



2021-2022年度广东狮子会 常务理事会团队及会员管理部、驻 地代表处主任团队满意度调查

项目发起/主办：广东狮子会2021-2022年度监事会
项目执行：广州新生代市场信息咨询有限公司
时间：2022年5月





CONTENTS

目录

1 调研过程回顾

2 调研总结输出

3 调研详细发现



CONTENTS

目录

1 调研过程回顾

2 调研总结输出

3 调研详细发现



- ▲ 广东狮子会自2002年成立以来，一直致力于公益慈善服务事业的发展，并为此不断完善自身，以便服务更多有需要的人。
- ▲ 为了更好地评估广东狮子会本年度常务理事会团队和会员管理部/代表处主任团队的工作成效，了解来自理/监事会、会员管理部/驻地代表处主任团队、委员会主席、服务队队长、服务队秘书长、服务队司库以及各级干事的反馈意见，由广东狮子会2021-2022年度监事会发起和主办了本次满意度调查。
- ▲ 监事会历年来不断完善调查工作，持续提升评估的有效性，为广东狮子会的持续健康发展保驾护航。本次满意度调查委托广州新生代市场信息咨询有限公司展开，委托秘书处于2022年4月28日发放自动计票调查问卷，并于2022年5月2日截止并回收。经过数据清洗，本次最终有效样本为862份。

执行过程及回顾（一）



本次调查整体流程如下：





◆ 鸣谢：

- ▲ 广东狮子会2021-2022年度理事、监事
- ▲ 广东狮子会2021-2022年度委员会主席
- ▲ 广东狮子会2021-2022年度会员管理部/代表处办公会议、监事会议成员
- ▲ 广东狮子会2021-2022年度会员管理部/代表处协调长、委员会主席
- ▲ 广东狮子会2021-2022年度服务队现任队长、秘书长、司库
- ▲ 广东狮子会2021-2022年度区会、会员管理部/代表处及服务队干事

报告阅读说明（一）



- ▲ 显著性差异 (significant difference) : 本次调查所有数据均经过显著检测。
- ▲ “**红色箭头**” 表示3年对比显著度突出, “**蓝色箭头**” 则表示显著度降低。
- ▲ T2B: 非常满意+比较满意。
- ▲ % : 表示图表的数据是以百分比的格式呈现。
- ▲ 基数: 指图表数据来源的样本量, 即回答该问卷题目的人数。
- ▲ 所有回答人数: 指该题目所有回答的人数。
- ▲ “*” 表示回答人数 ≤ 30 , 数据仅供参考。
- ▲ 本次广东狮子会会员调查总完成样本量为862个, 选择95%作为本次项目的置信度。
- ▲ 本次问卷调查在执行前已通过内部试访的方式测试信度和效度, 且均已达标。

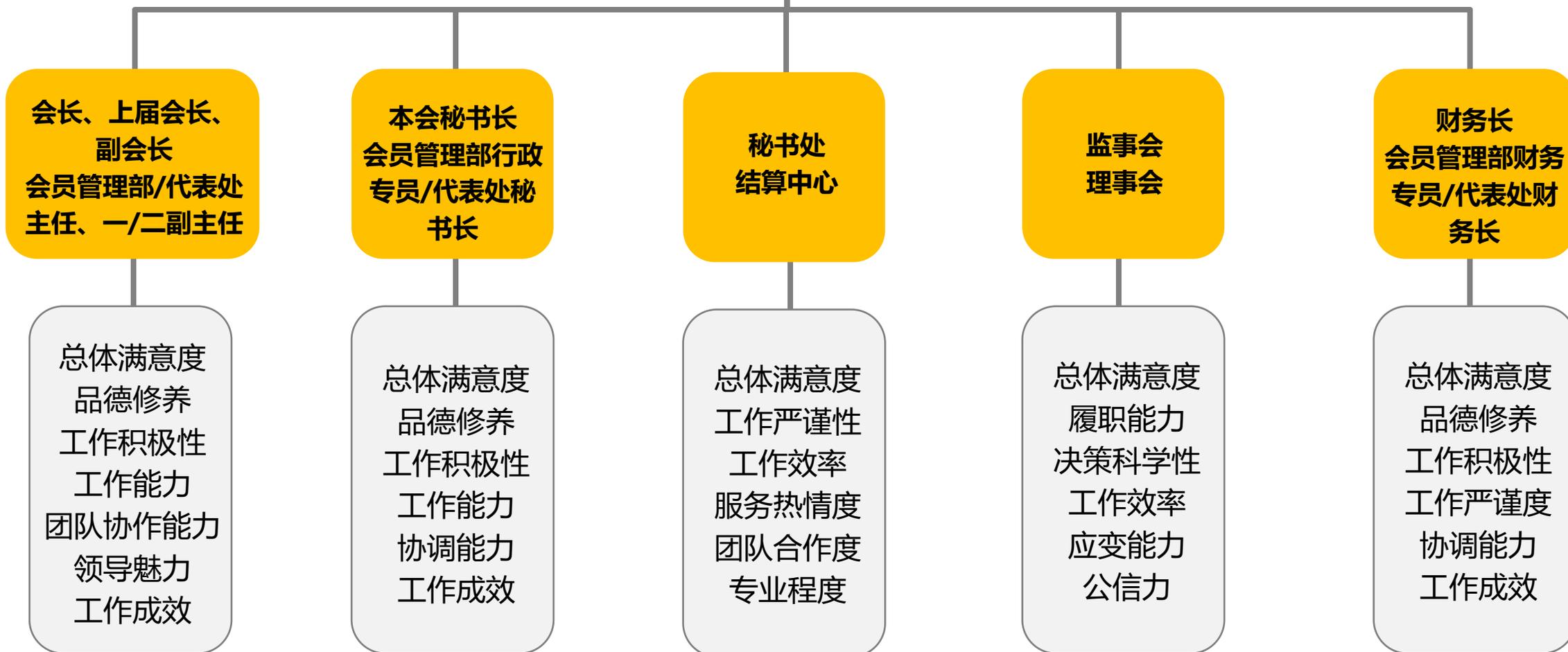


优异	95% 及以上
优秀	90~94%
良好	85~89%
一般	80~84%
有待提升	80%以下

结合过往三年调研数据，针对“常务理事会团队及驻地代表处主任团队满意度调查”项目，根据选择“非常满意+比较满意”的人数占比，可划分五大评分等级，：

- ✓ **95% 及以上**：表示满意度评价**优异**
- ✓ **90~94%**：表示满意度评价**优秀**
- ✓ **85~89%**：表示满意度评价**良好**
- ✓ **80~84%**：表示满意度评价**一般**
- ✓ **80%以下**：表示满意度评价**有待提升**

问卷整体结构统览





CONTENTS

目录

1 调研过程回顾

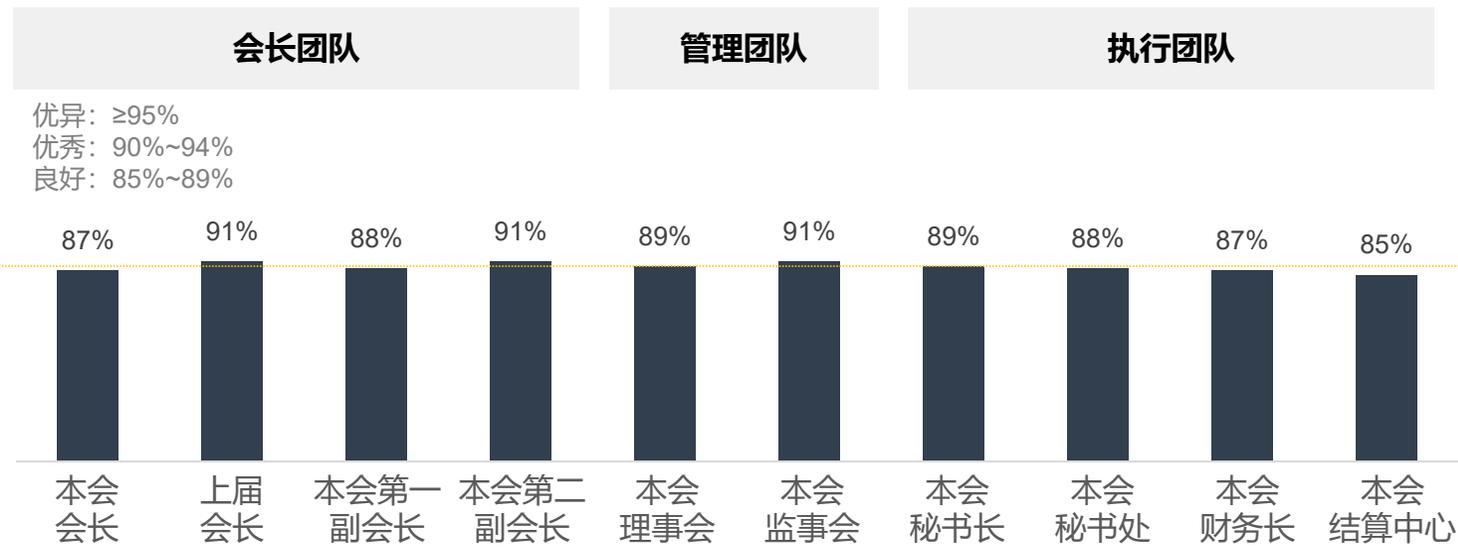
2 调研总结输出

3 调研详细发现

【总体满意度】 常务理事会团队、 监事会评价



总体来看，2021-2022年度广东狮子会常务理事会团队和监督团队表现较好，尤其是上届会长、本会第二副会长、本会监事会。



备注：1) 黄线以上表示优秀 (≥90%)；2) 箭头表示对比往年有所提升；3) “*” 表示回答人数≤30，数据仅供参考。

【总体满意度】 会员管理部/代表处领导团队-主任/上届主任评价



总体来看，2021-2022年度广东狮子会会员管理部/代表处主任中，**会一、会二、佛山、汕头、中山、河源、珠海表现优秀**，尤其是会二，对比往年有所提升。

上届主任中，**汕头、中山表现优异**，**东莞、会一、会二、会三、佛山、湛江表现优秀**，尤其是会三，明显有所提升。

主任

优异: ≥95%
优秀: 90%~94%
良好: 85%~89%



上届主任

优异: ≥95%
优秀: 90%~94%
良好: 85%~89%



备注: 1) 黄线以上表示优秀 (≥90%) ; 2) 箭头表示对比往年有所提升; 3) “*” 表示回答人数≤30, 数据仅供参考。

【总体满意度】 会员管理部/代表处领导团队-一副/二副满意度评价



一副主任中，**汕头表现优异，东莞、会二、佛山、中山、河源表现优秀**，而惠州、江门、肇庆表现有待提升。

二副主任中，**汕头表现优异，东莞、会二、佛山、河源表现优秀**，而惠州、肇庆、珠海表现有待提升。

一副主任

优异: ≥95%
优秀: 90%~94%
良好: 85%~89%



二副主任

优异: ≥95%
优秀: 90%~94%
良好: 85%~89%



备注：2021-2022年度中山代表处无第二副主任

备注：1) 黄线以上表示优秀 (≥90%) ; 2) 箭头表示对比往年有所提升; 3) “*” 表示回答人数≤30, 数据仅供参考。

【总体满意度】 会员管理部/代表处执行团队满意度评价



会员管理部行政专员/代表处秘书长中，
会二表现优异，佛山、汕头、中山表现优秀；而会三、惠州、梅州、肇庆、湛江表现有待提升。

会员管理部财务专员/代表处财务长中，
会二、汕头、中山表现优异，东莞、会三、佛山、惠州、江门、梅州、湛江表现优秀；但肇庆、珠海表现有待提升。

会员管理部行政专员/代表处秘书长

优异: ≥95%
优秀: 90%~94%
良好: 85%~89%



会员管理部财务专员/代表处财务长

优异: ≥95%
优秀: 90%~94%
良好: 85%~89%



备注: 1) 黄线以上表示优秀 (≥90%) ; 2) 箭头表示对比往年有所提升; 3) "*" 表示回答人数≤30, 数据仅供参考。



CONTENTS

目录

- 1 调研过程回顾
- 2 调研总结输出
- 3 调研详细发现**



Part 1

整体

满意度评价



总体满意度



- 常务理事会团队总体表现优秀，所有团队满意度均处于良好以上等级

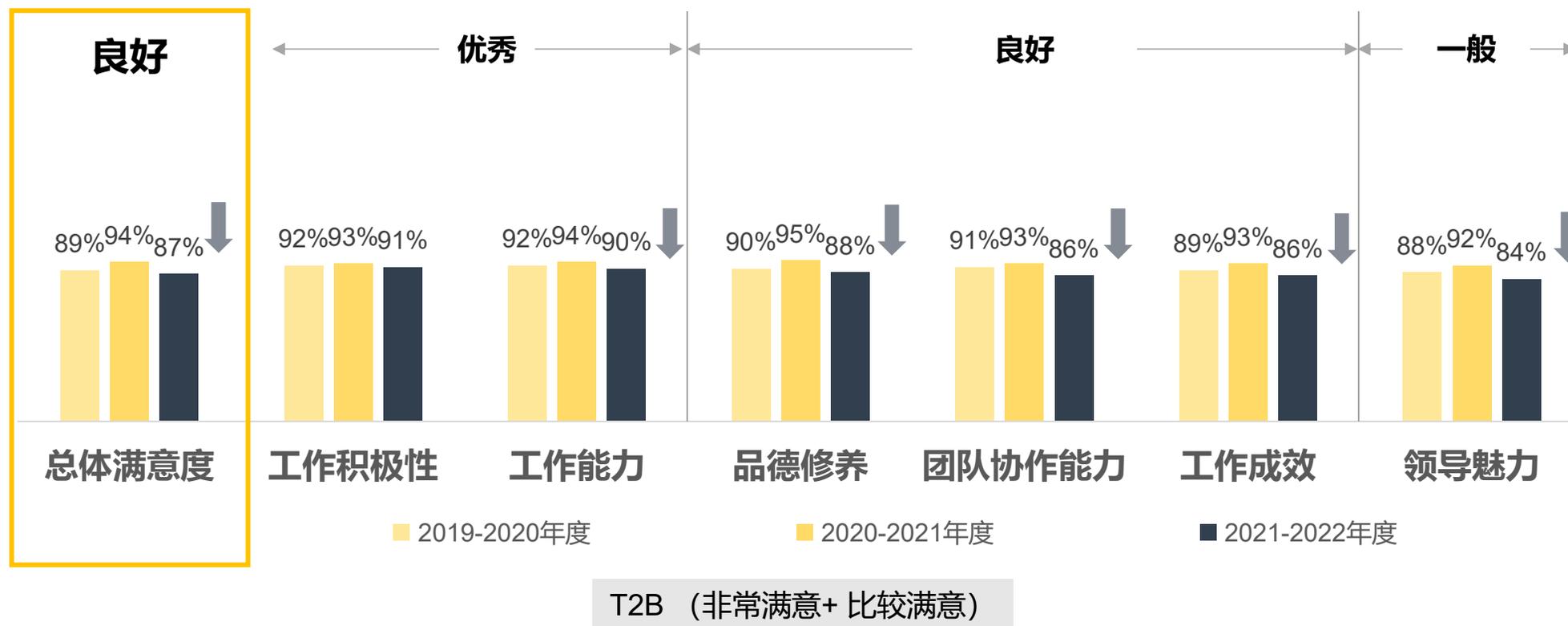
以下百分比为选择“非常满意+比较满意”的人数占比

	会长团队	管理团队	执行团队
优秀	90~94% 91% 第二副会长 91% 上届会长	91% 监事会	
良好	85~89% 88% 第一副会长 87% 本会会长	89% 理事会	89% 秘书长 88% 秘书处 87% 财务长 85% 结算中心



【会长团队】本会会长：总体满意度良好，较去年表现有所下降

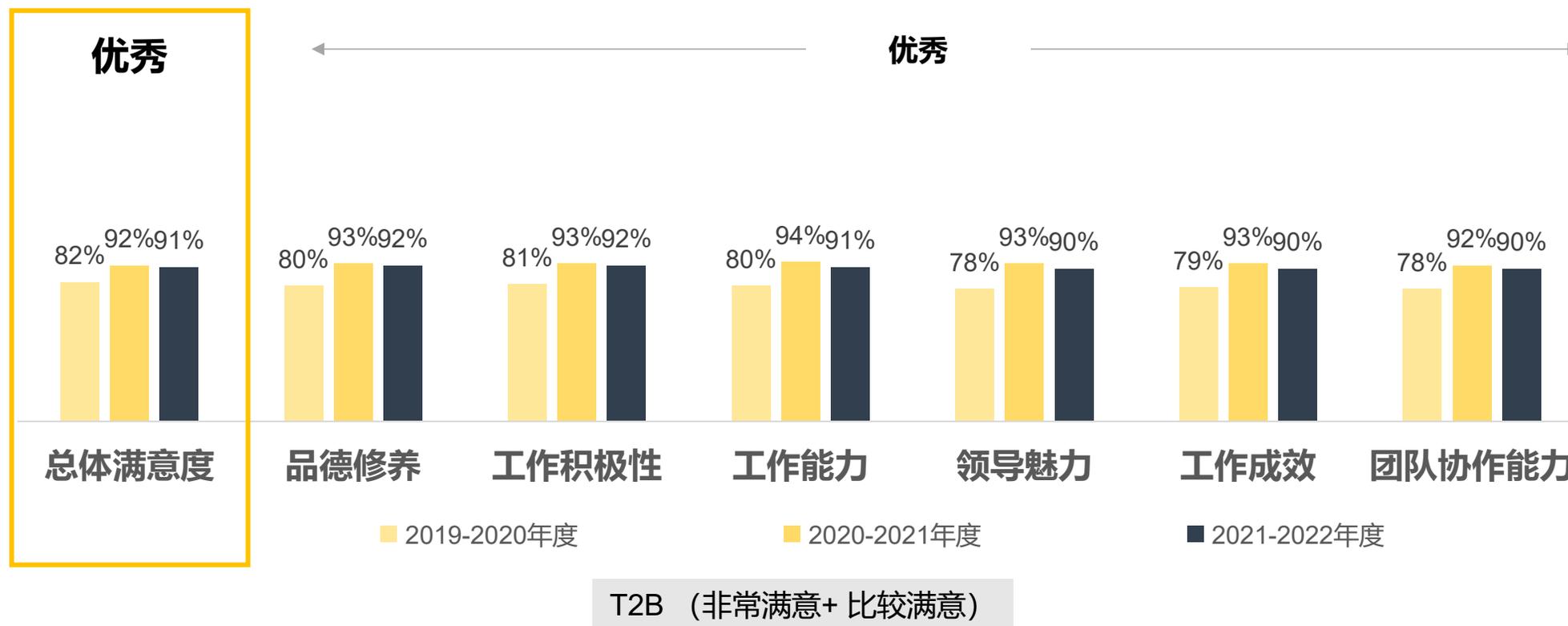
- 其中，工作积极性和工作能力表现优秀，品德修养、团队协作能力和工作成效表现良好。



所有回答会员：Y19-20=590；Y20-21=729；Y21-22=862

数据来源：A1.请问您对本会会长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

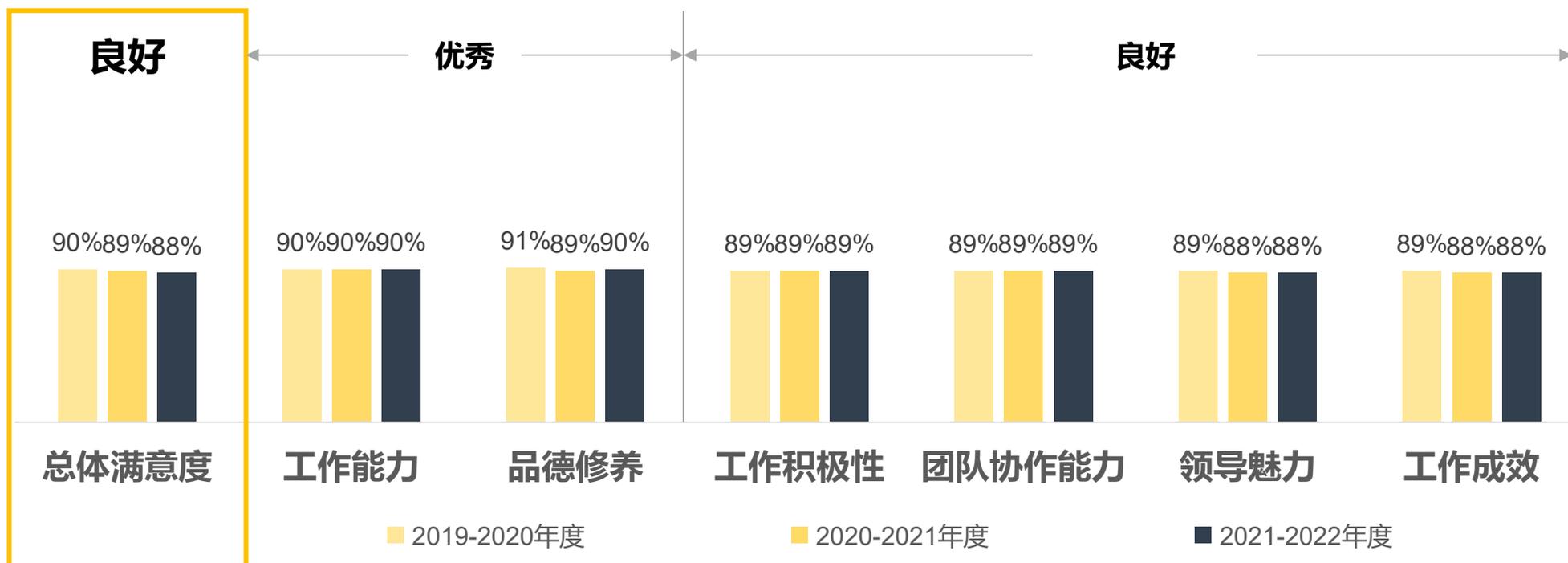
【会长团队】上届会长：总体满意度与各指标表现优秀



所有回答会员：Y19-20=590；Y20-21=729；Y21-22=862

数据来源：A3-1.请问您对上届会长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【会长团队】第一副会长：总体满意度良好，工作能力、品德修养方面表现优秀



T2B (非常满意+ 比较满意)

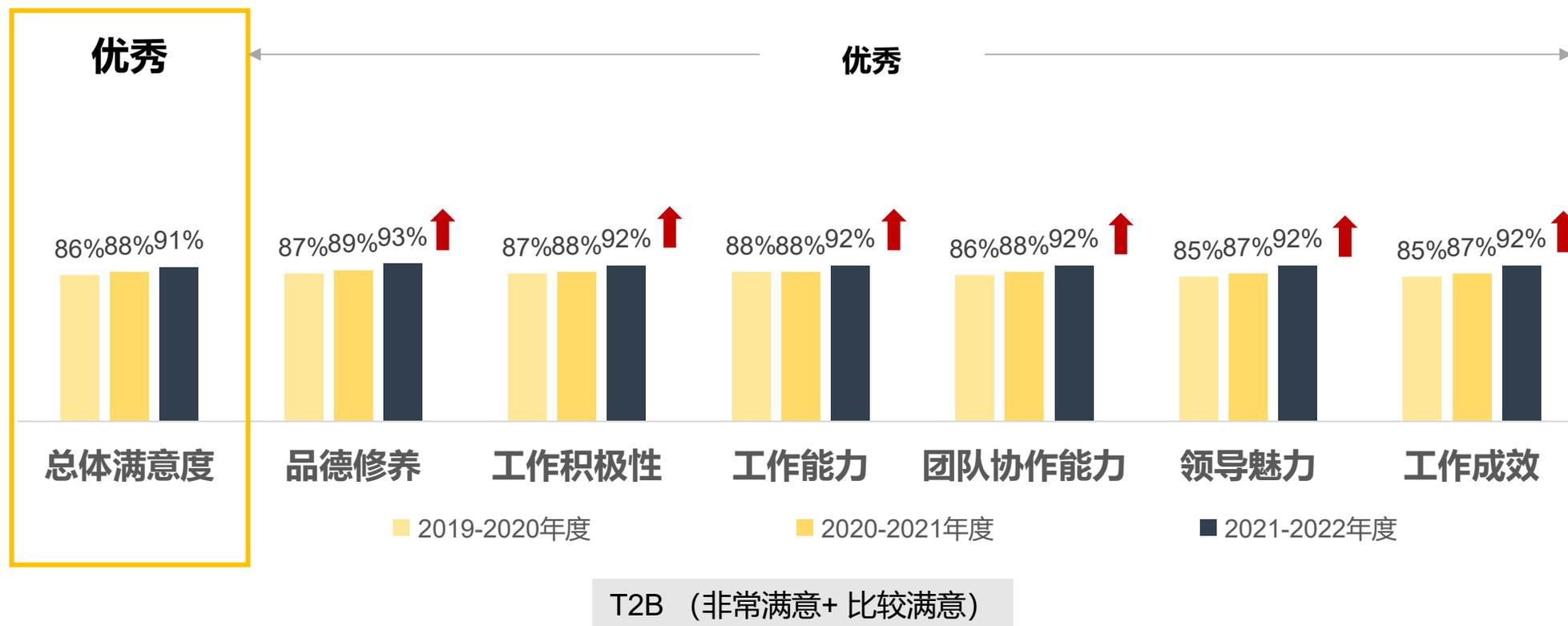
所有回答会员：Y19-20=590；Y20-21=729；Y21-22=862

数据来源：A2.请问您对本会第一副会长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【会长团队】第二副会长：总体满意度和各细项表现优秀

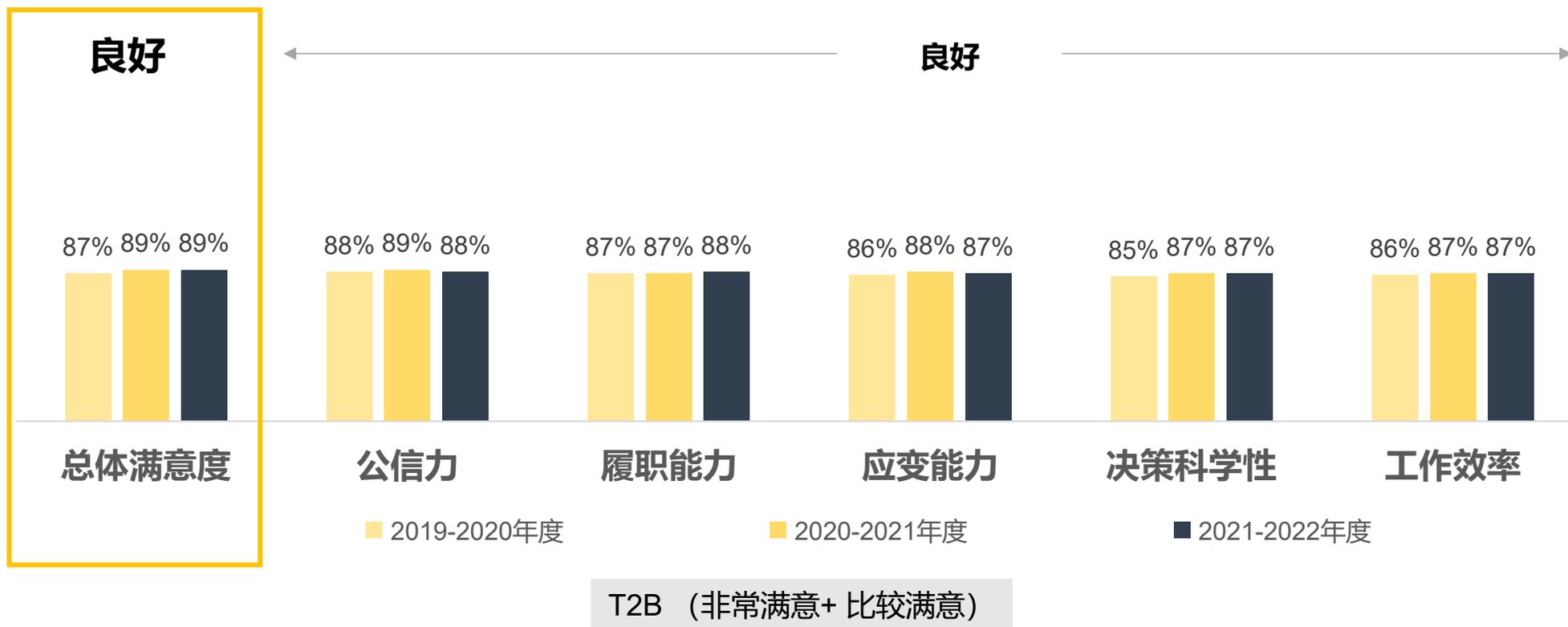
- 各项指标相比去年均有明显提升。



所有回答会员：Y19-20=590；Y20-21=729；Y21-22=862

数据来源：A3.请问您对本会第二副会长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

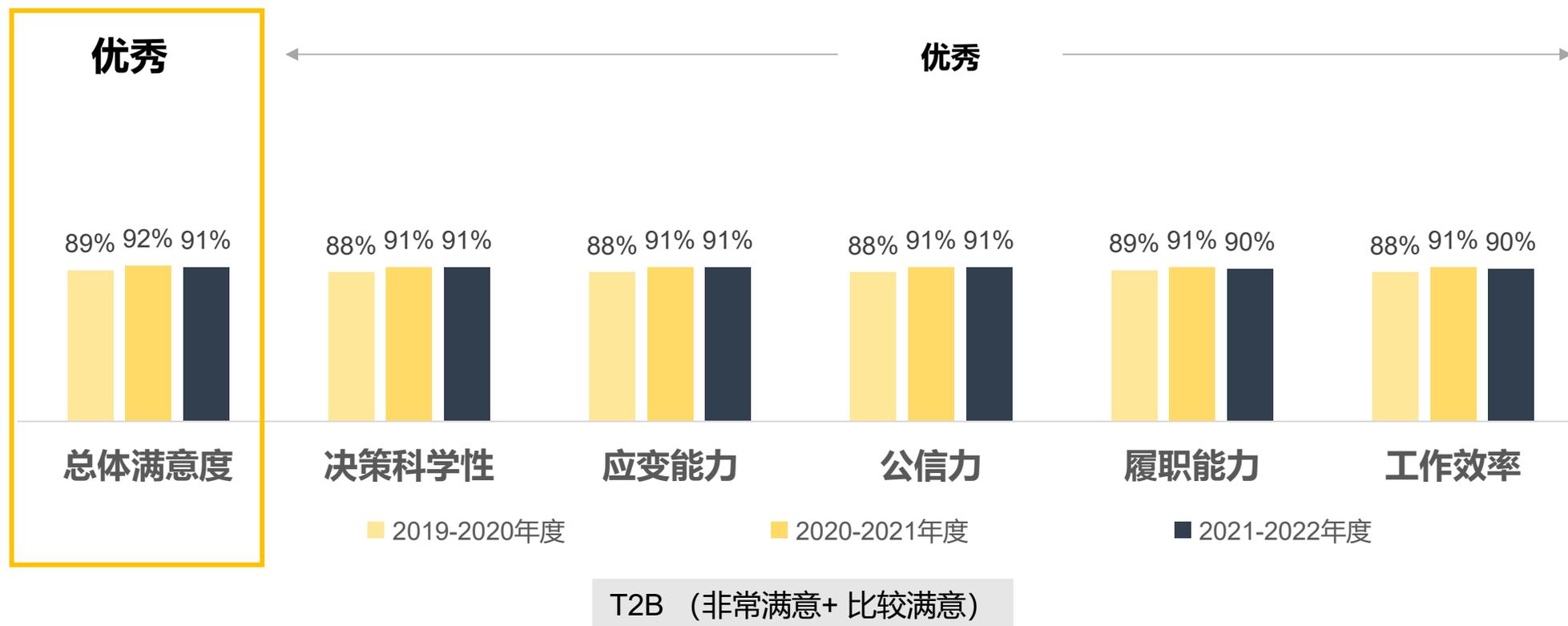
【管理团队】理事会：总体满意度与各指标表现良好



所有回答会员：Y19-20=590；Y20-21=729；Y21-22=862

数据来源：A8.请问您对本会理事会的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

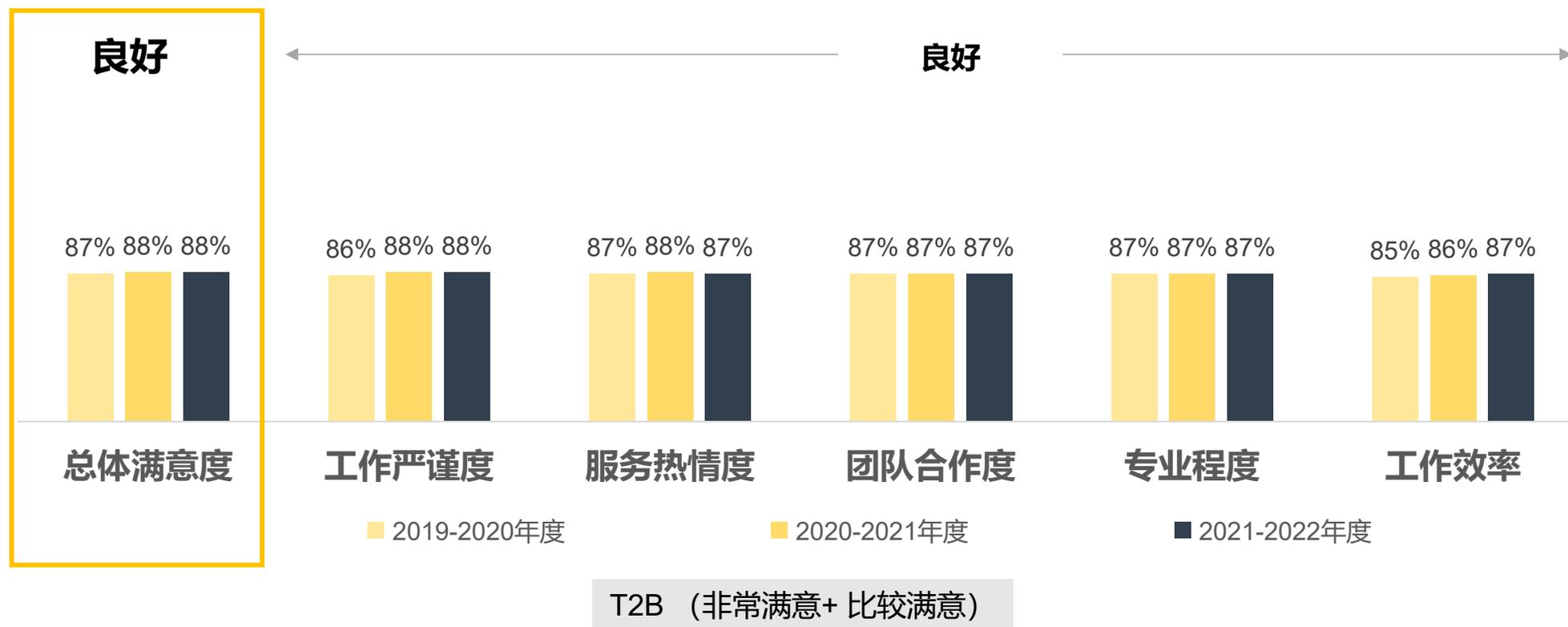
【管理团队】 监事会： 总体满意度与各指标表现优秀



所有回答会员：Y19-20=590；Y20-21=729；Y21-22=862

数据来源：A9.请问您对本会监事会的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

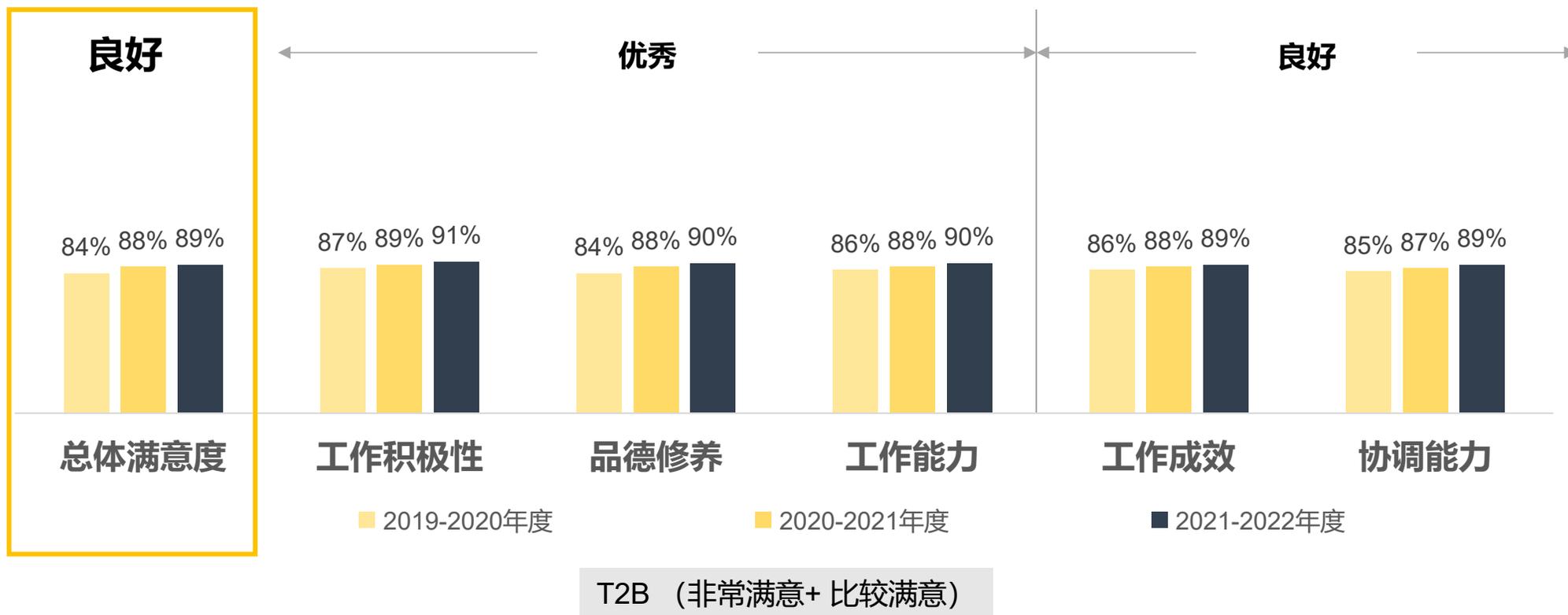
【执行团队】秘书处：总体满意度和各项指标表现良好



所有回答会员：Y19-20=590；Y20-21=729；Y21-22=862

数据来源：A5.请问您对本会秘书处的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

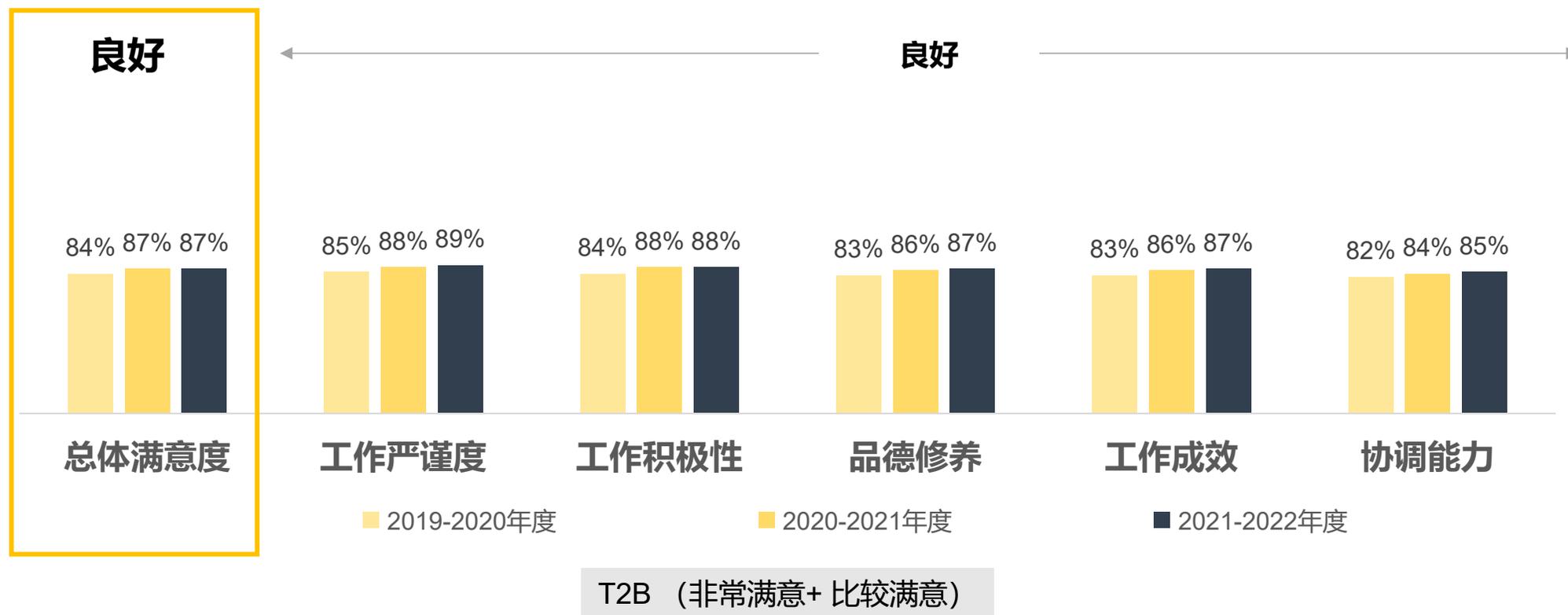
【执行团队】秘书长：总体满意度良好，工作积极性、品德修养、工作能力方面表现优秀



所有回答会员：Y19-20=590；Y20-21=729；Y21-22=862

数据来源：A4.请问您对本会秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

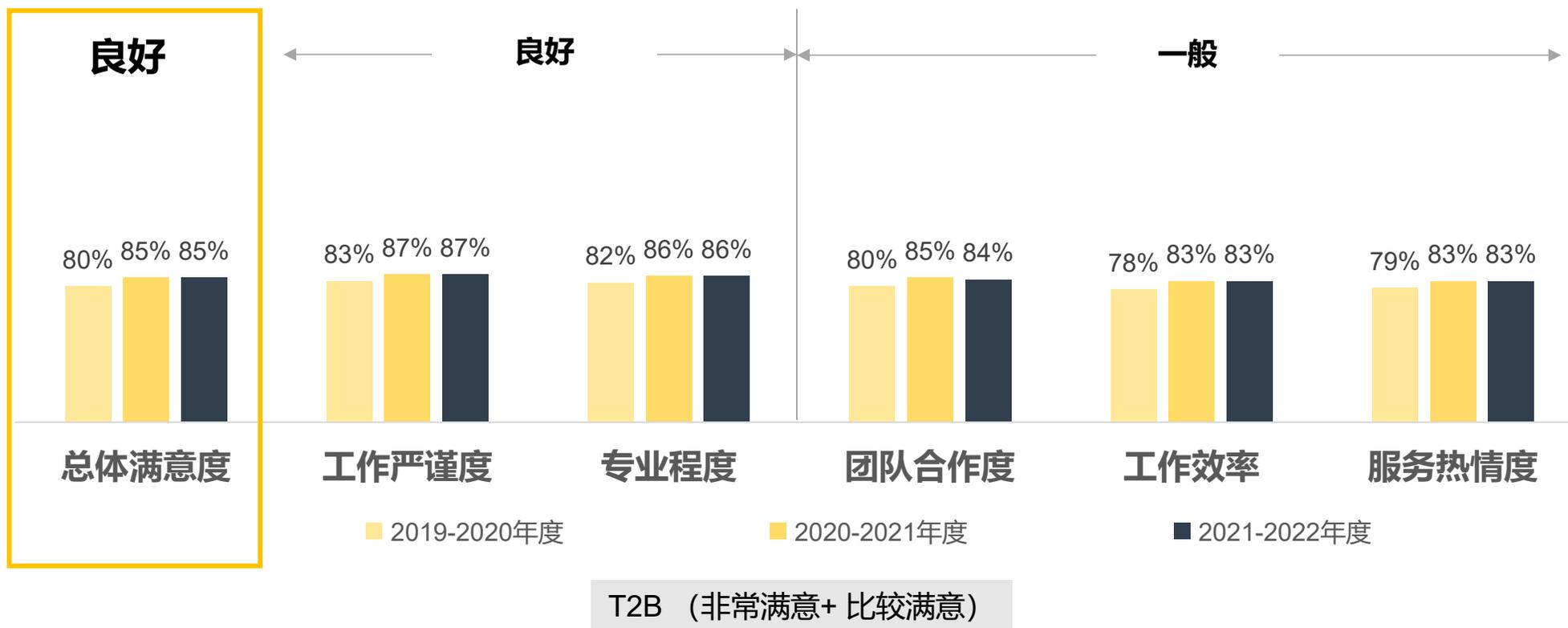
【执行团队】财务长：总体满意度和各项指标表现良好



所有回答会员：Y19-20=590；Y20-21=729；Y21-22=862

数据来源：A6.请问您对本会财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【执行团队】财务结算中心：总体满意度表现良好，尤其是工作严谨度、专业程度



