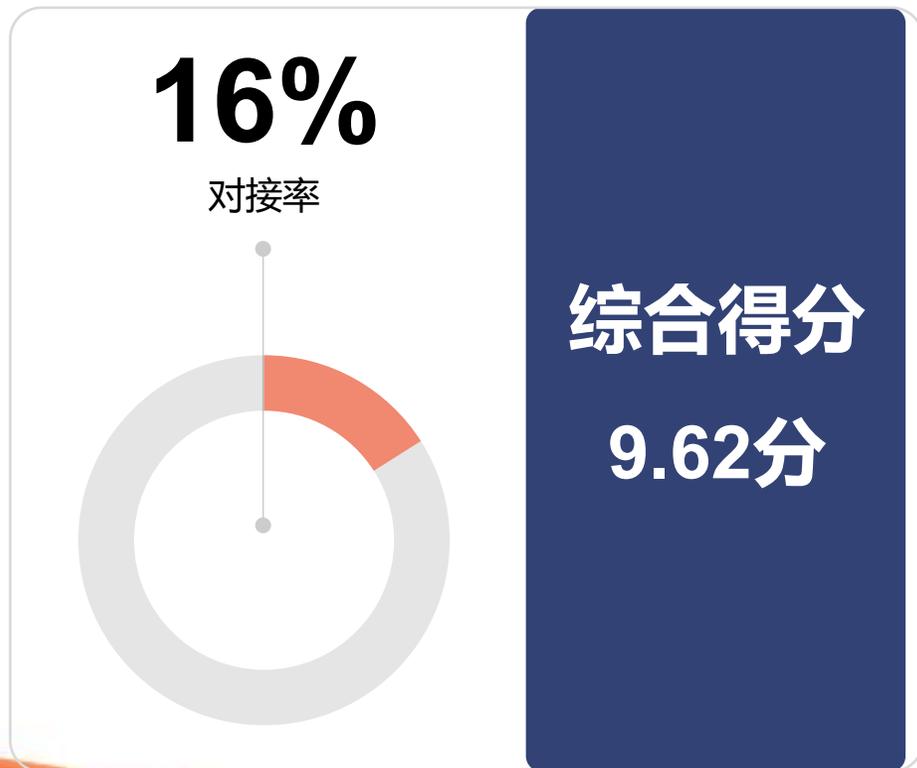
初心如磐 政力非凡



# 副会长（唐绍雄）满意度评价

所有回答人数: Y24-25=735

所有回答人数:对接过副会长（唐绍雄）=121



数据来源: A5-4. 请问您对副会长（唐绍雄）的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

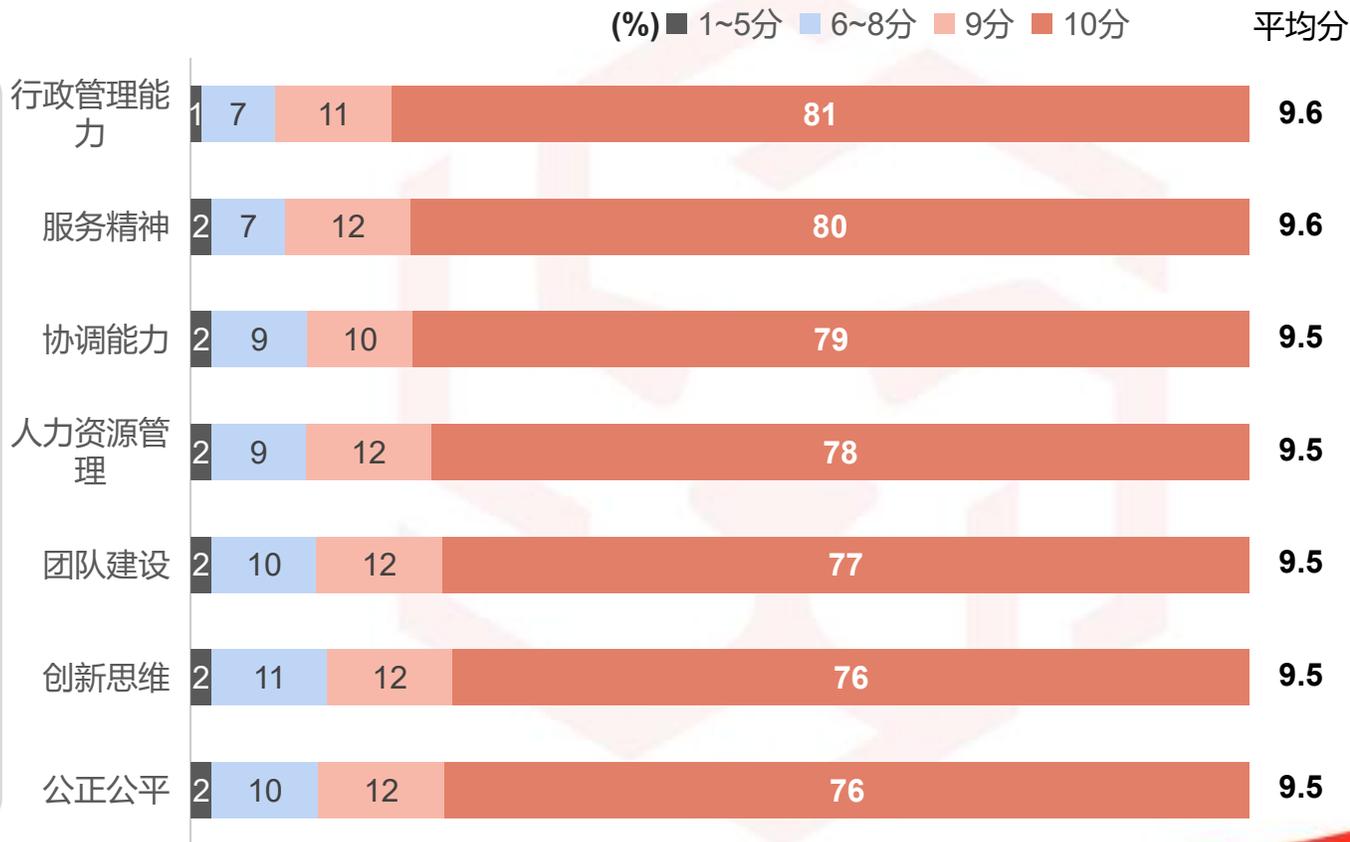
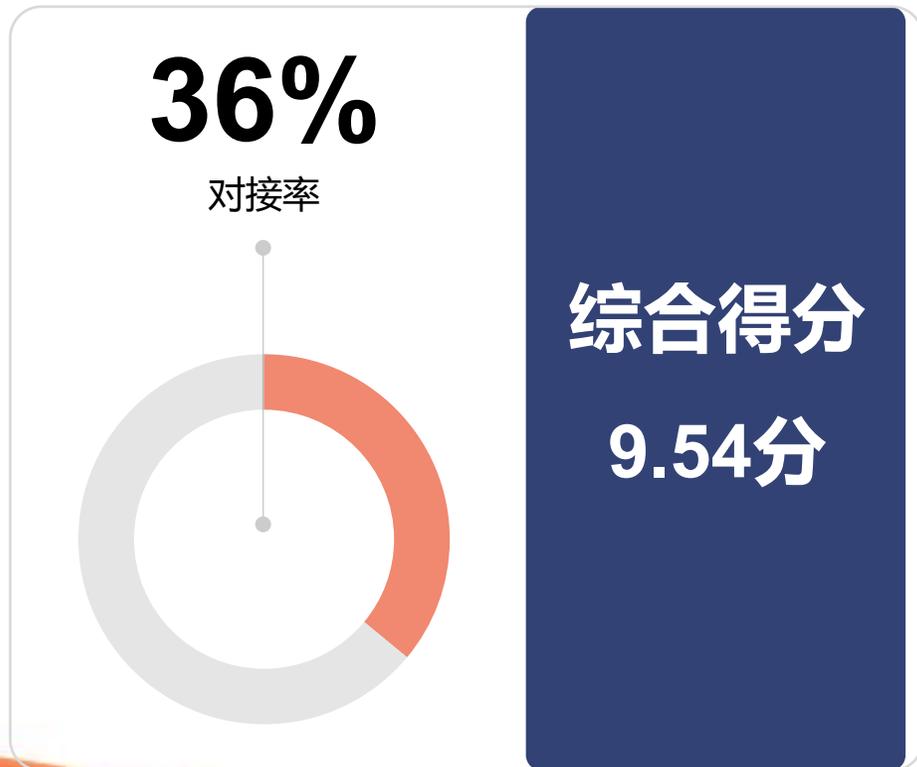
初心如磐 政力非凡



# 秘书长（吴强）满意度评价

所有回答人数：Y24-25=735

所有回答人数:对接过秘书长（吴强）=266



数据来源：A6.请问您对秘书长（吴强）的各项表现评价如何？1-10分评价，分值越大满意度越高。（单选）

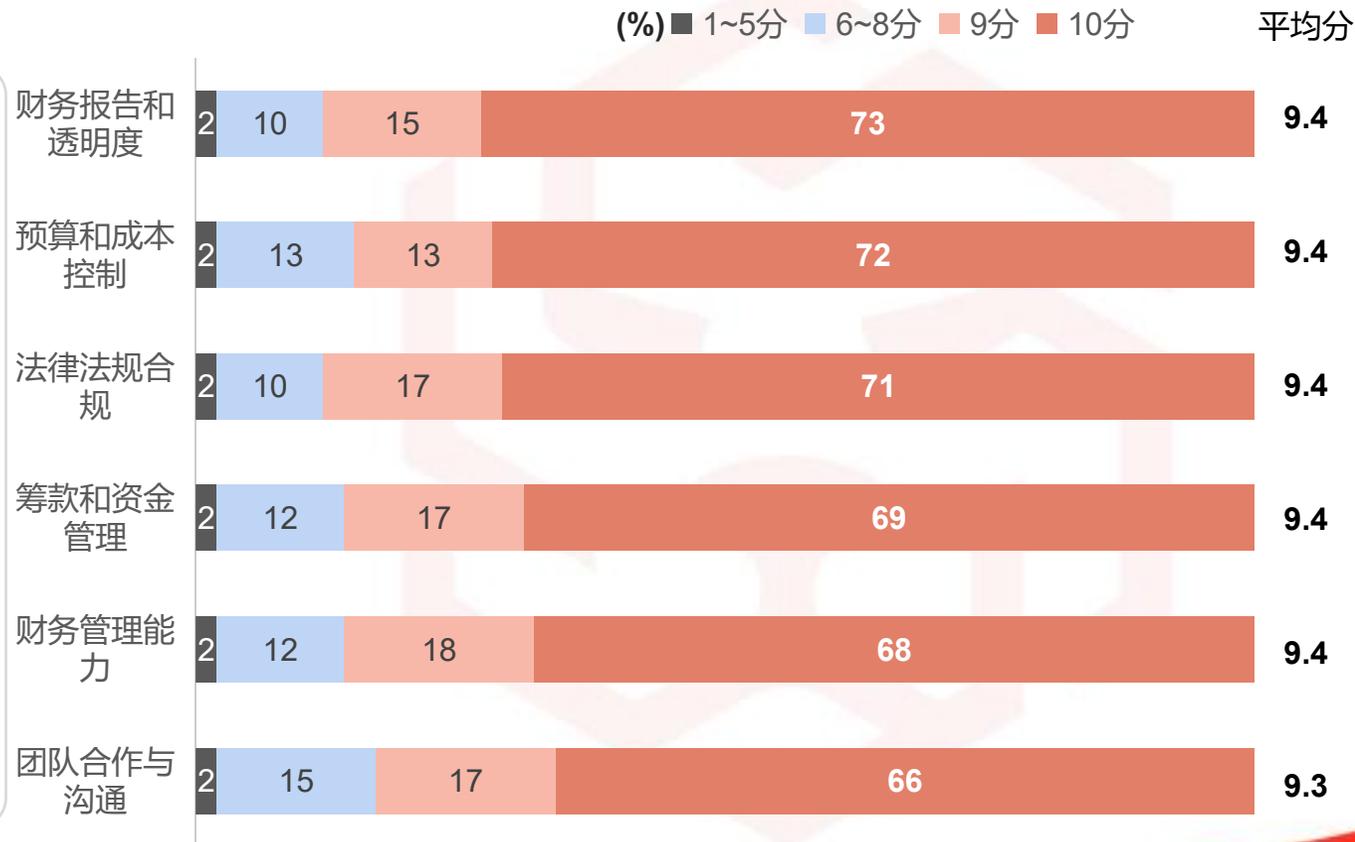
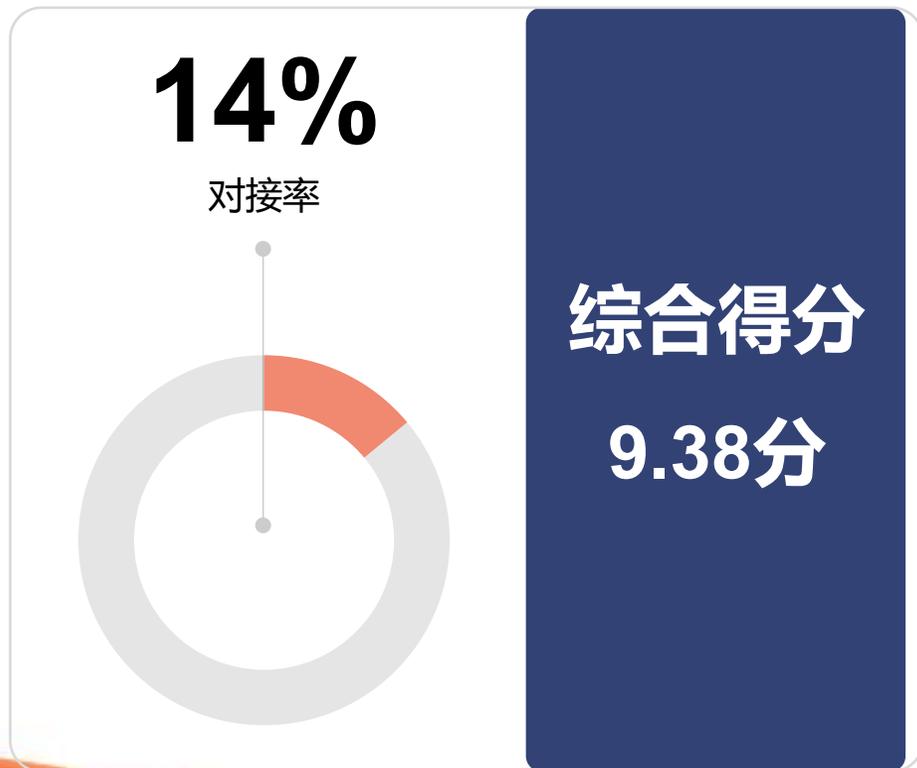
初心如磐 政力非凡