所有回答会员：Y19-20=590；Y20-21=729；Y21-22=862

数据来源：A6.请问您对本会财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



Part 02

会员管理部/代表
处满意度评价



会员管理部/代表处满意度评价子目录

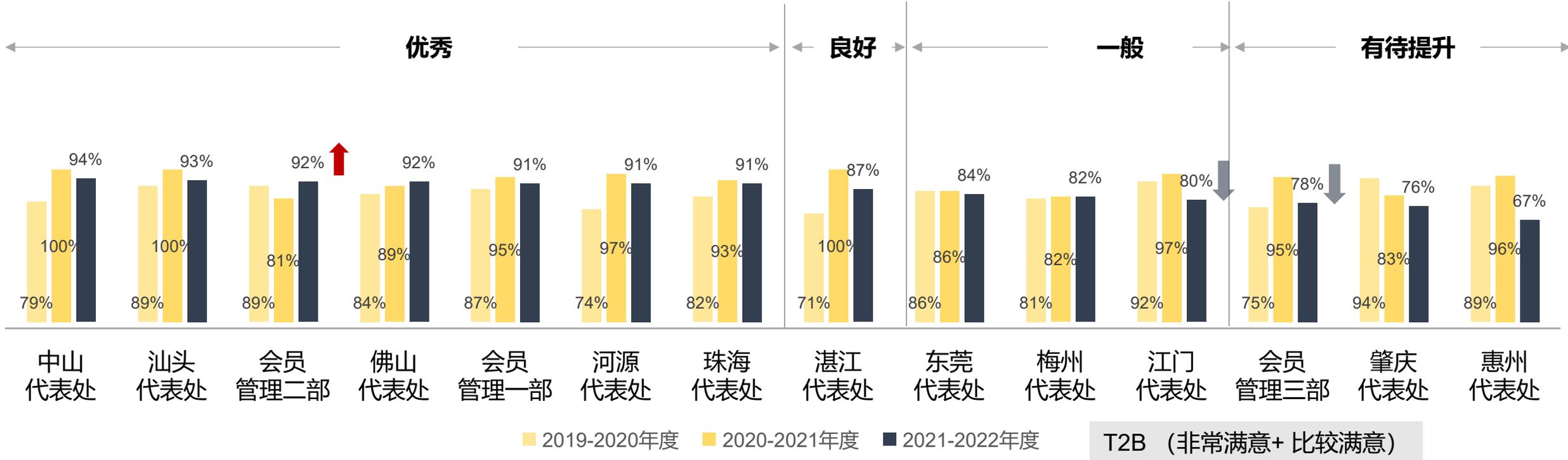
会员管理部/代表处汇总评价 P30-35			
东莞代表处	P36	河源代表处	P84
会员管理一部	P43	*惠州代表处	P91
会员管理二部	P50	江门代表处	P98
会员管理三部	P57	梅州代表处	P105
佛山代表处	P64	肇庆代表处	P112
汕头代表处	P71	*珠海代表处	P119
中山代表处	P78	*湛江代表处	P126

▲ “*” 表示回答人数≤30，数据仅供参考。



【所有会员管理部/代表处对比】总体满意度评价：主任

- 中山、汕头、会员管理二部、佛山、会员管理一部、河源、珠海代表处表现优秀；湛江代表处表现良好。
- 东莞、梅州、江门表现一般，会员管理三部、肇庆、惠州有待提升。



基数:

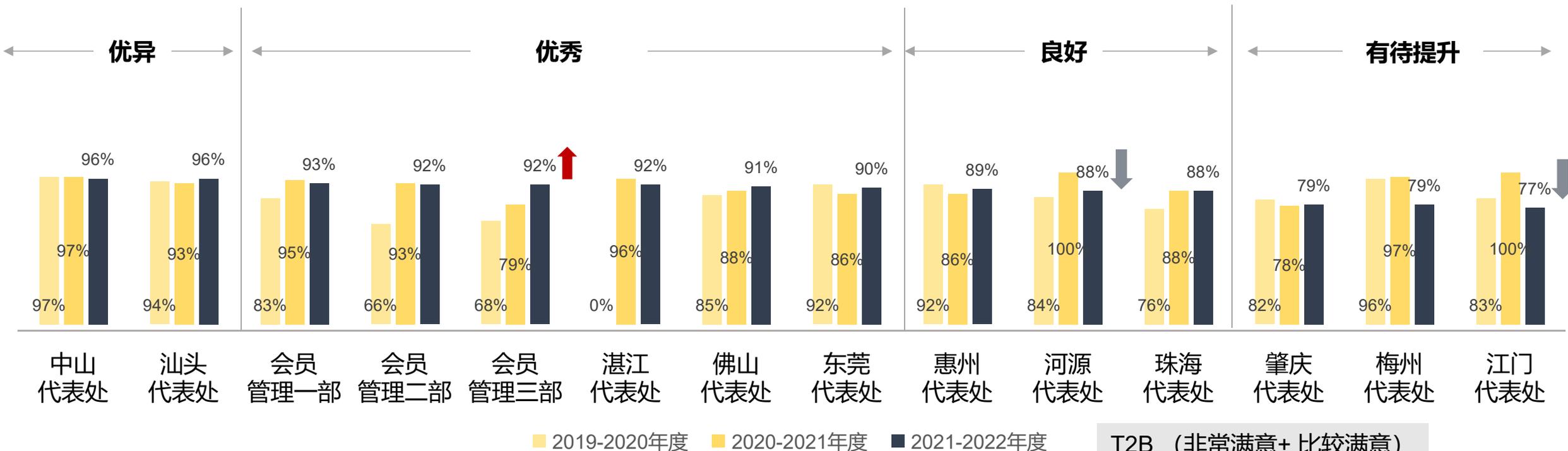
	东莞	会一	会二	会三	佛山	汕头	中山	河源	惠州	江门	梅州	肇庆	珠海	湛江
Y19-20	139	66	66	56	43	23*	32	18*	26*	23*	25*	17*	20*	/
Y20-21	133	91	70	104	67	33	25*	32	18*	33	24*	24*	24*	22*
Y21-22	170	118	96	114	78	60	58	38	24*	39	37	37	28*	27*

数据来源: B1.请问您对会员管理部/代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢? (单选)

【所有会员管理部/代表处对比】总体满意度评价：上届主任



- 中山、汕头表现优异；会员管理一/二/三部、湛江、佛山、东莞表现优秀；惠州、河源、珠海表现良好；
- 肇庆、梅州、江门还有待提升。



T2B (非常满意+ 比较满意)

基数:

	东莞	会一	会二	会三	佛山	汕头	中山	河源	惠州	江门	梅州	肇庆	珠海	湛江
Y19-20	139	66	66	56	43	23*	32	18*	26*	23*	25*	17*	20*	/
Y20-21	133	91	70	104	67	33	25*	32	18*	33	24*	24*	24*	22*
Y21-22	170	118	96	114	78	60	58	38	24*	39	37	37	28*	27*

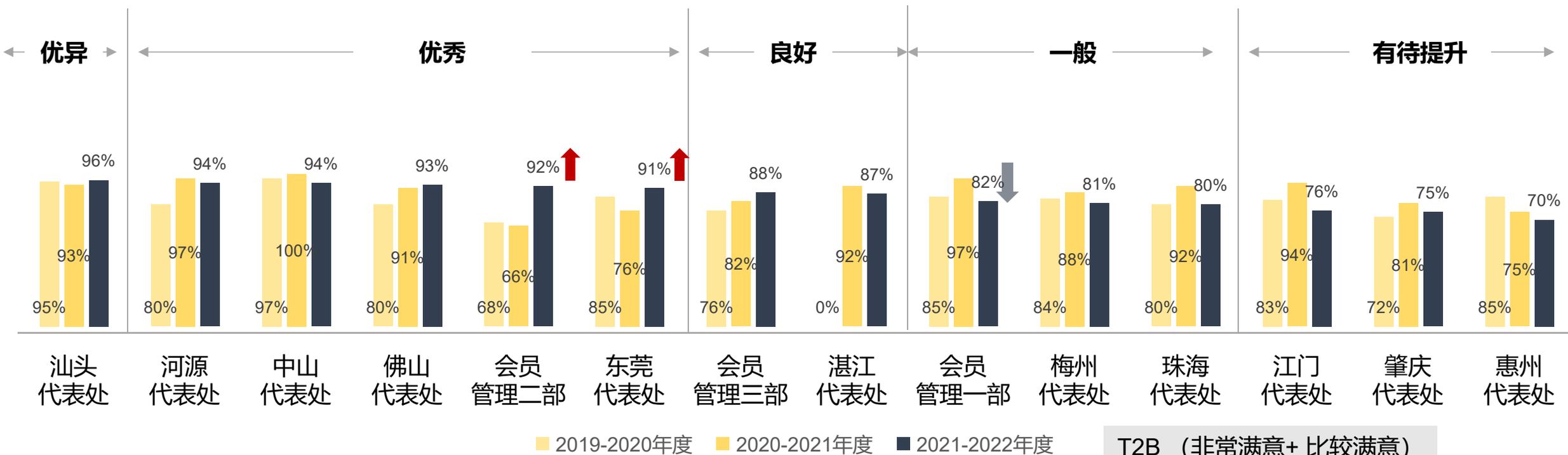
备注:

1、2019-2020年度湛江代表处无上届主任

【所有会员管理部/代表处对比】总体满意度评价：第一副主任



- 汕头代表处表现优异；河源、中山、佛山、会员管理二部、东莞表现优秀；会员管理三部、湛江表现良好；
- 会员管理一部、梅州、珠海表现一般；江门、肇庆、惠州有待提升。



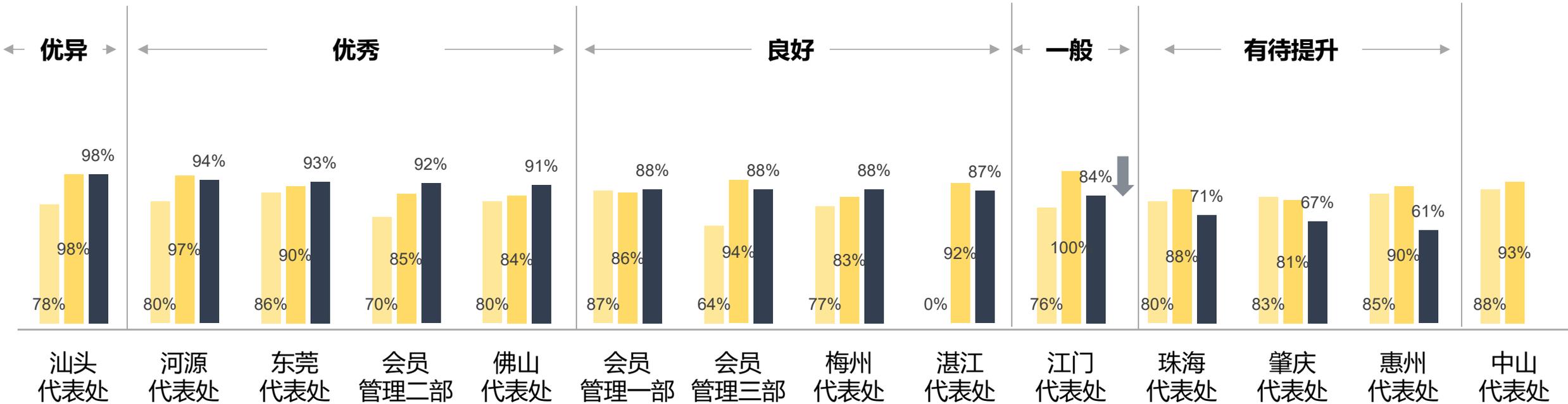
基数:

	东莞	会一	会二	会三	佛山	汕头	中山	河源	惠州	江门	梅州	肇庆	珠海	湛江
Y19-20	139	66	66	56	43	23*	32	18*	26*	23*	25*	17*	20*	/
Y20-21	133	91	70	104	67	33	25*	32	18*	33	24*	24*	24*	22*
Y21-22	170	118	96	114	78	60	58	38	24*	39	37	37	28*	27*



【所有会员管理部/代表处对比】总体满意度评价：第二副主任

- 汕头表现优异；河源、东莞、会员管理二部、佛山表现优秀；会员管理一/三部、梅州、湛江表现良好；
- 江门表现一般；珠海、肇庆、惠州还有待提升。



■ 2019-2020年度 ■ 2020-2021年度 ■ 2021-2022年度

T2B (非常满意+ 比较满意)

基数:

	东莞	会一	会二	会三	佛山	汕头	中山	河源	惠州	江门	梅州	肇庆	珠海	湛江
Y19-20	139	66	66	56	43	23*	32	18*	26*	23*	25*	17*	20*	/
Y20-21	133	91	70	104	67	33	25*	32	18*	33	24*	24*	24*	22*
Y21-22	170	118	96	114	78	60	58	38	24*	39	37	37	28*	27*

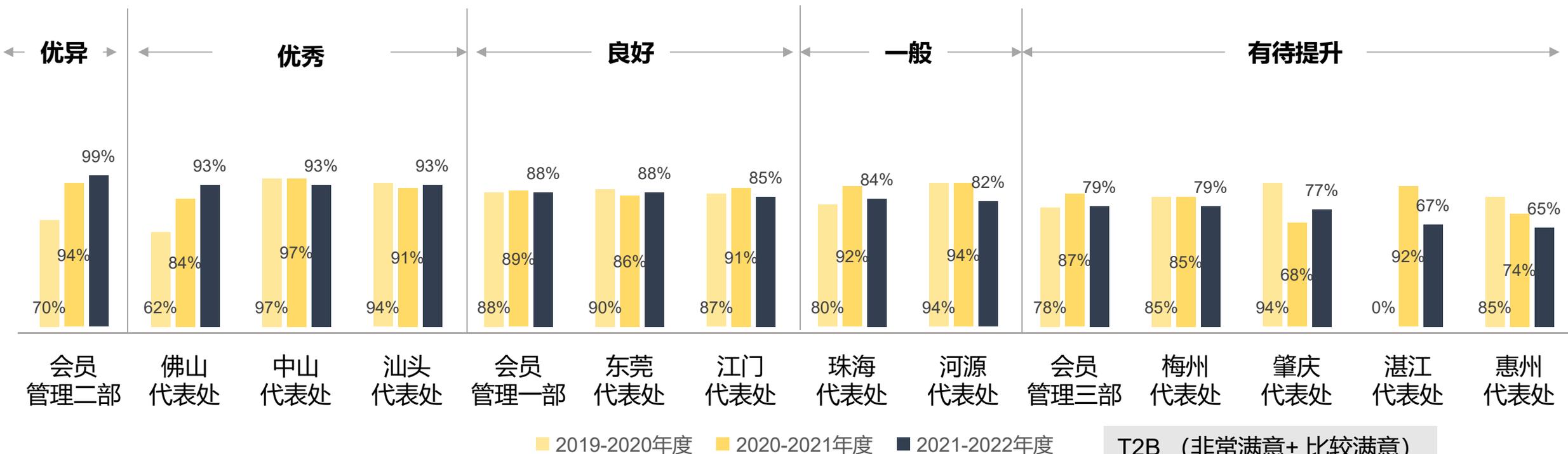
备注:

- 1、2021-2022年度中山代表处无第二副主任
- 2、2019-2020年度湛江代表处无第二副主任

【所有会员管理部/代表处对比】总体满意度评价：行政专员/秘书长



- 会员管理二部表现优异；佛山、中山、汕头表现优秀；会员管理一部、东莞、江门表现良好；
- 珠海、河源表现一般；会员管理三部、梅州、肇庆、湛江、惠州还有待提升。



T2B (非常满意+ 比较满意)

基数:

	东莞	会一	会二	会三	佛山	汕头	中山	河源	惠州	江门	梅州	肇庆	珠海	湛江
Y19-20	139	66	66	56	43	23*	32	18*	26*	23*	25*	17*	20*	/
Y20-21	133	91	70	104	67	33	25*	32	18*	33	24*	24*	24*	22*
Y21-22	170	118	96	114	78	60	58	38	24*	39	37	37	28*	27*

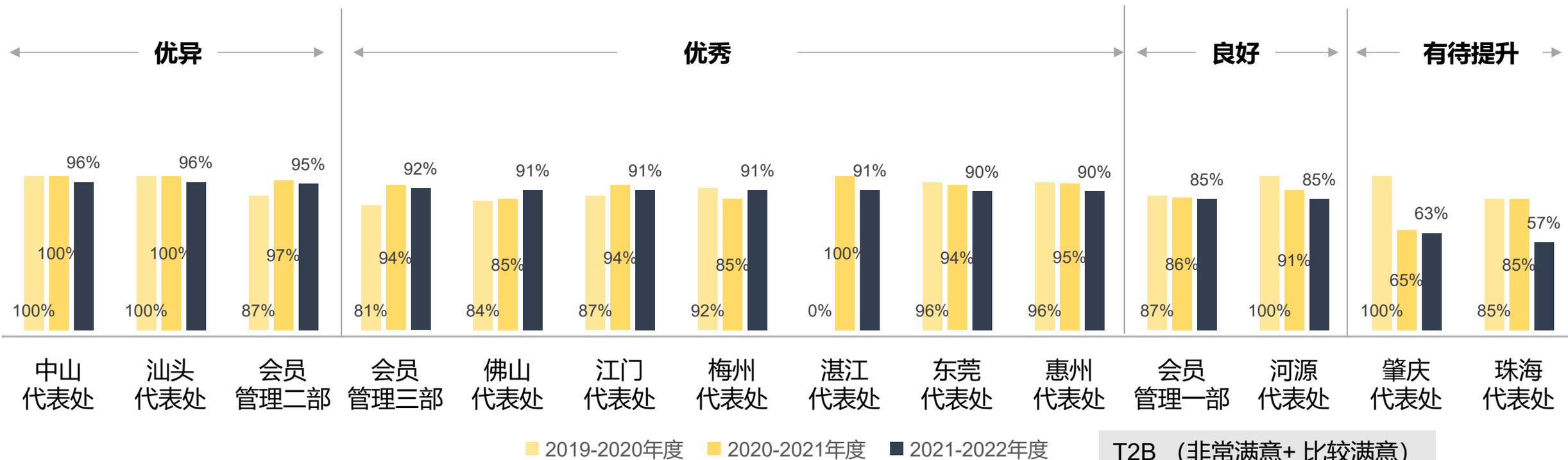
备注:

1、2019-2020年度湛江代表处无秘书长

【所有会员管理部/代表处对比】总体满意度评价：财务专员/财务长



- 中山、汕头、会员管理二部表现优异；会员管理三部、佛山、江门、梅州、湛江、东莞、惠州表现优秀；会员管理一部、河源表现良好；肇庆、珠海还有待提升。



	东莞	会一	会二	会三	佛山	汕头	中山	河源	惠州	江门	梅州	肇庆	珠海	湛江
Y19-20	139	66	66	56	43	23*	32	18*	26*	23*	25*	17*	20*	/
Y20-21	133	91	70	104	67	33	25*	32	18*	33	24*	24*	24*	22*
Y21-22	170	118	96	114	78	60	58	38	24*	39	37	37	28*	27*

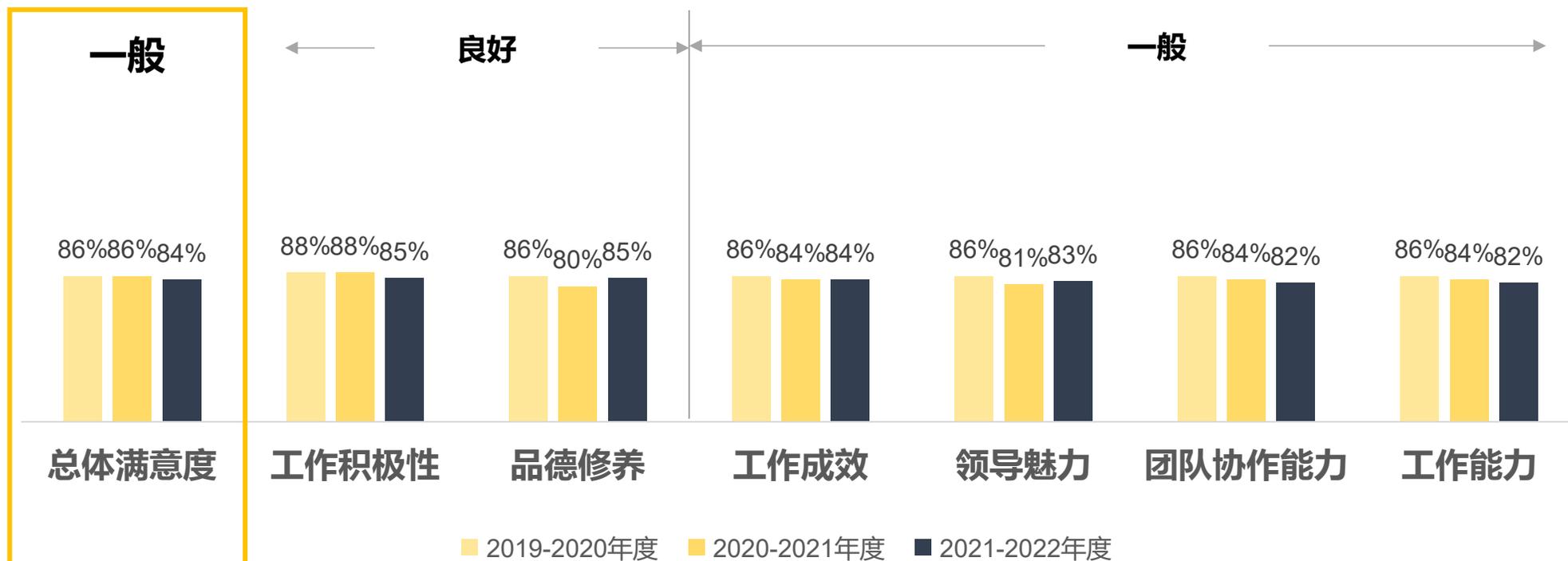
备注：

1、2019-2020年度湛江代表处无财务长

东莞代表处



【东莞】主任：总体满意度表现一般，工作积极性与品德修养表现良好



T2B (非常满意+ 比较满意)

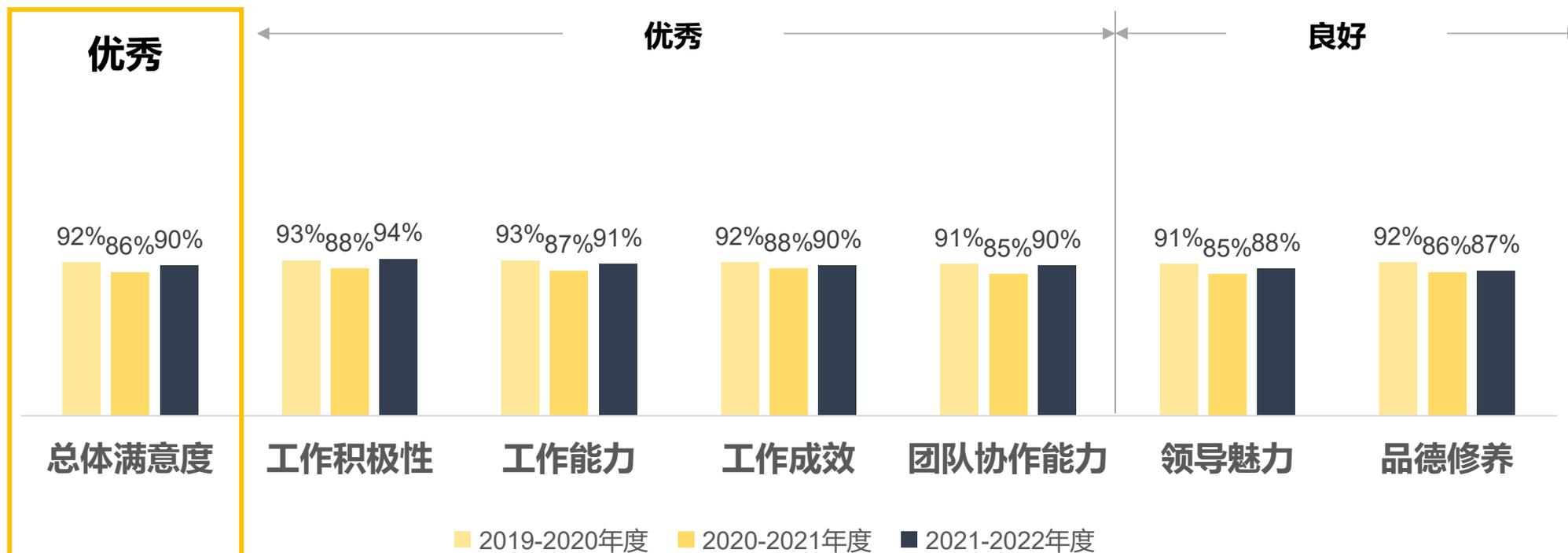
回答东莞代表处的基数：Y19-20=139；Y20-21=133；Y21-22=170

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【东莞】上届主任：总体满意度表现优秀

- 其中，工作积极性、工作能力、工作成效、团队协作能力的表现优秀。

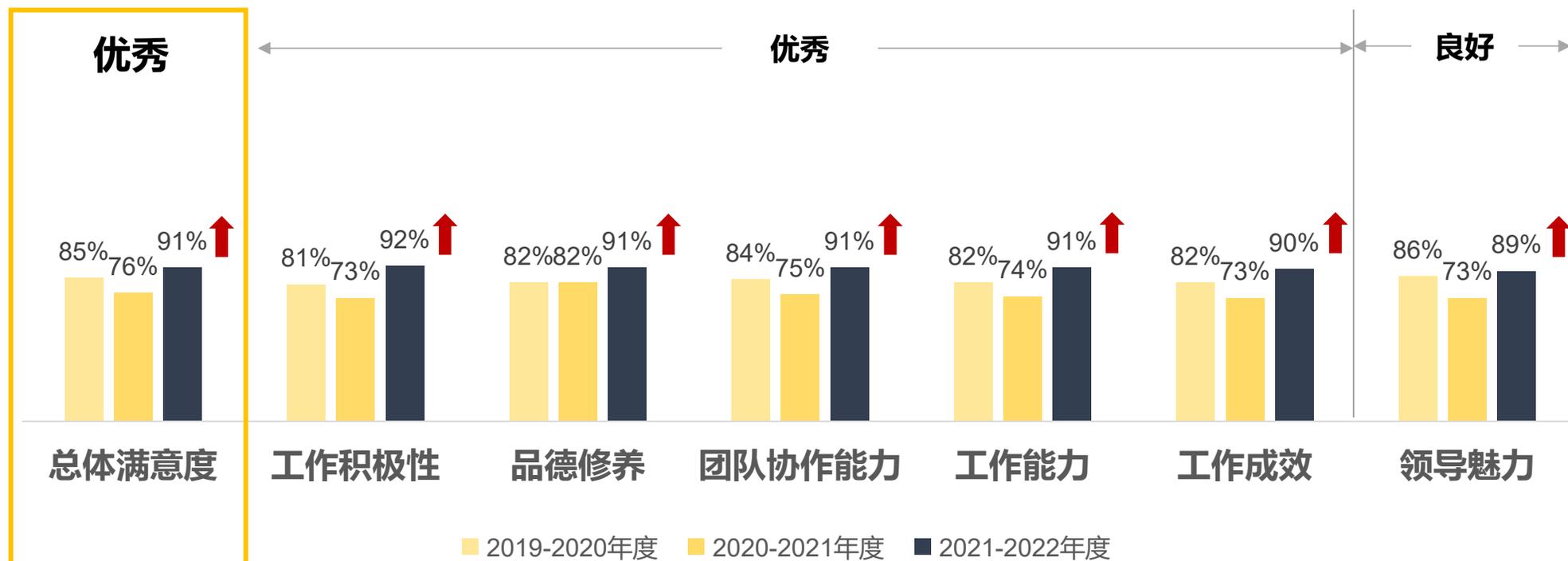


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答东莞代表处的基数：Y19-20=139；Y20-21=133；Y21-22=170

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【东莞】第一副主任：总体满意度和大部分细项方面表现优秀，相较往年提升明显

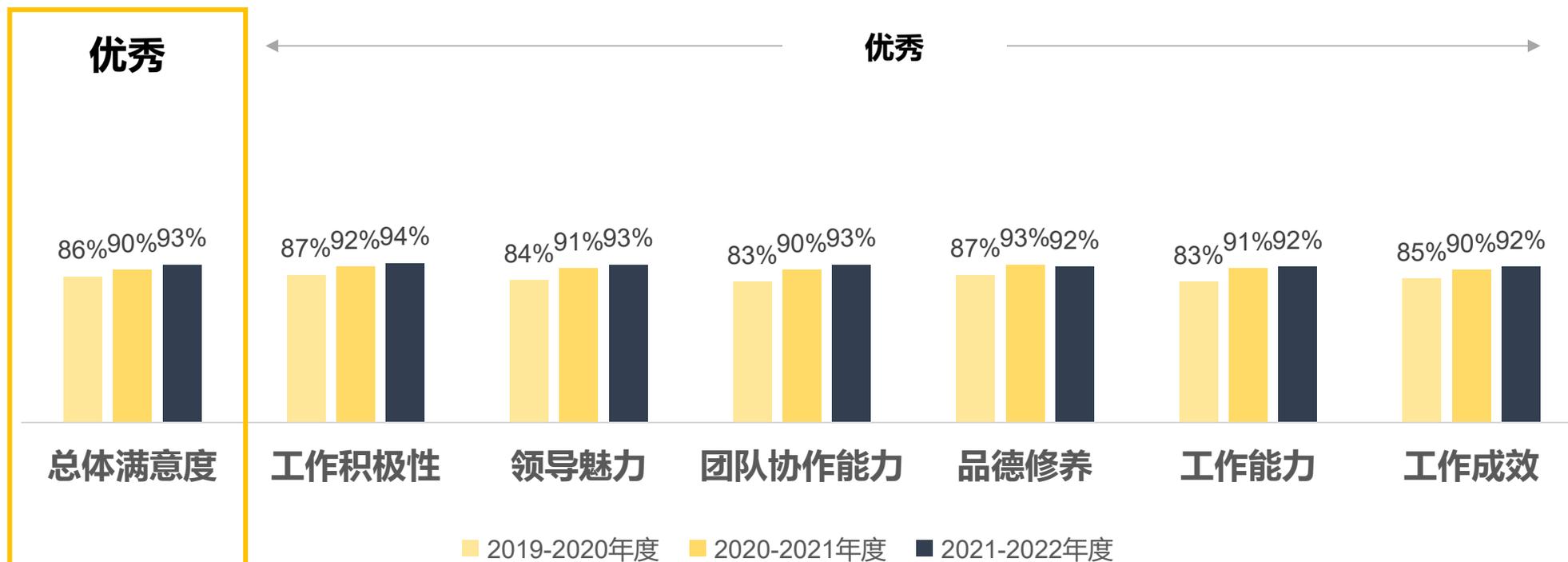


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答东莞代表处的基数：Y19-20=139；Y20-21=133；Y21-22=170

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【东莞】第二副主任：总体满意度和各项指标均达优秀

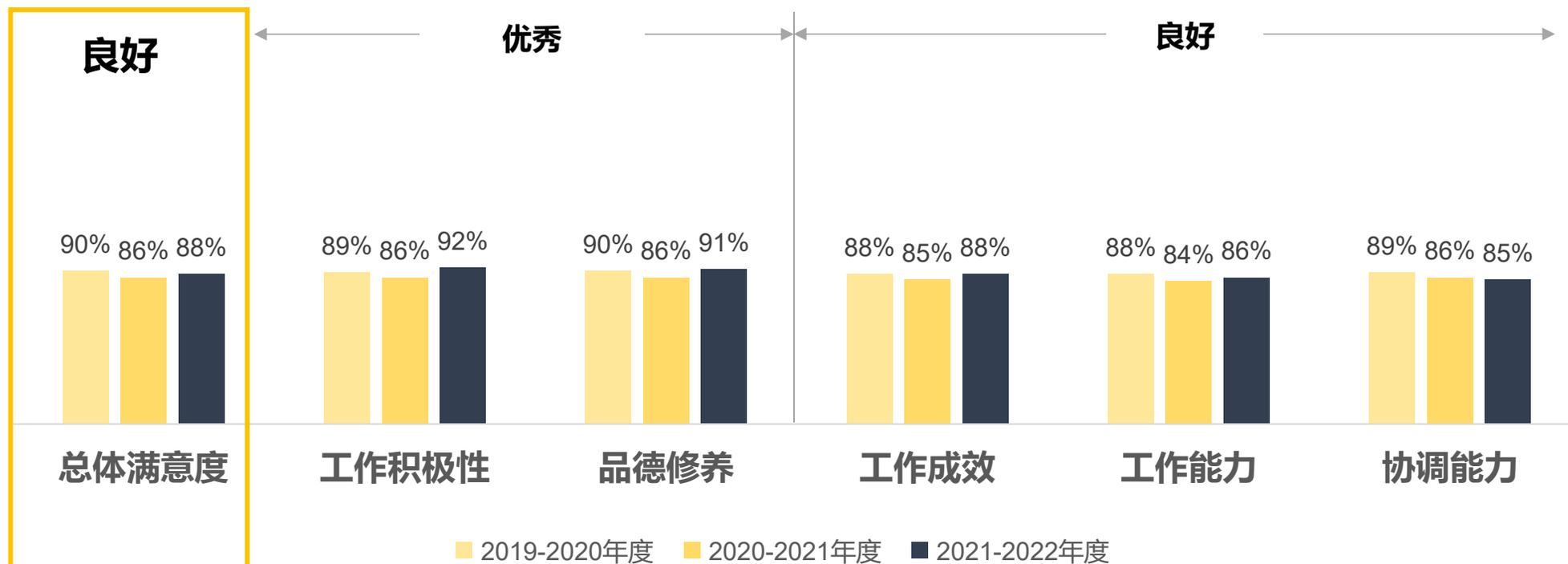


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答东莞代表处的基数：Y19-20=139；Y20-21=133；Y21-22=170

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【东莞】秘书长：总体满意度良好，工作积极性和品德修养表现优秀



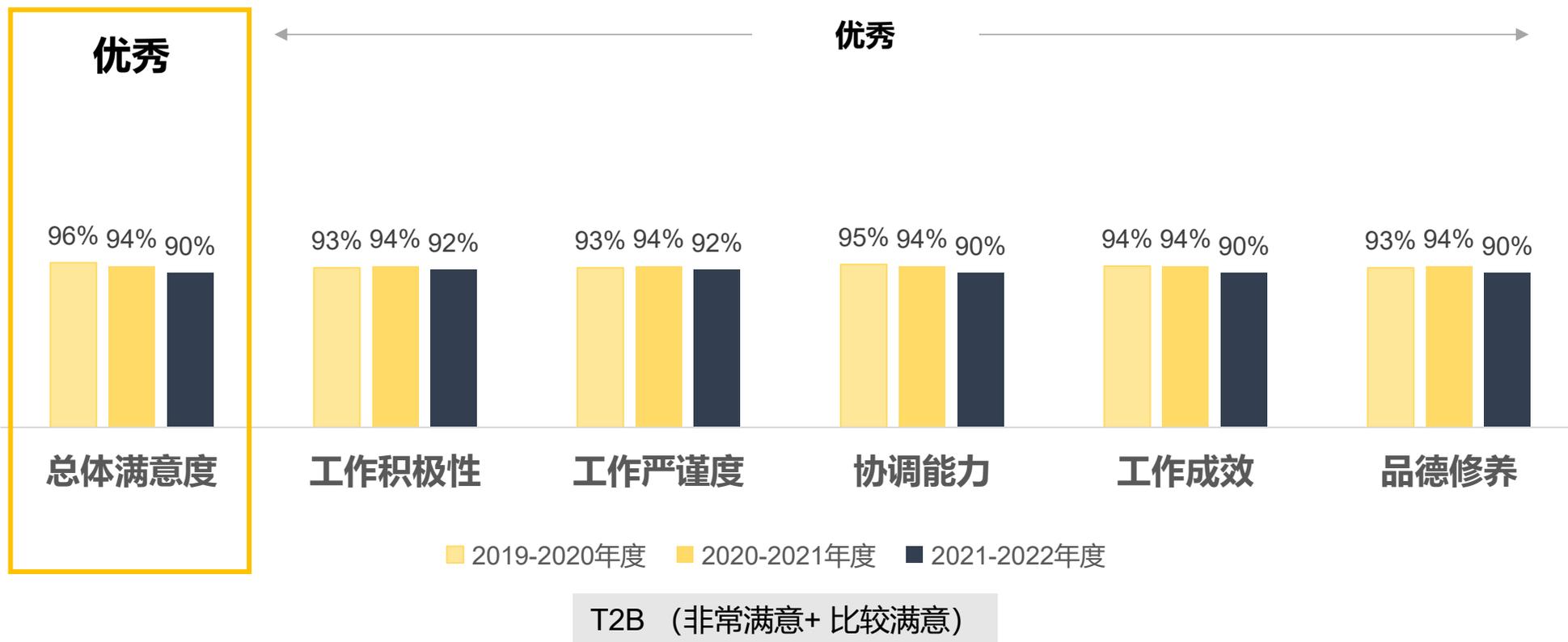
■ 2019-2020年度 ■ 2020-2021年度 ■ 2021-2022年度

T2B (非常满意+ 比较满意)

回答东莞代表处的基数：Y19-20=139；Y20-21=133；Y21-22=170

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【东莞】财务长：总体满意度和各项指标表现优秀



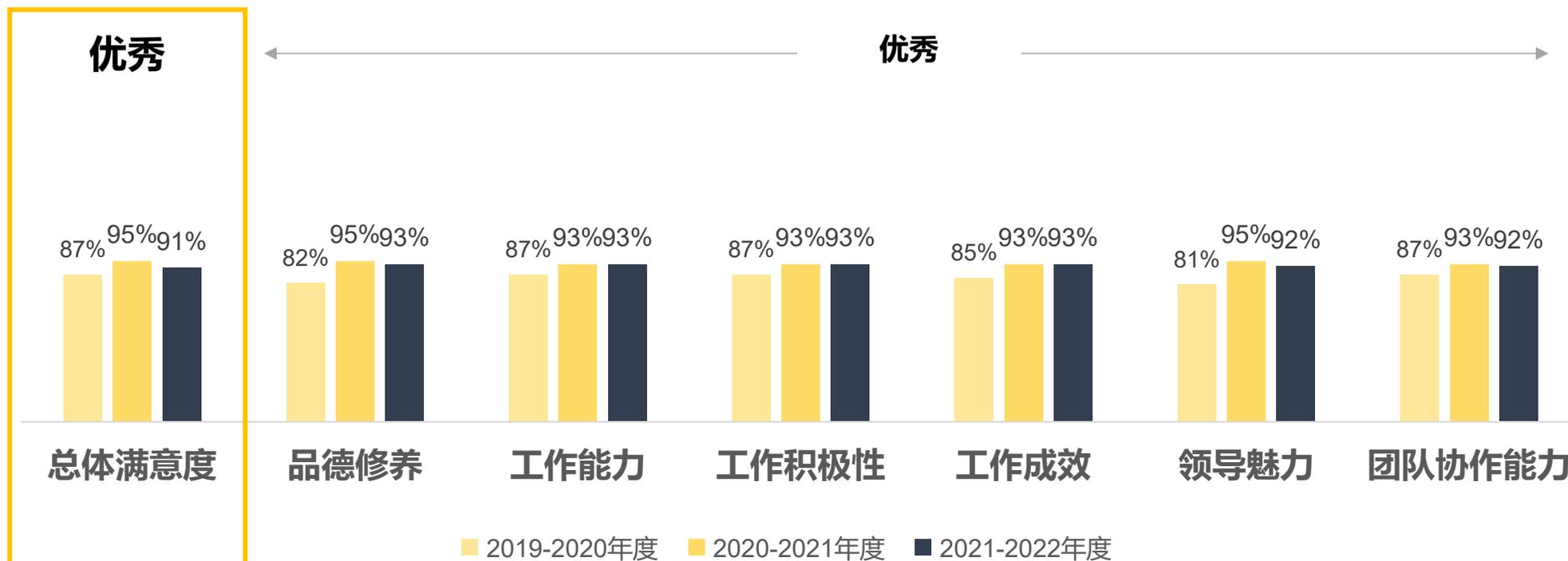
回答东莞代表处的基数：Y19-20=139；Y20-21=133；Y21-22=170

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

会员管理一部



【会一】主任：总体满意度和各项指标表现优秀

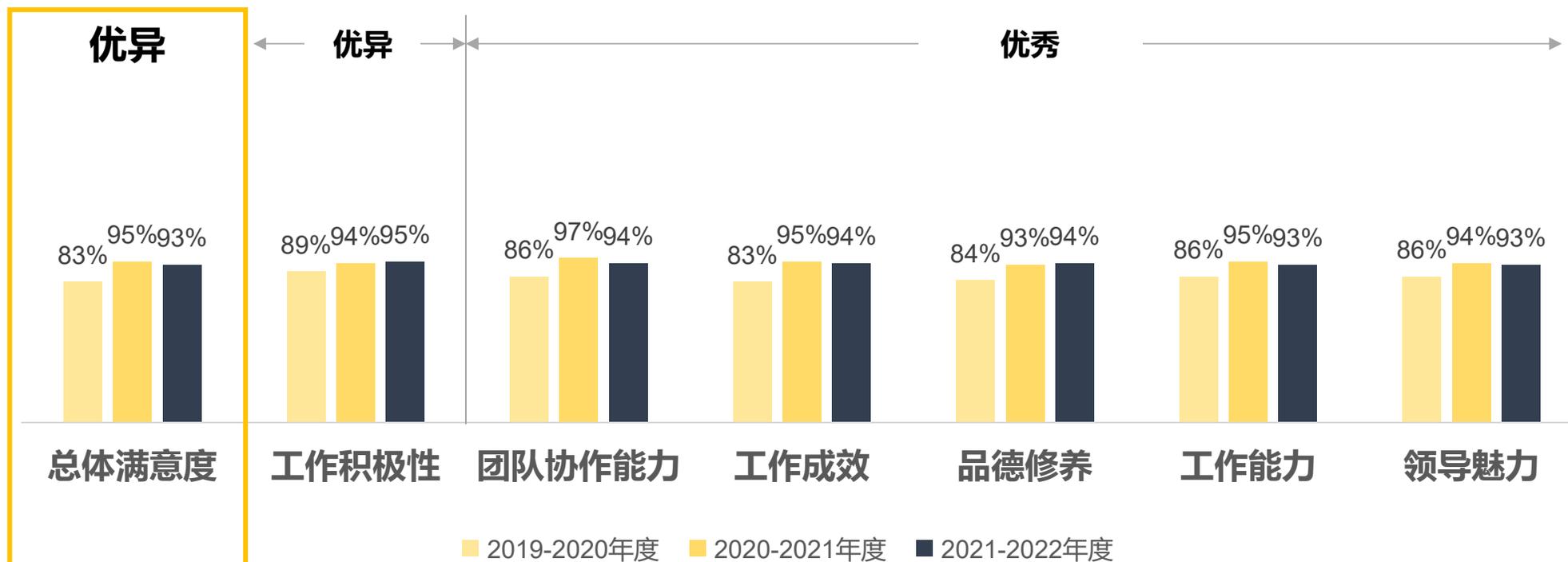


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理一部的基数：Y19-20=66；Y20-21=91；Y21-22=118

数据来源：B1.请问您对会员管理部主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【会一】上届主任：总体满意度优异，尤其是工作积极性

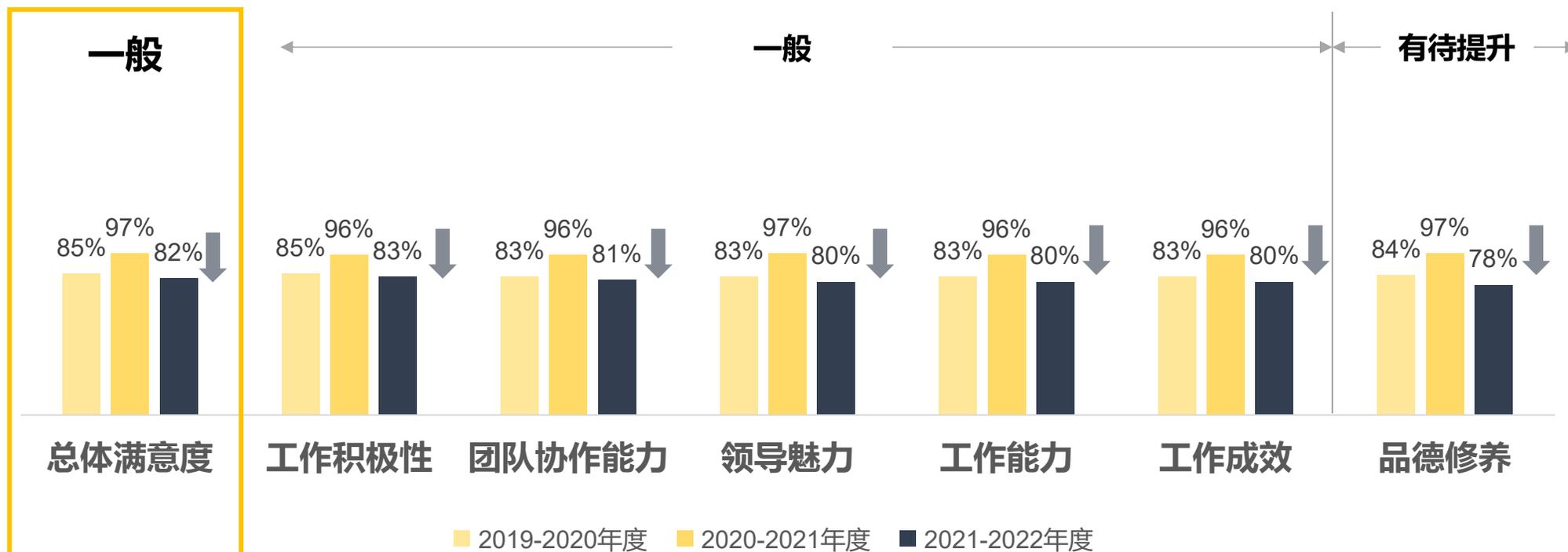


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理一部的基数：Y19-20=66；Y20-21=91；Y21-22=118

数据来源：B4.请问您对会员管理部上届主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【会一】第一副主任：总体满意度与大部分指标表现一般



T2B (非常满意+ 比较满意)

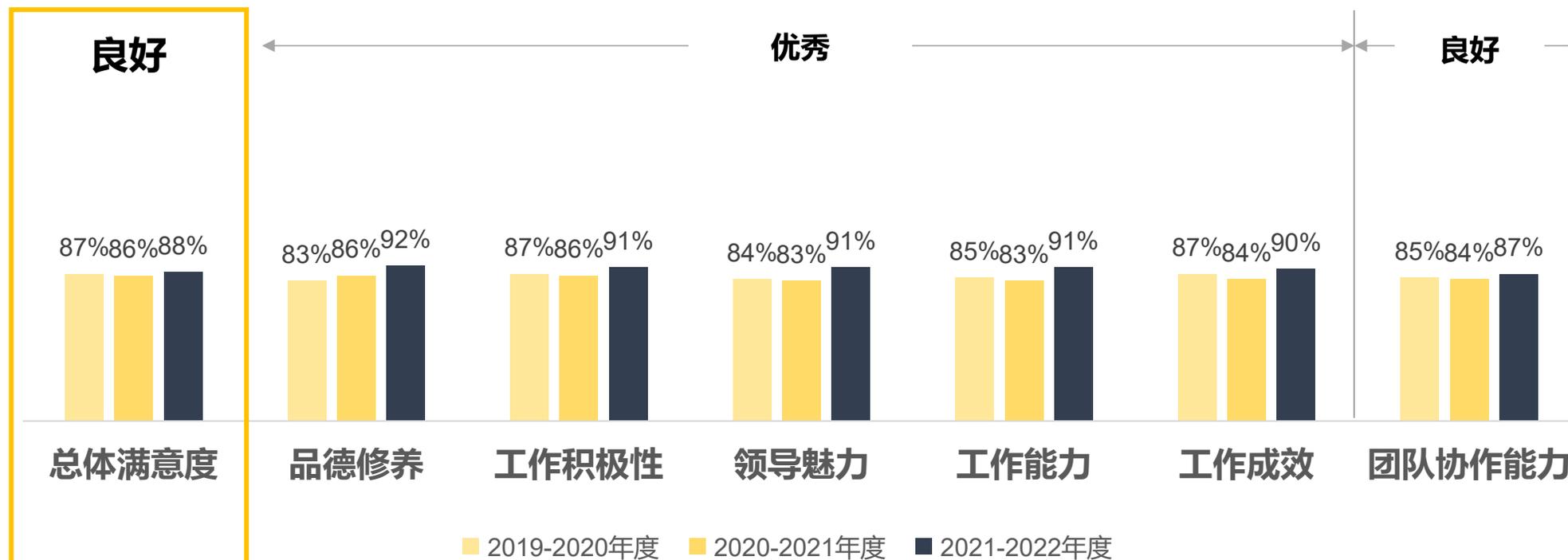
回答会员管理一部的基数：Y19-20=66；Y20-21=91；Y21-22=118

数据来源：B2.请问您对会员管理部第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【会一】第二副主任：总体满意度良好

- 品德修养、工作积极性、领导魅力、工作能力、工作成效表现优秀。

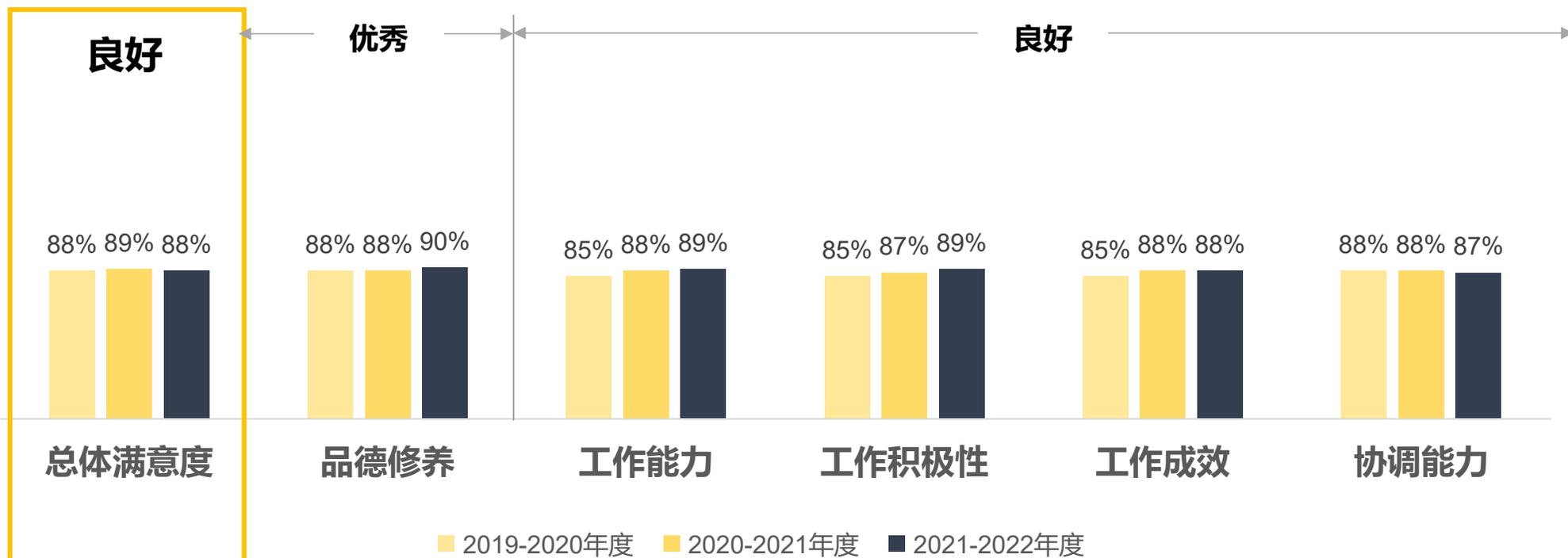


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理一部的基数：Y19-20=66；Y20-21=91；Y21-22=118

数据来源：B3.请问您对会员管理部第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【会一】行政专员：总体满意度表现良好，品德修养方面表现优秀

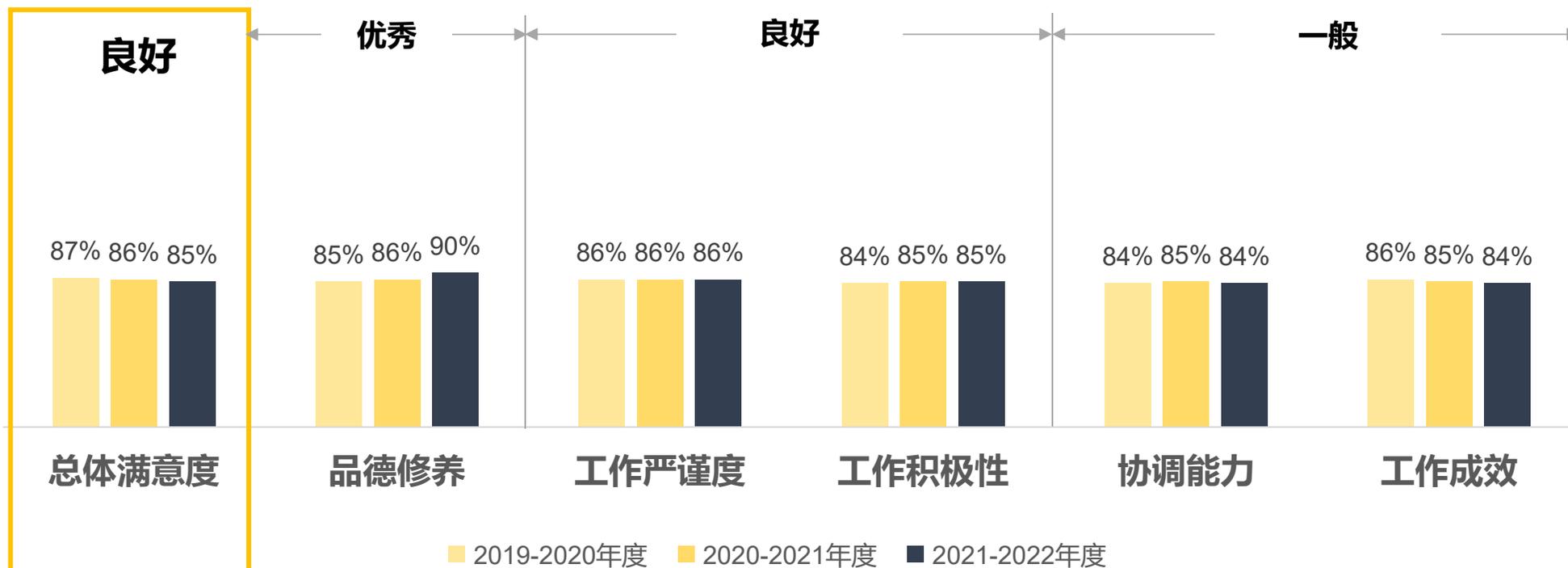


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理一部的基数：Y19-20=66；Y20-21=91；Y21-22=118

数据来源：B6.请问您对会员管理部行政专员的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【会一】财务专员：总体满意度表现良好，品德修养方面表现优秀



■ 2019-2020年度 ■ 2020-2021年度 ■ 2021-2022年度

T2B (非常满意+ 比较满意)

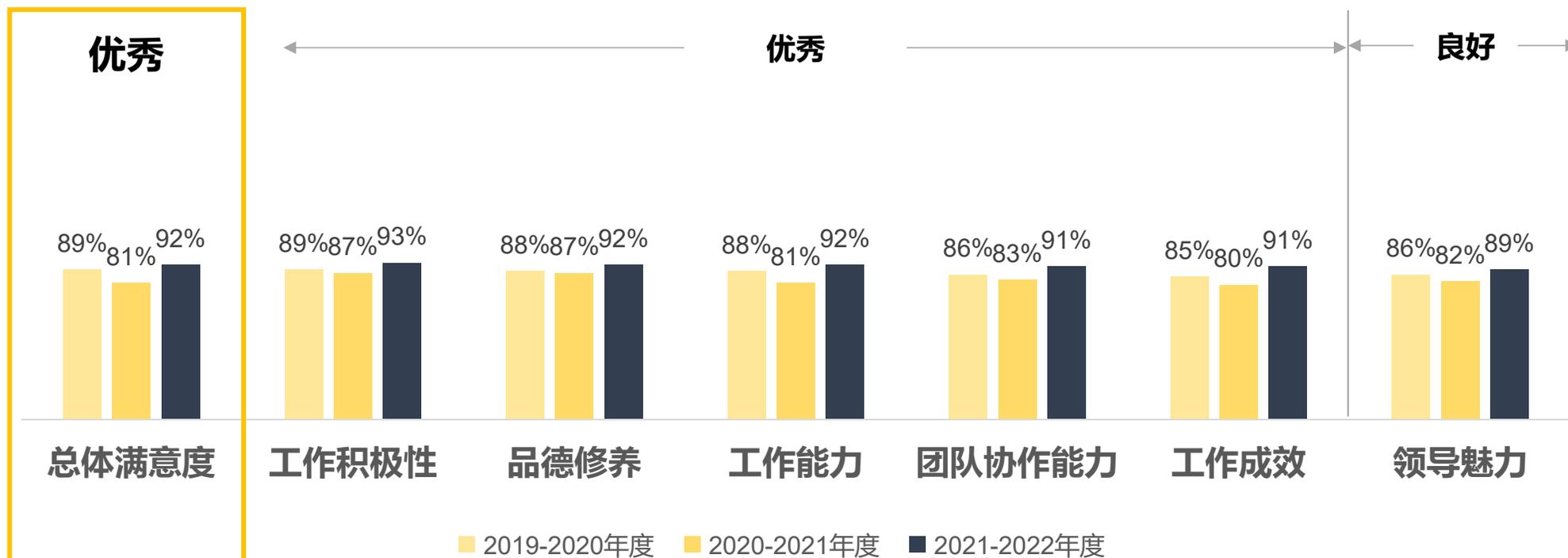
回答会员管理一部的基数：Y19-20=66；Y20-21=91；Y21-22=118

数据来源：B5.请问您对会员管理部财务专员的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

会员管理二部



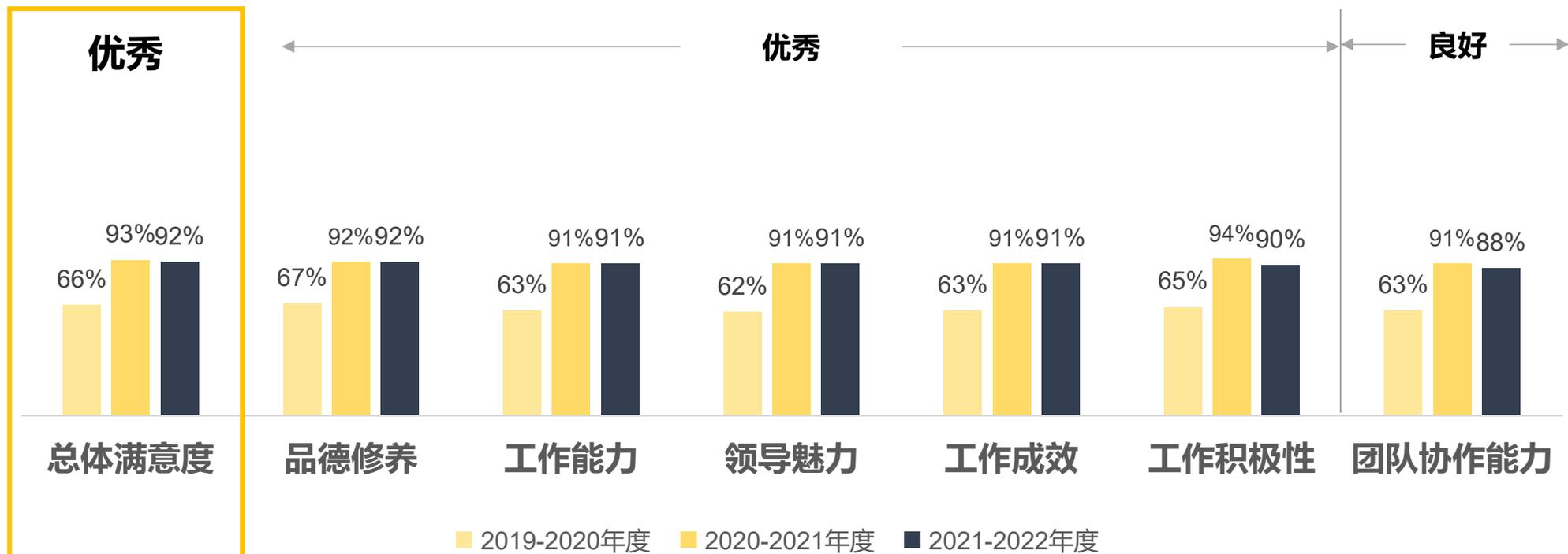
【会二】主任：总体满意度和大部分指标表现优秀，领导魅力表现良好



T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理二部的基数：Y19-20=66；Y20-21=70；Y21-22=96
数据来源：B1.请问您对会员管理部主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【会二】上届主任：总体满意度和大部分指标表现优秀，团队协作能力表现良好



T2B (非常满意+ 比较满意)

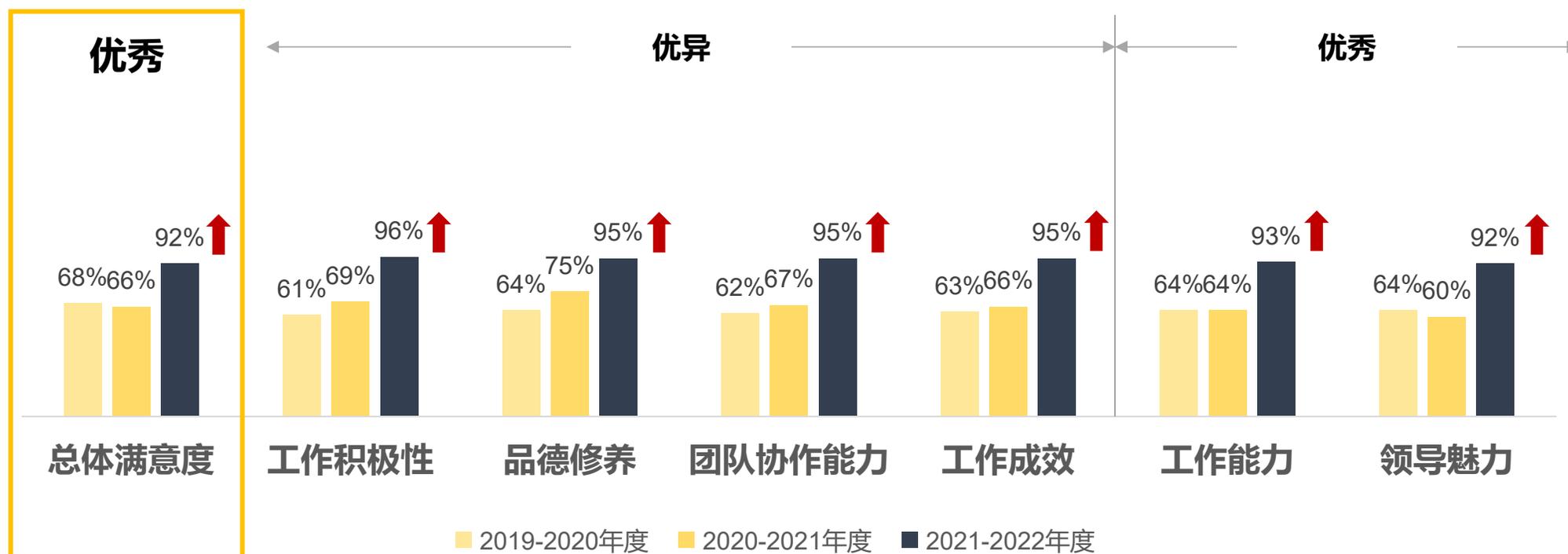
回答会员管理二部的基数：Y19-20=66；Y20-21=70；Y21-22=96

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【会二】第一副主任：总体满意度表现优秀，相较往年提升明显

- 尤其工作积极性、品德修养、团队协作能力、工作成效表现优异。

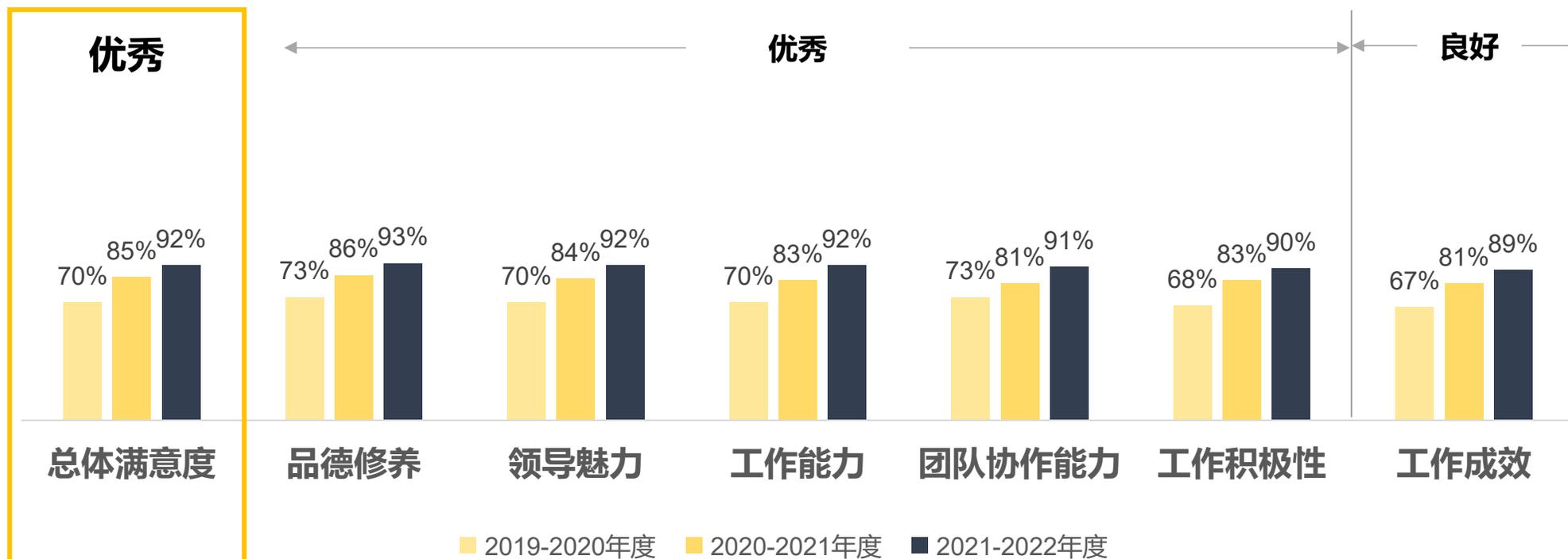


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理二部的基数：Y19-20=66；Y20-21=70；Y21-22=96

数据来源：B2.请问您对会员管理部第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【会二】第二副主任：总体满意度和大部分指标表现优秀

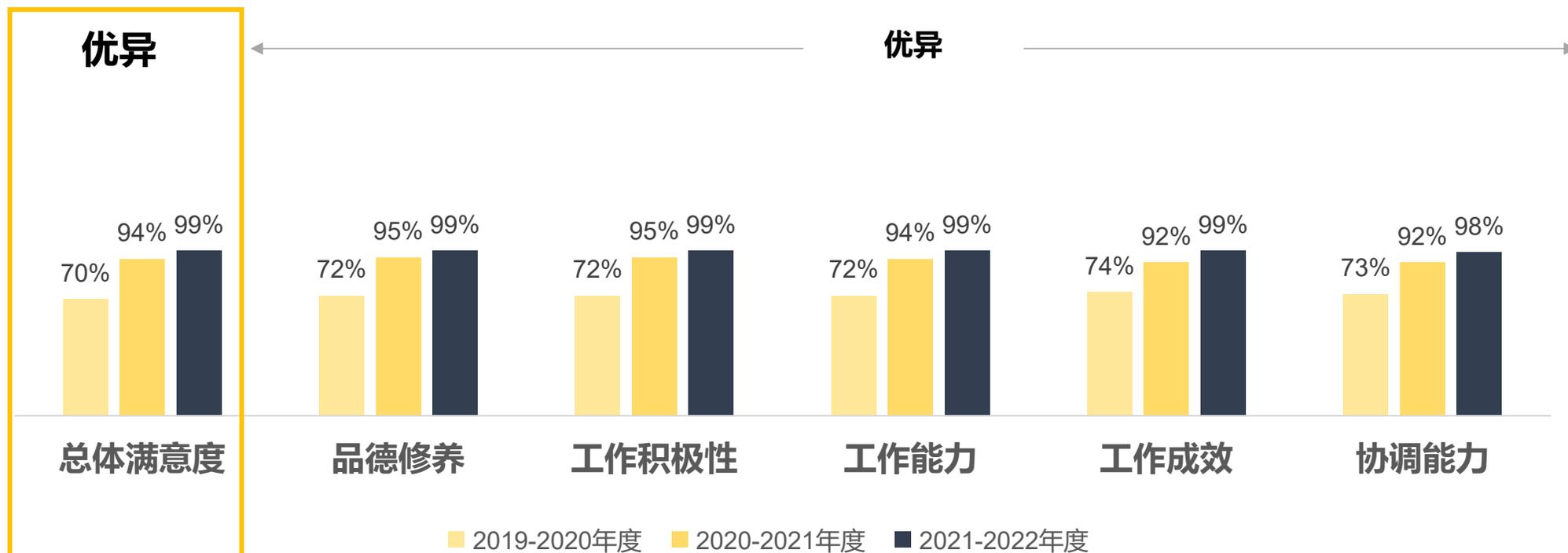


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理二部的基数：Y19-20=66；Y20-21=70；Y21-22=96

数据来源：B3.请问您对会员管理部第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【会二】行政专员：总体满意度及各项指标表现优异

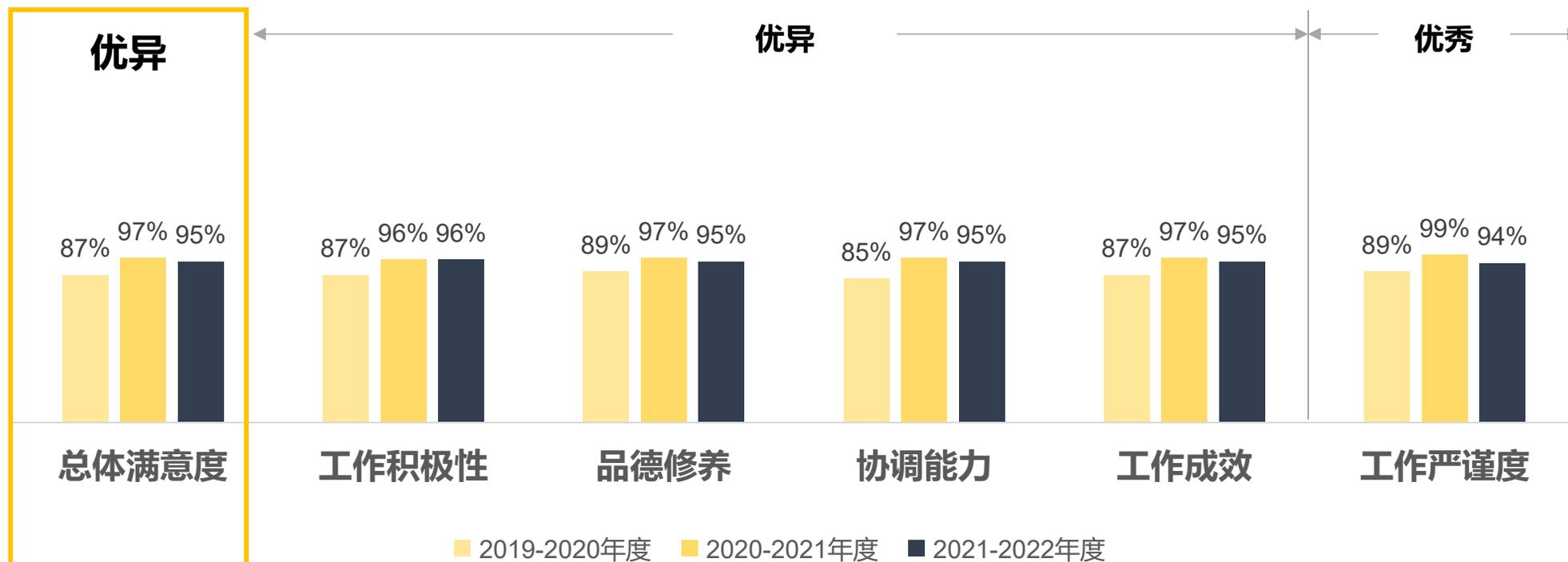


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理二部的基数：Y19-20=66；Y20-21=70；Y21-22=96

数据来源：B6.请问您对会员管理部行政专员的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【会二】财务专员：总体满意度和大部分指标表现优异



T2B (非常满意+ 比较满意)