# 财务长（梁敏宁）满意度评价

所有回答人数：Y24-25=735

所有回答人数:对接过财务长（梁敏宁）=101



数据来源：A7.请问您对财务长（梁敏宁）的各项表现评价如何？1-10分评价，分值越大满意度越高。（单选）

初心如磐 政力非凡



# 子目录-评价对象

会长/执行团队



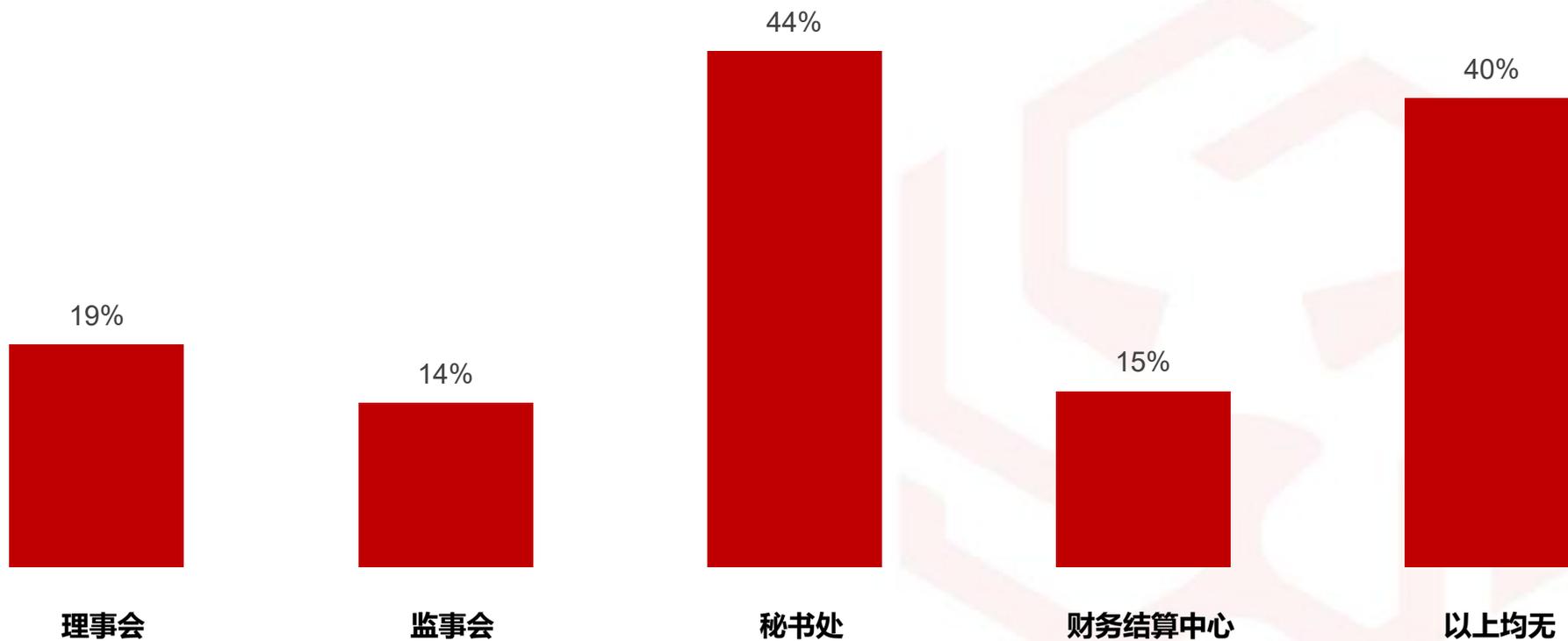
机构团队



初心如磐 政力非凡



# 机构对接率



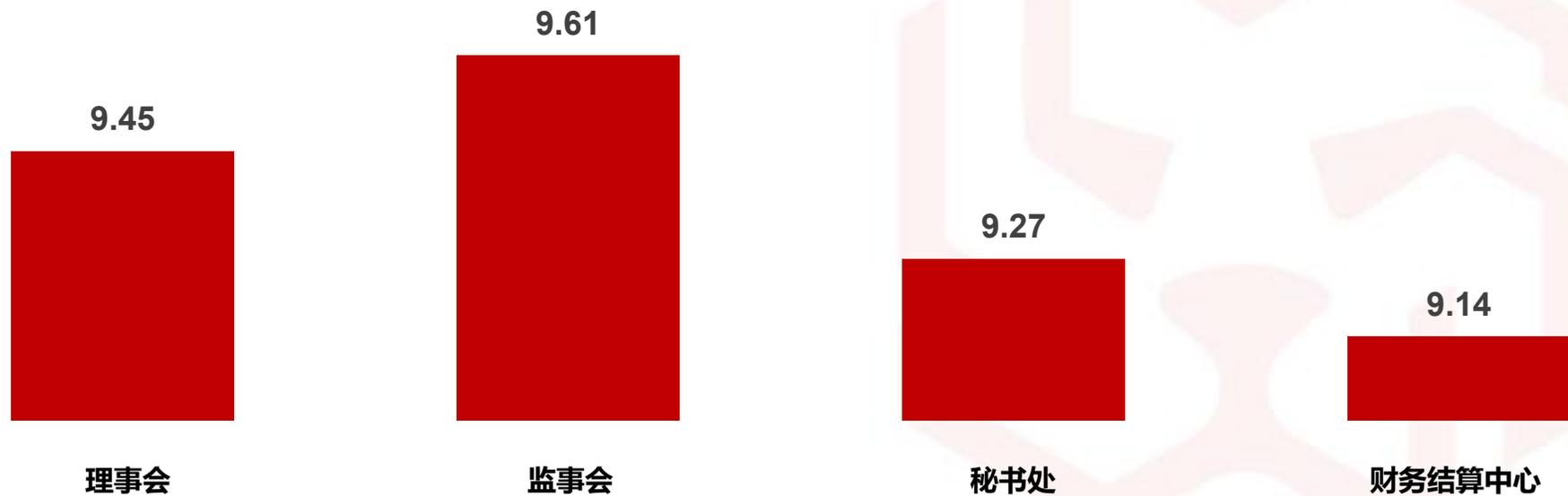
所有回答人数: Y24-25=735; A8.请问您在广东狮子会的工作中,通常会对接以下哪些机构? (多选)

初心如磐 政力非凡



# 机构综合得分

(10分制评分 - 平均分)



所有回答人数: Y24-25=735, 数据来源: A9~A10.请问您对理事会/监事会/秘书处/财务结算中心的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

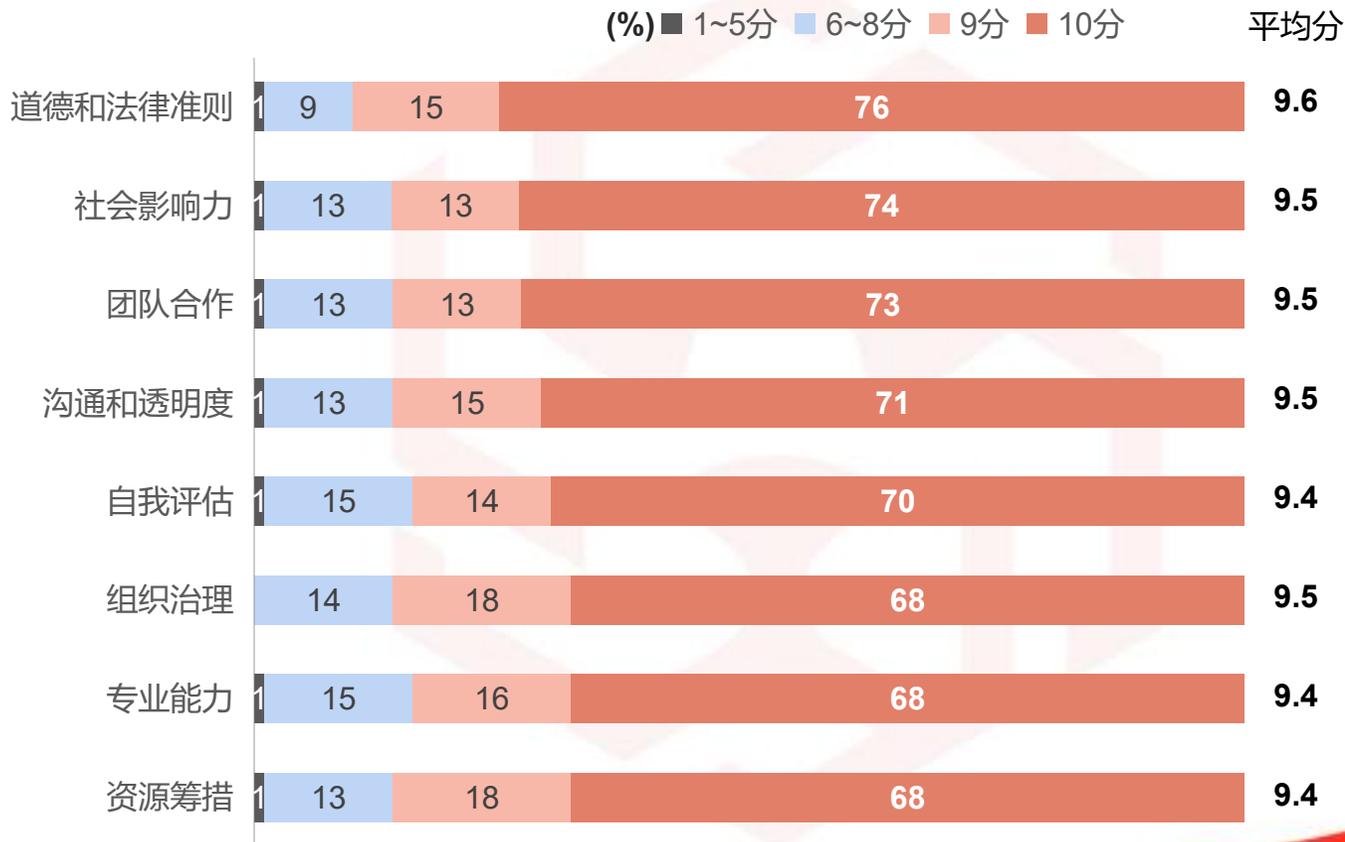
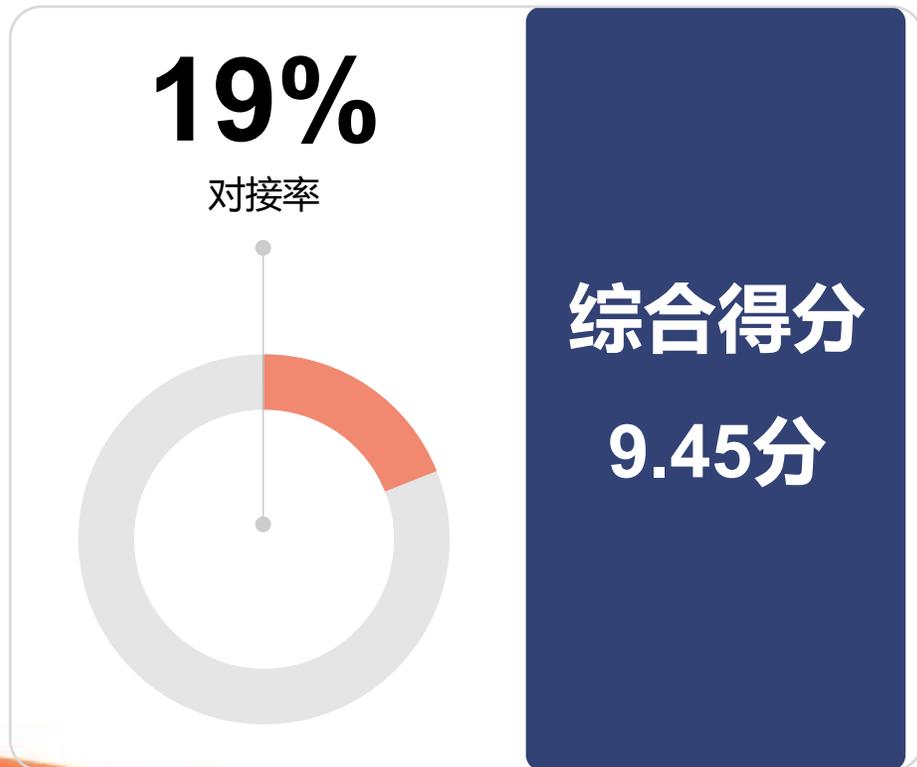
初心如磐 政力非凡



# 理事会满意度评价

所有回答人数: Y24-25=735

所有回答人数:对接过理事会=136



数据来源: A11.请问您对理事会的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

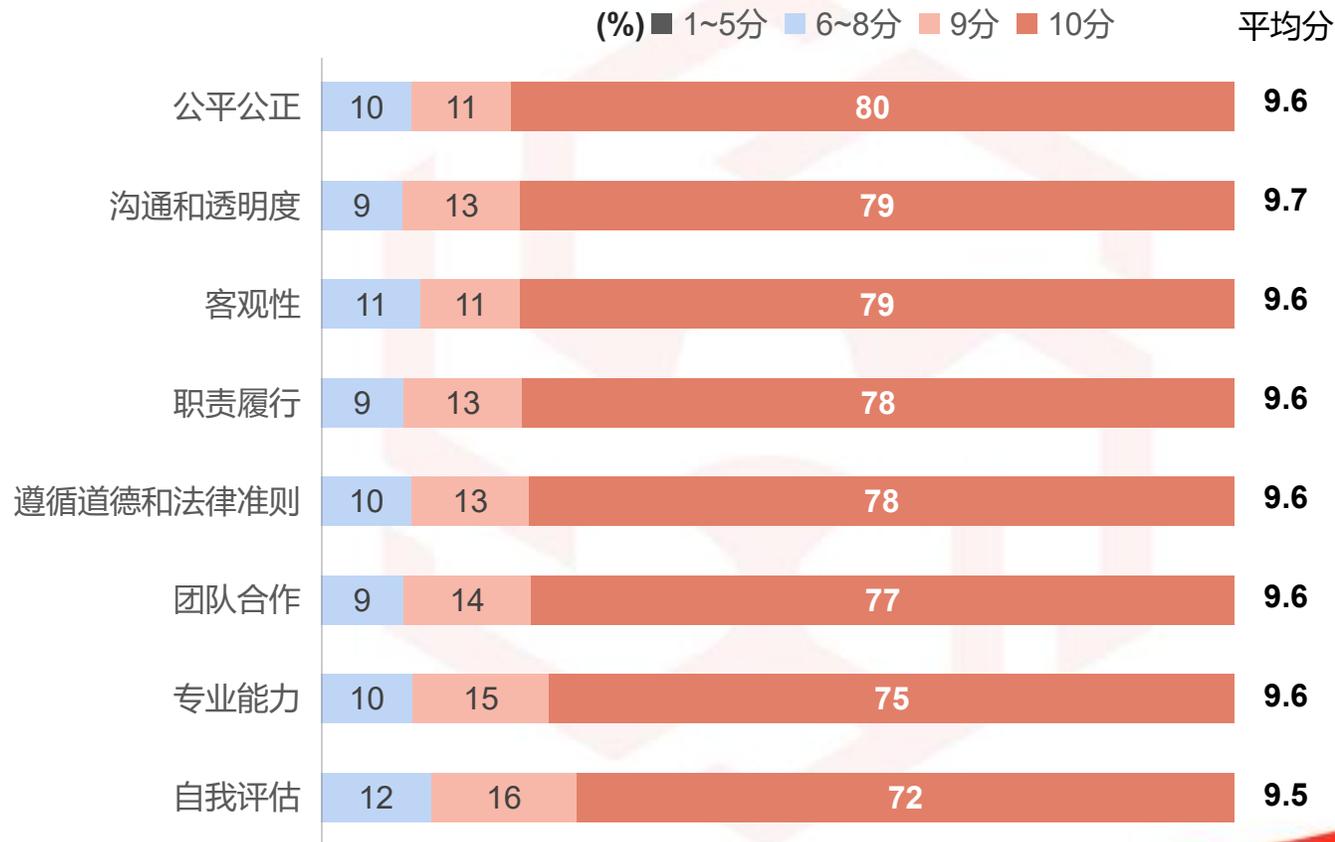
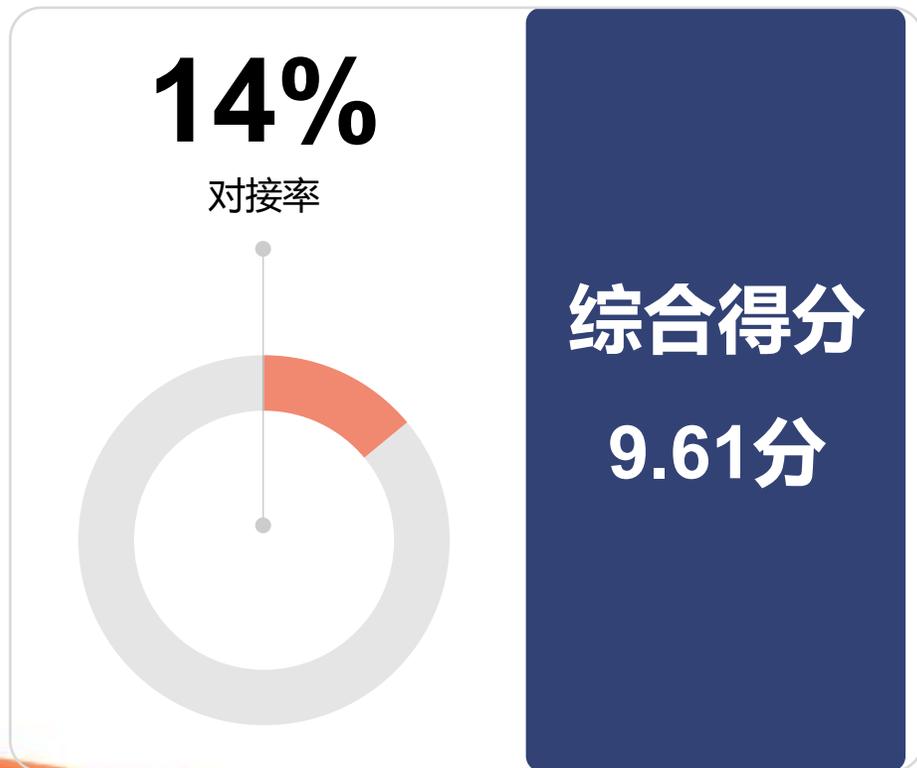
初心如磐 政力非凡