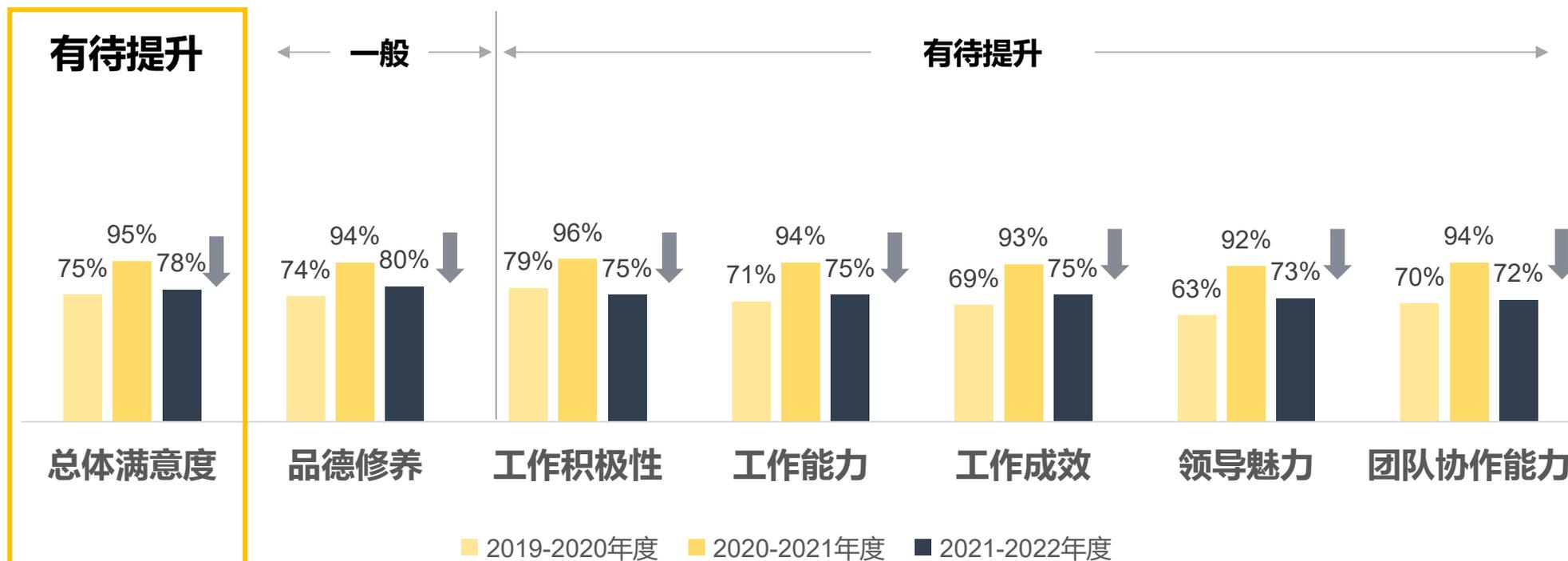
回答会员管理二部的基数：Y19-20=66；Y20-21=70；Y21-22=96

数据来源：B5.请问您对会员管理部财务专员的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

会员管理三部



【会三】主任：总体满意度有待提升，各项指标均有很大提升的空间

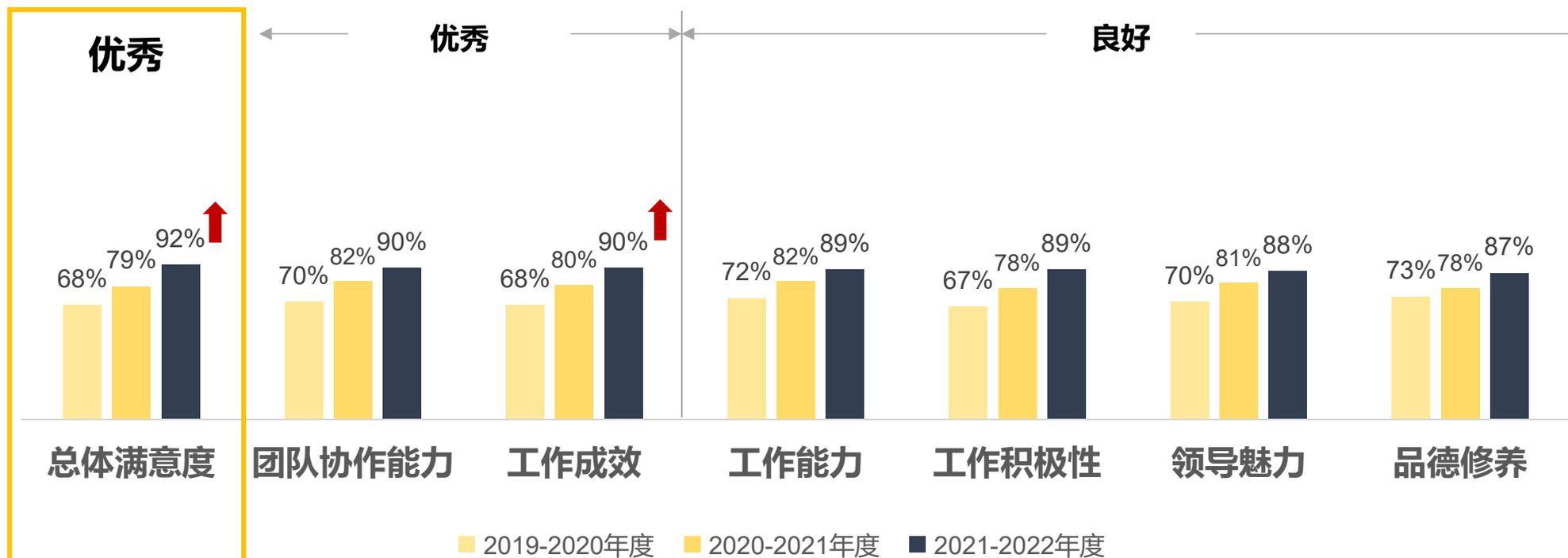


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理三部的基数：Y19-20=56；Y20-21=104；Y21-22=114

数据来源：B1.请问您对会员管理部主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【会三】上届主任：总体满意度表现优秀，尤其团队协作和工作成效

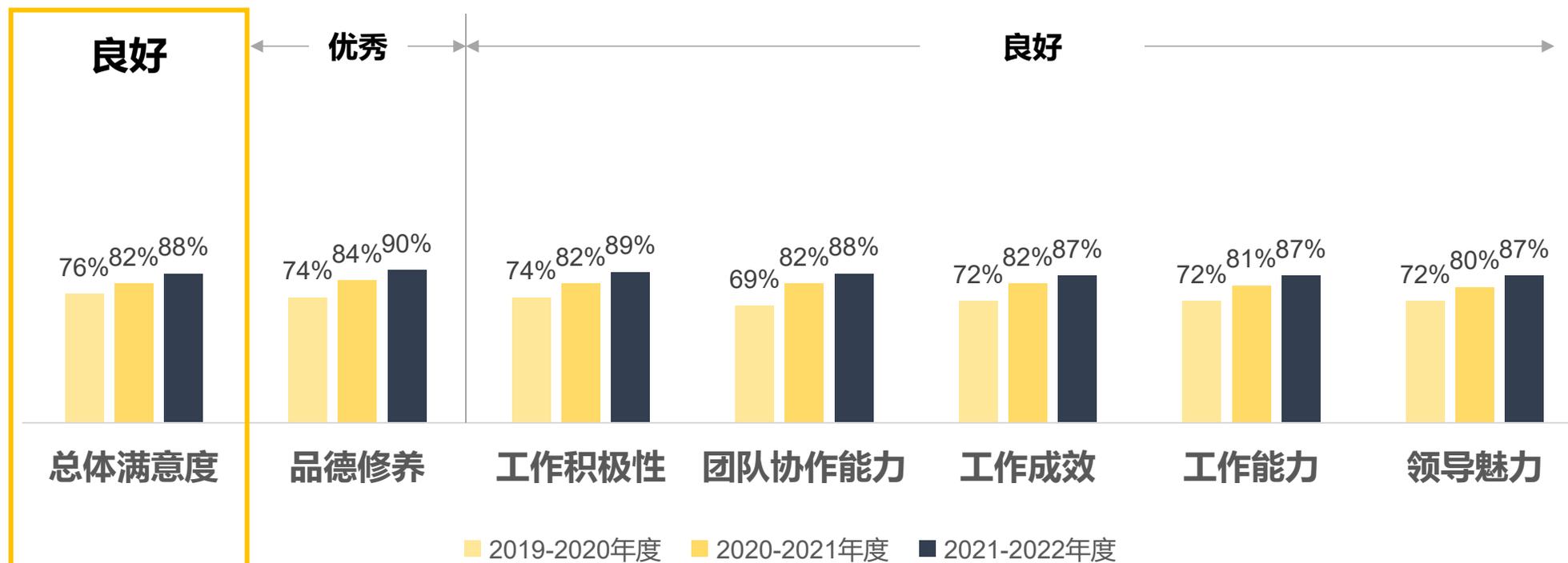


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理三部的基数：Y19-20=56；Y20-21=104；Y21-22=114

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【会三】第一副主任：总体满意度表现良好，品德修养方面表现优秀

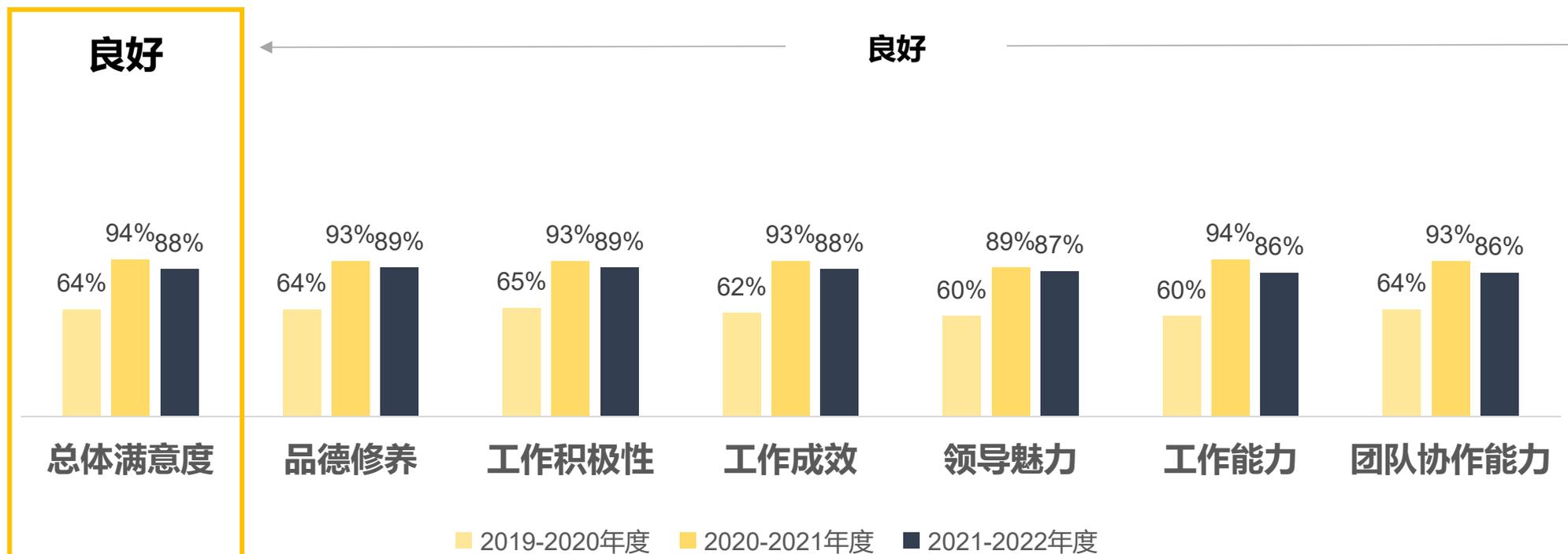


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理三部的基数：Y19-20=56；Y20-21=104；Y21-22=114

数据来源：B2.请问您对会员管理部第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【会三】第二副主任：总体满意度和各项指标表现良好

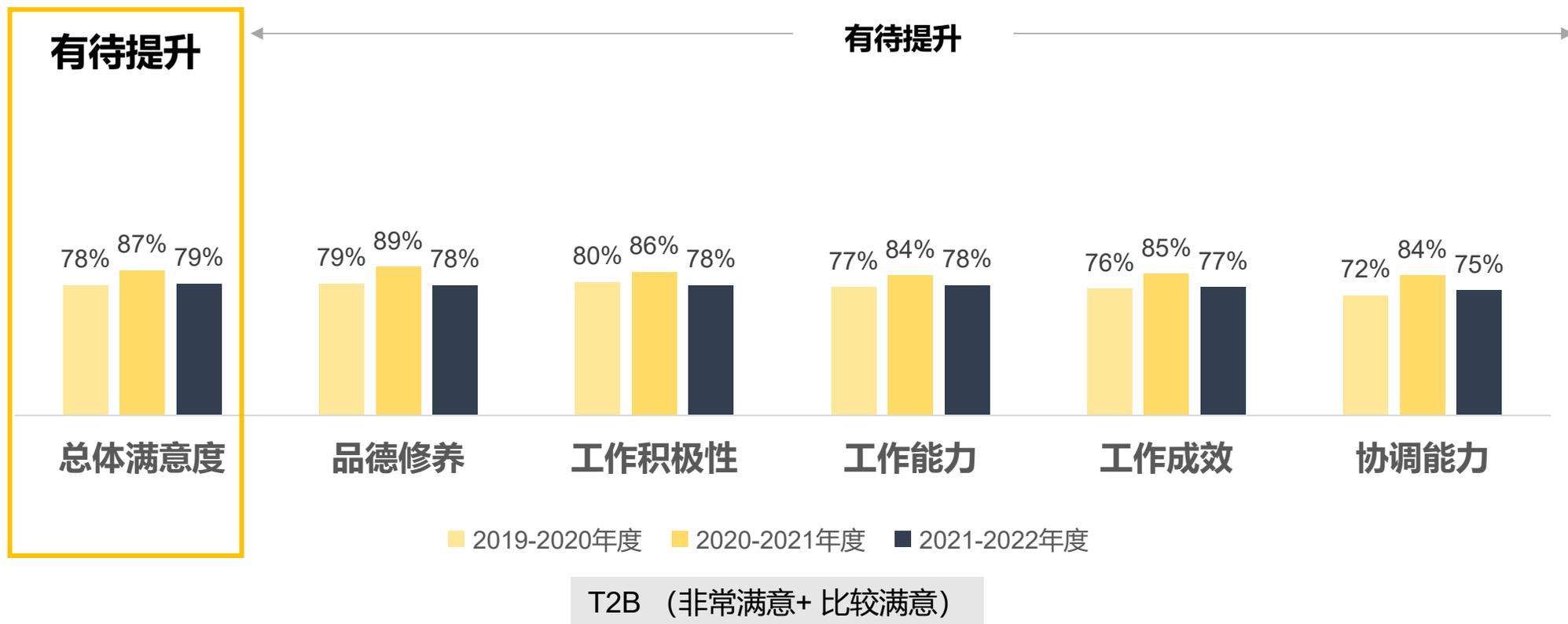


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答会员管理三部的基数：Y19-20=56；Y20-21=104；Y21-22=114

数据来源：B3.请问您对会员管理部第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

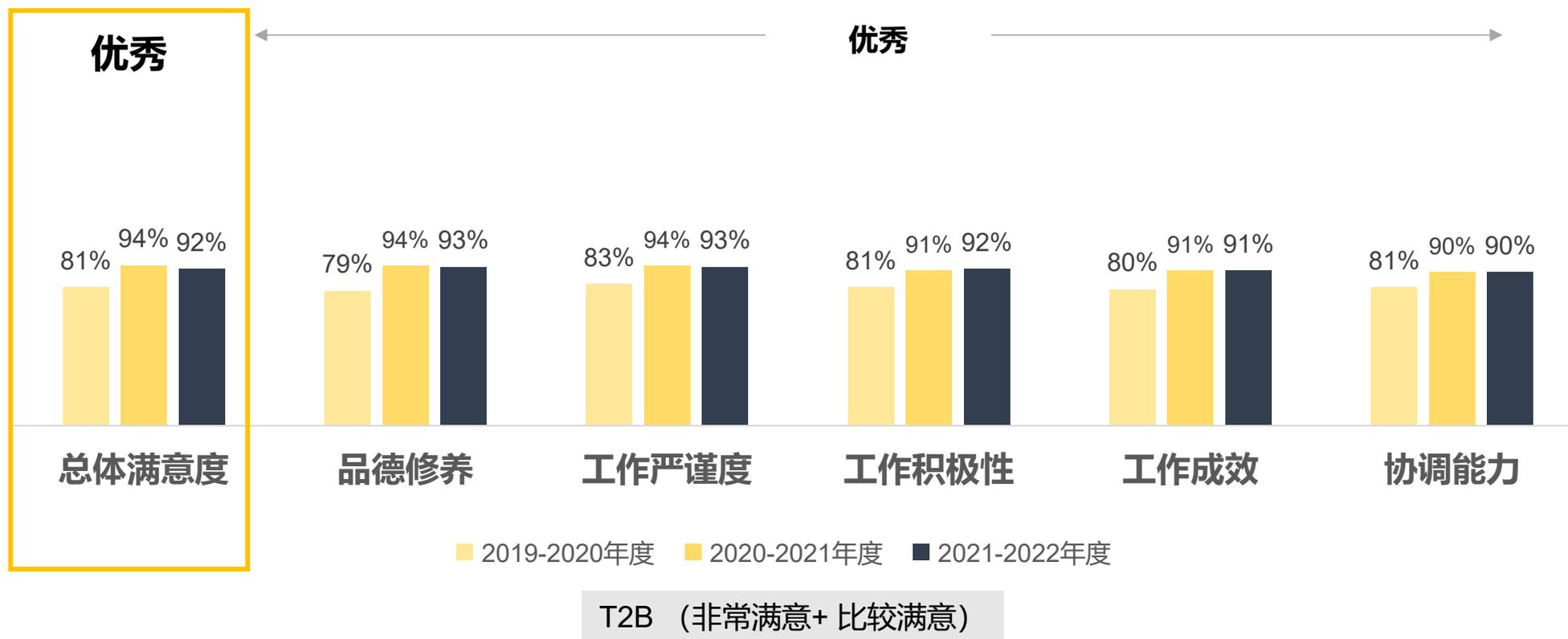
【会三】行政专员：总体满意度和各项指标均有待提升



回答会员管理三部的基数：Y19-20=56；Y20-21=104；Y21-22=114

数据来源：B6.请问您对会员管理部行政专员的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【会三】财务专员：总体满意度和各项指标表现优秀



回答会员管理三部的基数：Y19-20=56；Y20-21=104；Y21-22=114

数据来源：B5.请问您对会员管理部财务专员的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

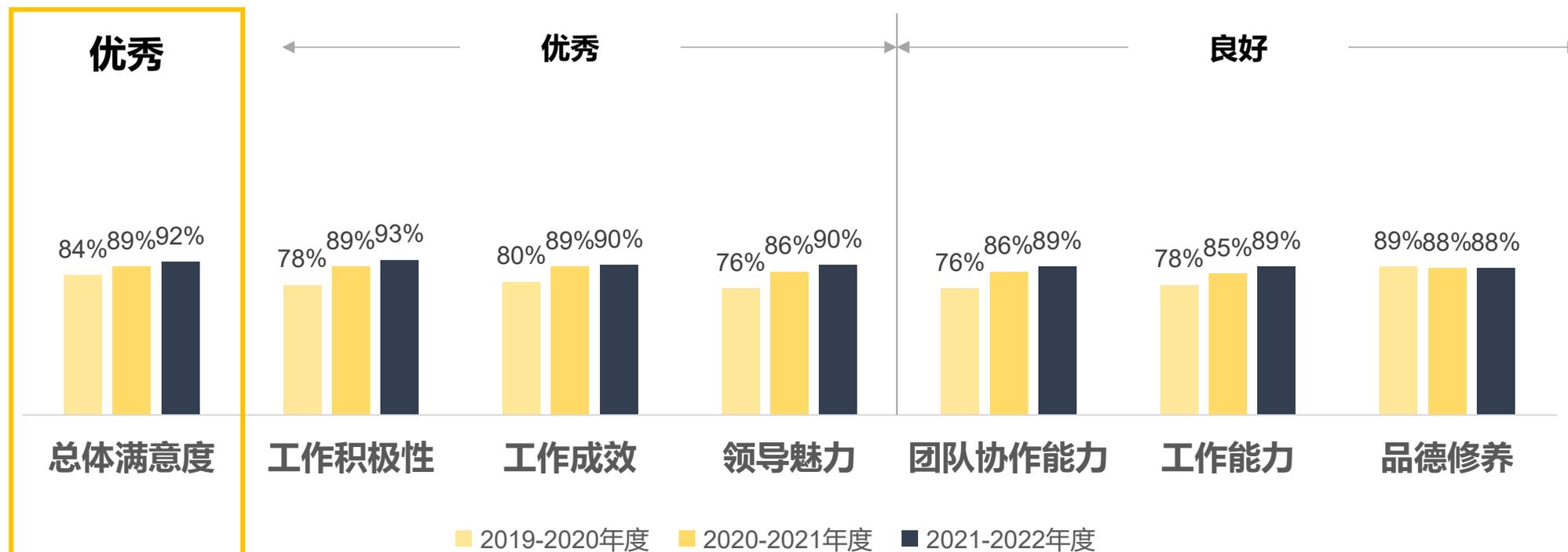
佛山代表处





【佛山】主任：总体满意度表现优秀

- 尤其工作积极性、工作成效、领导魅力满意度表现优秀

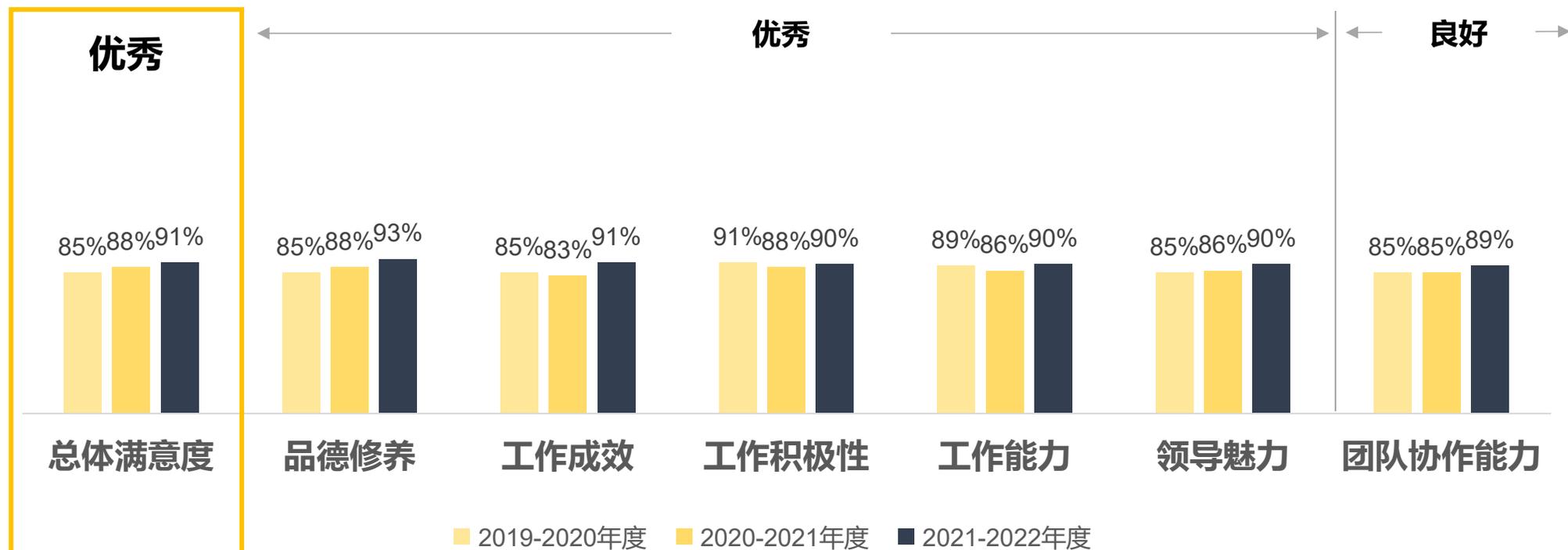


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答佛山代表处的基数：Y19-20=43；Y20-21=67；Y21-22=78

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

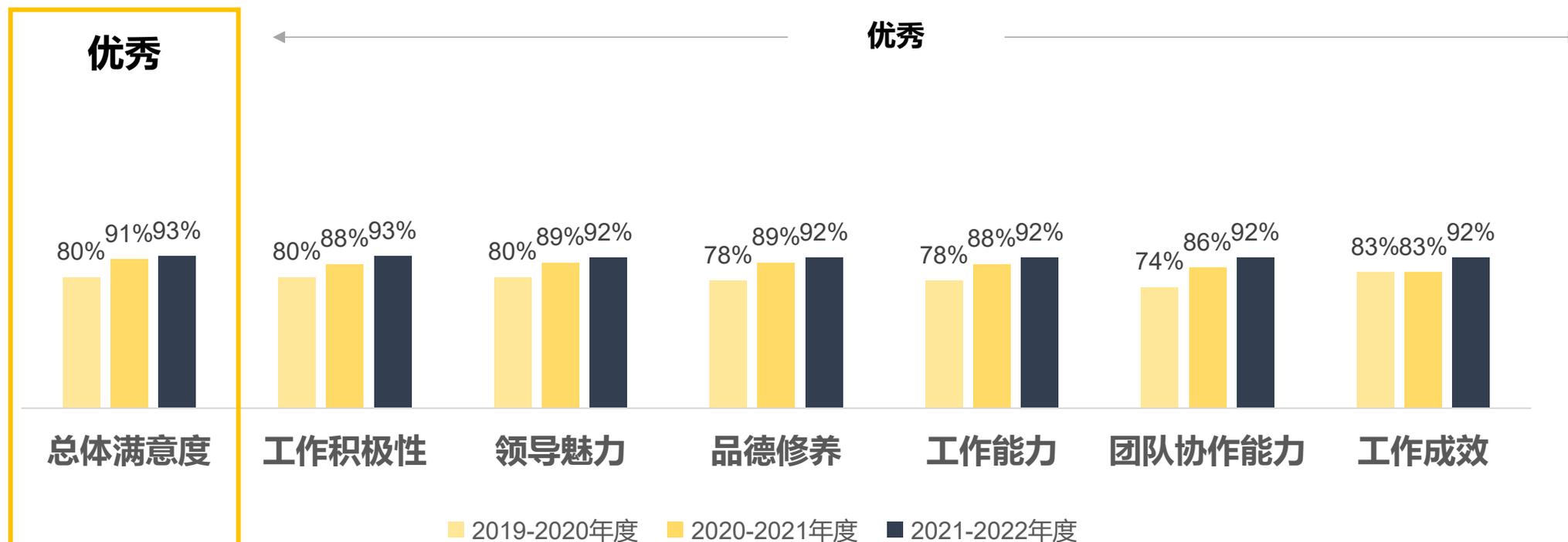
【佛山】上届主任：总体满意度和大部分指标表现优秀



T2B (非常满意+ 比较满意)

回答佛山代表处的基数：Y19-20=43；Y20-21=67；Y21-22=78
数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【佛山】第一副主任：总体满意度和各项指标表现优秀

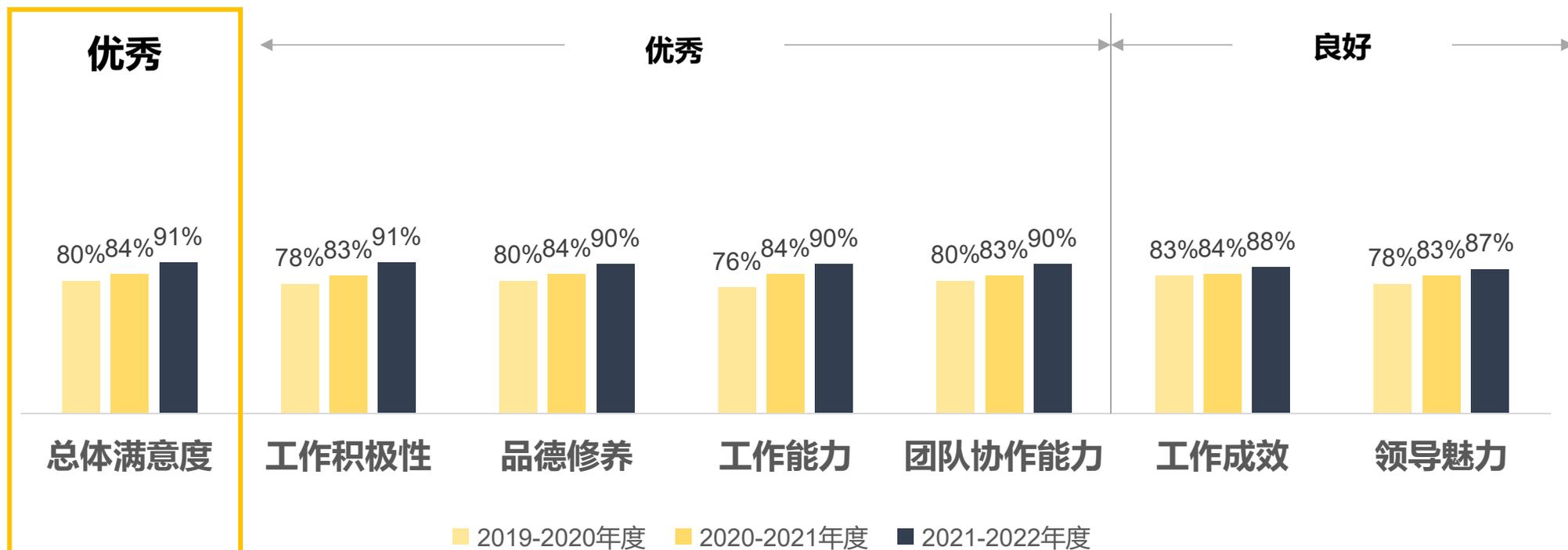


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答佛山代表处的基数：Y19-20=43；Y20-21=67；Y21-22=78

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【佛山】第二副主任：总体满意度优秀，工作成效和领导魅力表现良好



T2B (非常满意+ 比较满意)

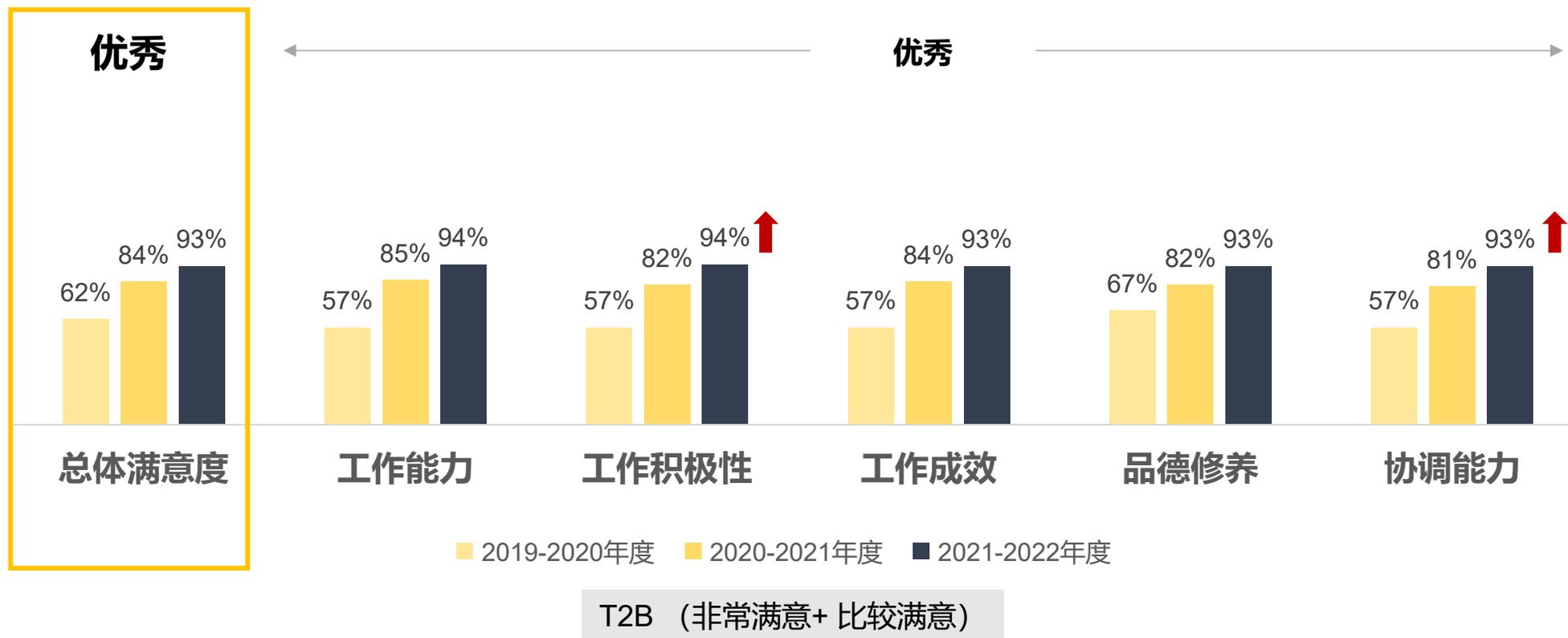
回答佛山代表处的基数：Y19-20=43；Y20-21=67；Y21-22=78

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【佛山】秘书长：总体满意度和各项指标表现优秀



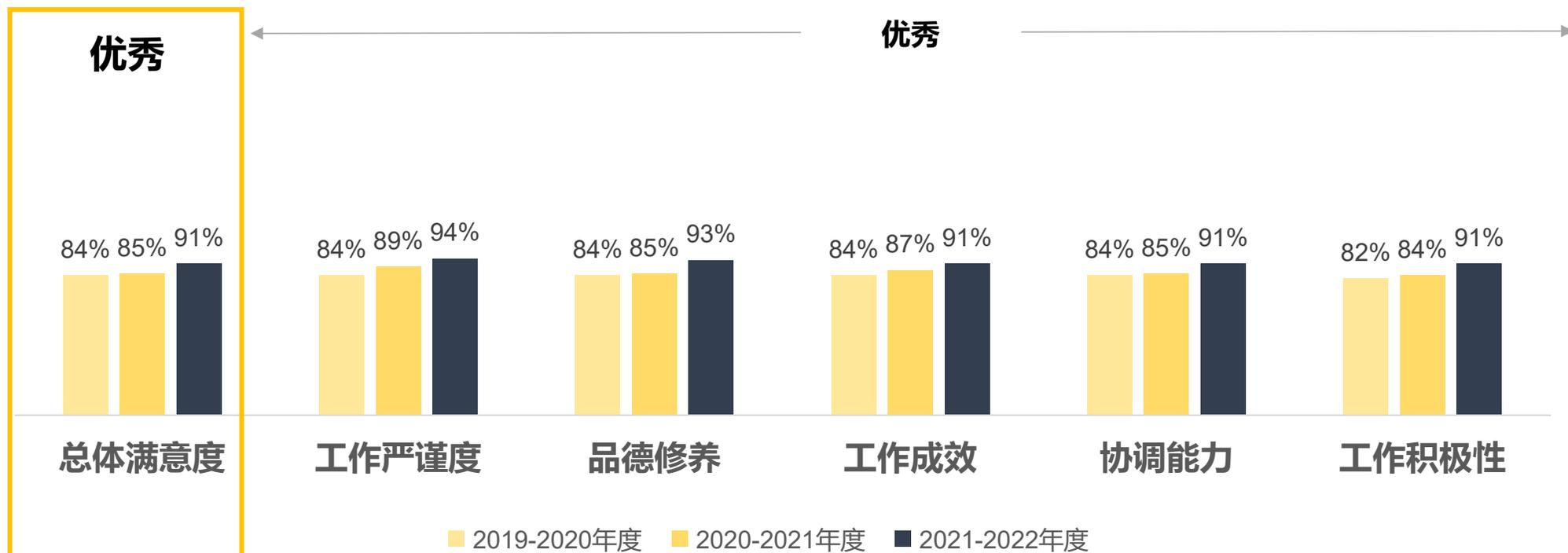
- 近三年，工作积极性和协调能力表现明显上升，值得表扬。



回答佛山代表处的基数：Y19-20=43；Y20-21=67；Y21-22=78

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【佛山】财务长：总体满意度和各项指标表现优秀



回答佛山代表处的基数：Y19-20=43；Y20-21=67；Y21-22=78

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

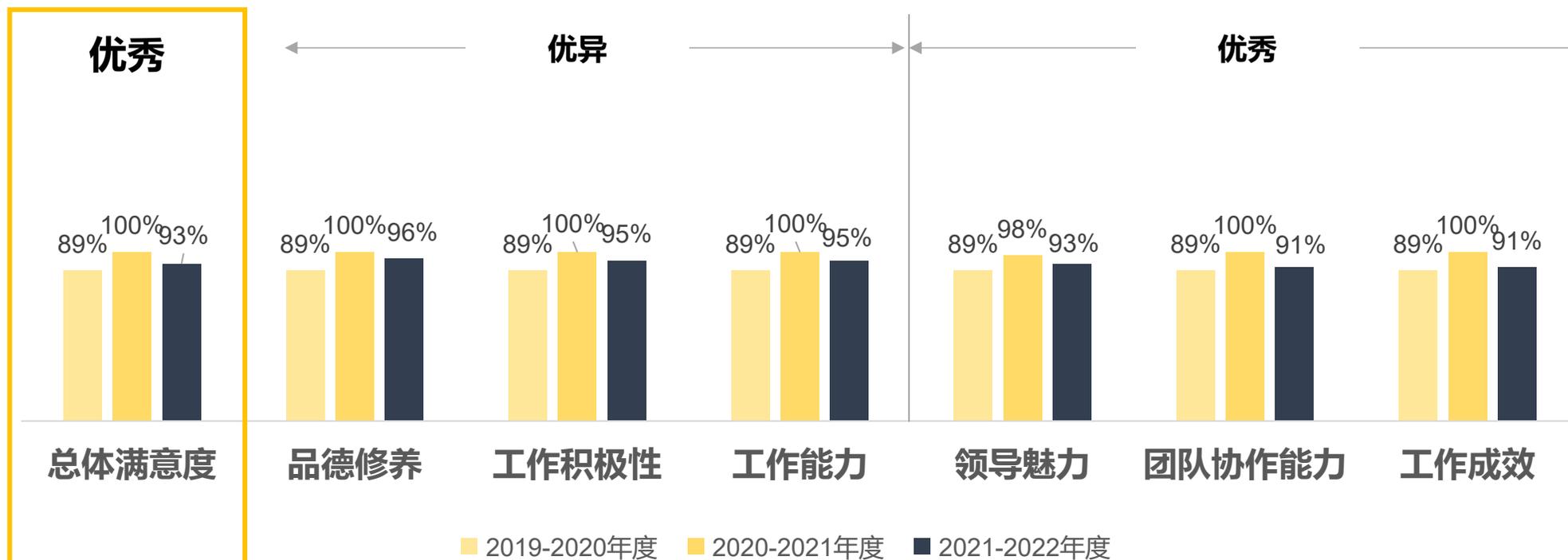
汕头代表处





【汕头】主任：总体满意度表现优秀

- 品德修养、工作积极性、工作能力方面表现优异。

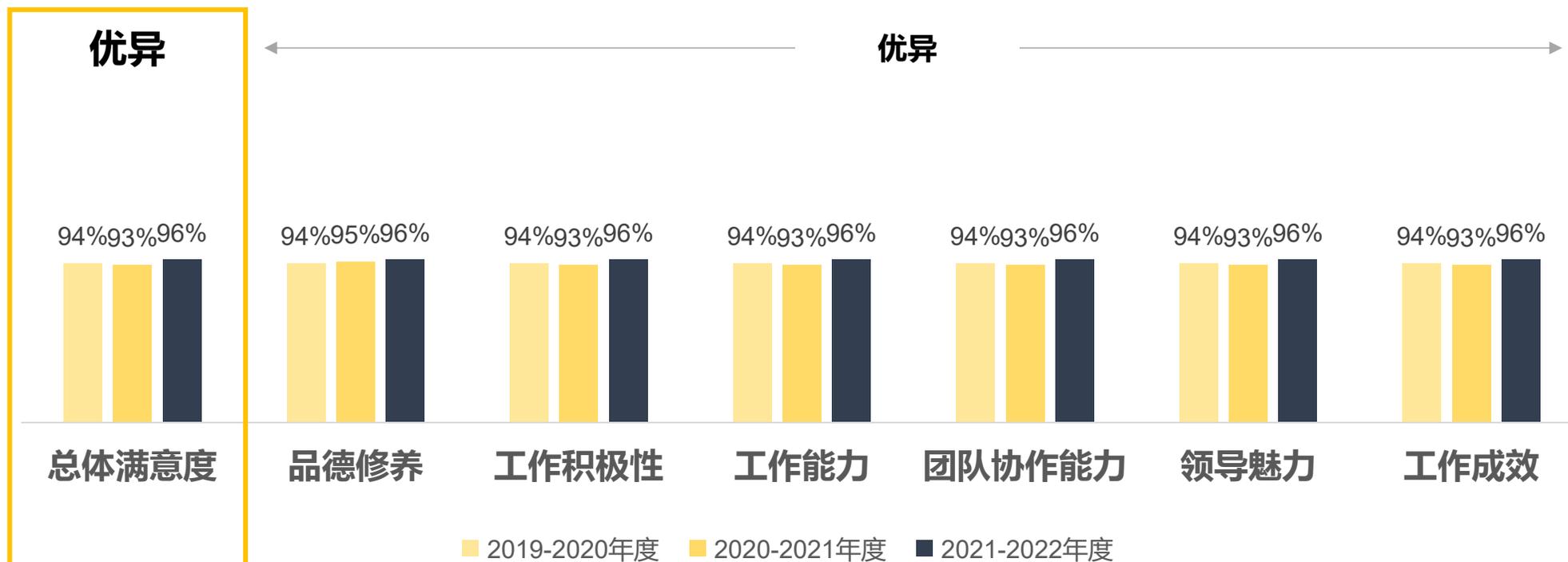


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答汕头代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y21-22=60