# 监事会满意度评价

所有回答人数: Y24-25=735

所有回答人数:对接过监事会=104



数据来源: A12.请问您对监事会的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

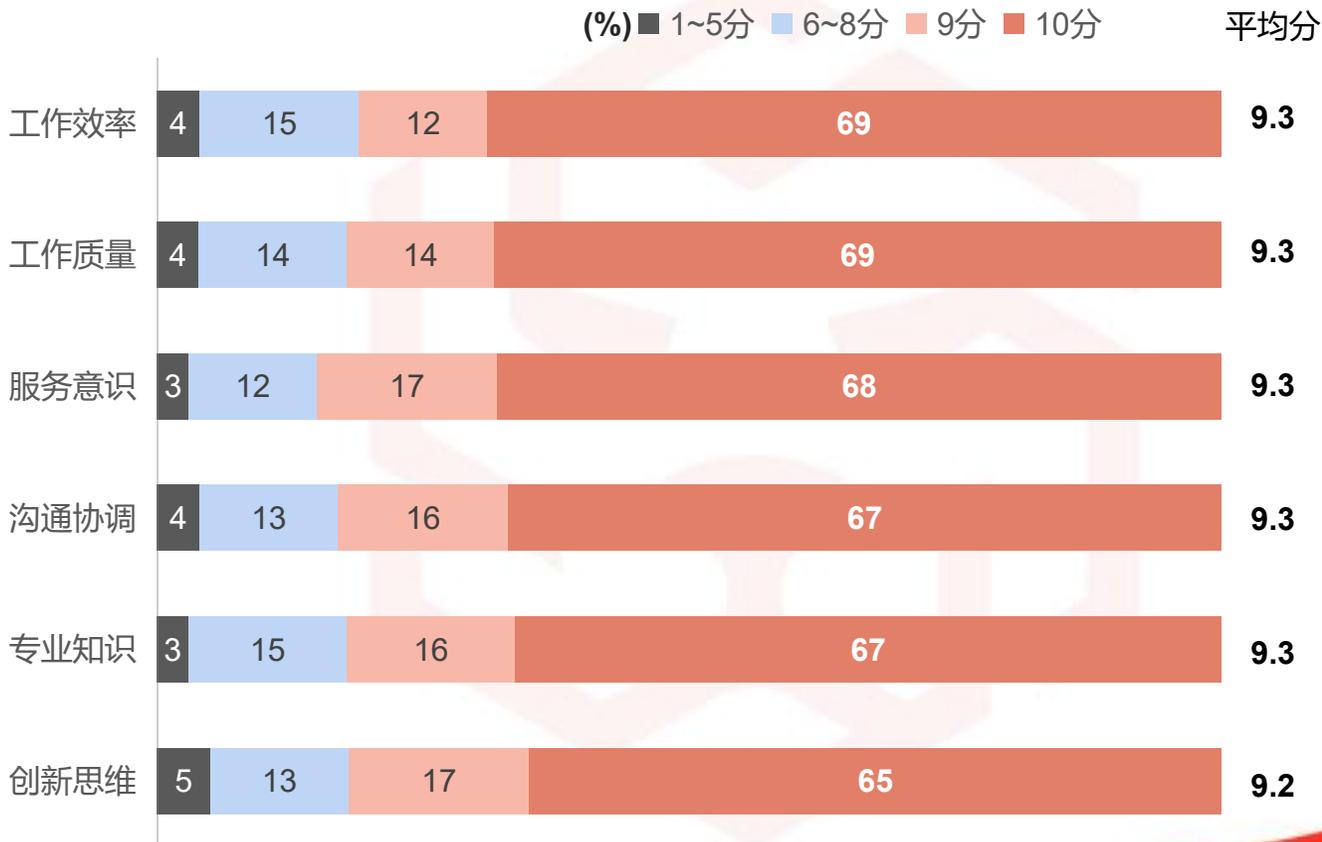
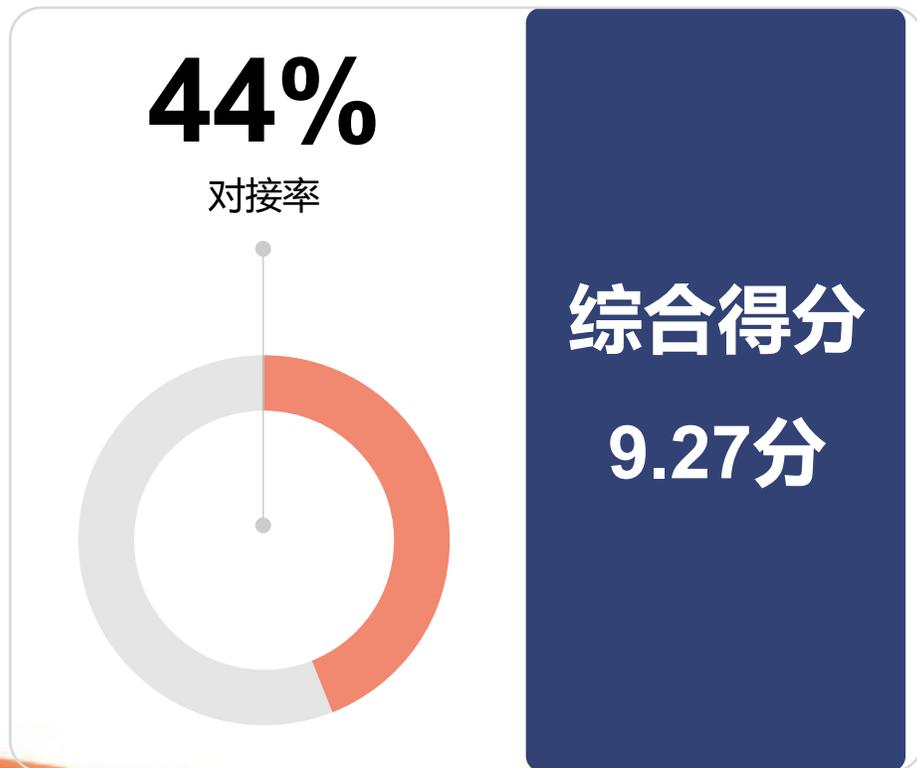
初心如磐 政力非凡



# 秘书处满意度评价

所有回答人数: Y24-25=735

所有回答人数:对接过秘书处=324



数据来源: A9.请问您对秘书处的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

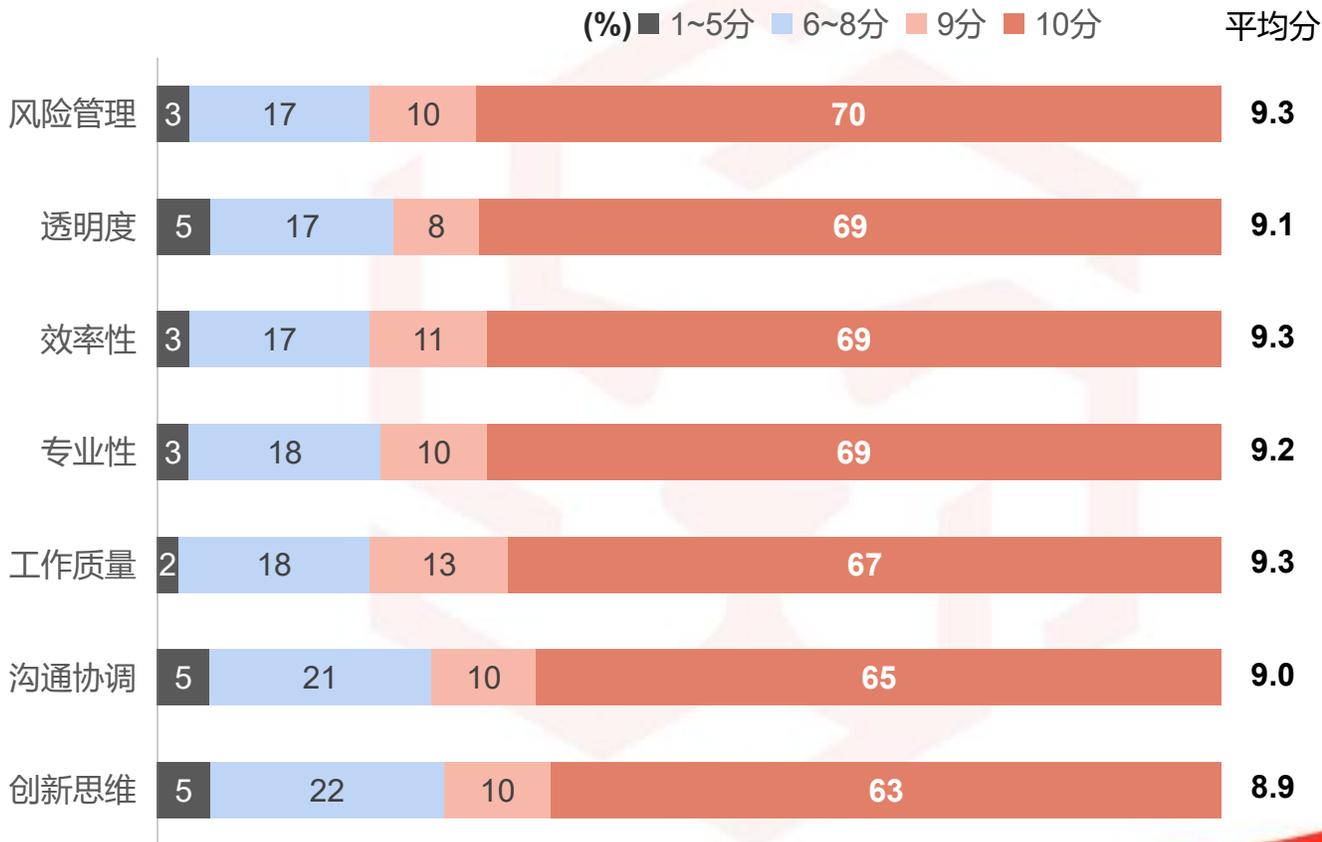
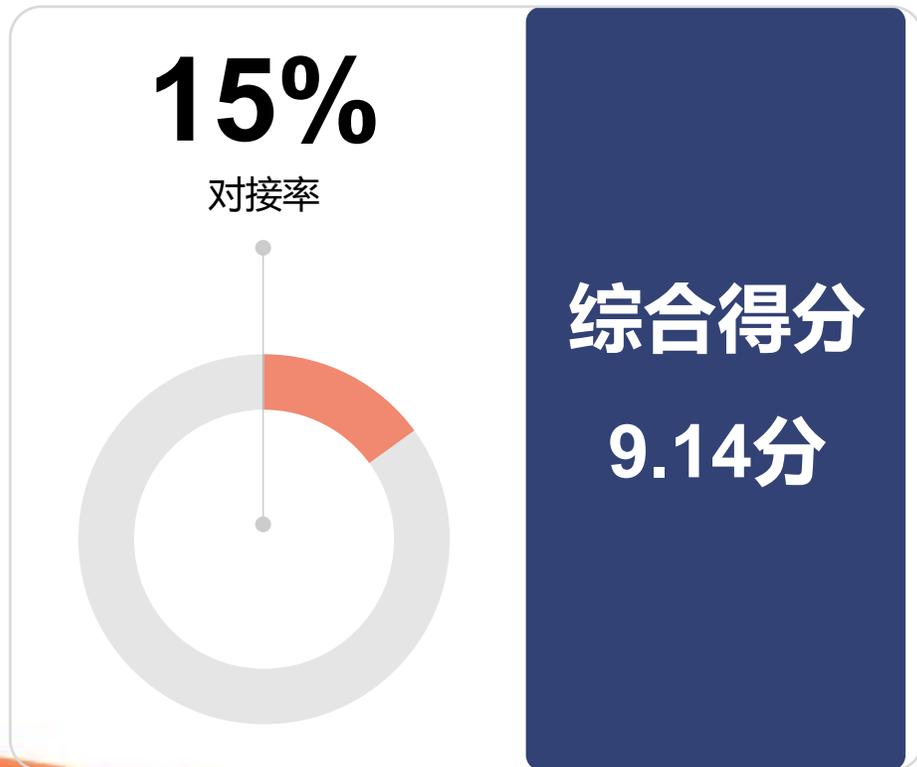
初心如磐 政力非凡



# 财务结算中心满意度评价

所有回答人数: Y24-25=735

所有回答人数:对接过财务结算中心=110



数据来源: A10.请问您对财务结算中心的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

初心如磐 政力非凡



## Part 2

# 各会员管理部/代表处领导团队 满意度评价

初心如磐 政力非凡



# 总监/执行团队对接率 (各会员管理部/代表处)

对接率 (%)	东莞 代表处	会员 管理一部	会员 管理二部	会员 管理三部	佛山 代表处	汕头 代表处	中山 代表处	河源 代表处	惠州 代表处	湛江 代表处	梅州 代表处	江门 代表处	珠海 代表处	肇庆 代表处	阳江 代表处	清远 代表处	韶关 代表处
所有回答人数=	89	110	113	86	71	36	35	30	17*	28*	19*	27*	11*	27*	16*	15*	5*
<b>总监</b>	<b>85</b>	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>83</b>	<b>90</b>	<b>81</b>	<b>86</b>	<b>93</b>	<b>88</b>	<b>93</b>	<b>89</b>	<b>81</b>	<b>82</b>	<b>89</b>	<b>88</b>	<b>87</b>	<b>100</b>
上年度总监	45	34	50	40	44	33	37	67	35	39	42	19	27	52	56	7	-
第一副总监	42	42	42	57	30	58	43	23	47	50	68	59	73	37	75	53	80
第二副总监	40	39	30	34	44	28	20	10	35	46	58	41	36	11	44	40	80
行政专员	35	25	23	31	39	53	60	67	35	21	53	41	55	26	44	27	80
财务专员	19	20	21	24	31	14	14	13	29	25	32	44	36	7	38	20	20
法务专员	15	12	11	10	14	11	23	20	35	18	21	15	36	15	25	13	40
纪律专员	16	15	12	19	25	8	26	33	29	25	21	22	36	7	31	20	60
以上均无	4	6	8	7	4	-	3	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-

TOP1

数据来源: B1.请问您所属的会员管理部/代表处是?(单选) B2.请问您通常会对接(显示B1答案)以下哪些人员?(备注:不用选自己的身份)(多选)

初心如磐 政力非凡



# 总监/执行团队综合得分（各会员管理部/代表处）

满意 (%)	总体	东莞代表处	会员管理一部	会员管理二部	会员管理三部	佛山代表处	汕头代表处	中山代表处	河源代表处	惠州代表处	湛江代表处	梅州代表处	江门代表处	珠海代表处	肇庆代表处	阳江代表处	清远代表处	韶关代表处
总监	9.38	9.28	9.66	9.68	8.07	9.67	9.39	9.65	9.66	9.88	9.9	9.99	9.11	9.46	9.35	9.67	7.62	9.48
上年度总监	9.49	9.63	9.72	9.6	9.16	9.42	9.25	9.65	9.39	8.38	9.67	9.91	9.53	6.88	9.53	9.78	9.5	-
第一副总监	9.31	9.51	9.38	9.36	8.95	8.81	9.95	9.43	8.88	8.91	9.75	9.44	9.31	9.11	9.51	9.63	8.71	8.54
第二副总监	9.41	9.46	9.75	9.44	8.68	9.7	9.79	9.2	7.19	9.86	9.75	9.4	9.47	8.29	8.86	9.86	8.43	9.22
行政专员	9.21	9.56	9.68	9.33	8.71	9.3	9.71	9.3	8.74	9.58	9.5	9.27	9.41	6.72	9.4	9.43	6.54	8.96
财务专员	9.41	9.77	9.86	9.65	8.36	9.58	9.73	9.6	8.42	10	9.57	9.92	9.46	7.21	9.34	9.58	8.67	10
法务专员	9.63	9.7	9.92	9.56	9.63	9.4	9.75	9.67	9.42	9.83	9.8	9.88	10	9	9.54	9.58	9	9.09
纪律专员	9.57	9.77	9.68	9.8	9.57	9.74	10	9.85	8.92	9.93	9.98	9.88	9.67	6.71	9	9.6	9.67	8.67

数据来源：B3~B10.请问您对（xxx会员管理部/代表处）的（显示职务）的各项表现评价如何？1-10分评价，分值越大满意度越高。（单选）

初心如磐 政力非凡



# 总监满意度评价（各会员管理部/代表处）

满意 (%)	总体	东莞代表处	会员管理一部	会员管理二部	会员管理三部	佛山代表处	汕头代表处	中山代表处	河源代表处	惠州代表处	湛江代表处	梅州代表处	江门代表处	珠海代表处	肇庆代表处	阳江代表处	清远代表处	韶关代表处
基数: 对接过总监=	635	76	95	97	71	64	29*	30	28*	15*	26*	17*	22*	9*	24*	14*	13*	5*
综合得分	9.38	9.28	9.66	9.68	8.07	9.67	9.39	9.65	9.66	9.88	9.9	9.99	9.11	9.46	9.35	9.67	7.62	9.48
组织能力	74	71	80	78	44	83	72	80	79	87	96	100	64	67	63	71	54	60
领导能力	71	72	80	78	32	80	62	80	68	87	92	100	64	67	58	71	54	60
沟通能力	71	71	80	78	32	78	72	80	68	87	96	100	64	67	58	79	54	60
责任心	77	76	80	84	55	84	66	83	79	87	92	100	73	78	67	79	54	60
创新思维	68	70	76	76	27	77	62	80	64	87	92	100	59	67	50	64	54	60
道德品质	78	72	78	80	58	86	79	83	89	100	100	100	73	78	79	79	54	60
社会资源	71	71	75	76	38	81	69	83	79	93	96	94	64	78	54	64	54	60
学习成长	73	75	77	75	44	83	72	80	82	87	92	94	68	67	54	71	54	60