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【汕头】上届主任：总体满意度和各项指标表现优异

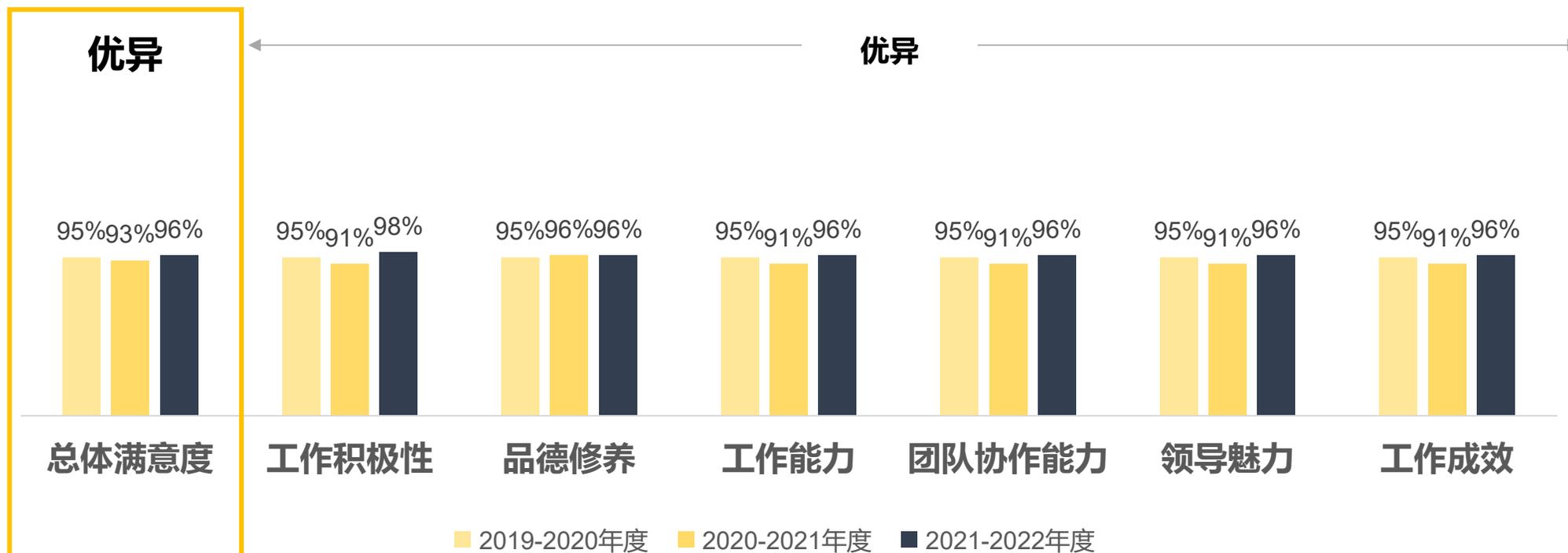


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答汕头代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y21-22=60

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【汕头】第一副主任：总体满意度和各项指标表现优异

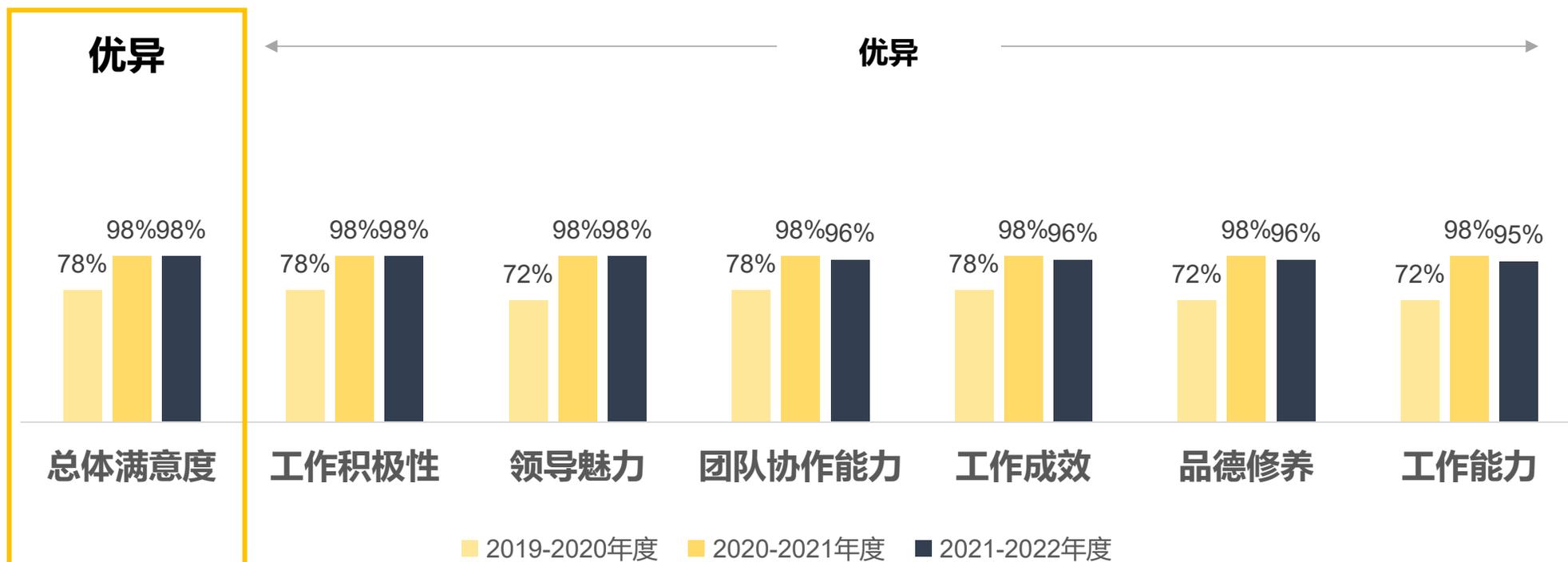


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答汕头代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y21-22=60

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【汕头】第二副主任：总体满意度和各项指标表现优异

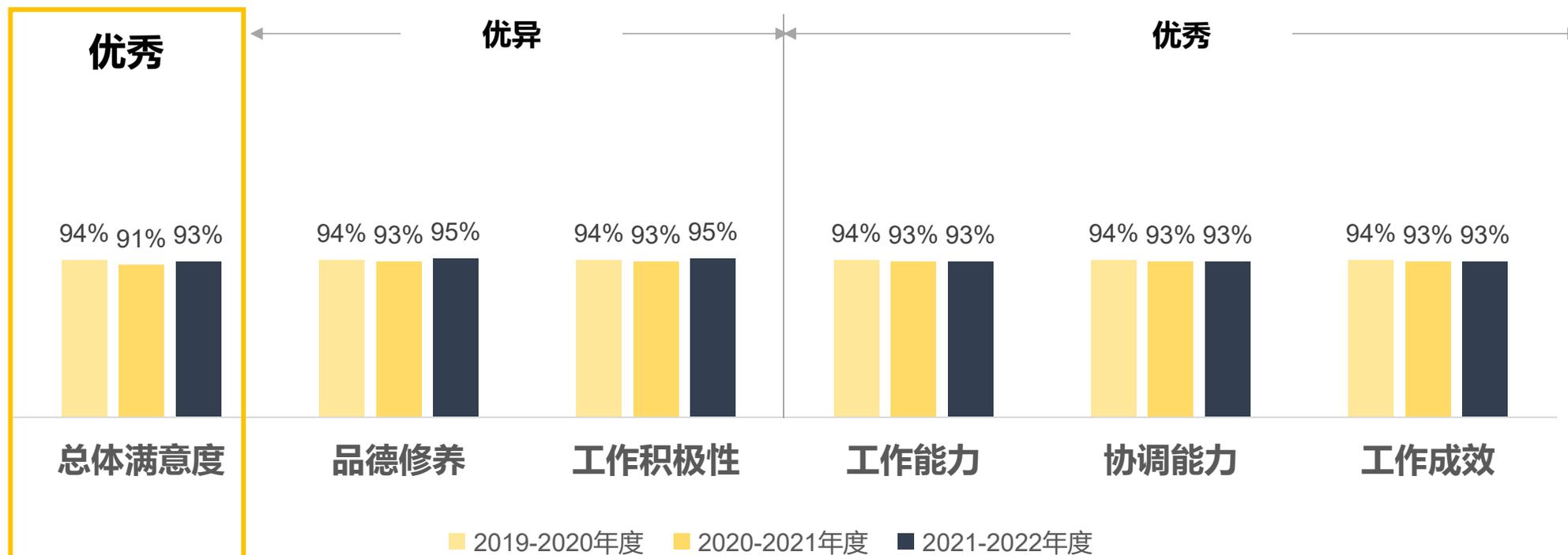


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答汕头代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y21-22=60

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【汕头】秘书长：总体满意度优秀，品德修养和工作积极性表现优异



T2B (非常满意+ 比较满意)

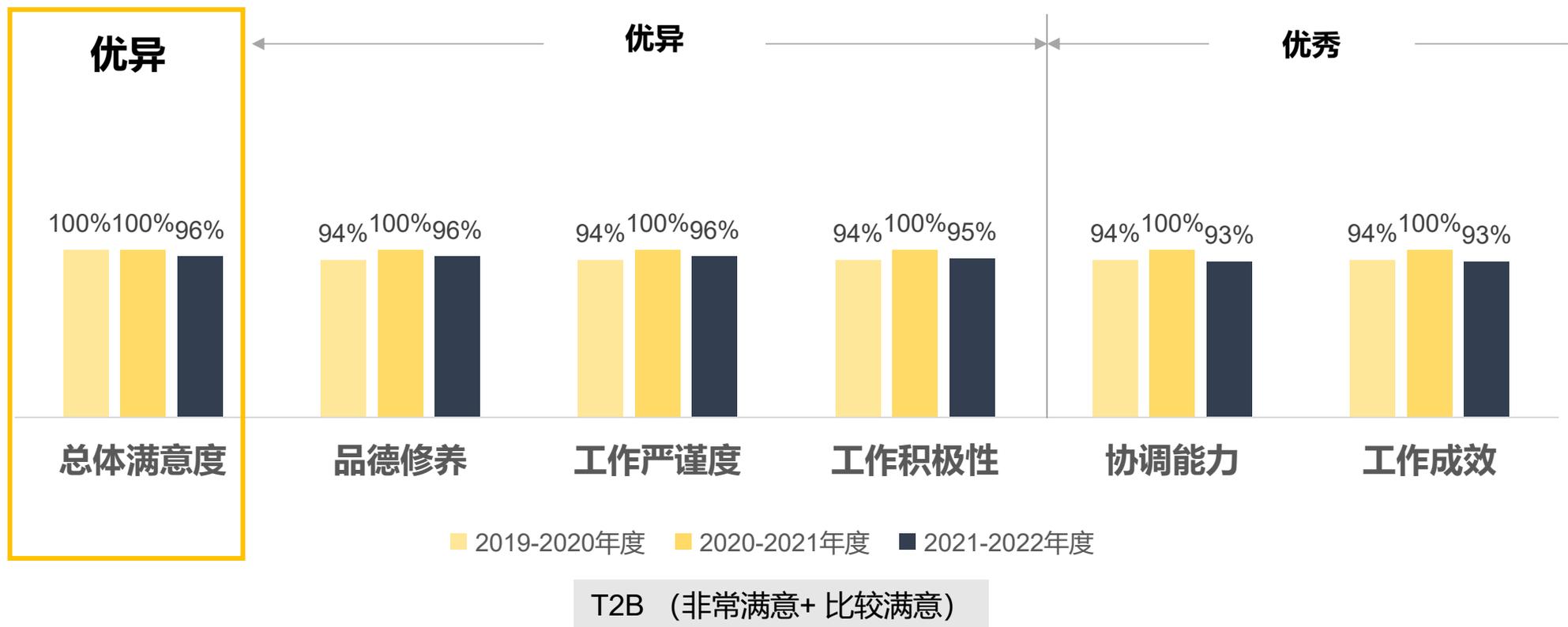
回答汕头代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y21-22=60

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【汕头】财务长：总体满意度表现优异

- 尤其是品德修养、工作严谨度、工作积极性方面表现优异。



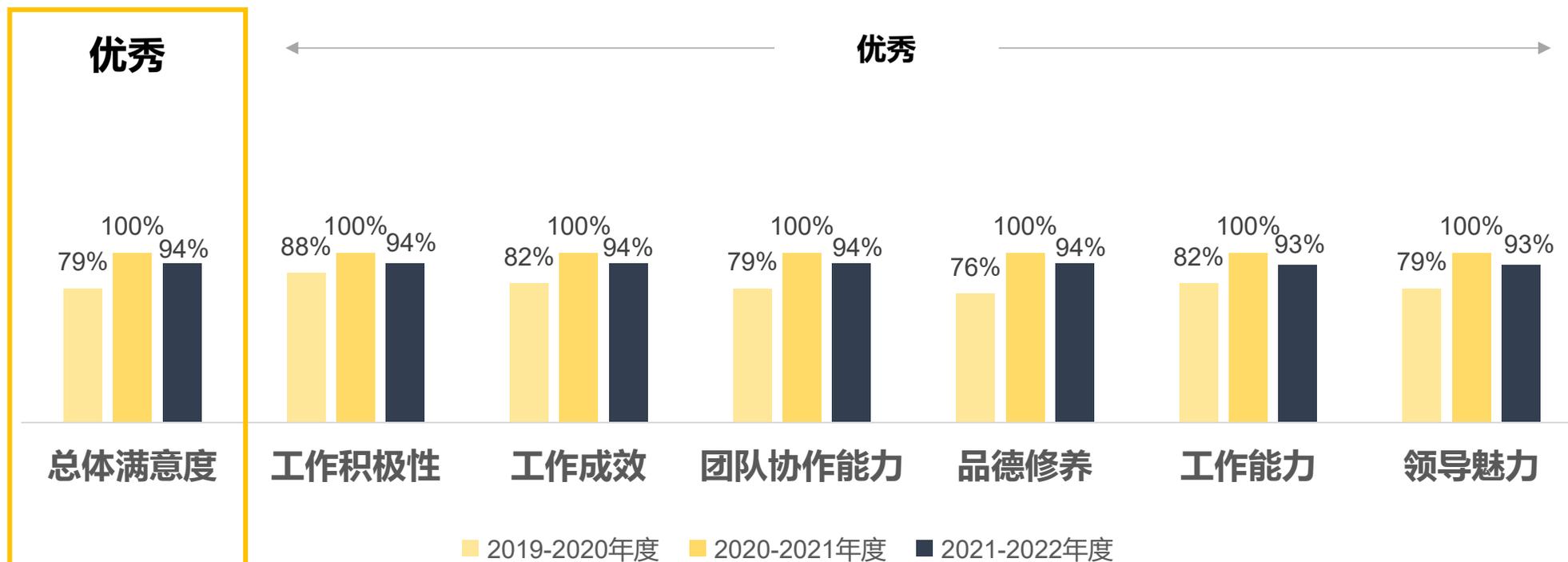
回答汕头代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y21-22=60

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

中山代表处



【中山】主任：总体满意度和各项指标均达优秀水平

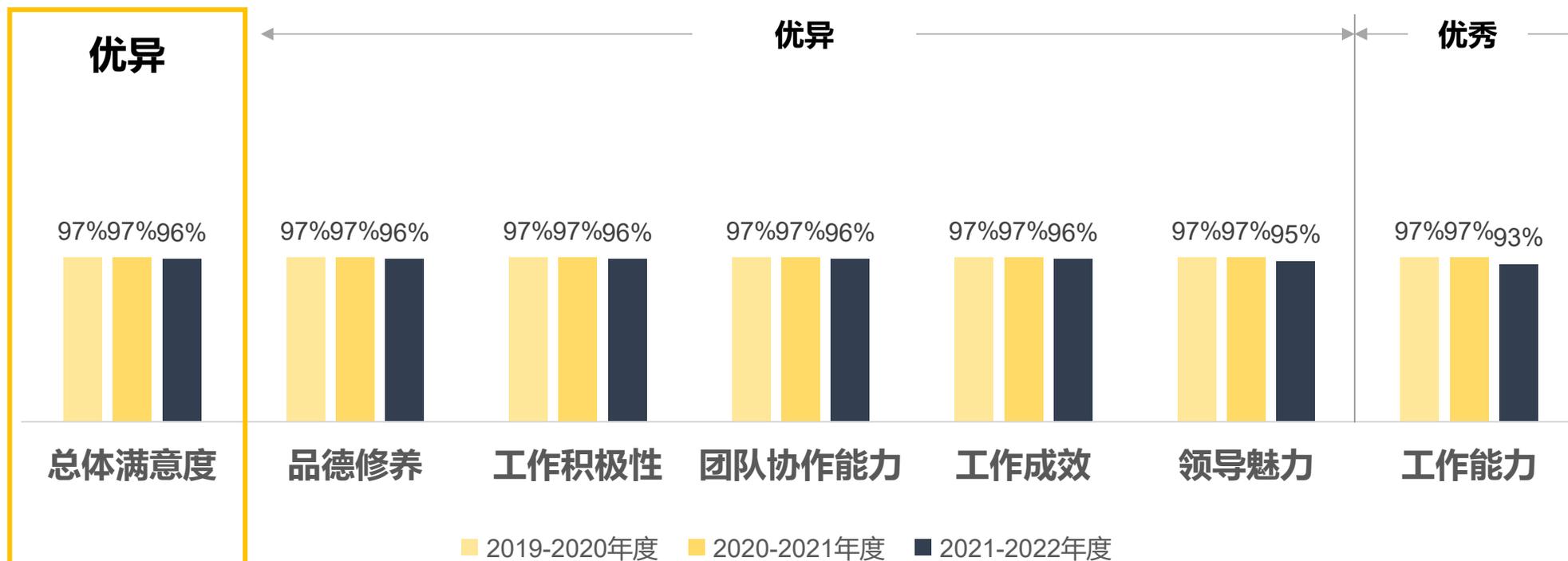


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答中山代表处的基数：Y19-20=32；Y20-21=25*；Y21-22=58

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【中山】上届主任：总体满意度优异，大部分项指标均达优异水平

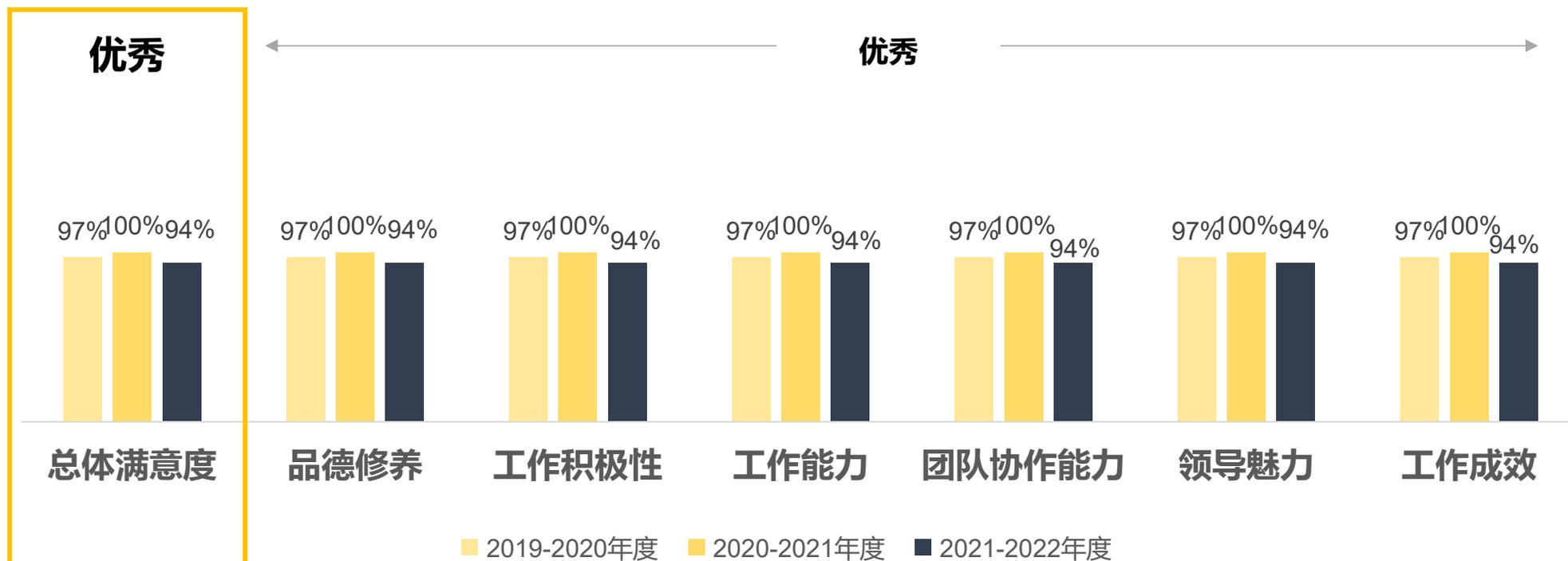


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答中山代表处的基数：Y19-20=32；Y20-21=25*；Y21-22=58

数据来源：B4. 请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【中山】第一副主任：总体满意度和各项指标均达优秀水平

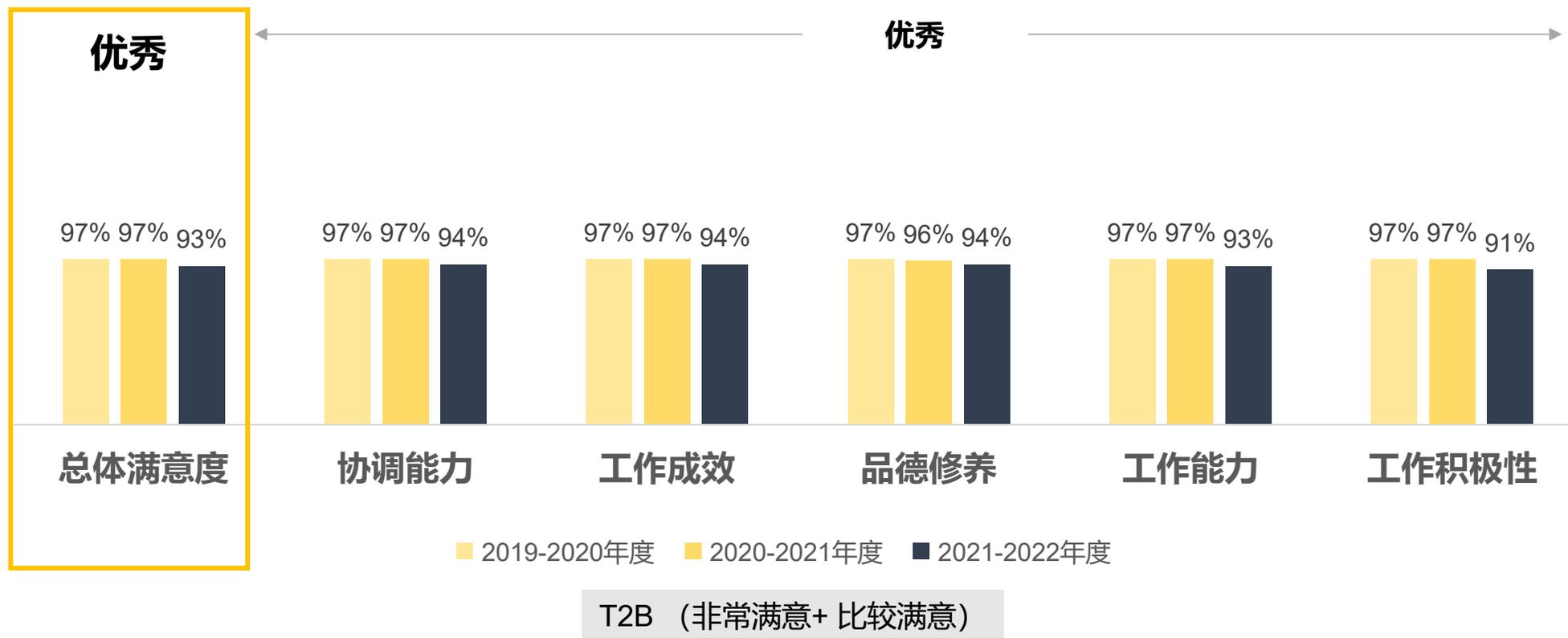


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答中山代表处的基数：Y19-20=32；Y20-21=25*；Y21-22=58

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【中山】秘书长：总体满意度优秀，各项指标均达优秀水平



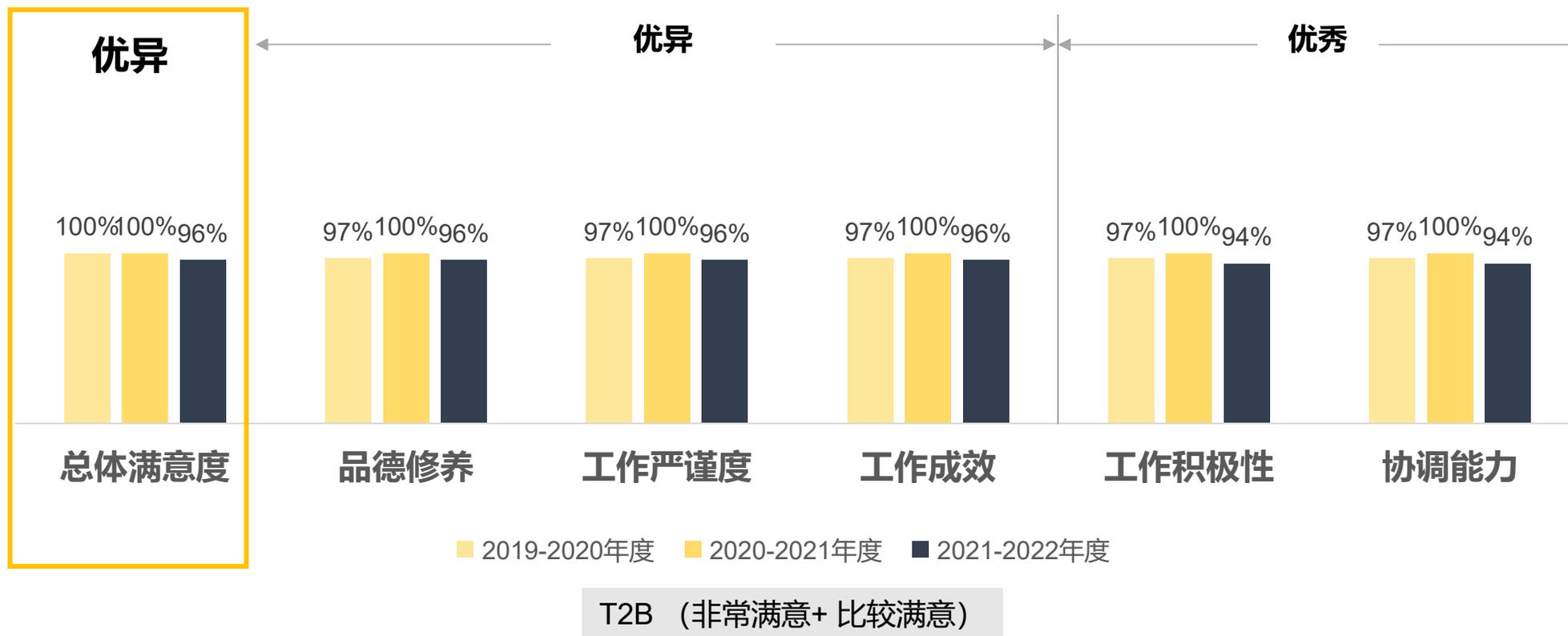
回答中山代表处的基数：Y19-20=32；Y20-21=25*；Y21-22=58

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【中山】财务长：总体满意度表现优异

- 尤其是品德修养、工作严谨度、工作成效方面表现优异。



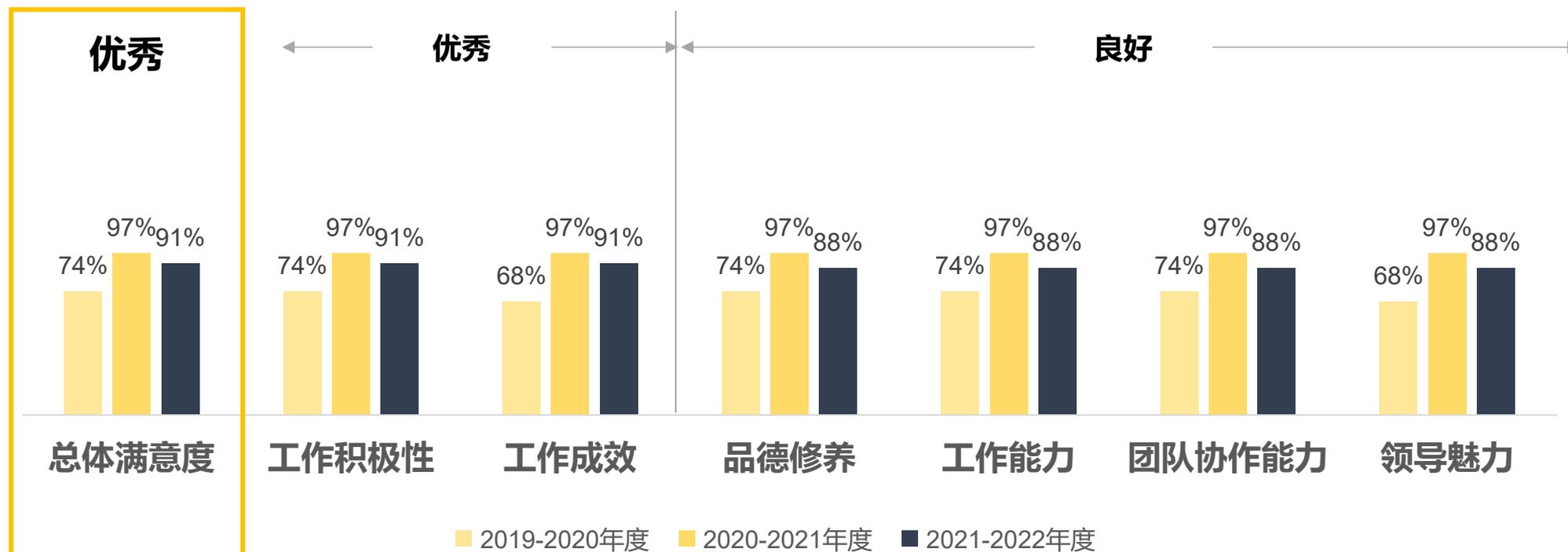
回答中山代表处的基数：Y19-20=32；Y20-21=25*；Y21-22=58

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

河源代表处



【河源】主任：总体满意度表现优秀，尤其是工作积极性和工作成效

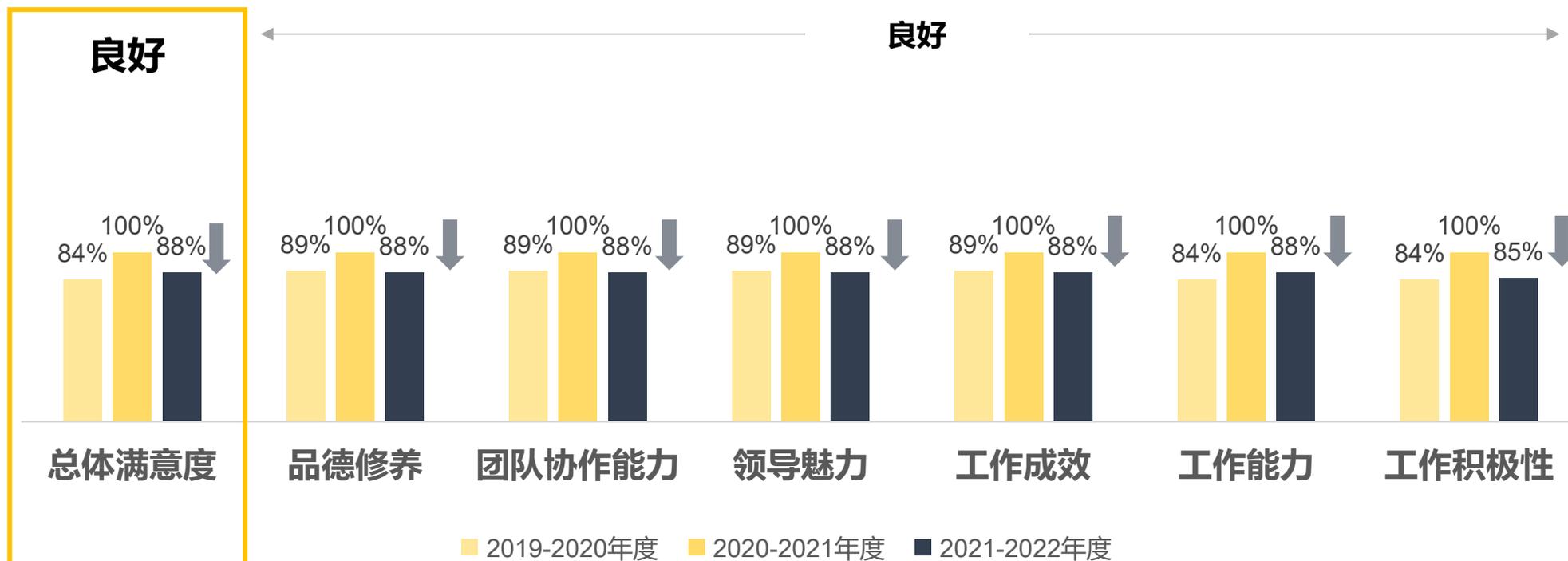


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答河源代表处的基数：Y19-20=18*；Y20-21=32；Y21-22=38

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【河源】上届主任：总体满意度和各项指标相较往年提升下降

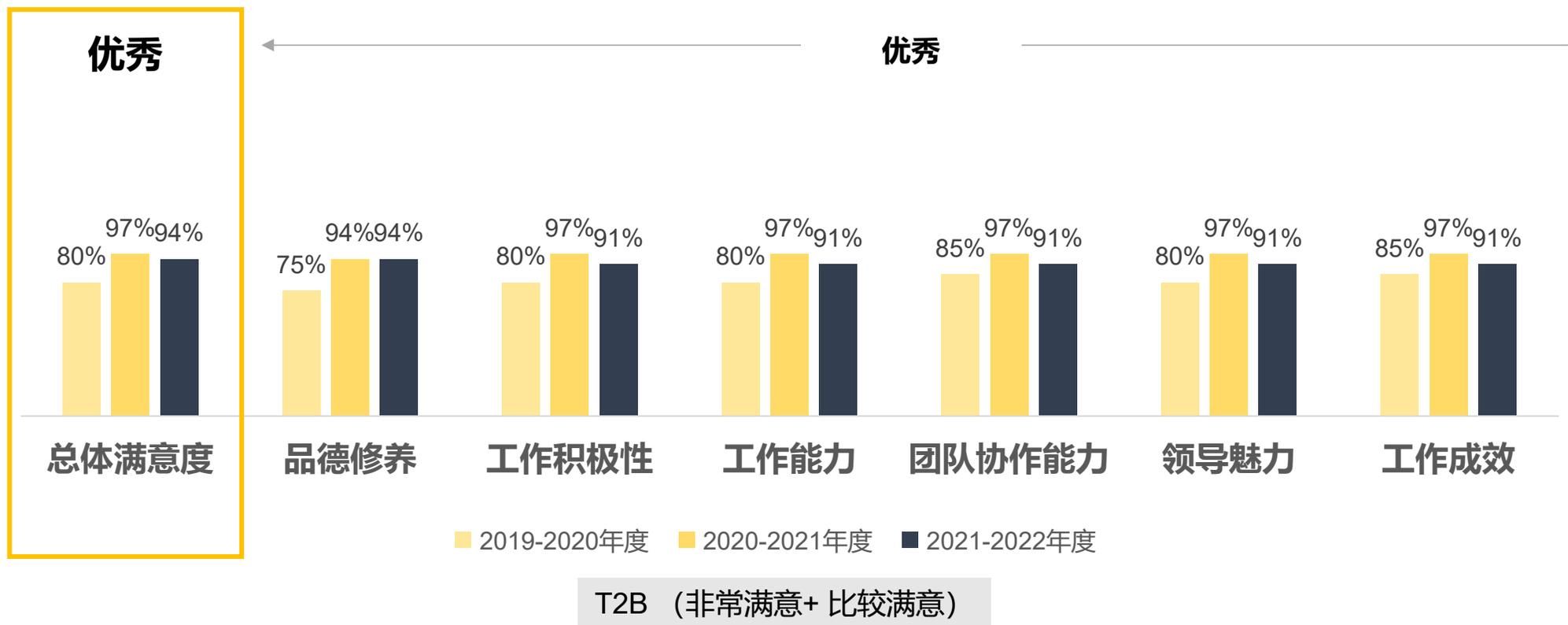


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答河源代表处的基数：Y19-20=18*；Y20-21=32；Y21-22=38

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

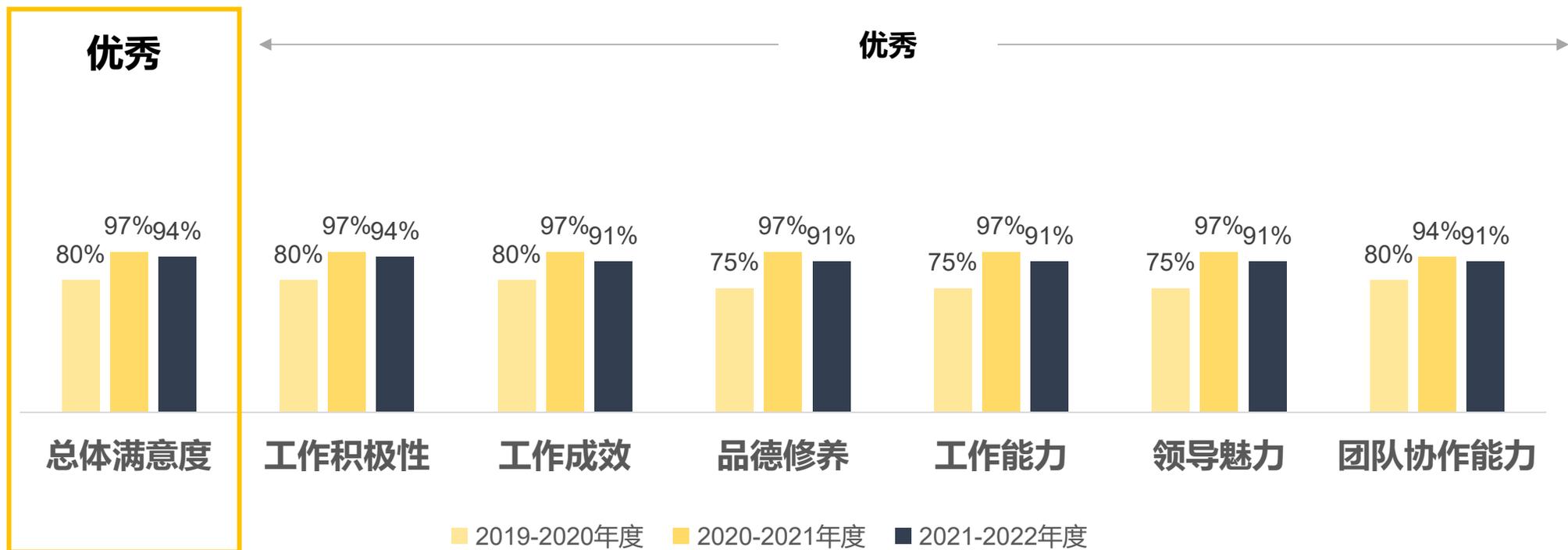
【河源】第一副主任：总体满意度和各项指标达优秀水平



回答河源代表处的基数：Y19-20=18*；Y20-21=32；Y21-22=38

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【河源】第二副主任：总体满意度和各项指标达优秀水平



T2B (非常满意+ 比较满意)

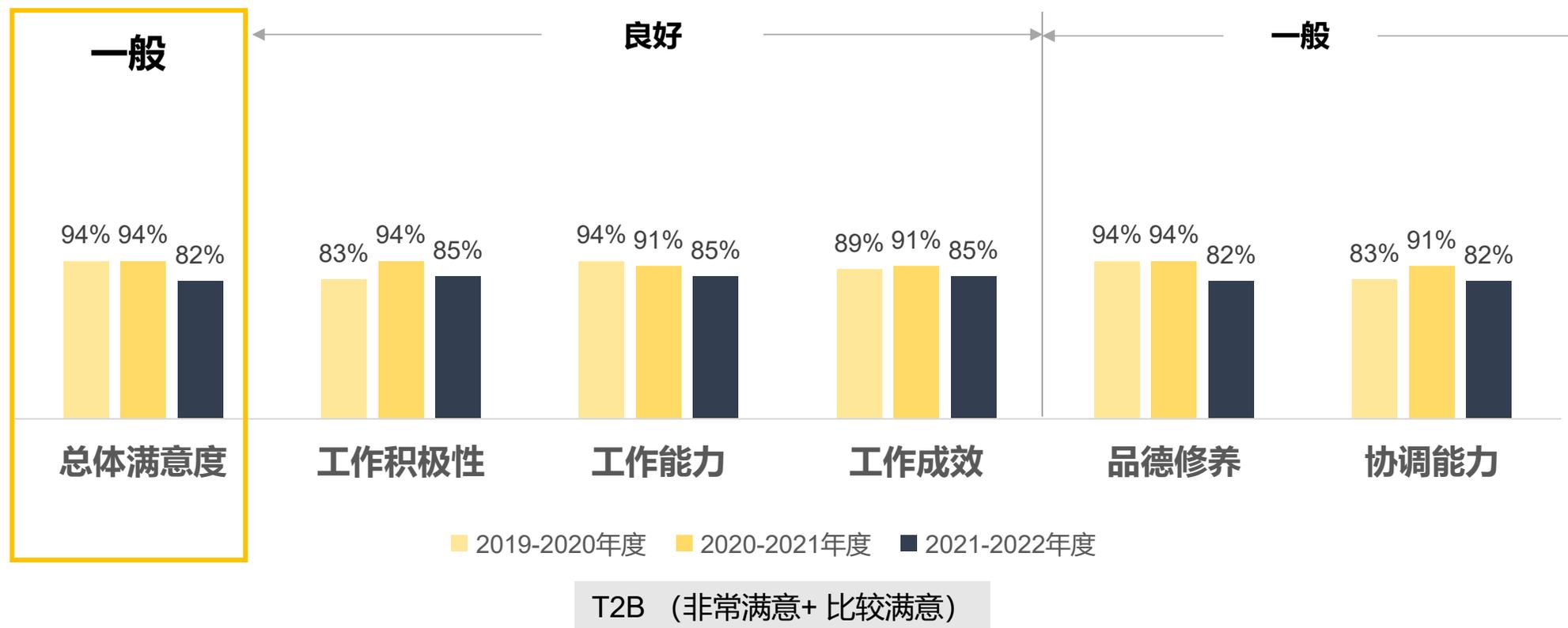
回答河源代表处的基数：Y19-20=18*；Y20-21=32；Y21-22=38

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



【河源】秘书长：总体满意度一般

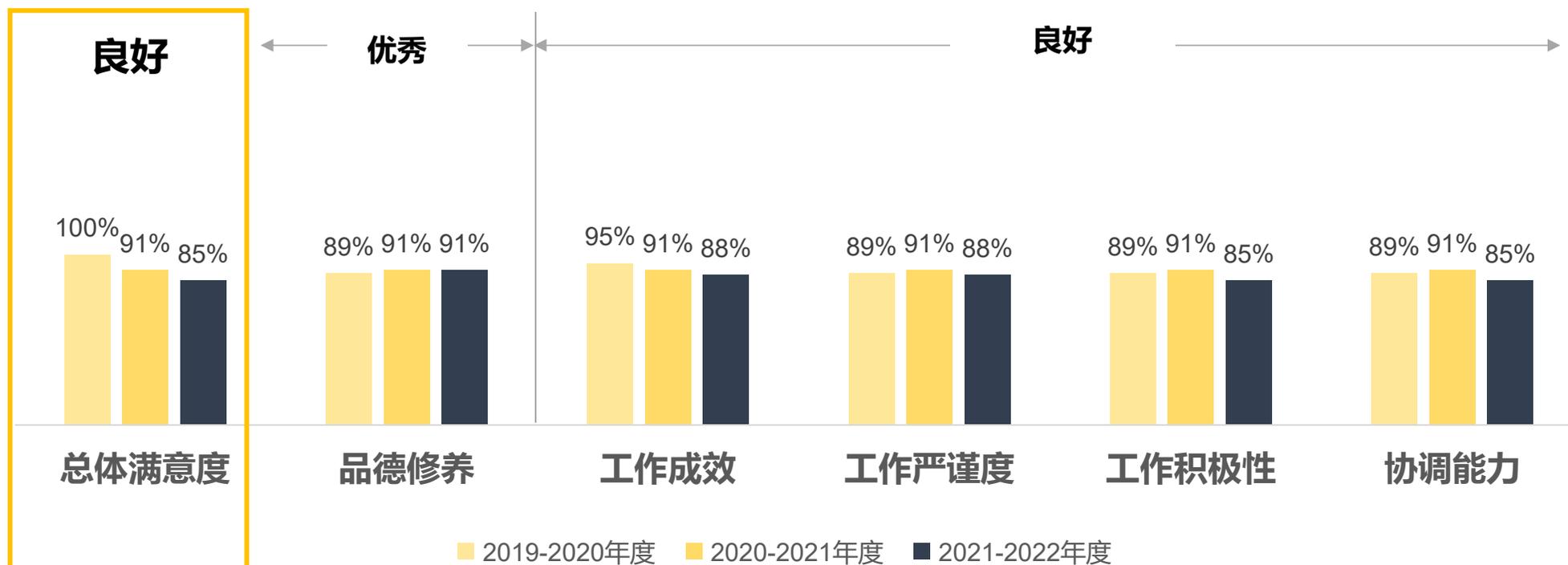
- 工作积极性、工作能力、工作成效表现良好。



回答河源代表处的基数：Y19-20=18*；Y20-21=32；Y21-22=38

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【河源】财务长：总体满意度良好，品德修养方面表现优秀



T2B (非常满意+ 比较满意)

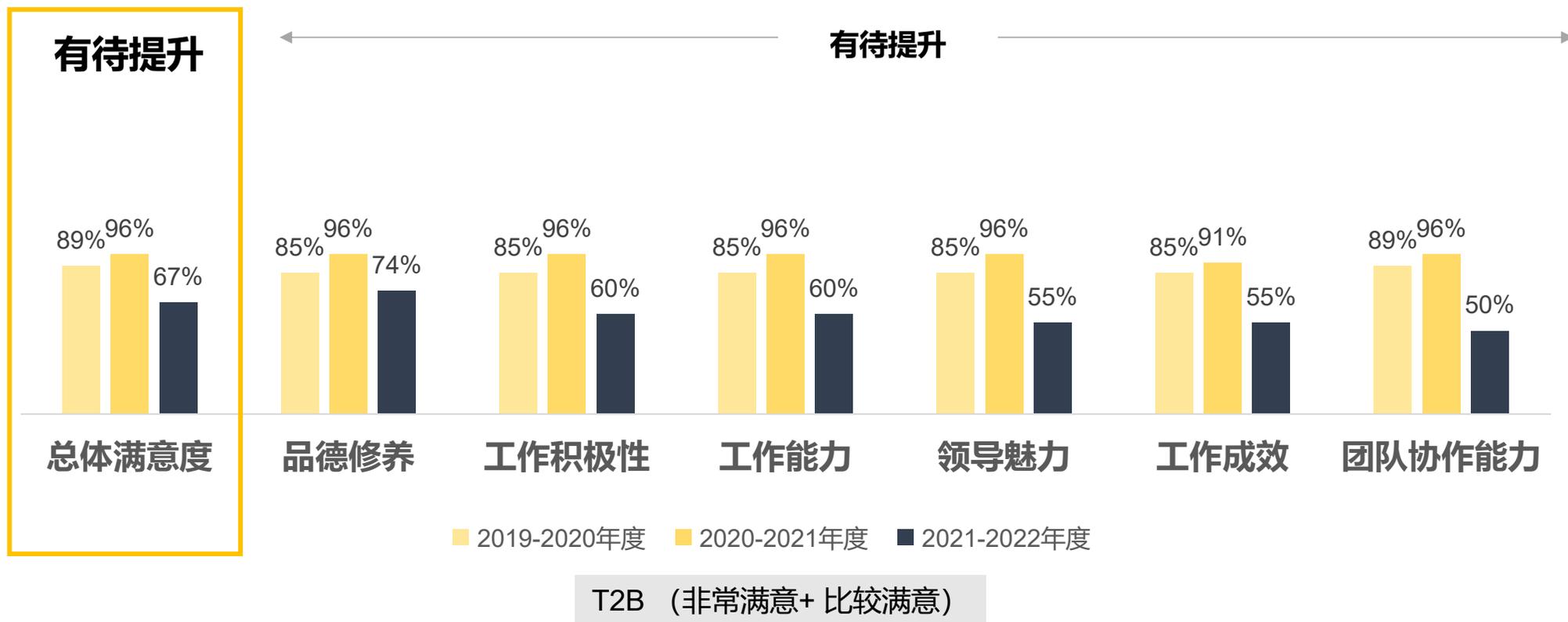
回答河源代表处的基数：Y19-20=18*；Y20-21=32；Y21-22=38

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

惠州代表处



【惠州】主任：总体满意度和各项指标有待提升



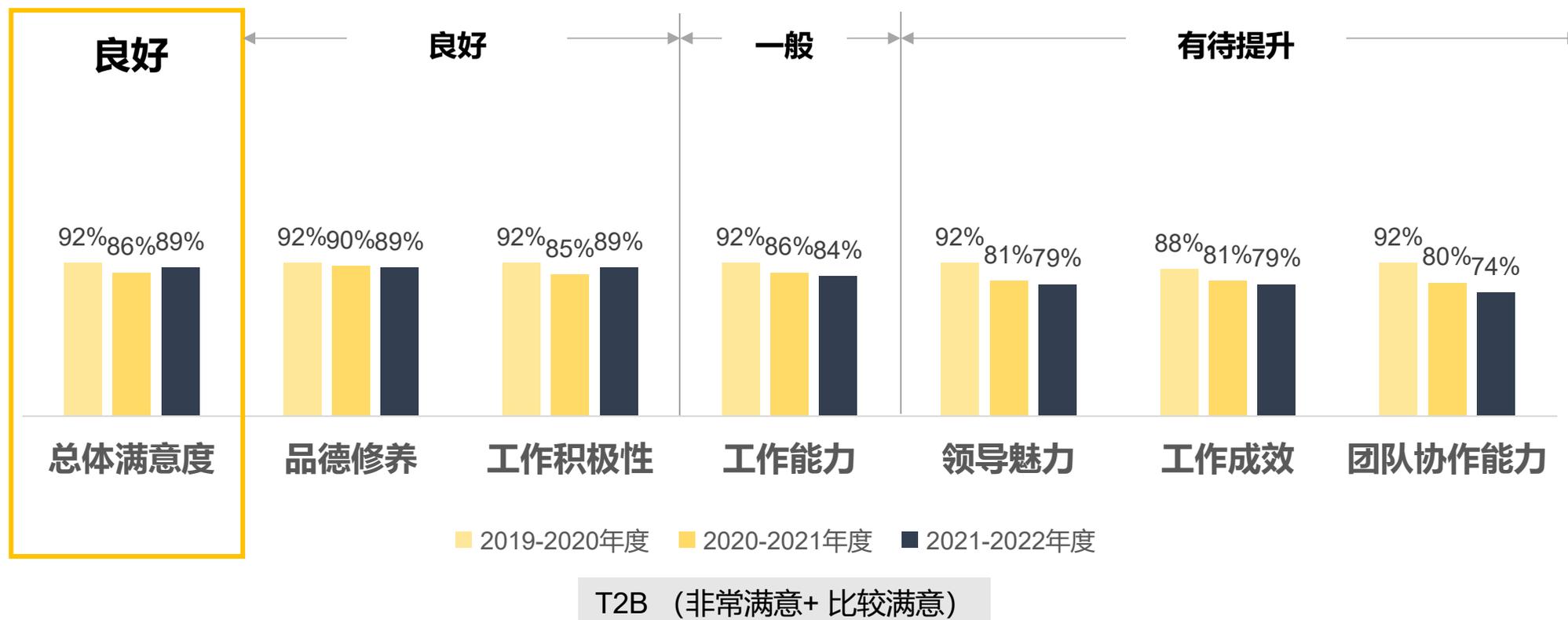
回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=26*；Y20-21=18*；Y21-22=24*

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



【惠州】上届主任：总体满意度良好

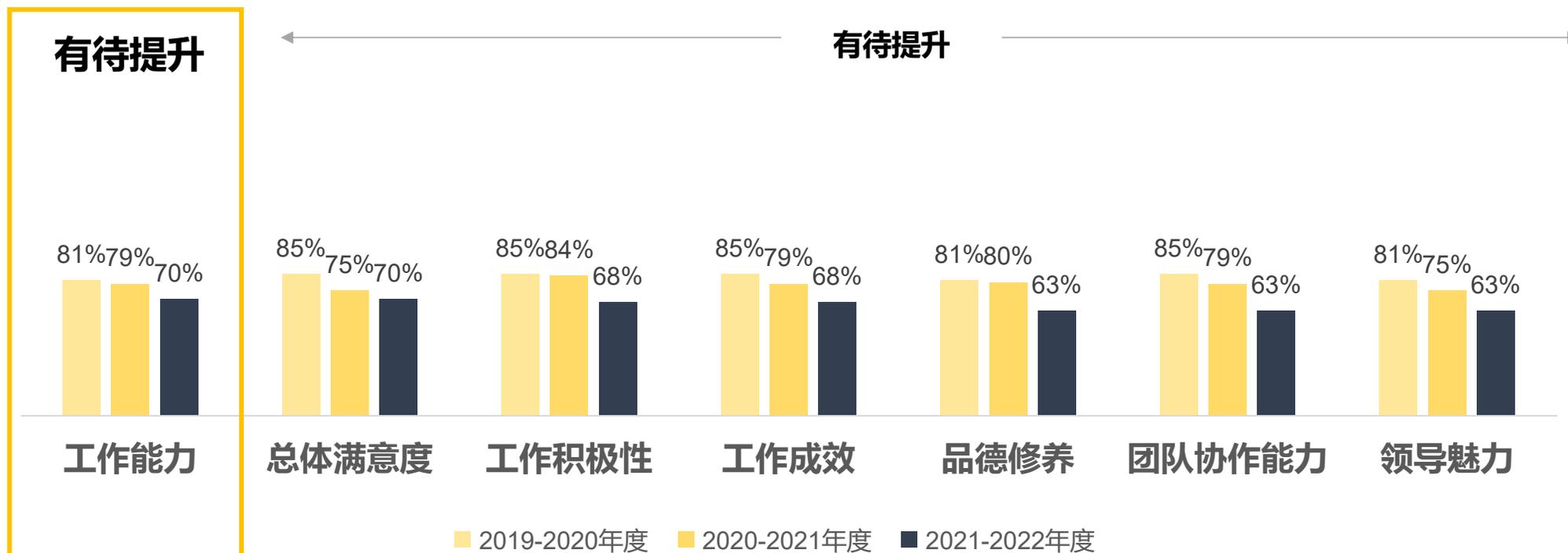
- 其中，需留意领导魅力、工作成效、团队协作能力，有待提升。



回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=26*；Y20-21=18*；Y21-22=24*

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【惠州】第一副主任：总体满意度和各项指标有待提升

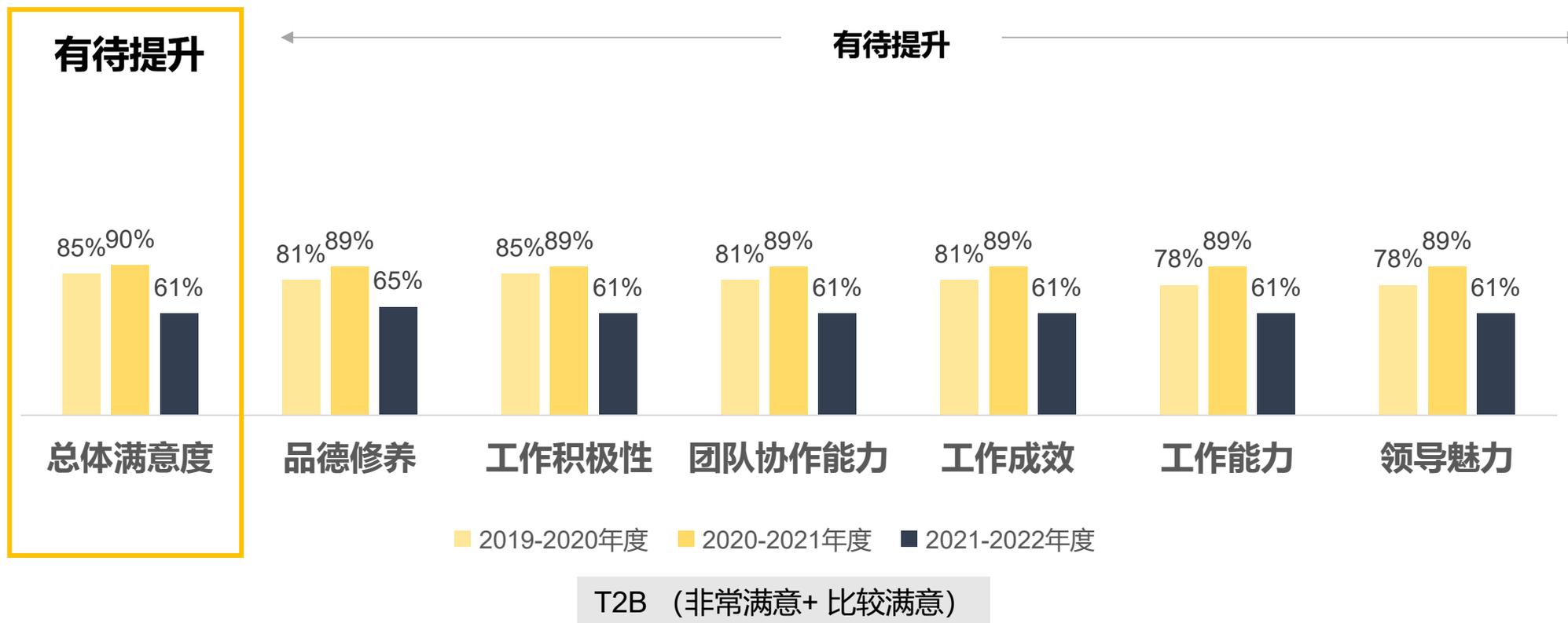


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=26*；Y20-21=18*；Y21-22=24*

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

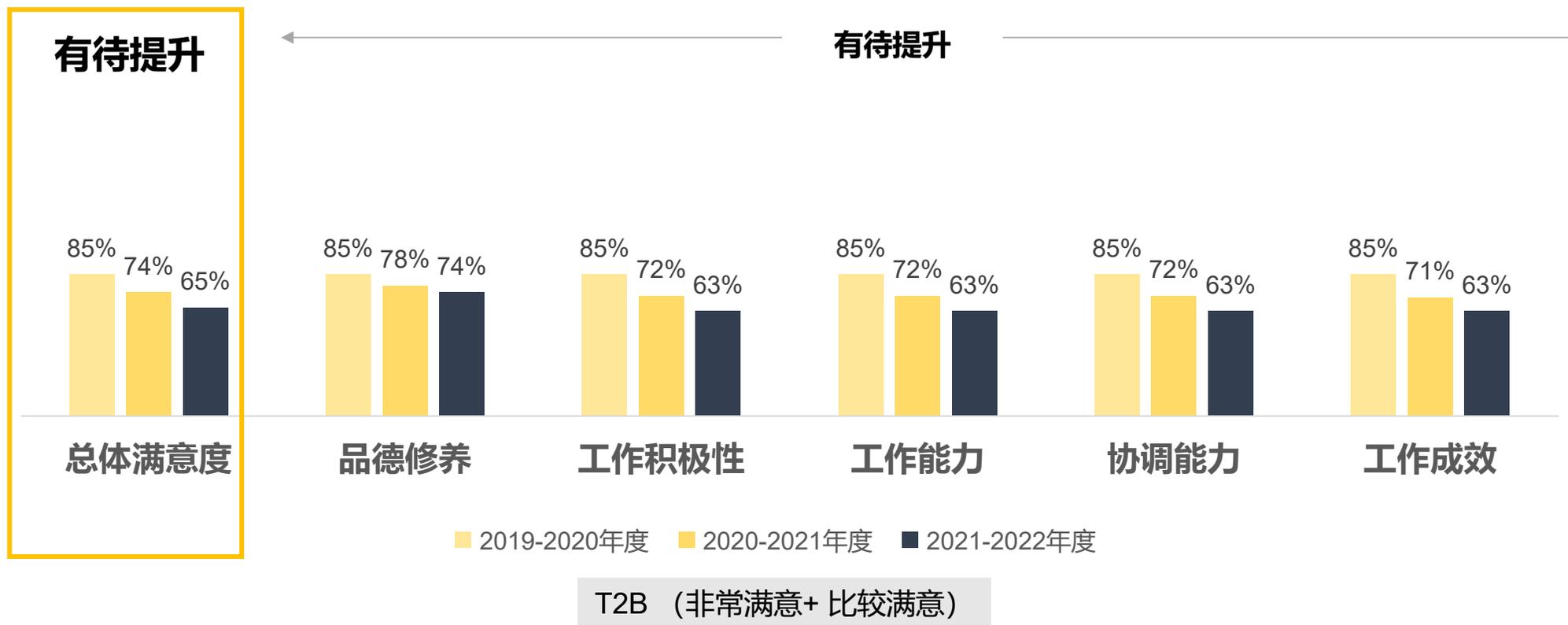
【惠州】第二副主任：总体满意度和各项指标有待提升



回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=26*；Y20-21=18*；Y21-22=24*

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

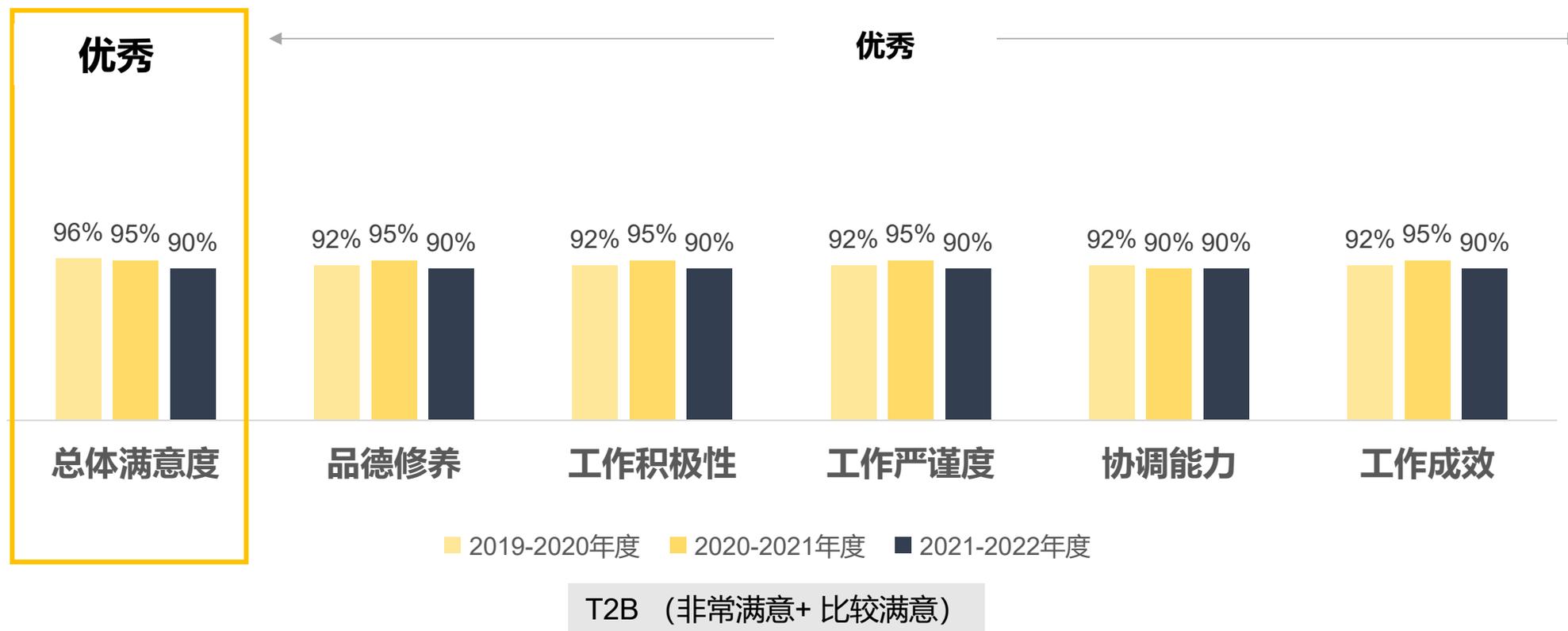
【惠州】秘书长：总体满意度与各指标表现有待提升



回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=26*；Y20-21=18*；Y21-22=24*

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【惠州】财务长：总体满意度和各项指标达优秀水平



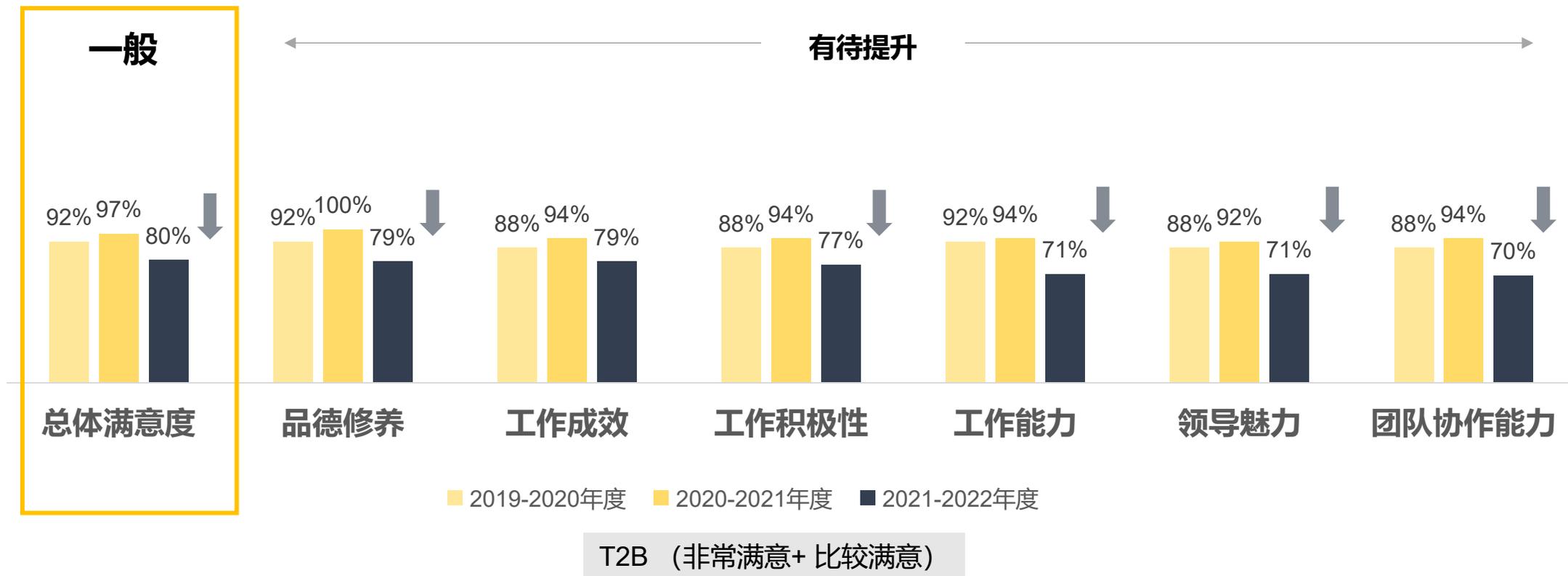
回答惠州代表处的会员基数：Y19-20=26*；Y20-21=18*；Y21-22=24*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

江门代表处



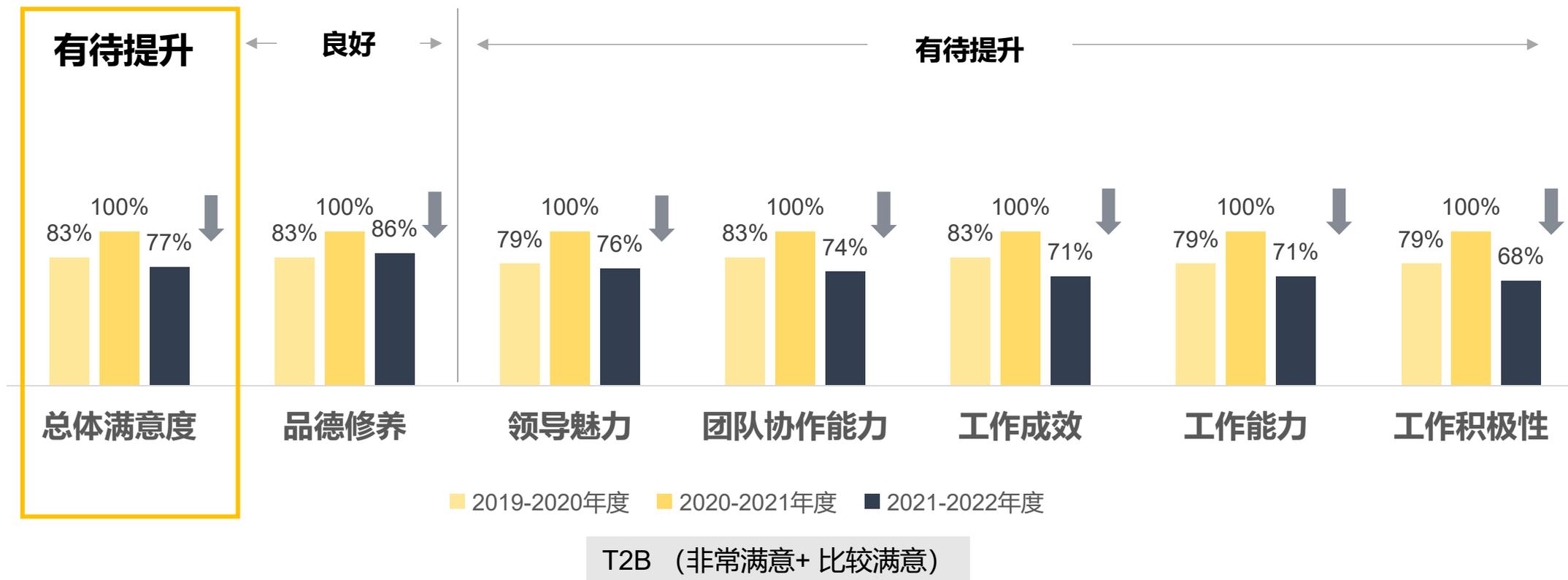
【江门】主任：总体满意度表现一般，各指标还有待提升



回答江门代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y20-21=39

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【江门】上届主任：总体满意度和大部分指标还有待提升

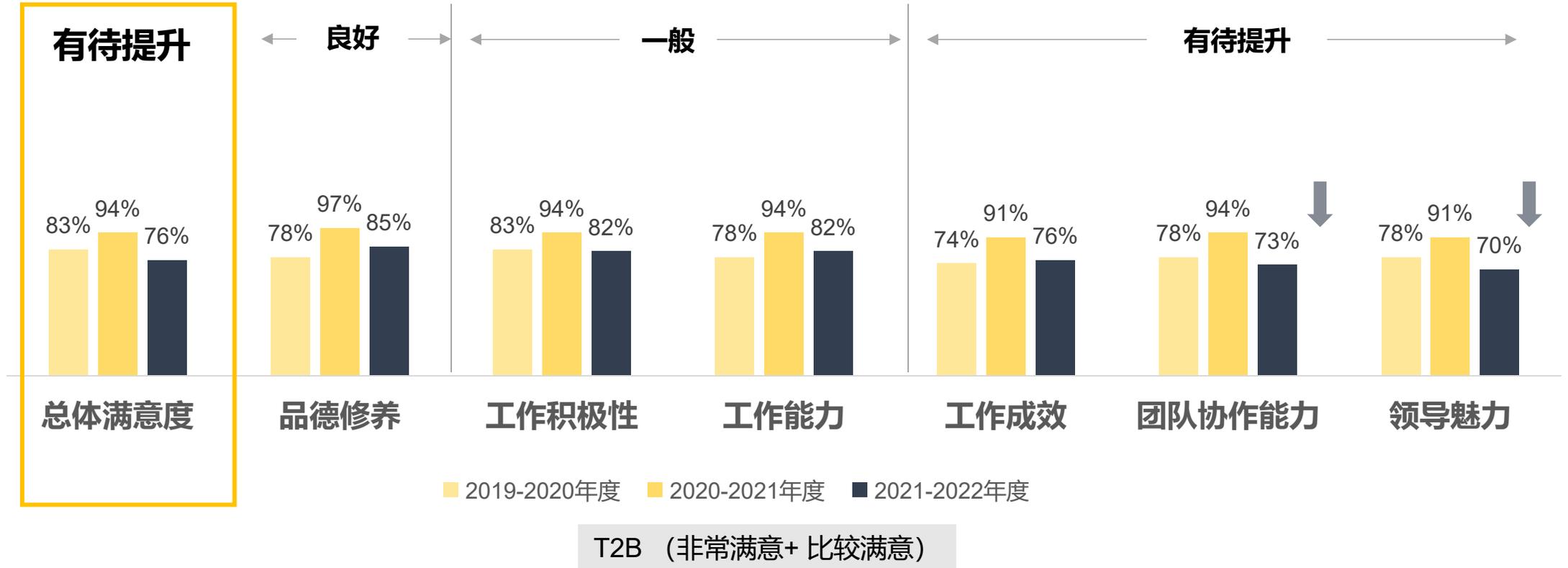


回答江门代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y20-21=39

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



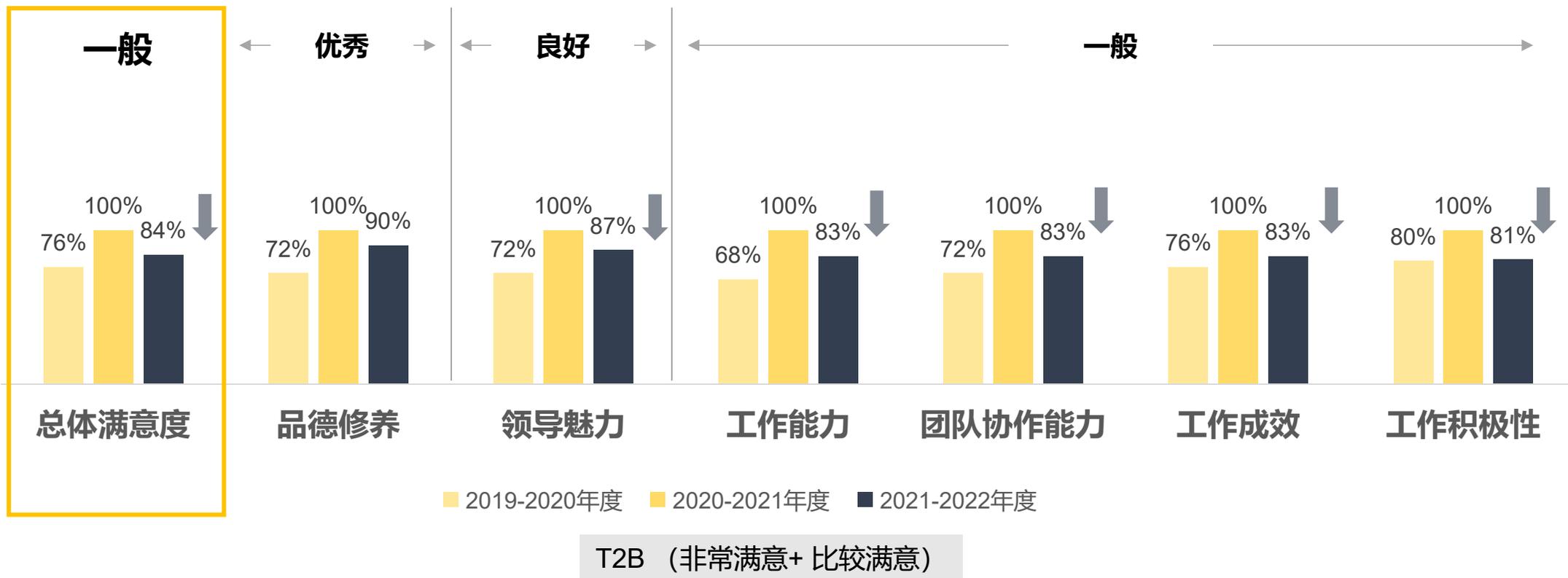
【江门】第一副主任：总体满意度有待提升 尤其工作成效、团队协作能力、领导魅力



回答江门代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y20-21=39

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

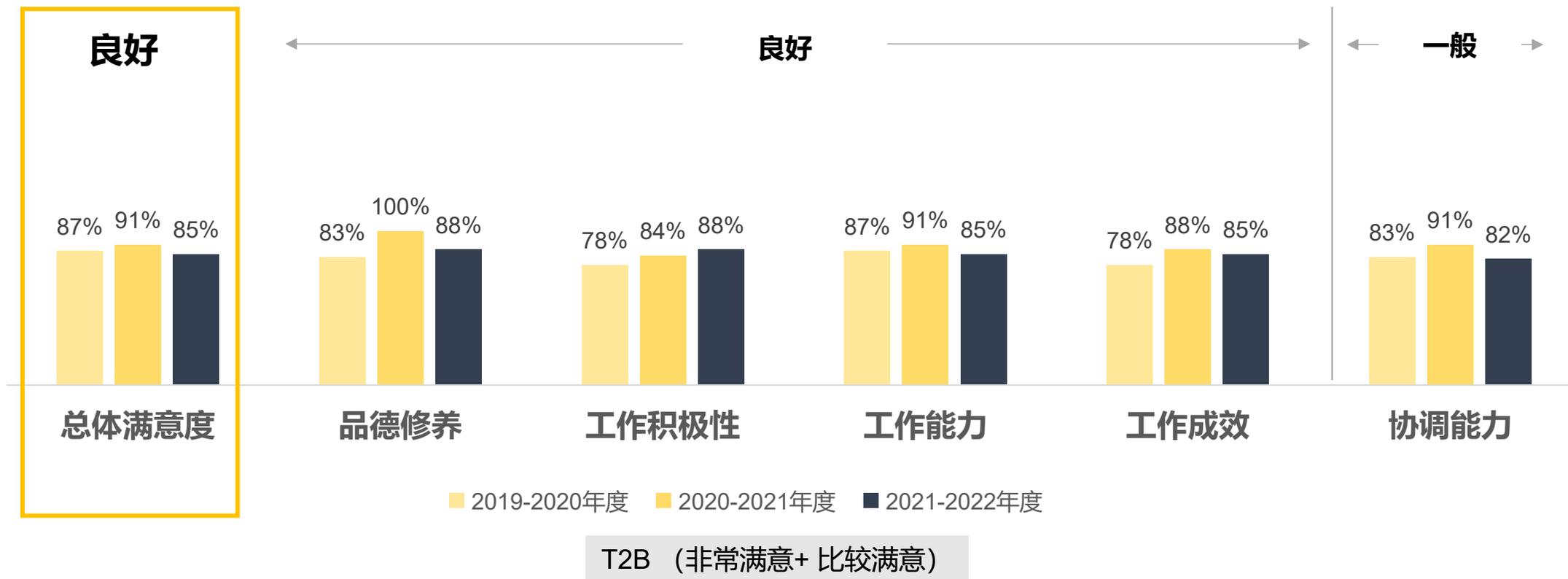
【江门】第二副主任：总体满意度一般，品德修养和领导魅力表现较好



回答江门代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y20-21=39

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

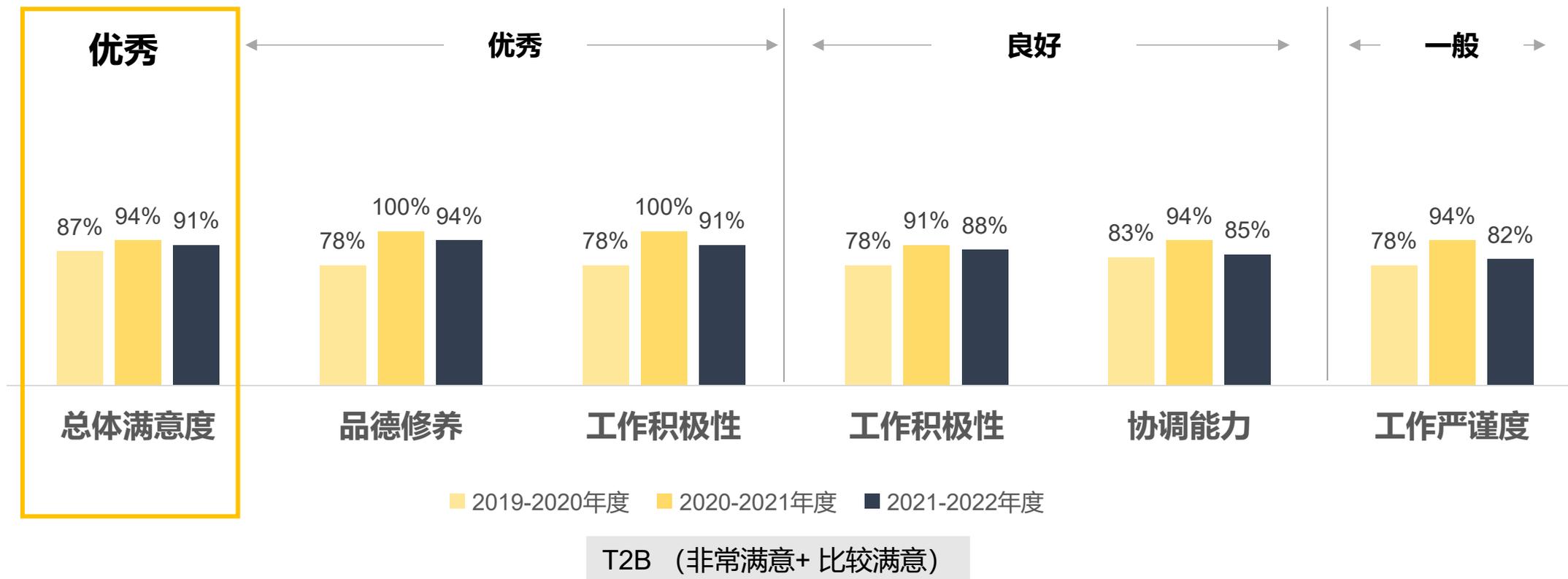
【江门】秘书长：总体满意度和大部分指标良好，协调能力有待改进



回答江门代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y20-21=39

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【江门】财务长：总体满意度优秀，尤其还是品德修养、工作积极性