注：满意度评价数值是评分为 10 分的人数占回答总人数的比例

数据来源：B3.请问您对（显示B1答案）总监的各项表现评价如何？1-10分评价，分值越大满意度越高。（单选）

初心如磐 政力非凡



# 上年度总监满意度评价 (各会员管理部/ 代表处)

满意 (%)	总体	东莞 代表处	会员 管理一部	会员 管理二部	会员 管理三部	佛山 代表处	汕头 代表处	中山 代表处	河源 代表处	惠州 代表处	湛江 代表处	梅州 代表处	江门 代表处	珠海 代表处	肇庆 代表处	阳江 代表处	清远 代表处	韶关 代表处
基数: 对接过上 年度总监=	301	40	37	57	34	31	12*	13*	20*	6*	11*	8*	5*	3*	14*	9*	1*	-
综合得分	9.49	9.63	9.72	9.6	9.16	9.42	9.25	9.65	9.39	8.38	9.67	9.91	9.53	6.88	9.53	9.78	9.5	-
协助能力	75	85	92	72	68	71	75	92	60	33	82	88	60	67	64	78	100	-
领导能力	73	88	86	68	65	71	67	92	55	33	82	75	60	67	57	78	100	-
沟通能力	74	88	89	70	65	65	75	92	55	33	82	100	60	33	64	78	100	-
责任心	76	90	86	72	68	71	67	92	55	33	82	88	60	67	86	89	-	-
创新思维	72	88	89	67	59	68	67	85	55	33	82	88	60	33	57	89	100	-
道德品质	78	93	84	75	68	77	67	92	65	33	91	88	80	67	93	78	-	-
社会资源	73	90	92	68	56	71	75	85	60	33	82	100	60	33	64	78	-	-
学习成长	73	90	86	67	59	68	75	85	55	33	82	100	60	67	64	89	-	-

注: 满意度评价数值是评分为 10 分的人数占回答总人数的比例

数据来源: B4. 请问您对 (显示B1答案) 上年度总监的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

初心如磐 政力非凡



# 第一副总监满意度评价 (各会员管理部/ 代表处)

满意 (%)	总体	东莞代表处	会员管理一部	会员管理二部	会员管理三部	佛山代表处	汕头代表处	中山代表处	河源代表处	惠州代表处	湛江代表处	梅州代表处	江门代表处	珠海代表处	肇庆代表处	阳江代表处	清远代表处	韶关代表处
基数: 对接过第一副总监=	337	37	46	48	49	21*	21*	15*	7*	8*	14*	13*	16*	8*	10*	12*	8*	4*
综合得分	9.31	9.51	9.38	9.36	8.95	8.81	9.95	9.43	8.88	8.91	9.75	9.44	9.31	9.11	9.51	9.63	8.71	8.54
协助能力	69	62	70	67	69	62	95	73	43	63	86	92	50	75	70	67	75	50
团队合作	69	62	67	67	69	57	95	80	43	63	79	85	56	75	60	67	75	50
沟通能力	69	59	72	58	69	57	95	80	43	63	86	92	63	75	50	75	75	50
责任心	71	73	76	60	73	57	100	73	43	63	79	92	56	75	50	75	75	50
创新思维	66	62	70	56	59	57	95	73	43	63	86	92	63	63	60	75	75	50
道德品质	74	78	74	67	69	67	95	80	57	63	100	85	63	75	80	75	75	50
学习成长	69	68	70	63	63	57	90	73	43	63	93	92	63	75	70	75	75	50

注: 满意度评价数值是评分为 10 分的人数占回答总人数的比例

数据来源: B5.请问您对 (显示B1答案) 第一副总监的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

初心如磐 政力非凡



# 第二副总监满意度评价 (各会员管理部/ 代表处)

满意 (%)	总体	东莞 代表处	会员 管理一部	会员 管理二部	会员 管理三部	佛山 代表处	汕头 代表处	中山 代表处	河源 代表处	惠州 代表处	湛江 代表处	梅州 代表处	江门 代表处	珠海 代表处	肇庆 代表处	阳江 代表处	清远 代表处	韶关 代表处
基数: 对接过第二副总监=	258	36	43	34	29*	31	10*	7*	3*	6*	13*	11*	11*	4*	3*	7*	6*	4*
综合得分	9.41	9.46	9.75	9.44	8.68	9.7	9.79	9.2	7.19	9.86	9.75	9.4	9.47	8.29	8.86	9.86	8.43	9.22
协助能力	73	72	86	68	52	81	80	71	-	100	85	91	73	50	33	86	67	50
团队合作	71	75	86	59	45	77	80	71	-	100	77	91	73	50	33	86	67	75
沟通能力	74	75	86	65	52	87	80	71	-	100	85	82	73	50	33	86	67	75
责任心	73	69	86	65	48	84	90	71	-	100	85	82	73	50	33	86	67	75
创新思维	69	61	86	56	34	81	90	71	-	100	85	82	73	50	33	86	67	75
道德品质	77	75	88	71	52	84	80	57	33	100	92	91	73	50	100	86	83	75
学习成长	75	75	86	65	55	87	100	71	-	83	85	82	73	50	67	86	67	75

注: 满意度评价数值是评分为 10 分的人数占回答总人数的比例

数据来源: B6.请问您对 (显示B1答案) 第二副总监的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

初心如磐 政力非凡



# 行政专员满意度评价（各会员管理部/代表处）

满意 (%)	总体	东莞代表处	会员管理一部	会员管理二部	会员管理三部	佛山代表处	汕头代表处	中山代表处	河源代表处	惠州代表处	湛江代表处	梅州代表处	江门代表处	珠海代表处	肇庆代表处	阳江代表处	清远代表处	韶关代表处
基数: 对接过行政专员=	261	31	28*	26*	27*	28*	19*	21*	20*	6*	6*	10*	11*	6*	7*	7*	4*	4*
综合得分	9.21	9.56	9.68	9.33	8.71	9.3	9.71	9.3	8.74	9.58	9.5	9.27	9.41	6.72	9.4	9.43	6.54	8.96
行政能力	67	77	75	69	44	71	89	76	50	67	83	80	55	50	57	57	25	50
协调能力	66	77	75	65	44	68	95	71	40	67	83	70	64	50	57	57	25	50
团队建设	65	74	75	65	41	68	95	71	50	67	83	80	64	33	29	57	25	50
创新思维	61	68	75	62	33	68	84	71	45	67	83	70	64	33	29	43	25	50
公正公平	70	81	86	65	41	68	95	76	60	67	83	70	64	50	86	71	25	50
服务精神	71	77	86	73	52	68	95	71	65	67	83	80	64	50	71	71	25	50

注：满意度评价数值是评分为 10 分的人数占回答总人数的比例

数据来源：B7.请问您对（显示B1答案）行政专员的各项表现评价如何？1-10分评价，分值越大满意度越高。（单选）

初心如磐 政力非凡



# 财务专员满意度评价（各会员管理部/代表处）

满意 (%)	总体	东莞代表处	会员管理一部	会员管理二部	会员管理三部	佛山代表处	汕头代表处	中山代表处	河源代表处	惠州代表处	湛江代表处	梅州代表处	江门代表处	珠海代表处	肇庆代表处	阳江代表处	清远代表处	韶关代表处
基数: 对接过财务专员=	166	17*	22*	24*	21*	22*	5*	5*	4*	5*	7*	6*	12*	4*	2*	6*	3*	1*
<b>综合得分</b>	<b>9.41</b>	<b>9.77</b>	<b>9.86</b>	<b>9.65</b>	<b>8.36</b>	<b>9.58</b>	<b>9.73</b>	<b>9.6</b>	<b>8.42</b>	<b>10</b>	<b>9.57</b>	<b>9.92</b>	<b>9.46</b>	<b>7.21</b>	<b>9.34</b>	<b>9.58</b>	<b>8.67</b>	<b>10</b>
财务管理能力	76	88	91	79	52	77	80	80	50	100	86	100	75	25	50	67	33	100
预算和成本控制	75	82	91	75	48	77	80	80	50	100	86	100	83	25	50	83	33	100
财务报告和透明度	77	82	91	79	48	86	80	80	50	100	86	83	83	25	100	83	33	100
筹款和资金管理	75	82	91	75	48	77	100	80	50	100	86	83	75	25	50	83	33	100
法律法规合规	78	88	91	79	52	86	80	80	75	100	86	83	75	25	50	83	33	100
团队合作与沟通	75	88	91	79	43	77	100	80	50	100	86	100	75	25	50	67	33	100