回答江门代表处的基数：Y19-20=23*；Y20-21=33；Y20-21=39

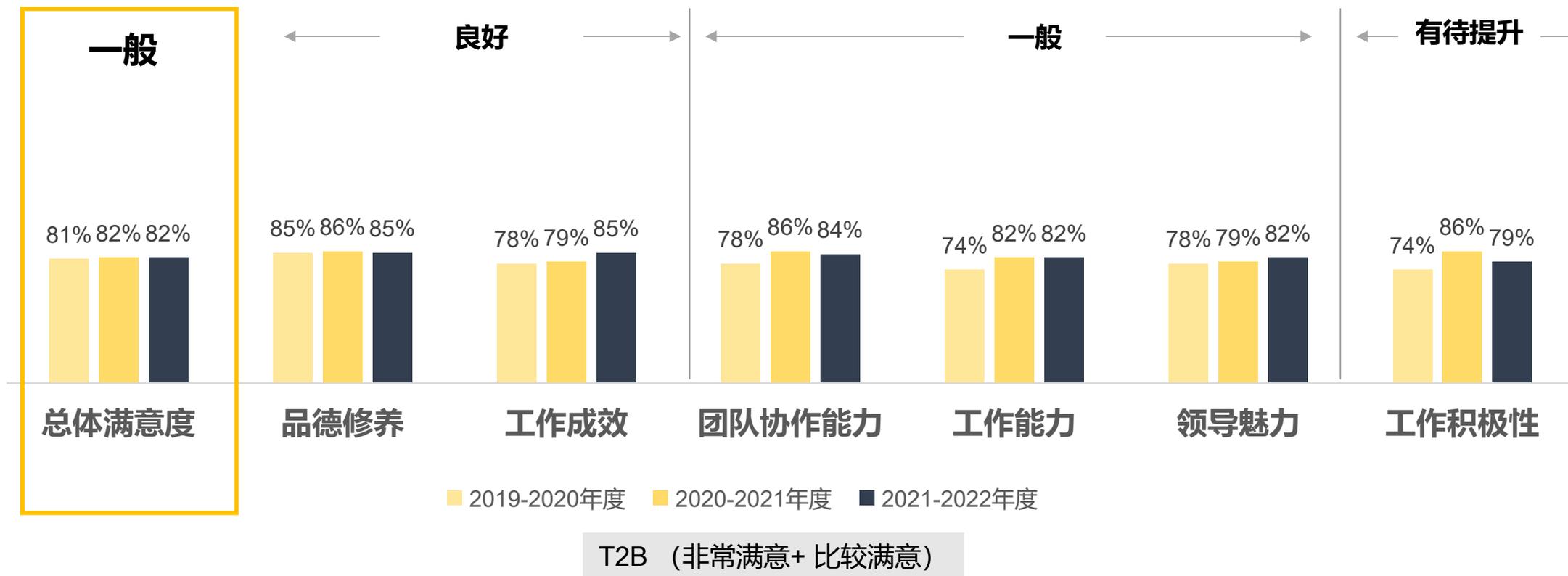
数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

梅州代表处





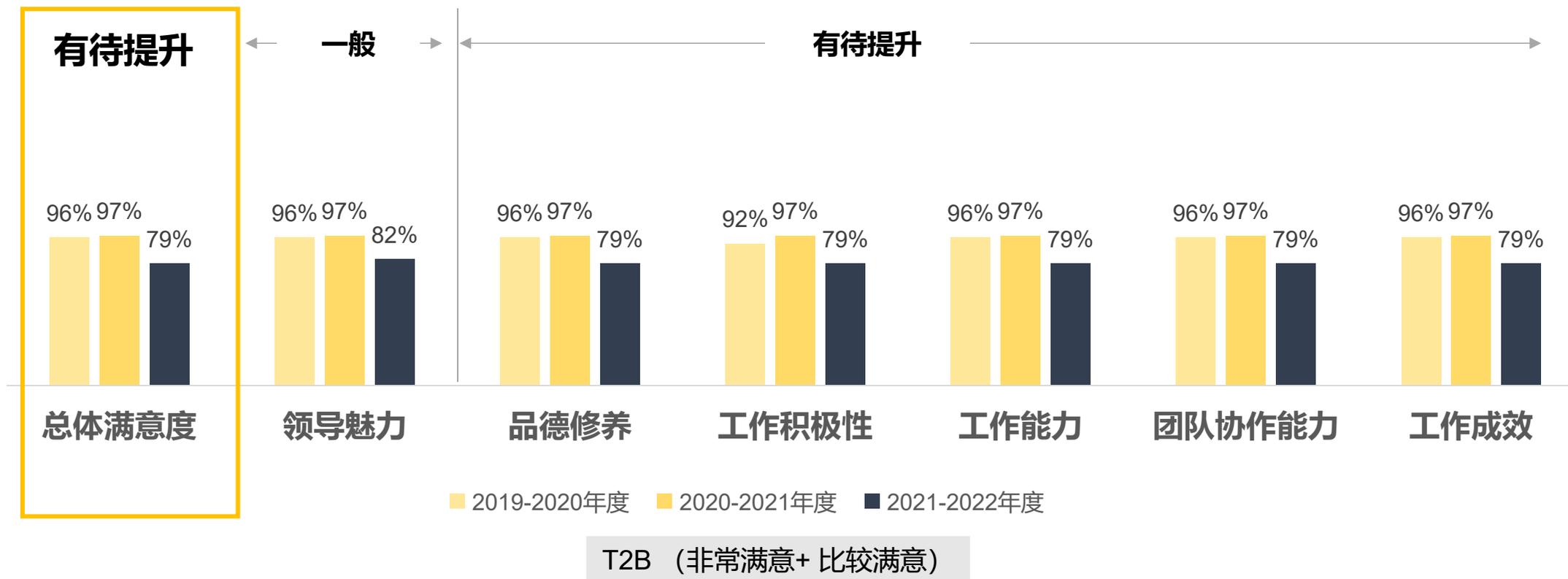
【梅州】主任：总体满意度一般，尤其工作成效待提升



回答梅州代表处的基数：Y19-20=25*；Y20-21=24*；Y20-21=37

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【梅州】上届主任：总体满意度和各方面还有待提升



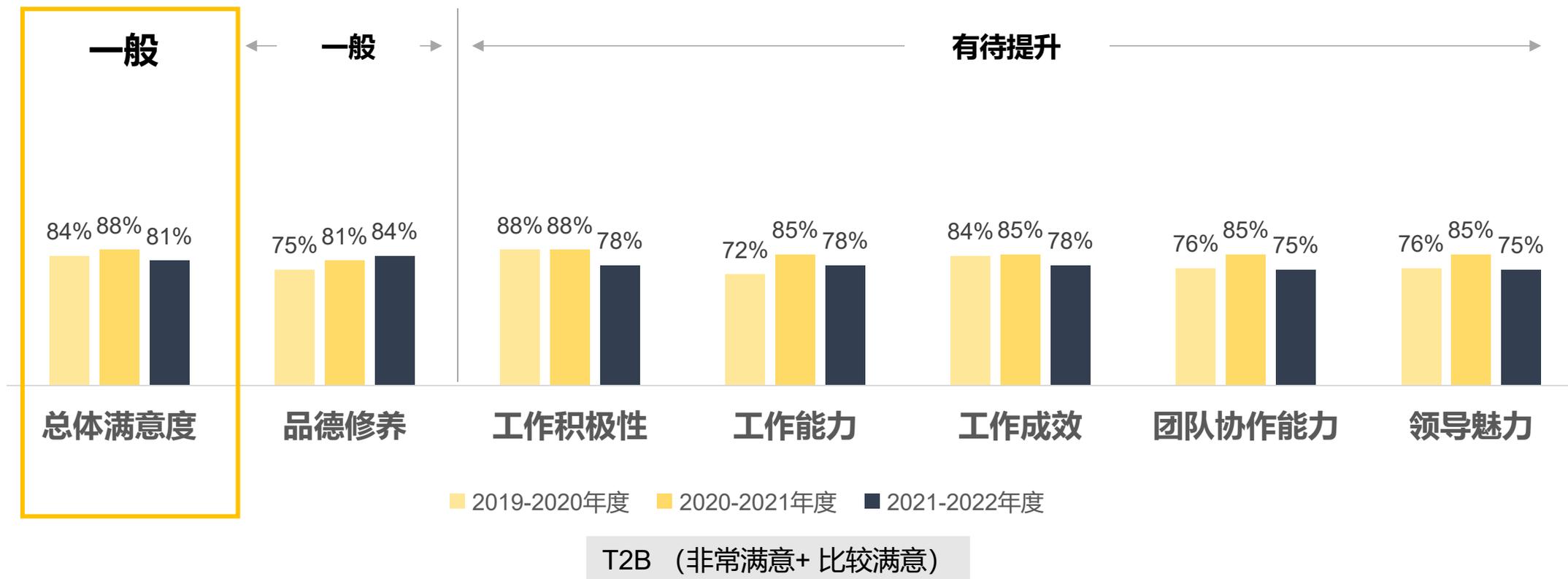
回答梅州代表处的基数：Y19-20=25*；Y20-21=24*；Y20-21=37

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【梅州】第一副主任：总体满意度一般，大部分指标还有待提升



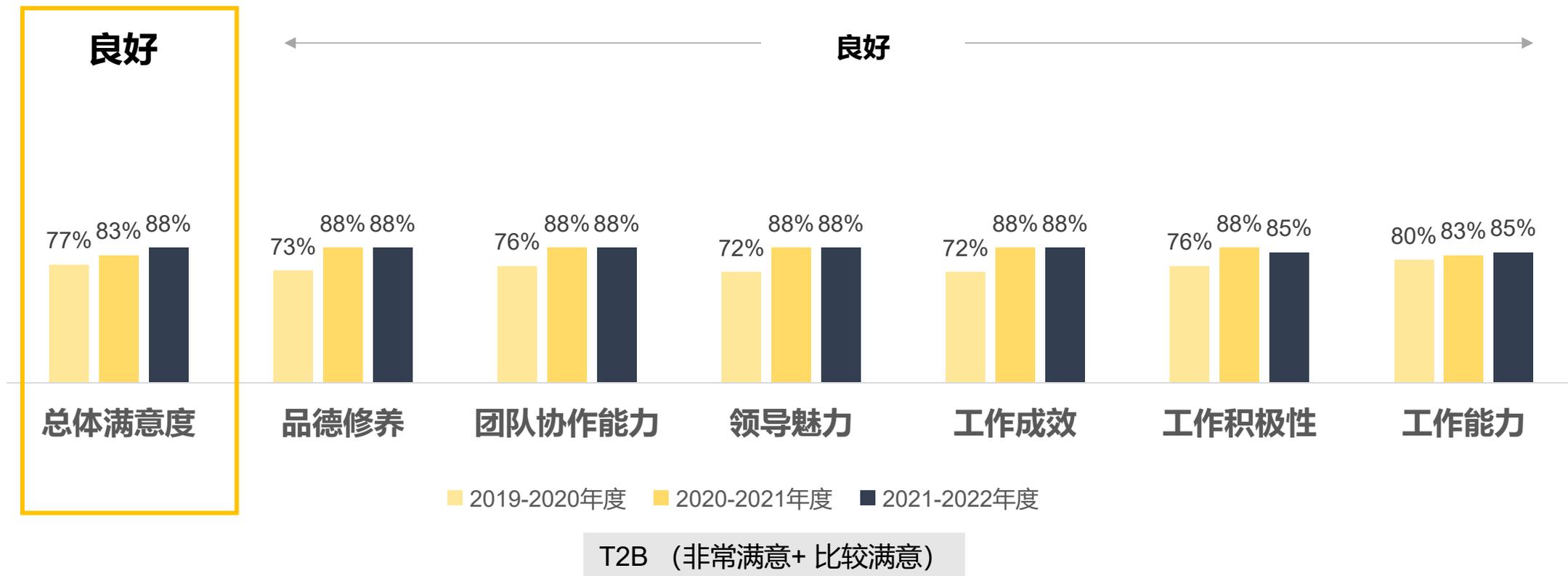
- 其中，品德修养方面表现一般，可重点留意



回答梅州代表处的基数：Y19-20=25*；Y20-21=24*；Y20-21=37

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

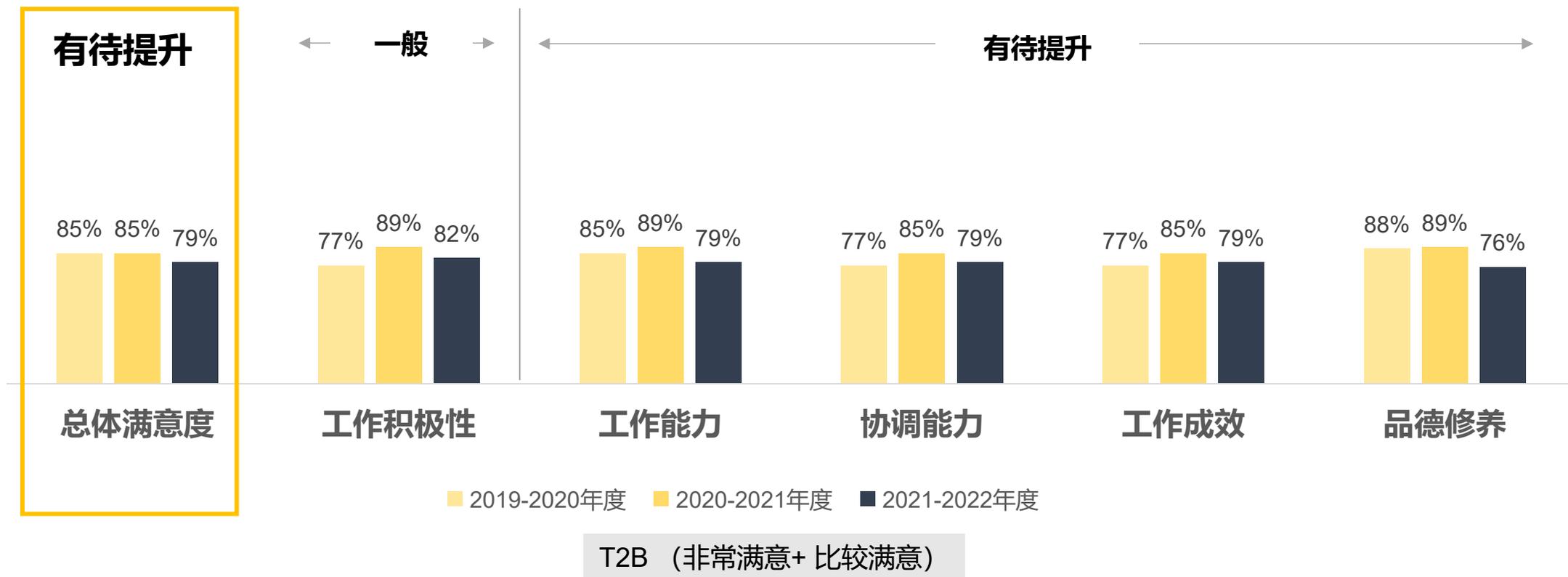
【梅州】第二副主任：总体满意度和各方面表现良好



回答梅州代表处的基数：Y19-20=25*；Y20-21=24*；Y20-21=37

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

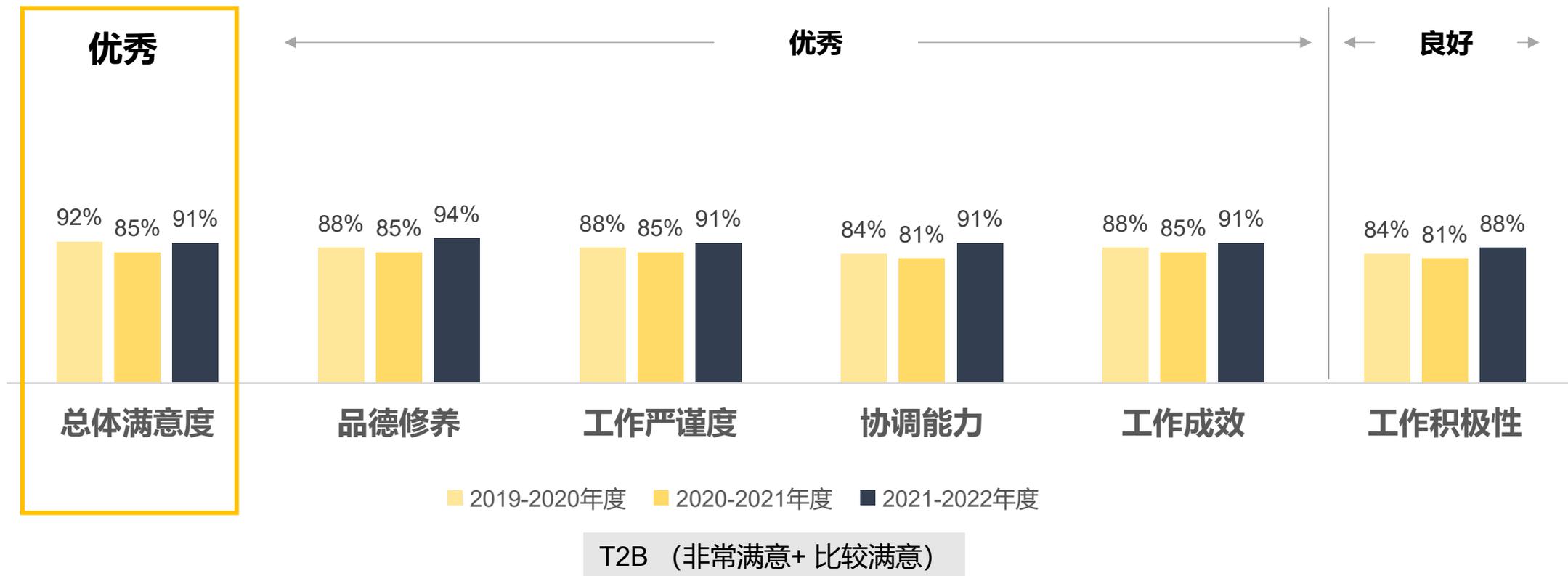
【梅州】秘书长：总体满意度和大部分指标还有待提升



回答梅州代表处的基数：Y19-20=25*；Y20-21=24*；Y20-21=37

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【梅州】财务长：总体满意度优秀，大部分指标处于优秀水平



回答梅州代表处的基数：Y19-20=25*；Y20-21=24*；Y20-21=37

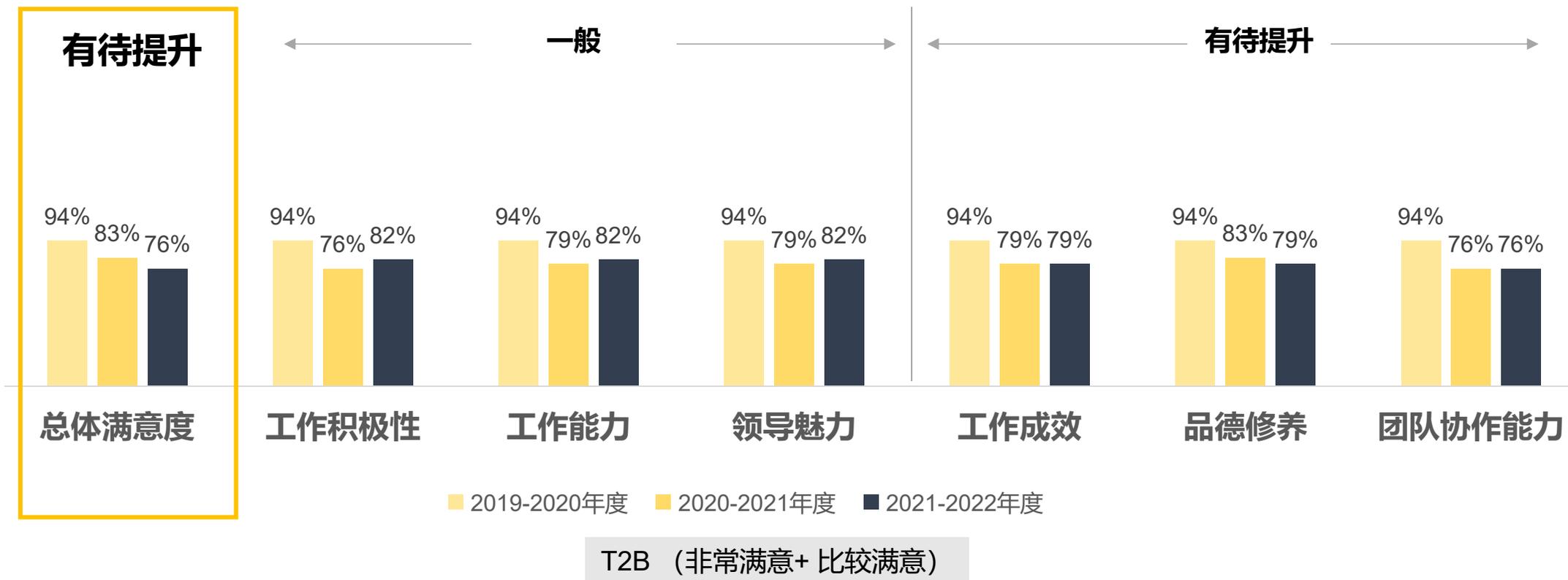
数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

肇庆代表处





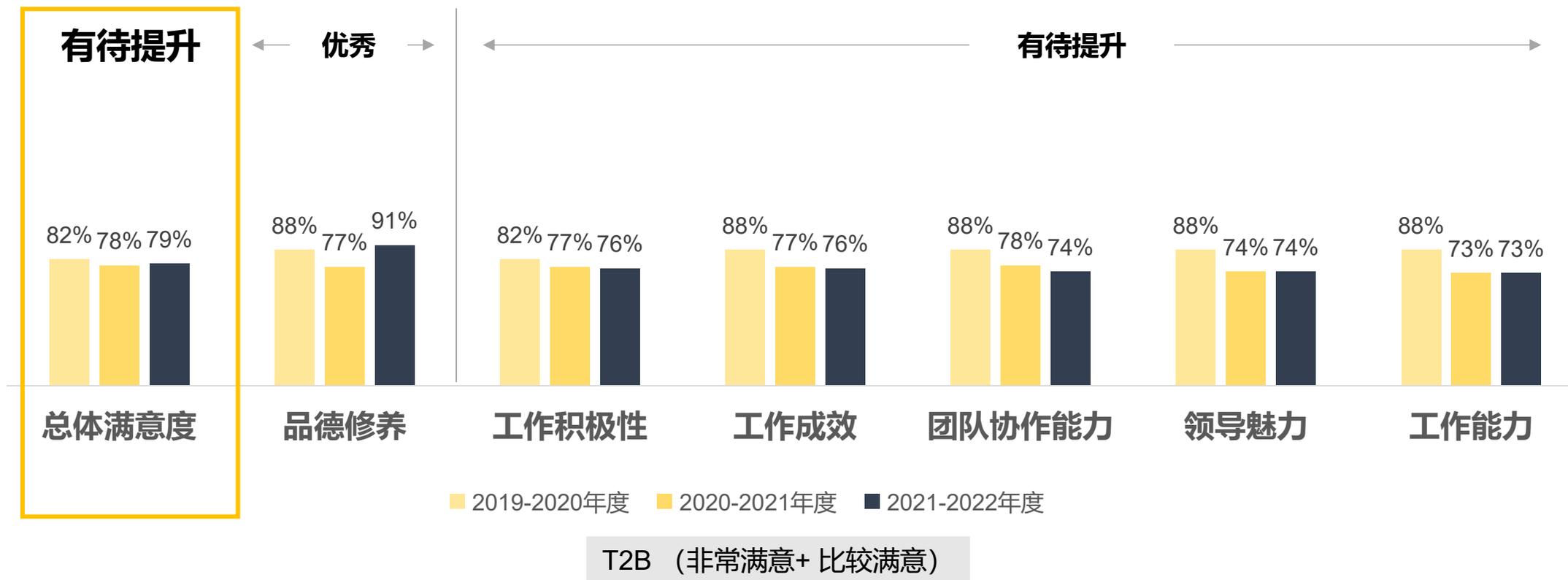
【肇庆】主任：总体满意度有待提升 尤其是工作成效、品德修养、团队协作能力



回答肇庆代表处的基数：Y19-20=17*；Y20-21=24*；Y21-22=37

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

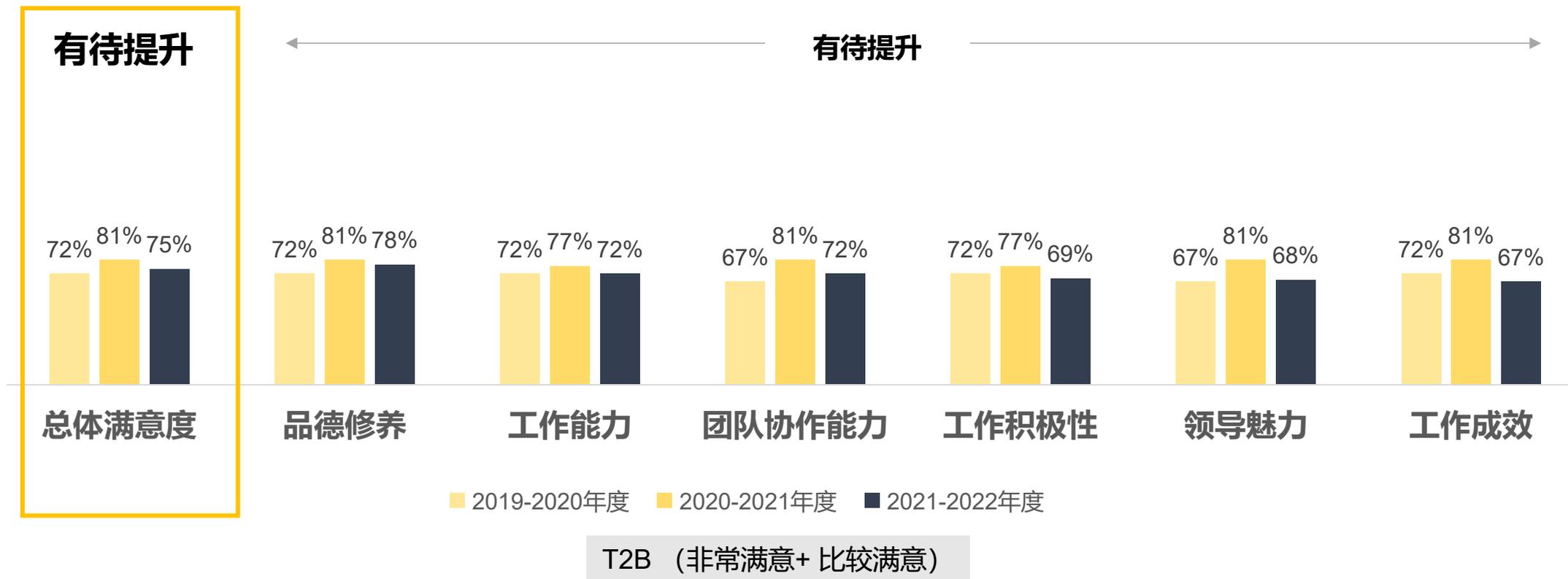
【肇庆】上届主任：总体满意度有待提升，品德修养表现优秀



回答肇庆代表处的基数：Y19-20=17*；Y20-21=24*；Y21-22=37

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

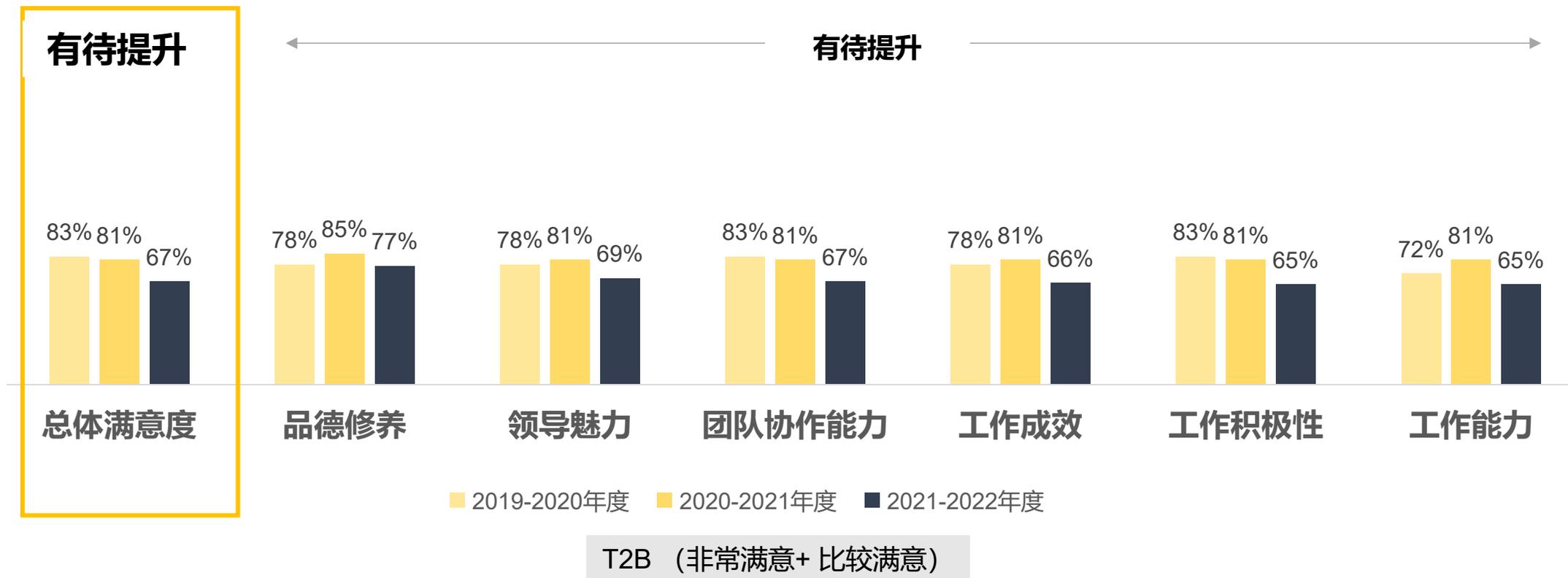
【肇庆】第一副主任：总体满意度和各细项指标均有待提升



回答肇庆代表处的基数：Y19-20=17*；Y20-21=24*；Y21-22=37

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

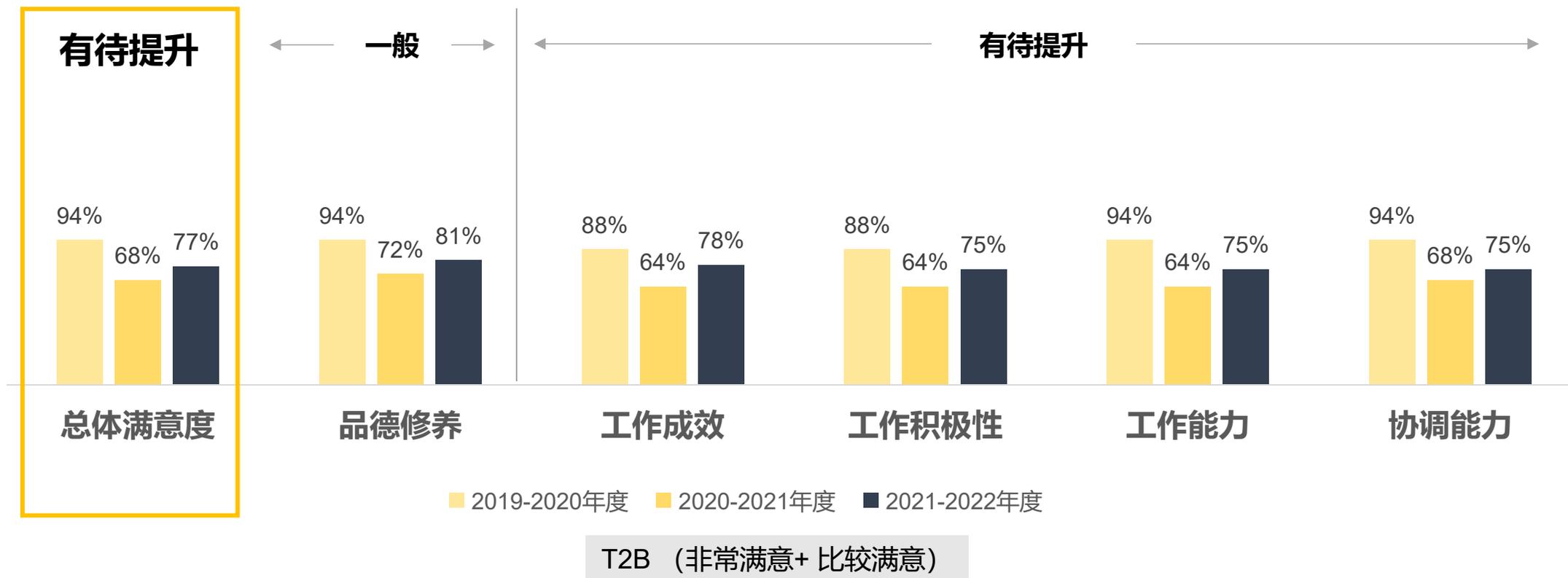
【肇庆】第二副主任：总体满意度和各细项指标均有待提升



回答肇庆代表处的基数：Y19-20=17*；Y20-21=24*；Y21-22=37

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

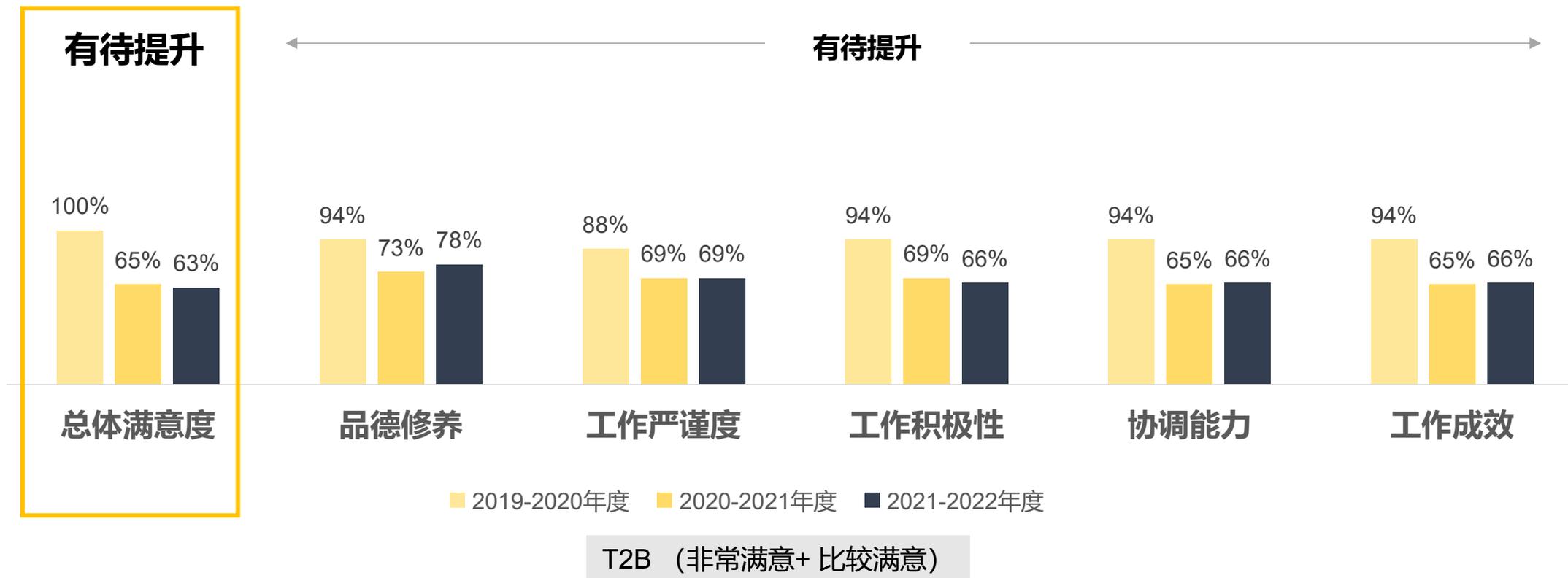
【肇庆】秘书长：总体满意度有待提升，品德修养方面表现一般



回答肇庆代表处的基数：Y19-20=17*；Y20-21=24*；Y21-22=37

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【肇庆】财务长：总体满意度和各细项指标均有待提升



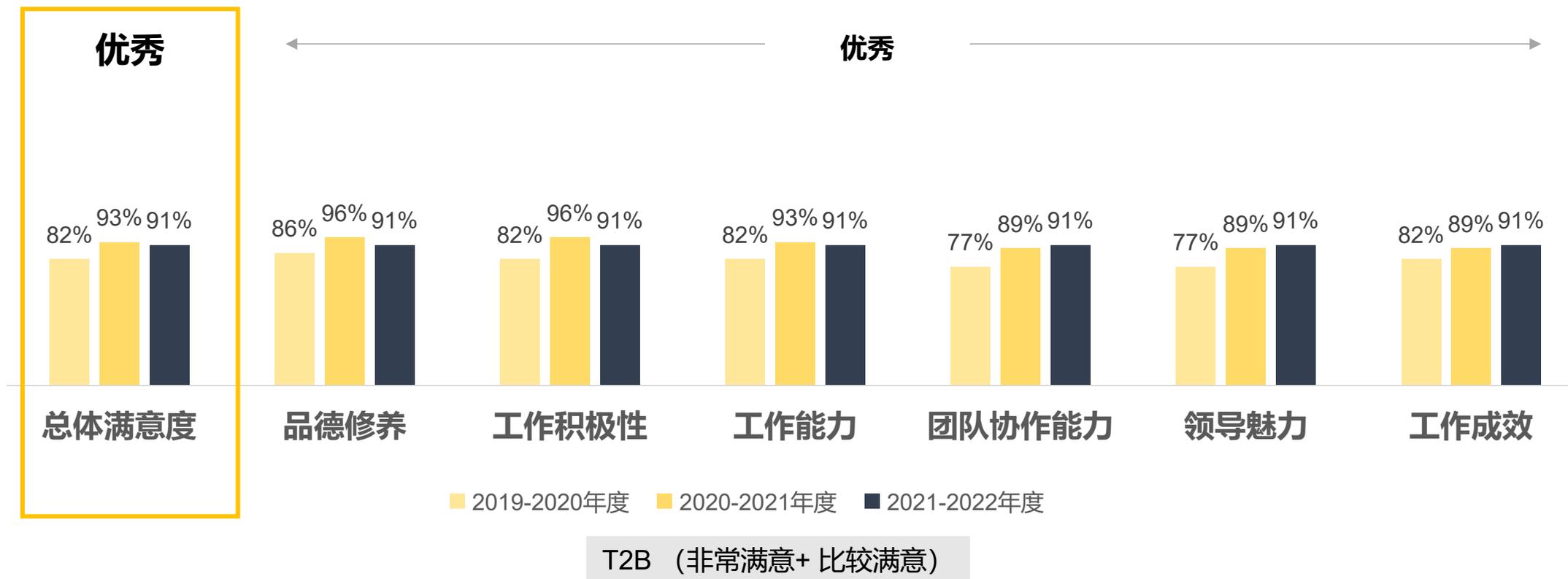
回答肇庆代表处的基数：Y19-20=17*；Y20-21=24*；Y21-22=37