注: 满意度评价数值是评分为 10 分的人数占回答总人数的比例

数据来源: B8.请问您对(显示B1答案)财务专员的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

初心如磐 政力非凡



# 法务专员满意度评价 (各会员管理部/代表处)

满意 (%)	总体	东莞代表处	会员管理一部	会员管理二部	会员管理三部	佛山代表处	汕头代表处	中山代表处	河源代表处	惠州代表处	湛江代表处	梅州代表处	江门代表处	珠海代表处	肇庆代表处	阳江代表处	清远代表处	韶关代表处
基数: 对接过法务专员=	110	13*	13*	12*	9*	10*	4*	8*	6*	6*	5*	4*	4*	4*	4*	4*	2*	2*
<b>综合得分</b>	<b>9.63</b>	<b>9.7</b>	<b>9.92</b>	<b>9.56</b>	<b>9.63</b>	<b>9.4</b>	<b>9.75</b>	<b>9.67</b>	<b>9.42</b>	<b>9.83</b>	<b>9.8</b>	<b>9.88</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9.54</b>	<b>9.58</b>	<b>9</b>	<b>9.09</b>
法律知识和专业能力	76	85	92	75	78	70	75	75	83	83	80	75	100	25	75	50	50	50
法律风险管理	75	77	92	75	89	70	75	75	67	83	80	75	100	25	75	50	50	50
合规与合约管理	74	85	92	75	78	70	75	75	33	83	80	100	100	25	50	50	50	50
诉讼和争议解决	75	85	92	75	67	70	75	88	50	83	80	100	100	25	50	50	50	50
沟通和协调能力	73	77	92	75	67	70	75	75	50	83	80	75	100	25	50	75	50	50
道德和职业操守	80	92	92	75	67	70	75	88	83	83	80	100	100	25	100	75	50	50

注: 满意度评价数值是评分为 10 分的人数占回答总人数的比例

数据来源: B9.请问您对(显示B1答案)法务专员的各项表现评价如何? 1-10分评价, 分值越大满意度越高。(单选)

初心如磐 政力非凡



# 纪律专员满意度评价（各会员管理部/代表处）

满意 (%)	总体	东莞代表处	会员管理一部	会员管理二部	会员管理三部	佛山代表处	汕头代表处	中山代表处	河源代表处	惠州代表处	湛江代表处	梅州代表处	江门代表处	珠海代表处	肇庆代表处	阳江代表处	清远代表处	韶关代表处
基数: 对接过纪律专员=	139	14*	16*	14*	16*	18*	3*	9*	10*	5*	7*	4*	6*	4*	2*	5*	3*	3*
综合得分	9.57	9.77	9.68	9.8	9.57	9.74	10	9.85	8.92	9.93	9.98	9.88	9.67	6.71	9	9.6	9.67	8.67
遵纪守法	82	93	81	93	88	83	100	89	70	100	86	75	67	50	100	60	67	33
专业知识和技能	78	79	81	86	88	83	100	78	50	100	100	75	67	50	50	60	67	33
沟通和协调能力	78	79	81	86	88	78	100	89	50	100	100	100	67	50	50	60	67	33
内部监督和管理	80	86	81	86	88	72	100	89	60	100	100	100	67	50	50	80	67	33
道德操守和公正执行	78	93	75	86	88	72	100	78	70	100	100	75	67	50	50	60	67	33
纪律教育和培训	77	79	81	93	81	78	100	89	50	60	100	100	67	50	50	60	67	33

注：满意度评价数值是评分为 10 分的人数占回答总人数的比例

数据来源：B10.请问您对（显示B1答案）纪律专员的各项表现评价如何？1-10分评价，分值越大满意度越高。（单选）

初心如磐 政力非凡



# 目录 CONTENTS

1

调研  
过程回顾

2

调研  
详细发现

3

调研  
总结输出

初心如磐 政力非凡



# 总结论：领导团队对接情况

## ● 会长团队和执行团队

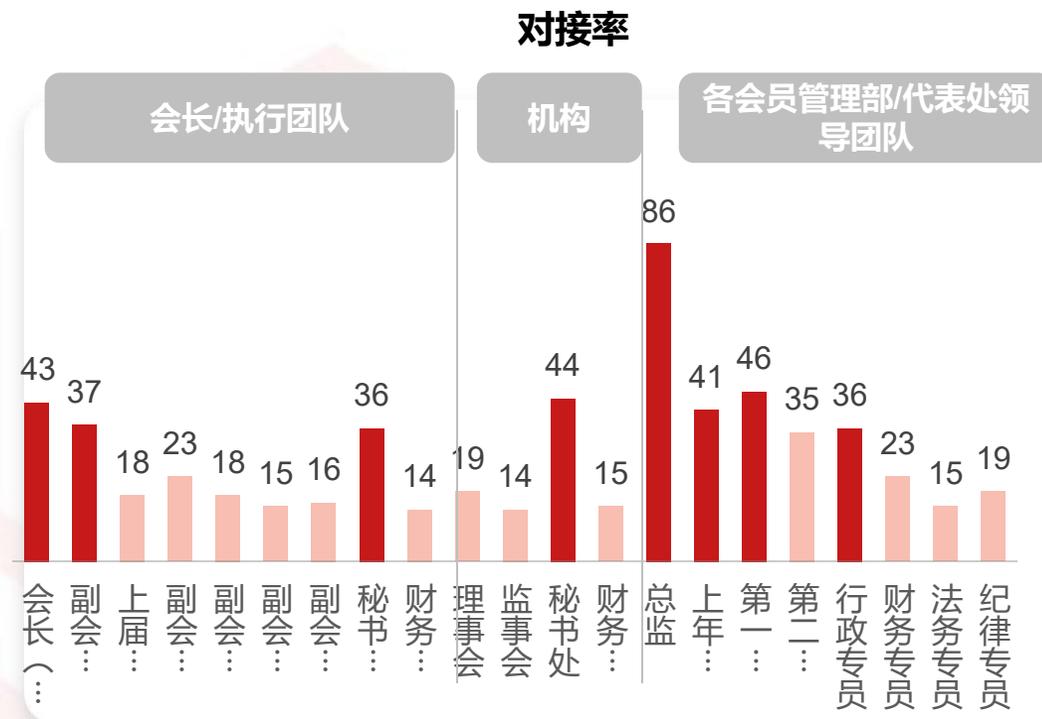
- **会长（杨建炜）、副会长（陈世君）、秘书长（吴强）** 对接率最高
- 其他副会长、财务长、上届会长的比例稍低

## ● 机构团队

- **秘书处** 对接率较多
- 其次是理事会、财务结算中心和监事会偏低

## ● 各会员管理部/代表处领导团队

- **总监、第一副总监** 的对接率均高
- 其次是上年度总监、行政专员；
- 对接率相对较低的是法务专员、纪律专员、财务专员、第二副总监



初心如磐 政力非凡

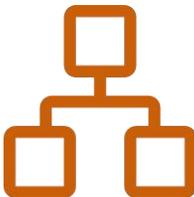


# 总结论：领导团队满意度评价



**会长/执行团队和机构的多数指标表现良好，个别指标未来需进一步提升：**

- 会长（杨建炜）、上届会长（邱军）、副会长（唐绍雄）在“沟通能力”方面的表现均佳（满分率高于80%）
- 财务长在“筹款和资金管理”、“财务管理能力”、“团队合作与沟通”上表现相对较弱（满分率低于70%）



**各会员管理部/代表处领导团队：**

- 总监、上年度总监、第二副总监在“道德品质”和“责任心”方面表现较好，但“创新思维”有待提升
- 第一副总监在“创新思维”、“协助能力”、“团队合作”、“沟通能力”、“学习成长”上稍显弱势
- 行政专员在“创新思维”、“团队建设”上稍显弱势
- 财务专员、法务专员、纪律专员在各指标表现上相对较好
- 会员管理三部、河源代表处、珠海代表处、清远代表处在各项指标上的表现稍逊其他代表处

初心如磐 政力非凡



# 谢谢观看!

项目发起/主办：广东狮子会第二十二届监事会

报告撰写：广州蔚享信息科技有限公司

时间：2025年6月

初心如磐 政力非凡