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

珠海代表处



【珠海】主任：总体满意度和各项指标均表现优秀

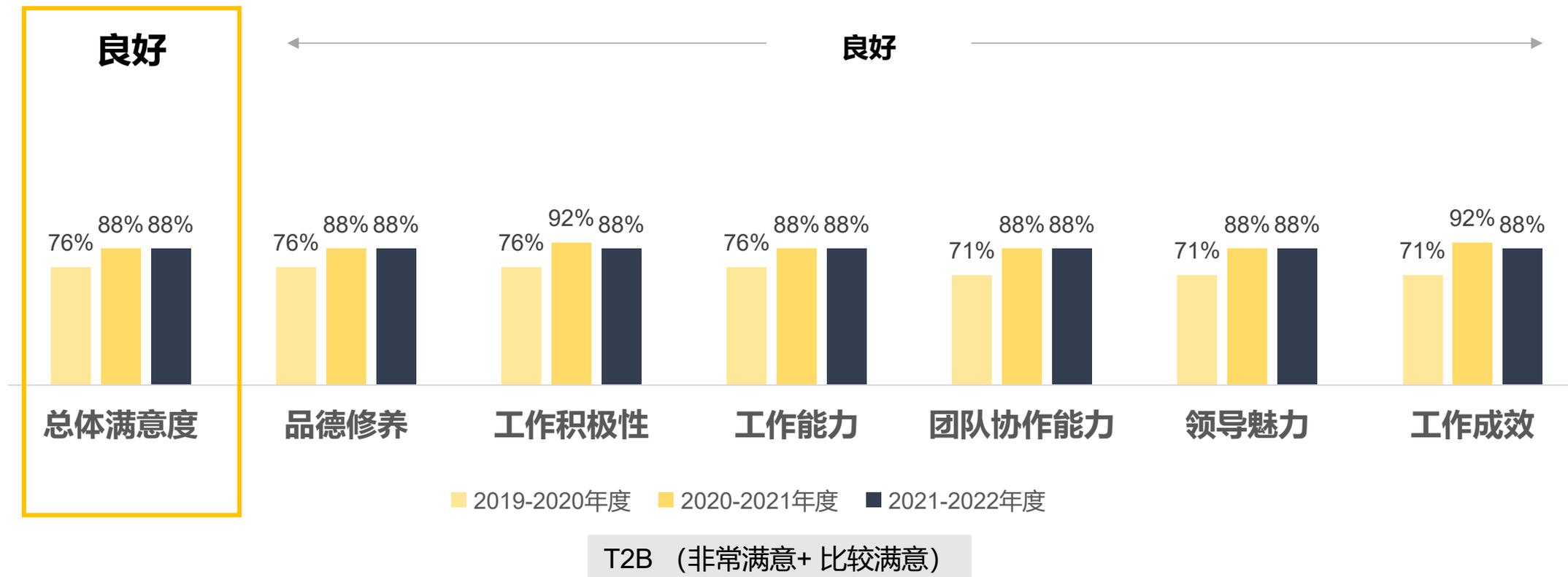


回答珠海代表处的基数：Y19-20=20*；Y20-21=24*；Y21-22=28*

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



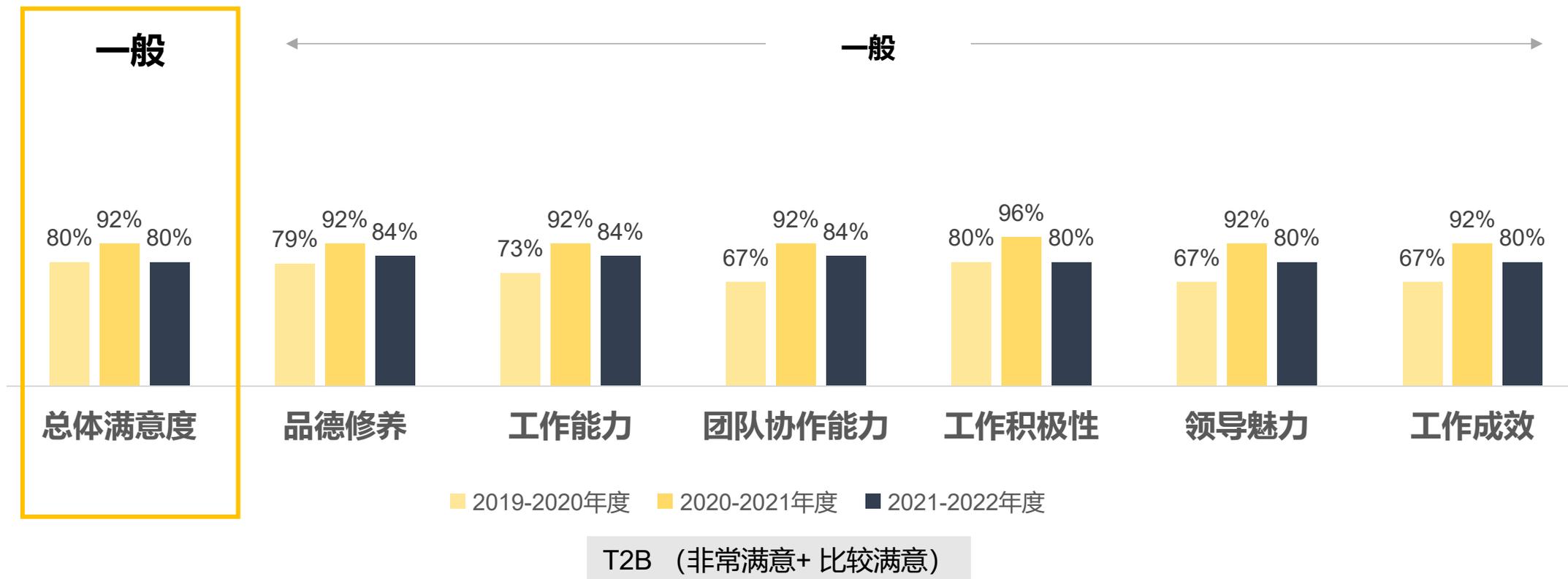
【珠海】上届主任：总体满意度和各指标均表现良好



回答珠海代表处的基数：Y19-20=20*；Y20-21=24*；Y21-22=28*

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

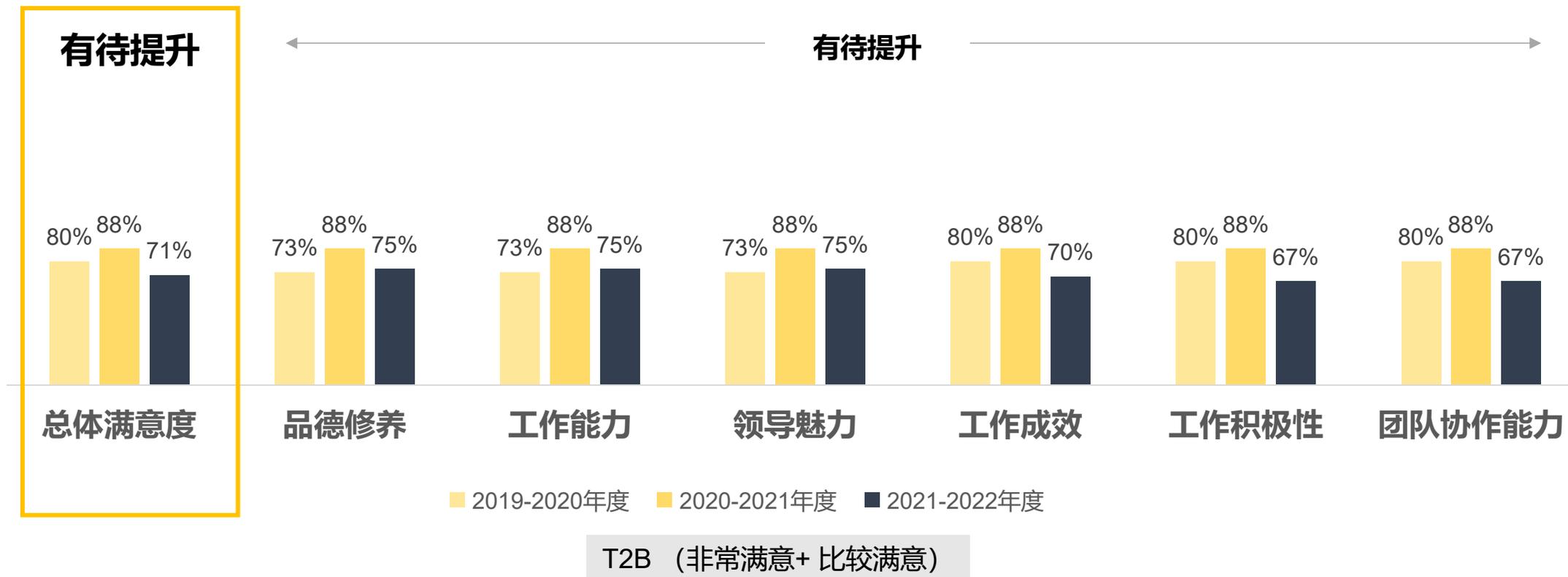
【珠海】第一副主任：总体满意度和各项指标均表现一般



回答珠海代表处的基数：Y19-20=20*；Y20-21=24*；Y21-22=28*

数据来源：B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

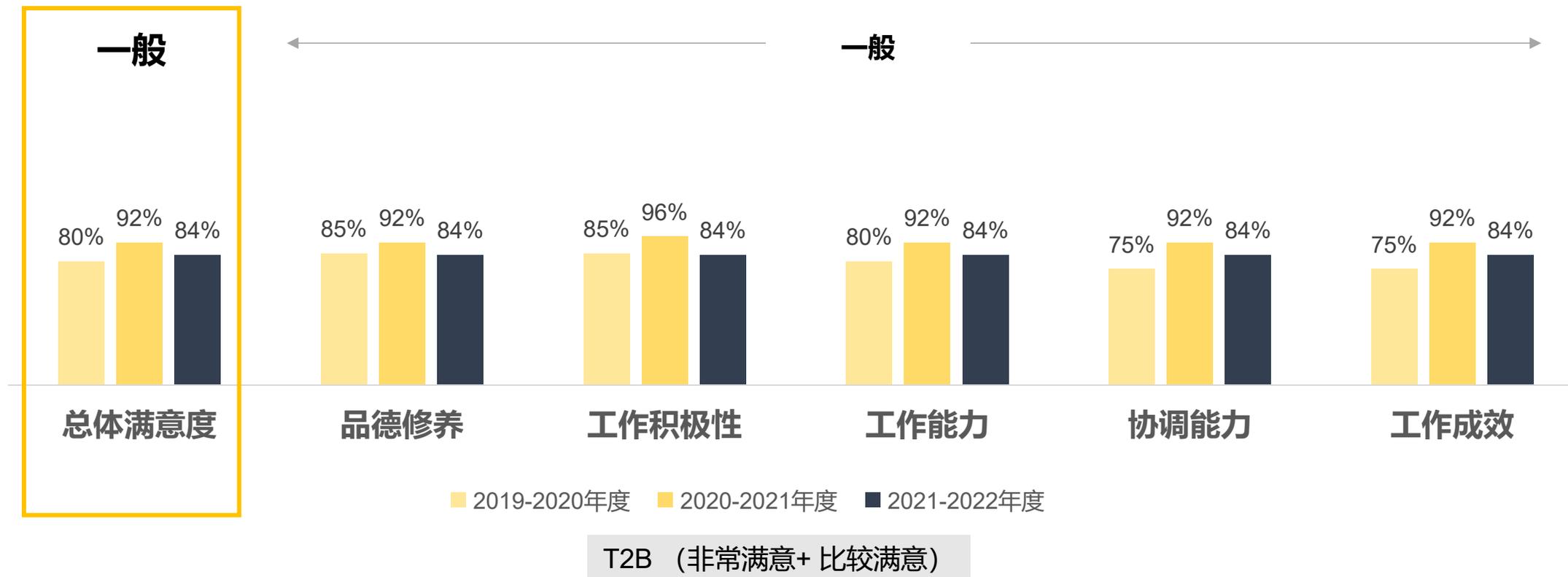
【珠海】第二副主任：总体满意度和各项指标还有待提升



回答珠海代表处的基数：Y19-20=20*；Y20-21=24*；Y21-22=28*

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

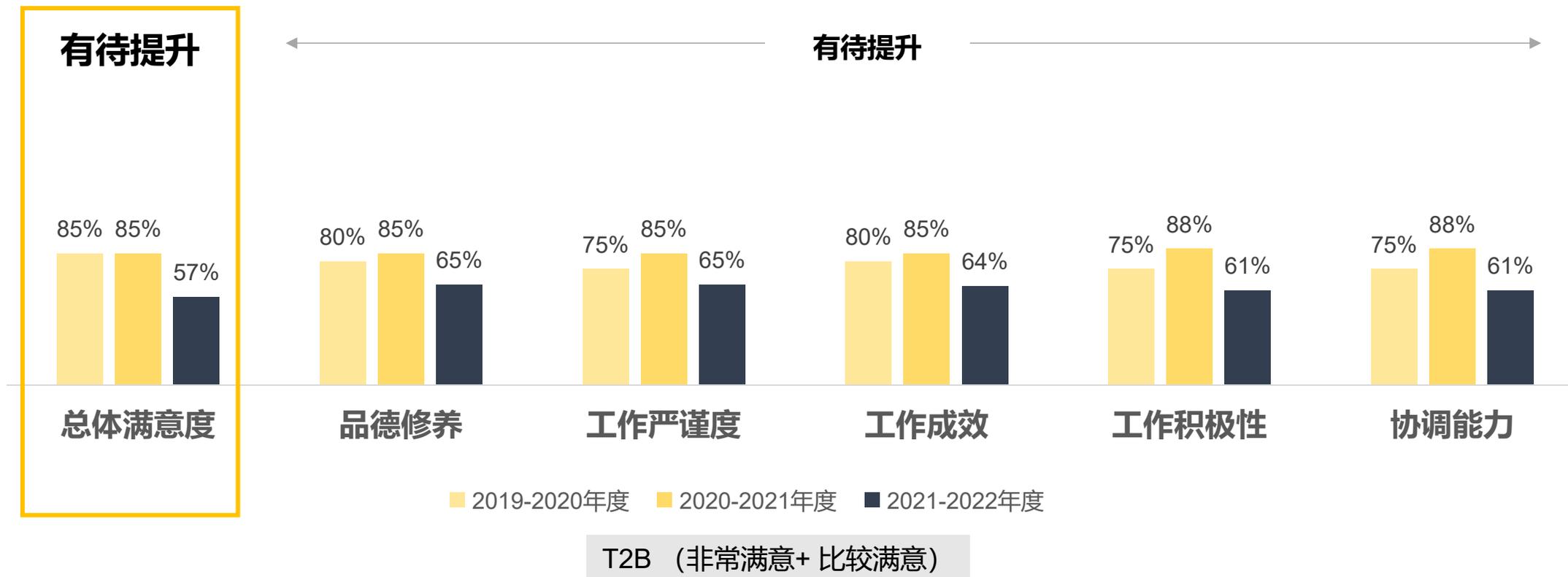
【珠海】秘书长：总体满意度和各项指标均表现一般



回答珠海代表处的基数：Y19-20=20*；Y20-21=24*；Y21-22=28*

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【珠海】财务长：总体满意度和各项指标还有待提升



回答珠海代表处的基数：Y19-20=20*；Y20-21=24*；Y21-22=28*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

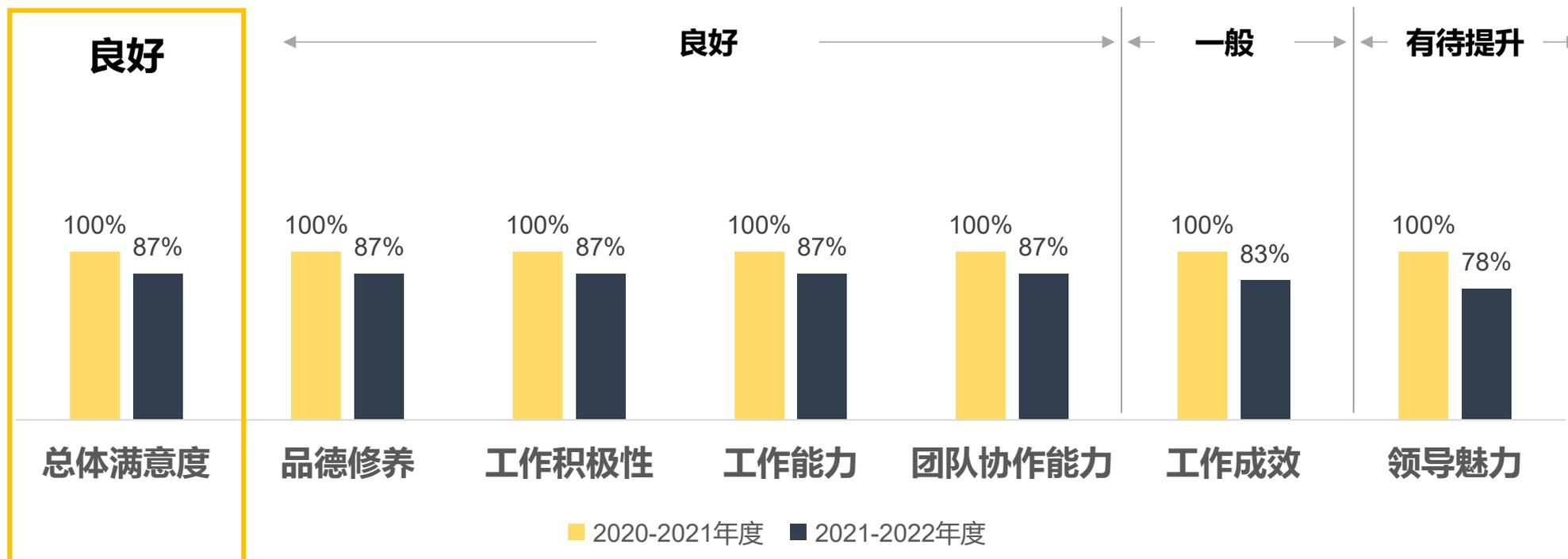
湛江代表处

*湛江为2020-2021年度新增代表处





【湛江】主任：总体满意度良好 尤其是品德修养、工作积极性、工作能力和团队协作能力



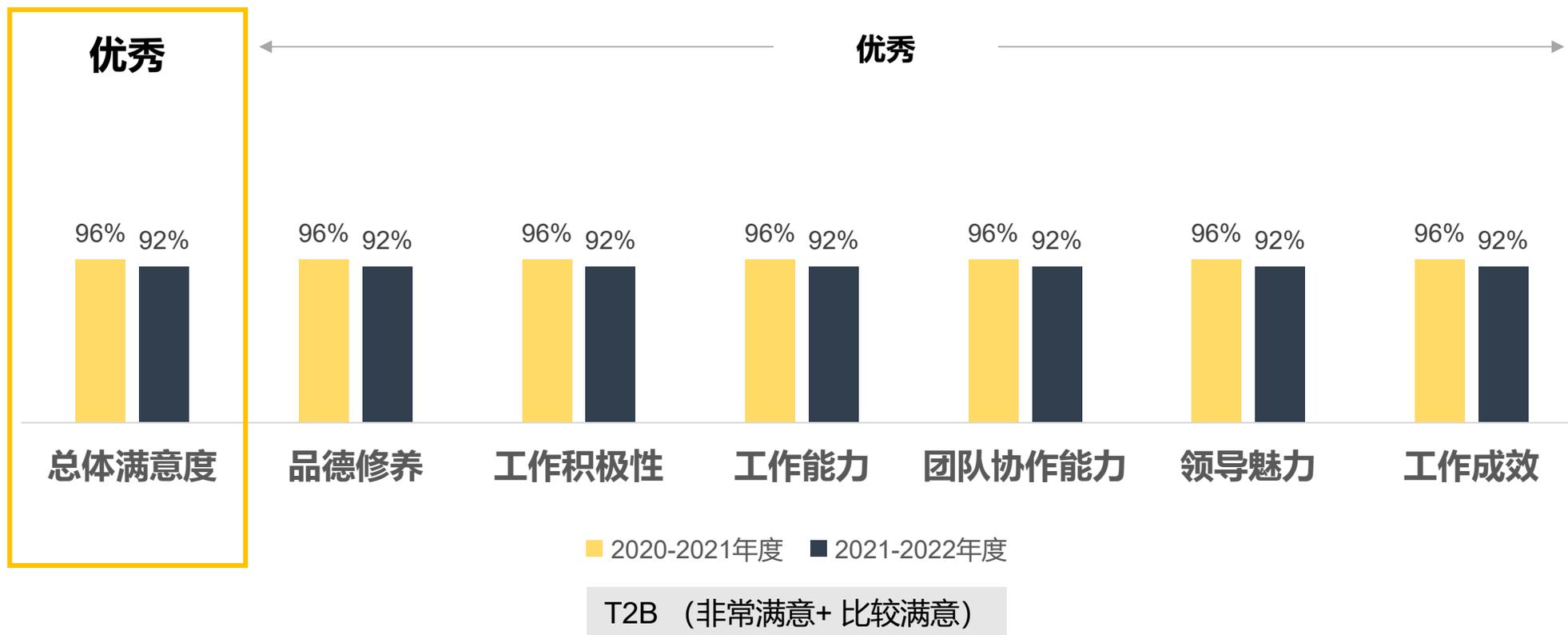
■ 2020-2021年度 ■ 2021-2022年度

T2B (非常满意+ 比较满意)

回答湛江代表处的基数：Y20-21=22*，Y21-22=27*

数据来源：B1.请问您对代表处主任的各项满意程度是怎么样的呢？(单选)

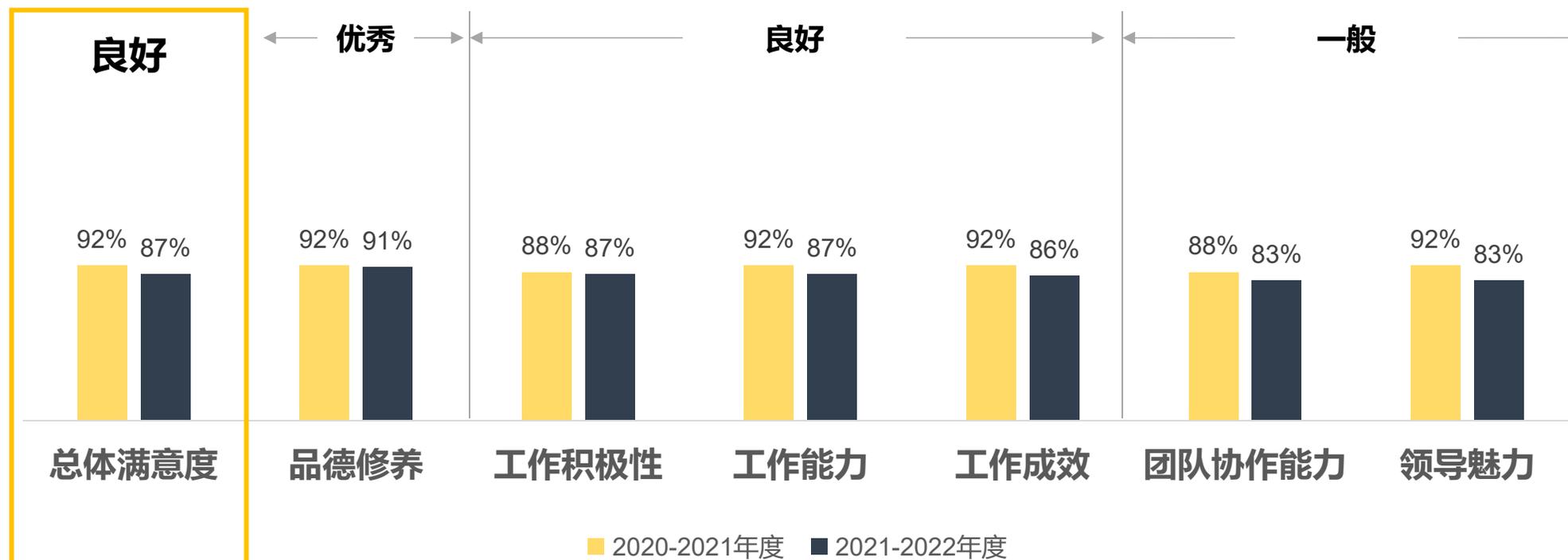
【湛江】上届主任：总体满意度优秀，各项指标达优秀水平



回答湛江代表处的基数：Y20-21=22*，Y21-22=27*

数据来源：B4.请问您对上届主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）

【湛江】第一副主任：总体满意度良好，尤其是品德修养，表现优秀

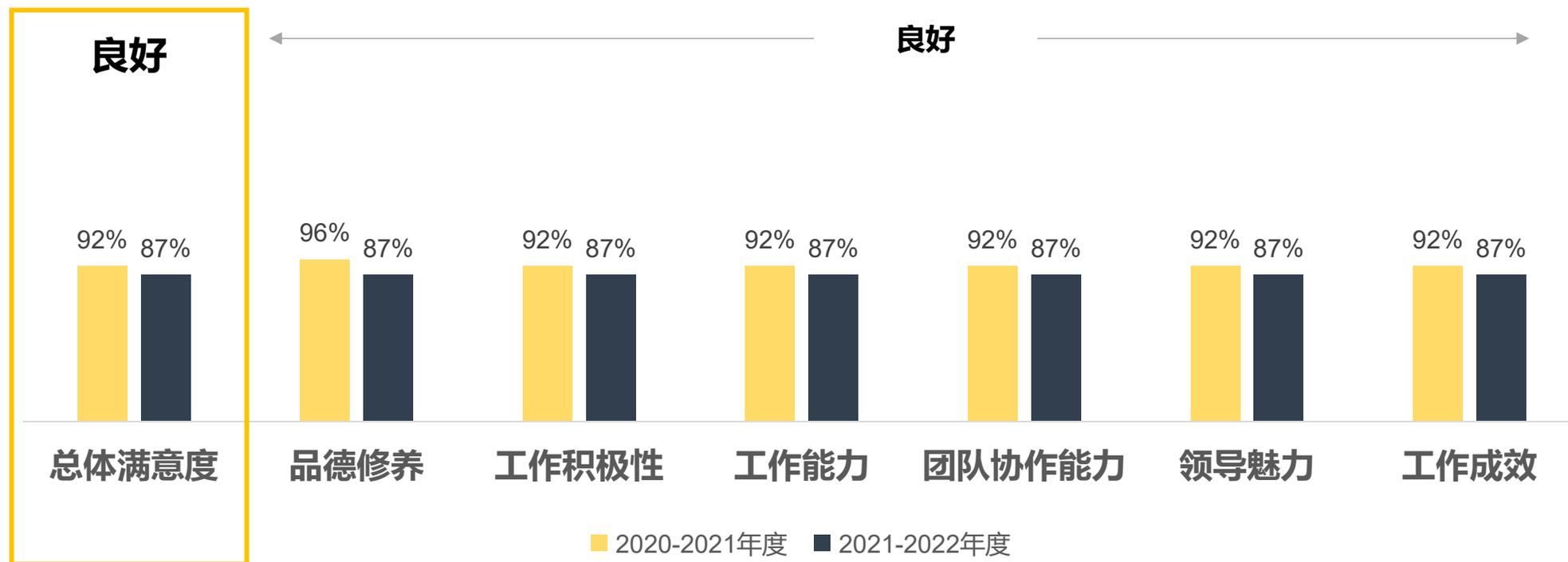


T2B (非常满意+ 比较满意)

回答湛江代表处的基数： Y20-21=22* , Y21-22=27*

数据来源： B2.请问您对代表处第一副主任的各项满意程度是怎么样呢？ (单选)

【湛江】第二副主任：总体满意度良好，各项指标达良好水平



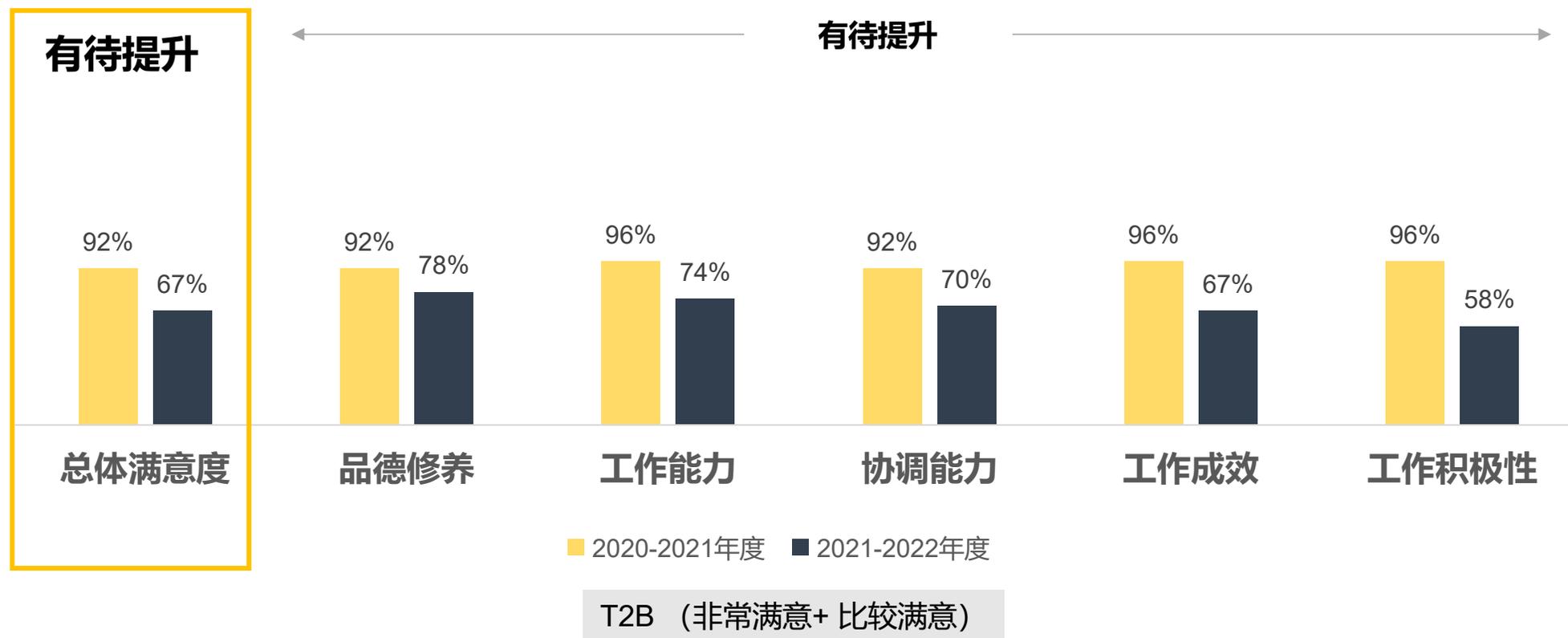
T2B (非常满意+ 比较满意)

回答湛江代表处的基数：Y20-21=22*，Y21-22=27*

数据来源：B3.请问您对代表处第二副主任的各项满意程度是怎么样呢？（单选）



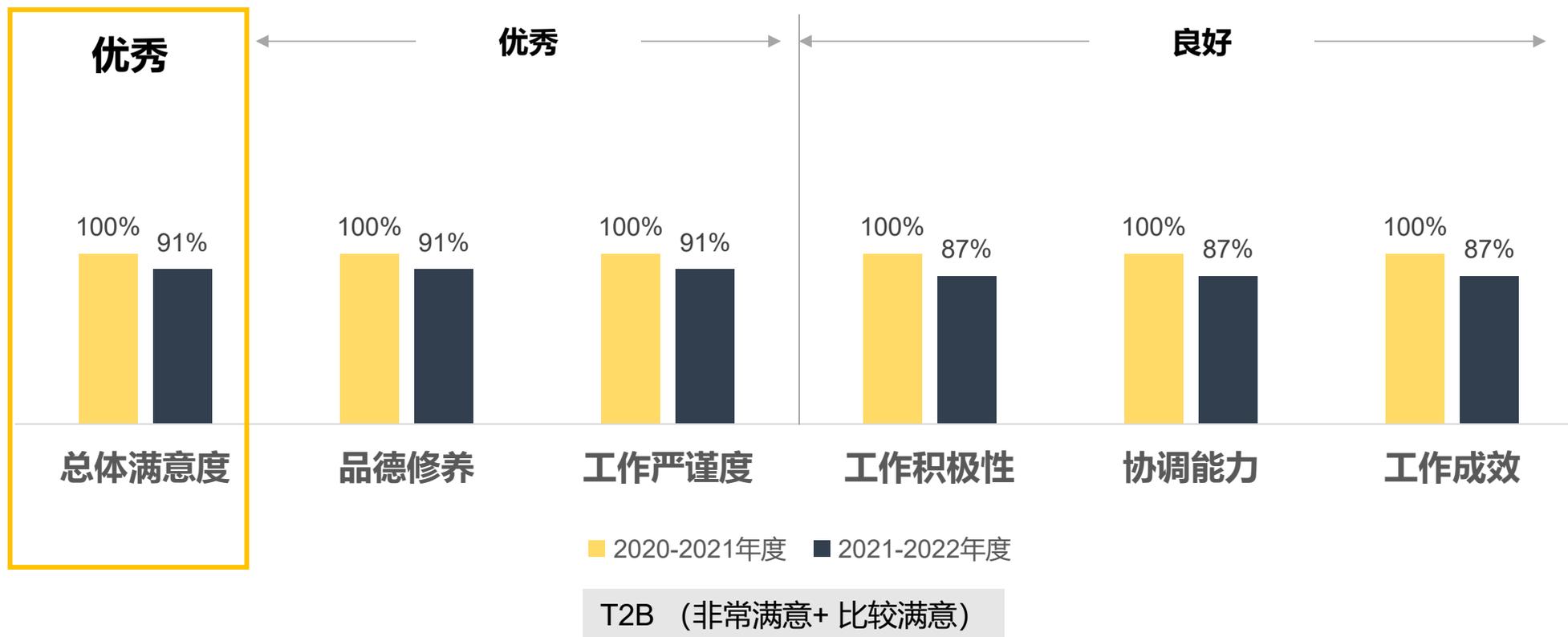
【湛江】秘书长：总体满意度有待提升，各项指标均有待改进



回答湛江代表处的基数：Y20-21=22*，Y21-22=27*

数据来源：B6.请问您对代表处秘书长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）

【湛江】财务长：总体满意度优异，各项指标均达优异水平



回答湛江代表处的基数：Y20-21=22*，Y21-22=27*

数据来源：B5.请问您对代表处财务长的各项满意程度是怎么样的呢？（单选）



谢谢观看!

广东狮子会 2021-2022年度